



Assemblée Générale Ordinaire

~~~

**Vendredi 21 Juillet 2023**

**Hôtel Mercure CAEN Côte de Nacre  
2 Place Boston - 14200 HEROUVILLE ST CLAIR**

~~~

Compte Rendu

~~~

Membres présents : BERARD Frédéric - FERRAND Stéphane - LE MAOUT Julien - LEMONNIER Yolande - MOURIC Fabrice - RAME Jean Luc - SALMON Eric

Assistent à la réunion : BOURGINE Claude - RUQUIER Nathalie  
BOUVIER Laurent - DUPUIS Pascal - RAYNON Valérie - BERDEAUX Sophie  
DEMERBITZ Nicolas (CAC)

Le Président Stéphane FERRAND souhaite la bienvenue et ouvre la séance à 9 h 45.

Il présente les excuses de Madame ABOVICI Christèle, de Messieurs DUVAL François, HUVEY Paul Henri - LECLERCQ Florian - PETIT Alain, administrateurs du service.

Il salue également la présence des membres du Bureau de Santé BTP Normandie, représentants du collège salariés, Madame RUQUIER (Trésorière du Service) et Monsieur BOURGINE (1<sup>er</sup> vice-président du Service).

### **1. Adoption du compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire du 24 Juin 2022**

Le compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire du 24 Juin 2022 est adopté à l'unanimité.

### **2. Rapport moral 2022**

Monsieur FERRAND présente le rapport moral de l'année 2022 de l'association (Annexe 1).

Monsieur BOUVIER projette et commente le rapport annuel 2022 du Service sous forme d'un diaporama (Annexe 2).

A l'issue des échanges sur ces présentations, Monsieur FERRAND soumet à l'approbation la résolution suivante :

« L'Assemblée Générale Ordinaire adopte le rapport moral de l'année 2022 ».

⇒ Cette résolution est adoptée à l'unanimité par l'Assemblée Générale.

### **3. Rapport de gestion 2022 : Approbation des comptes**

Le Conseil d'Administration du 26 Mai 2023 a arrêté les comptes annuels 2022.

Madame RUQUIER, Trésorière du service, fait une lecture du rapport de gestion de l'exercice (Annexe 3).

### **4. Rapport sur les comptes et rapport spécial 2022 par le commissaire aux comptes**

Monsieur FERRAND passe la parole à Monsieur DEMERBITZ, Commissaire aux comptes du service.

Il souligne quelques points :

- Un écart entre l'augmentation des dépenses et les recettes qui stagnent, du fait des cotisations figées. D'où peut-être la nécessité de revoir les taux de cotisation
- Les comptes sont certifiés sans réserves
- Le rapport spécial n'apporte aucune observation particulière.

### **5. Quitus aux administrateurs**

Le Président soumet à l'approbation la résolution suivante :

« L'Assemblée Générale Ordinaire approuve les comptes de l'exercice 2022. Elle décide d'affecter au compte de report à nouveau le déficit de 179.399 €. Elle donne quitus de leur gestion aux administrateurs ».

⇒ Cette résolution est adoptée à l'unanimité par l'Assemblée Générale.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 10 h 30.

Le Président de Santé BTP Normandie,  
Stéphane FERRAND



# Annexe 1

## Assemblée Générale Ordinaire

Vendredi 21 Juillet 2023

-o-o-o-

### Rapport moral 2022

-o-o-o-

Avant de vous présenter notre rapport d'activité pour l'année 2022, je tenais à vous faire un point sur l'année écoulée.

**Sur la réforme** notamment, où les derniers décrets sont pratiquement tous parus et sur lesquels nous avons engagé des travaux qui ont abouti à des protocoles.

Je pense aux visites de mi carrière et aux visites de fin de carrière même si cette dernière faisait l'objet d'une réglementation antérieure.

Nous avons cette année travaillé à la création de notre cellule PDP Santé BTP Normandie.

Toujours en ce qui concerne les modifications apportées par la réforme, je voulais citer les travaux sur le suivi des travailleurs indépendants qui ont été présenté à notre CA du 26 mai dernier.

#### **Sur nos projets** maintenant

Concernant le projet de service, entre fin 2021 et fin 2022, nous avons réalisé ou déployé 54% de nos actions. Nous pouvons donc être fiers, tant par la qualité de ses actions que par l'implication des collaborateurs du Service, qui démontrent une fois plus leur professionnalisme et leurs compétences.

Ce sont les actions dans la cadre du risque cardio vasculaire qui ont démarré. Après avoir étudié près de 500 salariés, différentes restitutions ont eu lieu et ou le seront prochainement.

Suivi ensuite par l'axe Culture prévention où nous avons déployé dans les CFA de Seine Maritime et de l'Eure nos sensibilisations au profit des apprentis. L'Orne et la Manche suivront, ainsi qu'une adaptation pour les TP.

Je n'oublie pas les travaux sur les RPS qui ont débouché entre autres sur une formation de nos conseillers Prévention, les travaux pour les conduites addictives, les TMS ou les risques chimiques.

D'autres projets sont en cours, je citerai le projet sur le suivi psychologique des dirigeants qui est une action qui nous est cher.

**Sur le suivi** enfin,

Je ne vous donnerai que quelques chiffres :

36 572 visites réalisées,

2 438 actions en milieu de travail,

4 654 salariés accompagnés dans le maintien à l'emploi,

Et pour un effectif de 78 529 salariés suivis en 2022



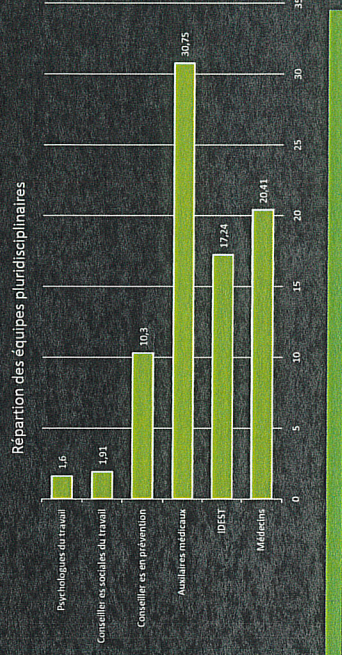




## EFFECTIF DU SERVICE AU 31/12/2022

- **115** professionnels exerçant au sein de Santé BTP Normandie soit 100,21 ETP
- **89** salariés membres des équipes pluridisciplinaires soit 80,26 ETP
- **7** salariés des services administratifs spécialisés mutualisés soit 4,02 ETP
- **18** salariés en support des équipes soit 15,83 ETP

## Répartition des équipes pluridisciplinaires



## L'ACTIVITÉ DU SERVICE 2022



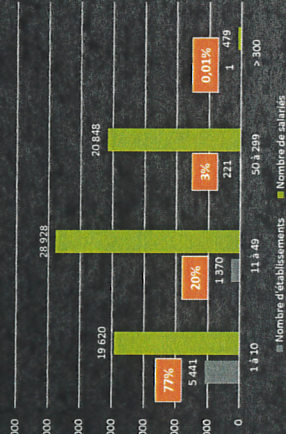
7 033 adhérents



78 529 salariés suivis



## Répartition des adhérents par effectif



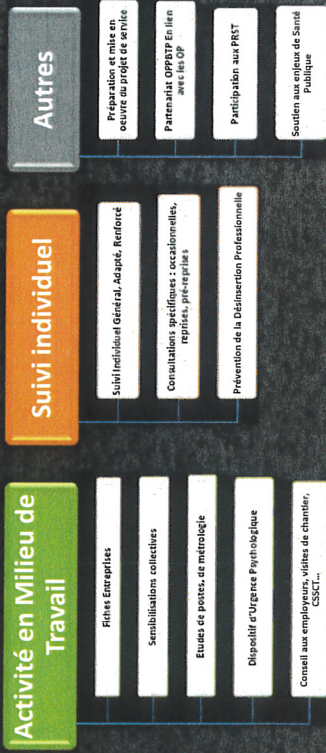
■ Nombre d'établissements ■ Nombre de salariés

■ Nombre de salariés déclarés au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : **63 734**

■ Nombre de salariés suivis en 2022 : **78 529**

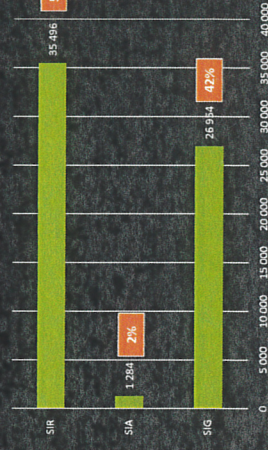
■ Charge moyenne d'activité par équipe : **17 équipes pour 4 619 salariés**

## Le travail des équipes pluridisciplinaires



## Le suivi individuel

■ Répartition des salariés par type de suivi (déclaratif)

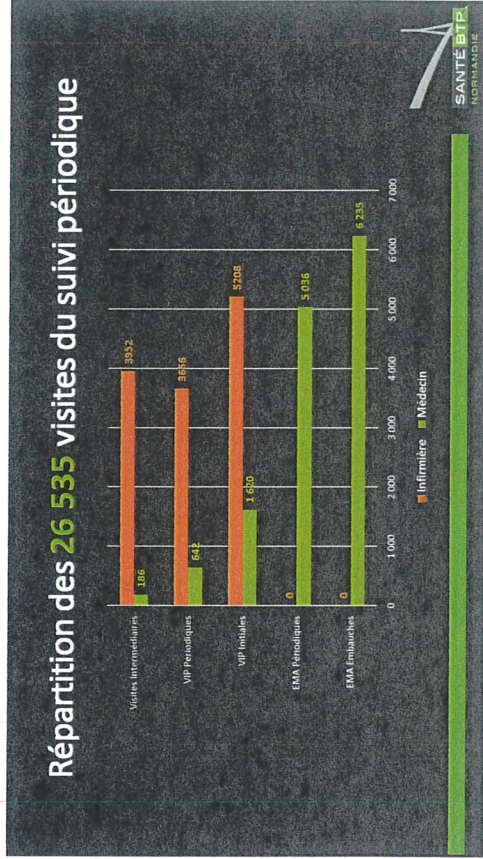




[illegible]

## Le suivi individuel et ses conclusions

| Conclusion               | Nombre d'individus |
|--------------------------|--------------------|
| Pas d'avis               | 2 451              |
| Inapte                   | 538                |
| Apte avec préconisations | 3 112              |
| Apte                     | 12 590             |
| Attention de suivi       | 948                |
| Attention de suivi       | 16 135             |



## Répartition des 26 535 visites du suivi périodique

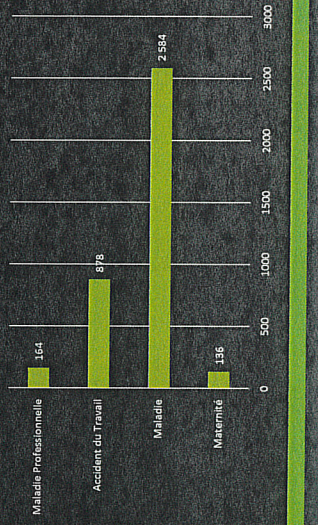
A bar chart titled 'Répartition des 26 535 visites du suivi périodique' showing the distribution of 26,535 periodic follow-up visits. The x-axis represents the number of visits, ranging from 0 to 7,000. The y-axis lists five categories of visits: 'Visites Intermédiaires', 'VIP Périodiques', 'VIP Initiales', 'EMA Périodiques', and 'EMA Embauches'. For each category, there are two bars: an orange bar for 'Infirmière' and a green bar for 'Médecin'. The values for each bar are labeled at the top.

| Catégorie              | Infirmière | Médecin |
|------------------------|------------|---------|
| Visites Intermédiaires | 3532       | 186     |
| VIP Périodiques        | 3456       | 642     |
| VIP Initiales          | 3208       | 1 600   |
| EMA Périodiques        | 0          | 5 035   |
| EMA Embauches          | 0          | 6 235   |



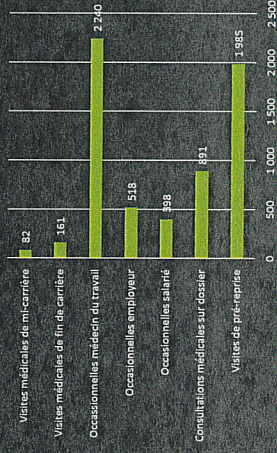
## Répartition des 10 037 autres visites

- 3 762 visites de reprise (soit 10%)

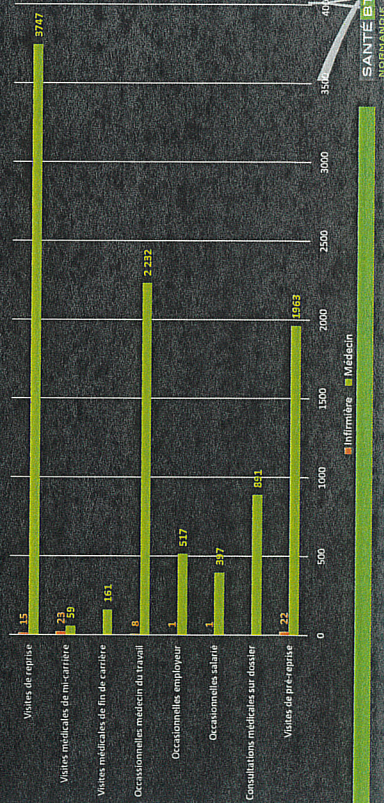


## Répartition des 10 037 autres visites

- 6 275 autres visites (soit 17%)



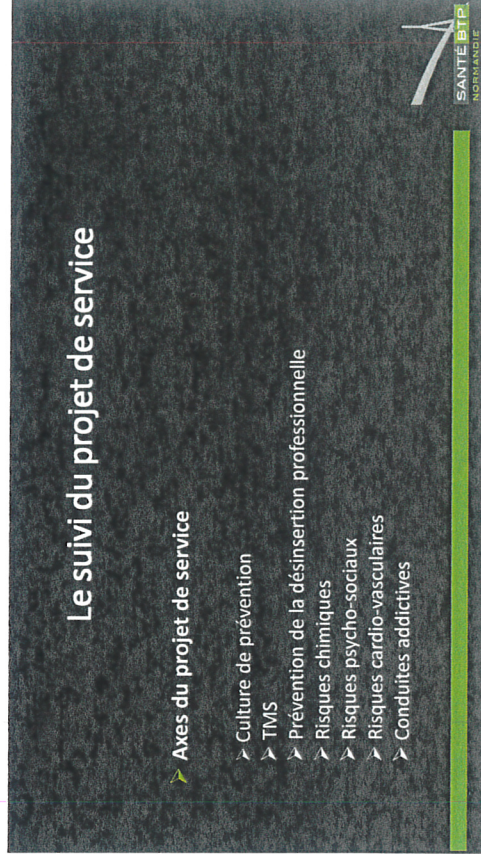
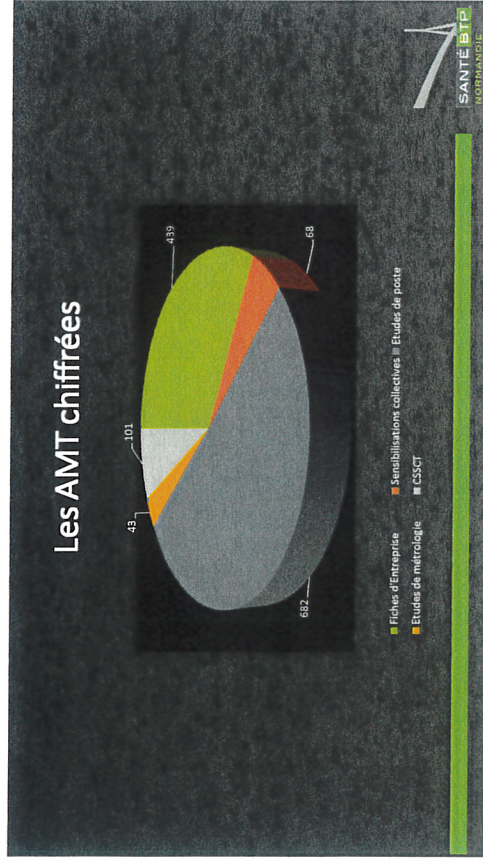
## Nature des 10 037 visites par professionnels de santé



## Les Activités en Milieu de Travail (AMT)

- Nombre global : **2 438** dont 136 annulées.
- Risque routier : **1** sensibilisation sur 4 prévues (nombre d'inscrits insuffisant)
  - Orne le 03/06/2022 : 48 participants
- Nombre d'établissements ayant bénéficié d'une AMT : **1 134**











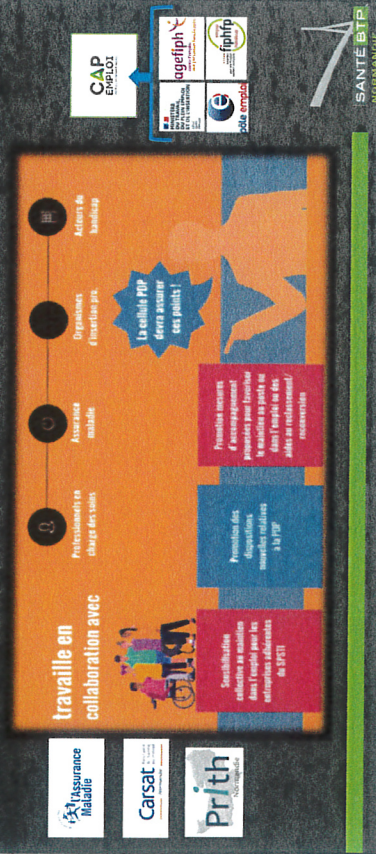
## Activité de la cellule PDP régionale

- 8 réunions de la cellule PDP régionale
- 10 réunions de préparation pour la participation au forum PDP à la CCI du Havre
- 11 réunions d'animations de référents locaux : harmonisation de la saisie dans le logiciel métier
- 1 brochure et 1 document de présentation ont été réalisés

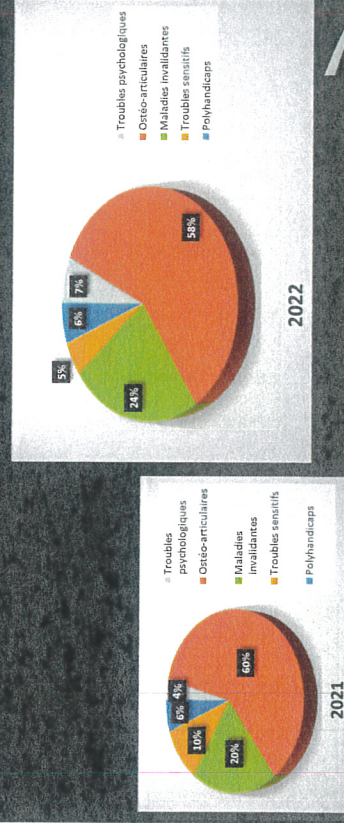
## Activité des cellules locales PDP

- 4 654 salariés accompagnés dans le maintien en emploi
- Préconisations lors des visites = 4 058 (soit 12% des visites)
- 596 dossiers en cours de suivi par les cellules locales
- Visites de mi-carrière = 82
- Rdv de liaison = 25
- Entretiens psychosociaux : 811
- 150 dossiers clôturés en cellule PDP
- Pour chaque dossier, il faut compter environ 2 rdv avec une personne du maintien en emploi

## La cellule PDP travaille en collaboration avec



## Origines des handicaps





## Études et veille sanitaire

- Veille permanente des équipes
- Participation à des études : EVREST, questionnaires divers
- Présence dans les colloques et salons du territoire
- Réunion d'équipes : partage d'expérience et d'outils de prévention



## Partenariats

### OPPBTP

- Préparation et présentation du rapport annuel d'activité 2021 de l'activité pour l'OPPBTP
- Participation aux CCR
- Participation au séminaire des médecins de l'OPPBTP sur le thème de la prévention des TMS
- Participation à la Journée des médecins de l'OPPBTP au siège
- Préparation et co-animation de webinaires sur « Les poussières de silice cristalline »

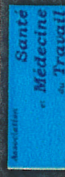


### Organisations Professionnelles

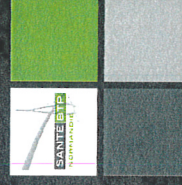
- MAEC Construction Bois
- Co-animation de webinaires « Fouilles en tranchée » (FRTP)

## Autres partenariats

- PRST 4
- Carsat & laboratoire de chimie + cellule ME
- Participation à la Journée Nationale de l'Audition (JNA)
- Participation aux sociétés savantes : GNMST BTP, SNMT
- Participation aux forums dans le cadre du PRITH



Merci de votre attention



<http://sante-btp-normandie.fr>



[/santebtpnormandie](https://www.facebook.com/santebtpnormandie)



[@santebtp\\_norm](https://twitter.com/santebtp_norm)



[/company/sante-btp-normandie](https://www.linkedin.com/company/sante-btp-normandie)

## **Assemblée Générale Ordinaire**

**Vendredi 21 Juillet 2023**

**-o-o-o-**

## **Rapport de gestion 2022 Exercice clos au 31 décembre 2022**

**-o-o-o-**

Nous vous avons réunis en assemblée générale ordinaire, conformément aux dispositions statutaires et légales en vigueur, pour soumettre à votre approbation les comptes au 31 décembre 2022 de Santé BTP Normandie.

### Activité de l'association

Santé BTP Normandie est un service de prévention et de santé au travail interentreprises, spécialisé dans le bâtiment et les travaux publics. Il assure le suivi en santé au travail des salariés et employeurs du BTP sur le territoire normand ainsi que celui des travailleurs indépendants affiliés.

Il partage son activité entre les examens médicaux et les actions pluridisciplinaires de prévention, dans les conditions arrêtées par la réglementation en vigueur et son projet de service, selon les modalités prévues par ses statuts et son règlement intérieur.

### Evénements marquants

La loi 2021-1018 du 02/08/2021, dite loi Santé au travail, dont les décrets d'application sont entrés en vigueur au cours des années 2021 et 2022.

### Exposé sur les résultats

Les résultats de l'exercice ont été développés lors de la présentation des comptes. Ici seuls les résultats significatifs sont exposés pour les principaux postes : cotisations, résultat d'exploitation, résultat courant avant impôt.

Les produits d'exploitation sont de 10 448 570 €uros contre 10 090 080 €uros en 2021.

Les produits liés à la facturation pour l'année 2022 s'élèvent à 9 742 120 €uros contre 9 471 700 €uros en 2021, ils sont constitués par :

- les appels de cotisations annuelles 2022 pour 9 231 600 €uros
- de la facturation dans le cadre de convention pour 510 500 €uros.

Globalement, les produits sont en hausse de 500 000€ par rapport aux prévisions, la facturation des embauches ayant été sous-évaluée lors de l'élaboration du budget.

Les autres produits d'exploitation pour 706 000€, sont constitués de reprises de provision et de produits en atténuation de charges.

Les charges d'exploitation ont atteint au total 10 709 200 €uros en 2022, ils étaient de 9 912 300 €uros en 2021.

Le résultat d'exploitation 2022 ressort un déficit de 260 690 €uros, contre un excédent de 177 800 €uros.

Le montant des traitements et salaires, des cotisations sociales et avantages sociaux s'élève pour 2022 à 7 735 000 €uros, ils étaient de 7 055 400 €uros l'an dernier. Le nombre moyen de salariés est de 114 au cours de l'année (111 pour l'an dernier), représentant 101 Equivalents temps plein (98 pour l'an dernier).

Le recours au travail temporaire était de 117 500 €uros pour 2021, il passe à 105300€uros en 2022.

Compte tenu d'un résultat financier de 12 900 €uros, le résultat courant avant impôt ressort à -247 700 €uros. (Il était de 193 100 €uros en 2021)

L'excédent comptable, après impôt et résultat exceptionnel passe de 174 700 €uros en 2021 à un déficit de 179 400 €uros pour l'exercice comptable 2022.

### Événements survenus depuis la clôture de l'exercice

Aucun évènement particulier n'est à relever.

### Évolutions et perspectives d'avenir

Les prévisions 2023 en termes de produits, notent un maintien du niveau des effectifs servant de base aux appels de cotisations accompagné d'un renfort sur le suivi intérimaire.

Afin de se conformer à la loi 2021-1018 du 2 août 2021, et à ses décrets d'application, le service travaille à proposer une offre de services complémentaires au-delà de l'offre socle. Ceci pourra amener le service à modifier les modalités de tarification, via une double tarification : cotisation correspondant à l'offre socle et facturation selon grille tarifaire correspondant à l'offre complémentaire.

Selon l'évolution et les précisions attendues de la législation, Santé BTP Normandie pourra être amené à ajuster son taux de cotisation de l'offre socle selon une fourchette de variation maximale autorisée fixée par décret, par rapport au coût moyen national. La loi fait également mention de la mise en place d'un espace digitalisé personnalisé et sécurisé avec les entreprises adhérentes. Pour répondre à ces enjeux et remplacer le logiciel métier devenu obsolète, le service a fait le choix de la solution « uEgar ». La mise en production de ce nouvel outil est prévue pour mars 2024.

Le service poursuit la mise en œuvre de son projet de service 2021-2026.

Une nouvelle implantation de notre siège social est prévue sur le dernier trimestre 2023 sur le site de Colombelles dans le Calvados. Ces nouveaux locaux permettront d'accueillir une équipe pluridisciplinaire et de prendre en charge de futurs adhérents sur le département du Calvados.

Le service reste toujours attentif à la maîtrise de ses coûts de fonctionnement malgré la hausse générale des dépenses due à l'inflation. Il poursuit les études dans ce sens : négociation des tarifs, ou bien encore rationalisation de sa couverture territoriale.

#### Affectation du résultat

L'exercice écoulé fait apparaître un déficit de 179 400 € que nous vous proposerons :

- de reporter à nouveau.

Après cette affectation, le report à nouveau s'élèvera à 129 240 €uros.

En conclusion, nous vous demandons de bien vouloir approuver l'affectation des résultats qui vous a été proposée, les comptes annuels tels qu'ils vous ont été présentés, et de donner quitus au Conseil d'administration de sa gestion en adoptant les résolutions qui vont vous être soumises.

Démouville, le 21 juillet 2023