SANTÉ BTP NORMANDIE

SANTÉ BTP NORMANDIE



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ

2025

Santé BTP Normandie est membre du réseau

SPST BTP
Services de Prévention et de Santé au Travail



Directeur de la publication : Laurent Bouvier (Délégué Général)

Comité de rédaction : Laurent Bouvier (Délégué Général), Pascal Dupuis (Directeur Délégué aux opérations), Stéphanie Dordain (Chargée de communication), Docteur Isabelle Quadrini (Médecin du travail - Médecin Coordinateur)

Conception : Stéphanie Dordain (Chargée de communication)

Illustrations : Freepik.com, Flaticon.com

SOMMAIRE

ÉDITO

1. LES MOYENS..... 5

1.1 Les moyens humains des équipes pluridisciplinaires 6
1.2 Les centres de visite 8
1.3 La gouvernance 12

2. L'ACTIVITÉ..... 17

2.1 Nos adhérents 18
2.2 Le suivi individuel en santé au travail 20
2.3 Le suivi des intérimaires 27
2.4 Les activités en milieu de travail 28
2.5 Le suivi du projet de service 30
2.6 Le suivi santé des travailleurs indépendants 31
2.7 Le Dispositif d'Urgence Psychologique 38
2.8 Le maintien en emploi 41
2.9 Les études et la veille sanitaire 47
2.10 Les partenariats et actions de promotion de la santé 48

3. BILAN FINANCIER..... 49

4. NOS ACTIONS PARTENARIALES..... 55

4.1 Les forums en collaboration avec la "CARSAT" 56
4.1.1 Les matinales "Employeurs" en collaboration avec la CARSAT 57
4.2 Les forums santé "Bâtiment CFA" 58
4.3 Les parcours du coeur 59
4.4 Nos diverses sensibilisations (liste non exhaustive) 60
4.5 Enquête "Femmes dans le BTP" 63
4.6 Les Violences Sexuelles et Sexistes au Travail (VSST) 64
4.7 Jeu Sérieux "Cauchemar chez les Vikings" 64
4.8 Le RISKOPOLY 66
4.9 37ème journées nationales de santé au travail dans le BTP 66

Où nous trouver sur les réseaux sociaux et le web ? 67

ÉDITO

Mesdames, Messieurs, Chers adhérents,

L'année écoulée a une nouvelle fois démontré combien la santé au travail constitue un enjeu majeur pour les entreprises, les salariés et l'ensemble des acteurs du monde professionnel. Dans un environnement marqué par des transformations économiques, technologiques et organisationnelles permanentes, notre mission de prévention prend chaque jour davantage de sens.

Au-delà du suivi individuel de l'état de santé des salariés, notre service s'attache à accompagner les entreprises dans une démarche globale de prévention des risques professionnels et de promotion de la qualité de vie et des conditions de travail. Cette approche, fondée sur la proximité, l'expertise et le dialogue, mobilise l'ensemble de nos équipes pluridisciplinaires au service de nos adhérents.

> *« Notre mission de prévention prend chaque jour davantage de sens »*

Au cours de cette année, nous avons poursuivi notre engagement pour développer des actions de prévention adaptées aux réalités du terrain, renforcer l'accompagnement des entreprises et favoriser le maintien en emploi des salariés confrontés à des problématiques de santé. Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de la mobilisation de nos professionnels.

L'obtention en novembre 2025 de la certification AFNOR SPEC 2217, référentiel national pour les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), a valorisé l'engagement quotidien de nos équipes et confirme notre capacité à répondre aux exigences les plus élevées dans les domaines de :

- La prévention des risques professionnels et du suivi de l'état de santé des salariés
- La prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi
- La qualité de service et de l'amélioration continue
- La protection des données personnelles et de sécurité des systèmes d'information

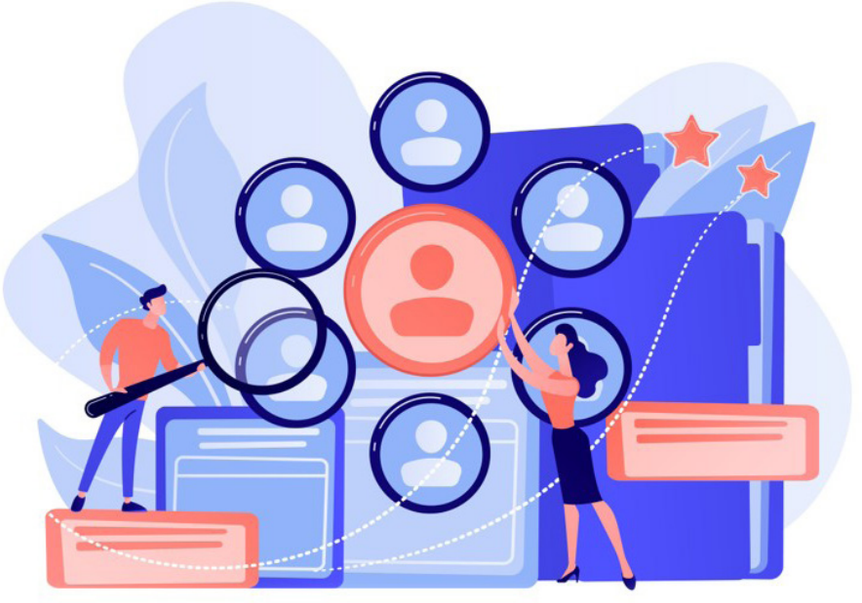
Nous vous invitons à découvrir dans ce rapport les principales réalisations, les indicateurs d'activité et les actions qui ont marqué l'année 2025.

La Direction

Laurent BOUVIER
Délégué Général

Pascal DUPUIS
Directeur Délégué aux opérations

1. LES MOYENS



1.1 Les moyens humains des équipes pluridisciplinaires

Effectif du service

116
Professionnels exerçant à Santé BTP Normandie (soit 106.23 ETP)

92
Salariés membres des équipes pluridisciplinaires (soit 84.89 ETP)

4
Salariés des services administratifs spécialisés mutualisés (soit 2.54 ETP)

20
Salariés en support des équipes (soit 18.80 ETP)

➢ **Équipes pluridisciplinaires**

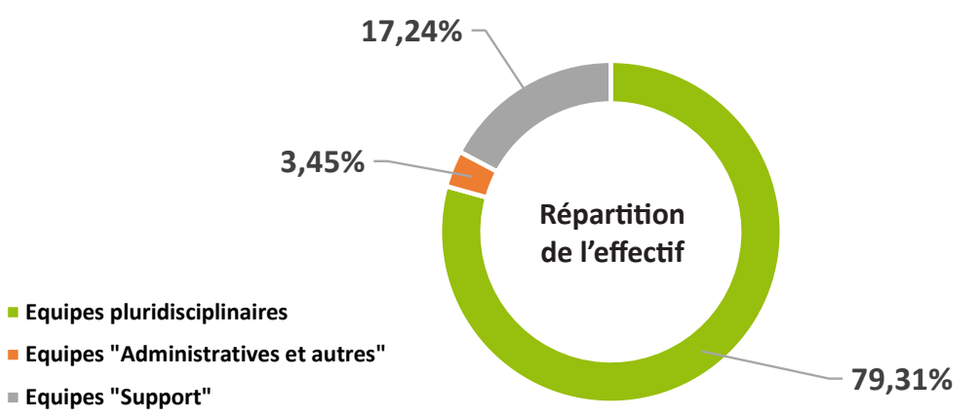
- 25 médecins du travail (soit 19.94 ETP)
- 19 infirmières en santé au travail (soit 18.13 ETP)
- 33 assistantes médicales (soit 32.63 ETP) dont 8 assistantes techniques en santé au travail
- 10 conseiller(e)s en prévention (soit 9.37 ETP)
- 2 conseillères en prévention de la désinsertion professionnelle (soit 1.91 ETP)
- 3 psychologues du travail (soit 2.60 ETP)

➢ **Fonctions administratives**

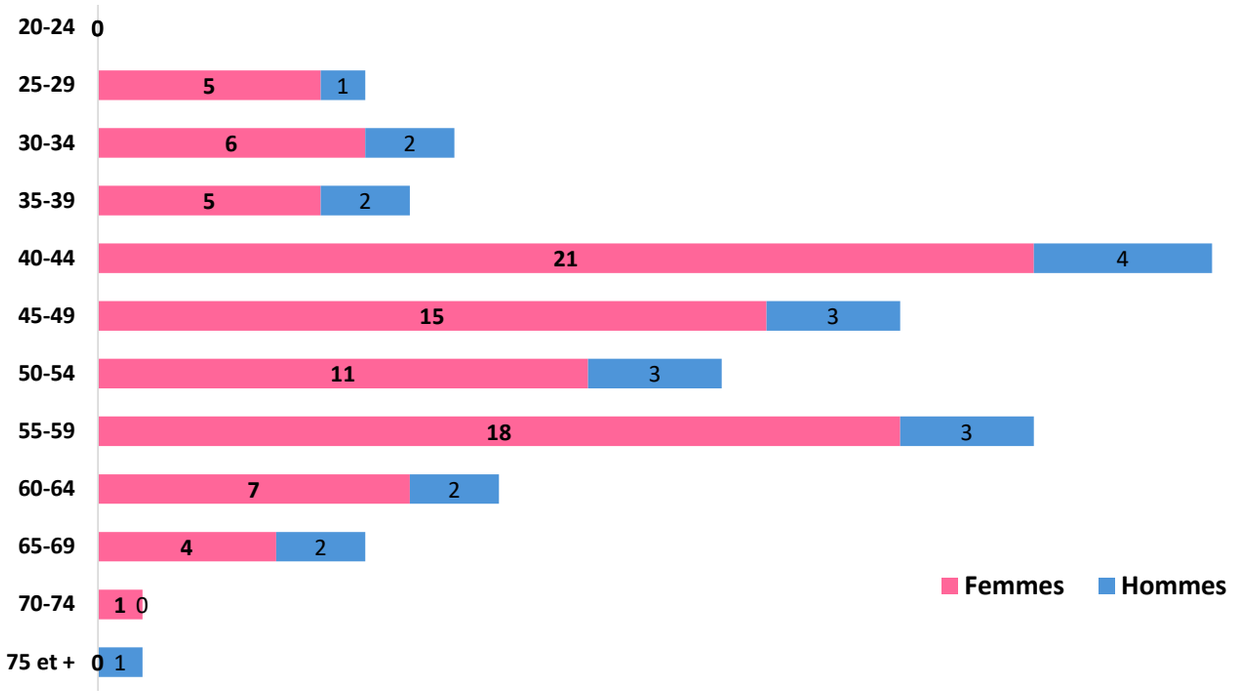
- 2 assistantes accueil et administratives (soit 1.45 ETP)
- 2 agents d'entretien (soit 1.09 ETP)

➢ **Fonctions support**

- 1 délégué général (soit 1 ETP)
- 1 directeur délégué aux opérations (soit 1 ETP)
- 1 directrice adjointe (soit 0.8 ETP)
- 4 collaborateurs service comptable et financier (soit 3.8 ETP)
- 2 collaborateurs service RH (soit 2 ETP)
- 3 collaborateurs service informatique (soit 2 ETP et 1 alternant)
- 2 collaborateurs service communication (soit 1.7 ETP)
- 1 collaborateur QSE (soit 1 ETP)
- 5 responsables et collaborateurs opérationnels (relais sur les territoires) : Achats, Adhésions, assistantes de direction (soit 4.64 ETP)



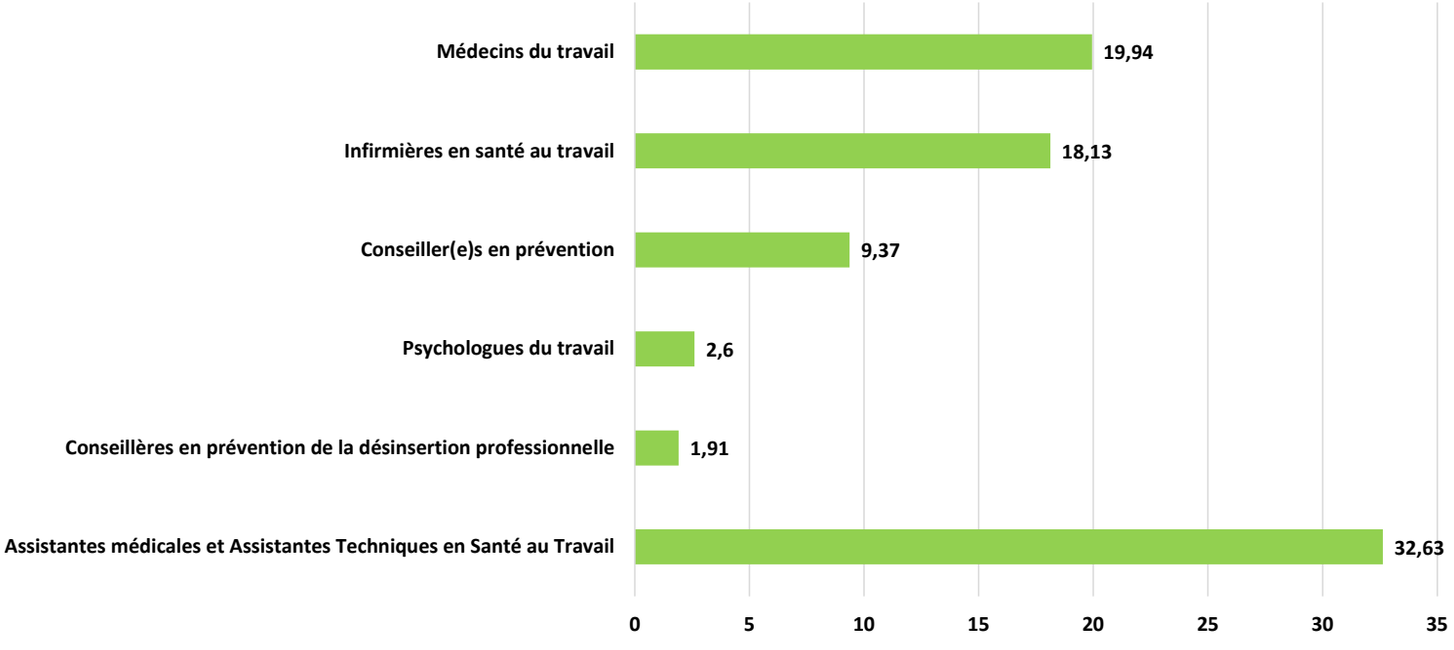
PYRAMIDE DES ÂGES



La moyenne d'âge au sein du service Santé BTP Normandie est de 48 ans

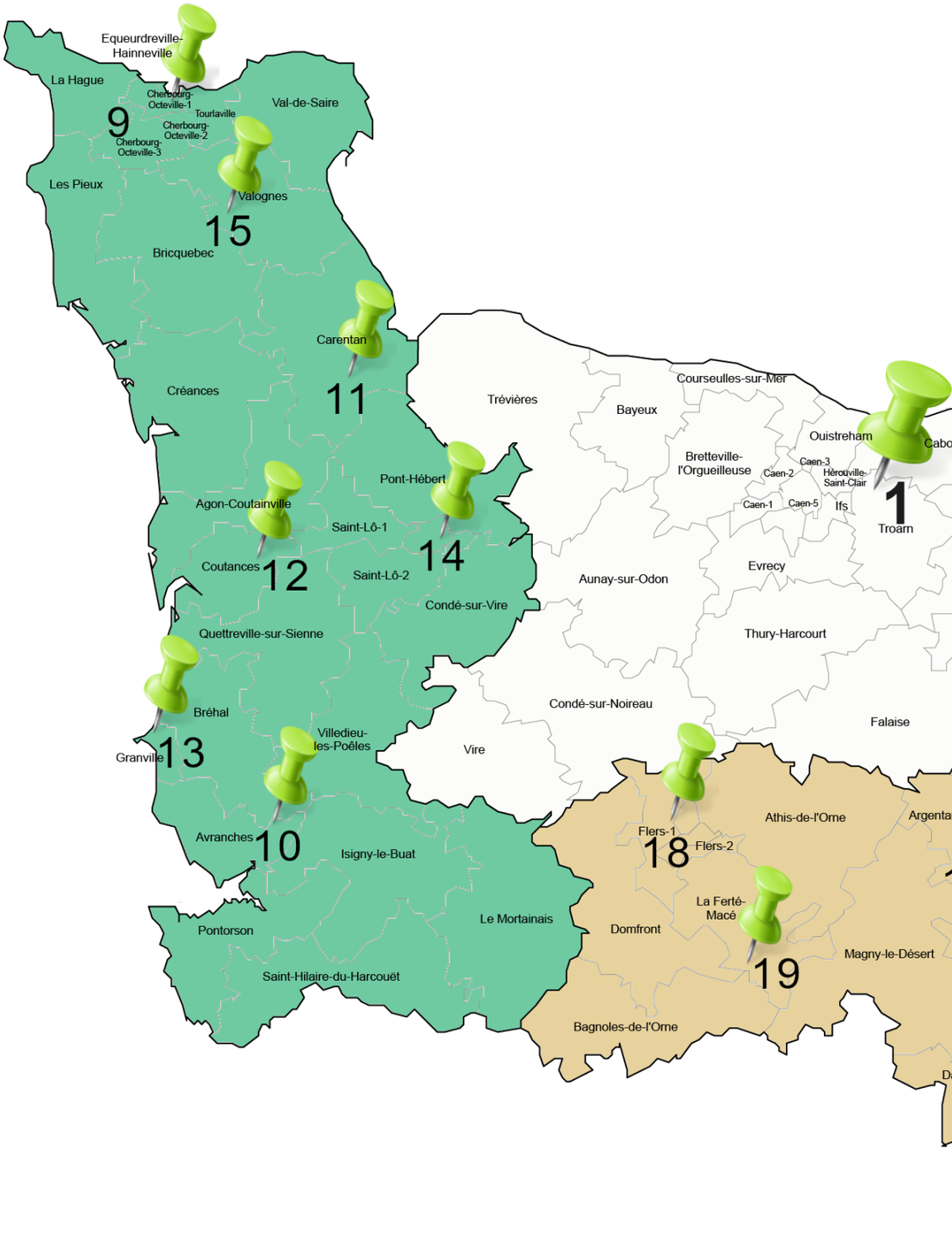
COMPÉTENCES DES ÉQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES

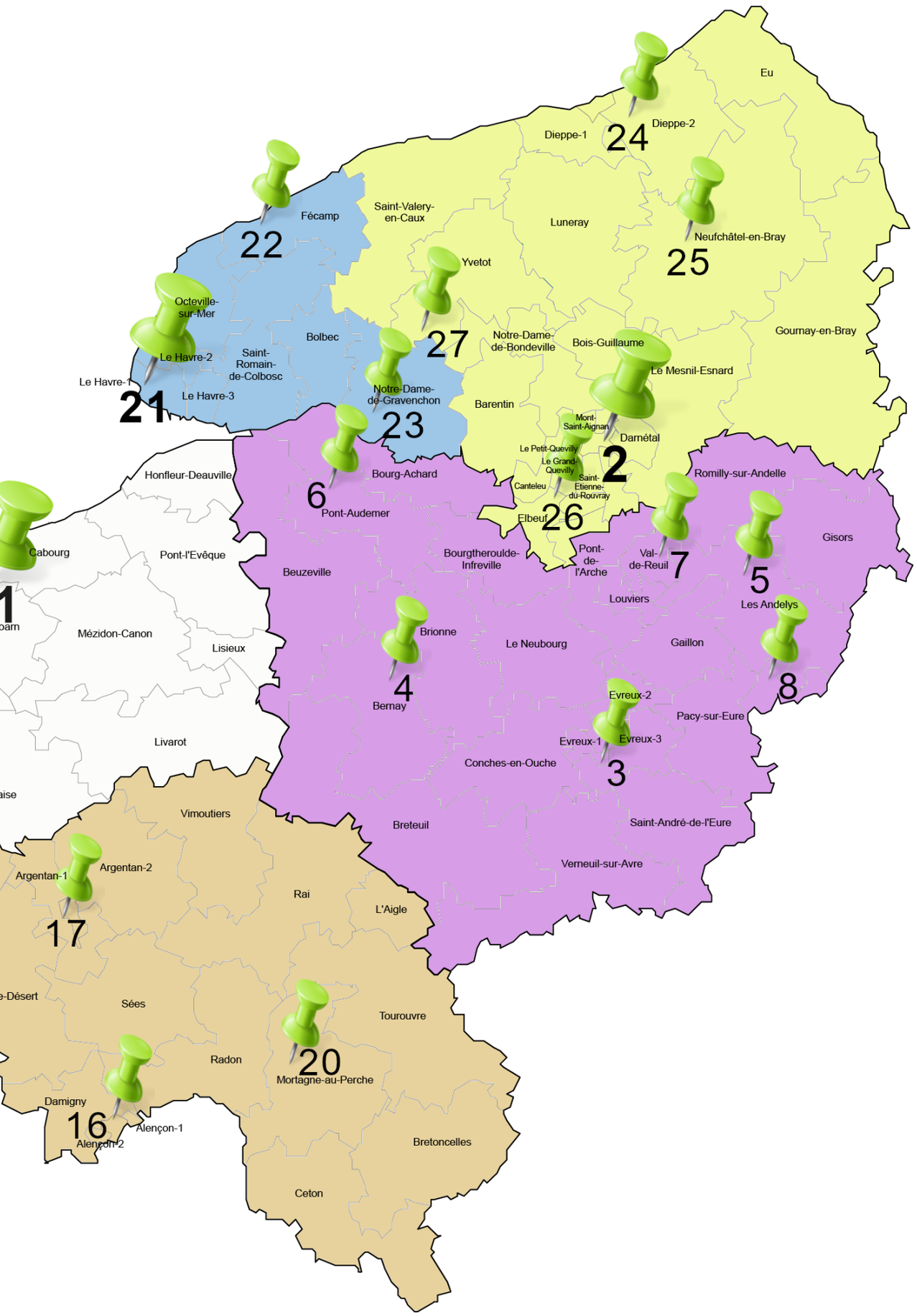
(En Équivalent Temps Plein - ETP)



1.2 Les centres de visite

CARTOGRAPHIE DES CENTRES DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL




Eu
Dieppe-1
Dieppe-2
24
Fécamp
22
Saint-Valery-en-Caux
Luneray
Neufchâtel-en-Bray
25
Yvetot
27
Octeville-sur-Mer
Bolbec
Notre-Dame-de-Bondeville
Bois-Guillaume
Gournay-en-Bray
Le Havre-2
Saint-Romain-de-Colbosc
Le Mesnil-Esnard
Le Havre-1
Le Havre-3
21
Notre-Dame-de-Gravenchon
23
Barentin
Mont-Saint-Aignan
Darnétal
Le Petit-Quevilly
Le Grand-Quevilly
2
Canteleu
Saint-Etienne-du-Rouvray
Honfleur-Deauville
Bourg-Achard
Romilly-sur-Andelle
6
Pont-Audemer
Elbeuf
26
Cabourg
Pont-l'Evêque
Bourgtheroulde-Infreville
Pont-de-l'Arche
Val-de-Reuil
7
Gisors
5
Beuzeville
Louviers
Les Andelys
Mézidon-Canon
Brionne
Le Neubourg
Gaillon
Lisieux
4
8
Bernay
Evreux-2
Pacy-sur-Eure
Livarot
Evreux-1
Evreux-3
3
Conches-en-Ouche
Vimoutiers
Breteuil
Saint-André-de-l'Eure
Verneuil-sur-Avre
Argentan-1
Argentan-2
Rai
L'Aigle
17
Sées
Tourouvre
Radon
20
Mortagne-au-Perche
Damigny
16
Alençon-1
Alençon-2
Bretoncelles
Ceton

1

SIÈGE SOCIAL & CPST du Calvados
1, rue du Bocage
14460 COLOMBELLES
Dr F. LE GOAS
M. MOULIN *(IDEST)*
É. BIDAUX *(ATST)*

Pôle PRÉVENTION du Calvados
D. LEBORGNE *(Conseiller en Prévention)*

3

CPST d'Évreux
531, rue Clément ADER
CS 43524
27035 Évreux cedex
Tél : 02 32 23 00 70
Dr F. ALLAIRE
Dr A. KUNTZ
M. LOISEAU *(IDEST)*
A. PICARD *(ATST)*
V. GOUBERT *(AST)*

4

CPST de Bernay
8, rue de la Risle
27300 Bernay
Tél : 02 32 69 68 30
Dr E. AHOWESSO
F. TAING *(IDEST)*
S. BAILLEUL *(AST)*

5

CPST de Boisemont
11, rue Georges Lemée
27150 Frenelles-en-Vexin
Tél : 02 32 39 82 29
Dr M. HANNA
S. WILLOT *(IDEST)*
S. LEGENDRE *(ATST)*
B. LEPAGE *(AST)*

6

CPST de Pont-Audemer
473, rue de Gaillon
27500 Pont-audemer
Tél : 02 32 20 99 30
Dr A. LE BORGNE
J. HURAUT-MAISONNEUVE *(IDEST)*
I. MEUNIER *(AST)*

7

CPST de Val-de-Reuil
46, rue du Bahut
27100 Val de Reuil
Tél : 02 32 39 82 29
Dr M. HANNA
S. WILLOT *(IDEST)*
S. LEGENDRE *(ATST)*
B. LEPAGE *(AST)*

8

CPST de Vernon
1 bis, chemin du Virolet
27200 Vernon
Tél : 02 32 39 82 29
Dr M. HANNA
S. WILLOT *(IDEST)*
S. LEGENDRE *(ATST)*
B. LEPAGE *(AST)*

Pôle PRÉVENTION
C. D'HOOGHE *(Conseillère en Prévention)*
V. HÉGO *(Conseiller en Prévention)*

9

CPST de Cherbourg
8, rue de la Grande Fontaine
50690 Martinvast
Tél : 02 33 10 05 40
Dr A. NÉE-TOUTAIN
Dr S. PICHOT
C. LEQUERTIER *(IDEST)*
É. FILLODEAU *(ATST)*
C. LÉVÊQUE *(AST)*
M. LEGANGNEUX *(AST)*
M. EUVRIE *(AST)*

10

CPST d'Avranches
53, ZA d'Aubigny
50300 Ponts sous Avranches
Tél : 02 33 58 01 19
Dr M. FAVARETTO
G. LESOUDIER *(IDEST)*
J. COUILLARD *(ATST)*
A. DESRUES *(AST)*

11

CPST de Carentan
10, rue de la 101ème Airborne
Parc d'activités de la Coudre
50500 Carentan-les-Marais
Tél : 02 33 04 85 42
Dr C. JEANNE
S. FOUTRIER *(IDEST)*
É. FILLODEAU *(ATST)*
N. BILLY *(AST)*

12

CPST de Coutances
11, allée du Chateau de la Mare
50200 Coutances
Tél : 02 33 19 19 80
Dr A. SABATHIER
É. FILLODEAU *(ATST)*
C. LECONTE *(AST)*

13

CPST de Granville
105, résidence Aristide Briand
50350 Donville-les-bains
Tél : 02 33 50 15 49
Dr M. FAVARETTO
G. LESOUDIER *(IDEST)*
J. COUILLARD *(ATST)*
A. DESRUES *(AST)*

14

CPST de Saint-Lô
137, rue Alexis de Tocqueville
50000 Saint-Lô
Tél : 02 33 57 15 57
Dr A. SABATHIER
J. COUILLARD *(ATST)*
P. TOURNIÈRE *(AST)*
C. LECONTE *(AST)*

15

CPST de Valognes
22, rue du Train Renard
Parc d'activités de la Coudre
50700 Valognes
Tél : 02 33 95 25 42
Dr C. JEANNE
S. FOUTRIER *(IDEST)*
É. FILLODEAU *(ATST)*
N. BILLY *(AST)*

Pôle PRÉVENTION
M. THÉRAIN *(Conseiller en Prévention pour Avranches, Coutances, Granville et Saint-Lô)*
V. CHAUVEL *(Conseillère en Prévention pour Carentan, Cherbourg et Valognes)*

16 **CPST d'Alençon**
23, avenue de Basingstoke
61003 Alençon cedex
Tél : 02 33 29 01 60
Dr C. TROTEL
D. LEMARQUAND *(IDEST)*
M. LALANDE *(ATST)*
A. CORVÉE *(AST)*

17 **CPST d'Argentan**
23, rue de la République
61200 Argentan
Tél : 02 33 29 01 60
Dr K. SEYNAVE
D. LEMARQUAND *(IDEST)*
M. LALANDE *(ATST)*
A. CORVÉE *(AST)*

18 **CPST de Flers**
3, rue Private Smith
61100 St Georges des Groseillers
Tél : 02 33 29 01 60
Dr K. SEYNAVE
M D. LEMARQUAND *(IDEST)*
T. SARO-BÉNY *(AST)*

19 **CPST de La Ferté Macé**
59, rue d'Hautvie
61600 La Ferté Macé
Tél : 02 33 29 01 60
Dr K. SEYNAVE
T. SARO-BÉNY *(AST)*

20 **CPST de Mortagne au Perche**
2, rue du Portail Saint-denis
61400 Mortagne au Perche
Tél : 02 33 29 01 60
Dr C. TROTEL
D. LEMARQUAND *(IDEST)*
A. CORVÉE *(AST)*

Pôle PRÉVENTION
Tous secteurs de l'Orne
L. MAURICE *(Conseiller en Prévention)*
D. LEBORGNE *(Conseiller en Prévention)*

21 **CPST du Havre**
136, rue de la Pique en Mare
76620 Le Havre
Tél : 02 35 25 84 90
Dr F. DERVIN
C. BÉCASSE *(IDEST)*
F. LEPRÉVOST *(IDEST)*
N. DRAGON *(ATST)*
S. BAROUDI *(AST)*
Dr A. LE BORGNE
J. HURAUT-MAISONNEUVE *(IDEST)*
C. POUCHIN *(AST)*
I. MEUNIER *(AST)*
Dr C. ZAINÉA
C. BÉCASSE *(IDEST)*
J. DECAEN *(AST)*
S. FONTAINE *(AST)*

22 **CPST de Fécamp**
15, rue de l'Innondation -
Porte A
76400 Fécamp
Tél : 02 35 25 84 90
Dr I. QUADRINI
F. LEPRÉVOST *(IDEST)*
P. AUPERT *(AST)*
C. POUCHIN *(AST)*

23 **CPST de Notre Dame de Gravenchon**
160, rue Jean-Marie Jaquard
76330 Notre Dame de Gravenchon
Tél : 02 35 25 84 90
Dr L. SOULIEUX
M. LEROUX *(IDEST)*
P. AUPERT *(AST)*

Pôle PRÉVENTION
Tous secteurs du Havre
S. DESMÉZIÈRES *(Conseillère en Prévention)*
K. LECOURT *(Conseiller en Prévention)*

2 **Direction opérationnelle & CPST de Rouen**
103, route Darnétal
CS 91901
76012 Rouen cedex
Tél : 02 35 71 85 90
Dr F. AVENEL
C. CHRISTOPHE *(IDEST)*
L. HAUTECŒUR *(AST)*
Dr C. BROSSARD
H. SAINT-LAURENT *(IDEST)*
F. DUVAL *(AST)*
Dr J. DELAMARE
S. JULLIEN *(IDEST)*
A. PRÉVOST *(AST)*

24 **CPST de Dieppe**
1282, rue Robert Lefranc
76510 St Nicolas d'Aliermont
Tél : 02 32 76 31 42
Dr N. LESUEUR
M. FRUMERY *(IDEST)*
R. THOREL *(AST)*

25 **CPST de Neufchâtel en bray**
Parc d'activités des Hayons
(Locaux T.P.B.)
76270 Esclavelles
Tél : 02 76 00 00 30
Dr N. LESUEUR
M. FRUMERY *(IDEST)*
I. AVENEL *(ATST)*

26 **CPST de Petit-Couronne**
11, rue Joliot Curie
76650 Petit-Couronne
Tél : 02 32 76 32 20
Dr S. FADEL
S. BRÉAVOINE *(IDEST)*
B. LE TOULOUSE *(AST)*
T. DELAPORTE *(AST)*

27 **CPST d'Yvetot**
143, rue de la Chapelle
76190 Auzebosc
Tél : 02 32 76 32 22
Dr L. BOUCHER *(DATR)*
M. LEMÉTEIL *(IDEST)*
M. FILLOCQUE-LUCAS *(AST)*

Pôle PRÉVENTION
Tous secteurs de Rouen-Dieppe
É. BARAN *(Conseillère en Prévention)*
M. SÉNÉCHAL *(Conseillère en Prévention)*

Pôle PRÉVENTION pour toute la Normandie
A. BÂLE *(Psychologue du Travail pour Rouen-Dieppe)*
M. DROUET *(Chargée de Maintien à l'Emploi pour Rouen-Dieppe)*
J. JOVENIN-LAURENT *(Psychologue du Travail pour Boisemont, Colombelles, Évreux, Val de Reuil et Vernon)*
N. LECONTE *(Chargée de Maintien à l'Emploi dans l'Eure sauf Pont-Audemer)*
O. LEMAITRE *(Psychologue du Travail pour Bernay, Pont-Audemer et région havraise)*
K. ZOUAOUI *(Conseiller en prévention Amiante)*

1.3 La gouvernance

Les membres du Bureau et du Conseil d'Administration

L'association Santé BTP Normandie est administrée par un Conseil d'Administration paritaire composé de 15 représentants des employeurs des entreprises adhérentes désignés par les Organisations Professionnelles et 11 représentants de leurs salariés désignés par les Organisations Syndicales.

Le Conseil d'Administration a été renouvelé le 31/03/26.

En vert dans les tableaux se trouvent les membres composant notre Bureau.

Représentants des employeurs des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation patronale
BERARD Frédéric	CAPEB 76	Administrateur Employeur	CAPEB
DELAIRE Carole	GAMM	Administrateur Employeur	FFB
DELIMBEUF Hélène	SASU Menuiserie Fontaine	Administrateur Employeur	CAPEB
FERRAND Stéphane	Ets Jean Dagnicourt	**Secrétaire**	FFB
JACOTOT Matthieu	FRTP Normandie	Administrateur Employeur	FRTP
JAMES Thierry	Chalufour	Administrateur Employeur	FFB
LE MAOUT Julien	Colas IDF Normandie	Administrateur Employeur	FRTP
LECLERCQ Florian	Centre Batinat	**2ème Vice-Président**	CAPEB
LEJOLLIOT Pascal	Sogea Nord Ouest TP	Administrateur Employeur	FRTP
LEMONNIER Yolande	Bernasconi TP	Administrateur Employeur	FRTP
LETAN Anthony	Atelier Letan Blestel	Administrateur Employeur	FFB
PETIT Julien	SM Bâtiment	Administrateur Employeur	FFB
RAME Jean-Luc	Canavert Environnement	**Président**	FRTP
SALMON Eric	Espace 2H	Administrateur Employeur	CAPEB
VERON Lydie	Veron JF	Administrateur Employeur	CAPEB

Représentants des salariés des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation syndicale
BOUCHETEMBLE Nelly	Bâtiment CFA Normandie	**Secrétaire adjointe**	CFE/CGC
BULOIS Yann	Bâtiment CFA Normandie	Administrateur salarié	CGT
CHARPENTIER Laurent	Bâtiment CFA Normandie	Administrateur salarié	CFE/CGC
DUPUIS Yves	MPELEC	Administrateur salarié	CFE/CGC
ENAULT Olivier	Bâtiment CFA Normandie	Administrateur salarié	FO
GIBAUD Gilles	COLAS France	Administrateur salarié	CFDT
LEFRANCOIS Emmanuel	Bâtiment CFA Normandie	Administrateur salarié	FO
MARTINEZ Frédéric	Eiffage Energie Système CLEVIA Normandie	Administrateur salarié	FO
MESLET Richard	Eiffage Energie	**1er Vice-Président**	CFTC
MESNIL Pascal	Eiffage groupe Ouest	Administrateur salarié	CFTC
RUQUIER Nathalie	Seine Normandie Maintenance Service	**Trésorière**	CFDT



Dates des réunions du Conseil d'Administration en 2025 :
7/03/25 - 15/05/25 - 14/11/25

Les membres de la Commission de Contrôle

La Commission de Contrôle est composée de 11 membres : 4 représentants des employeurs des entreprises adhérentes et 7 représentants de leurs salariés.

Elle est consultée sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion du Service de Prévention et de Santé au Travail (budget, recrutement des médecins, etc.).

Représentants des employeurs des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation patronale
FERRAND Stéphane	Ets Jean Dagnicourt	Employeur	FFB
LEJOLLIOT Pascal	Sogea Nord Ouest TP	Employeur	FRTP
RAME Jean-Luc	Canavert Environnement	Employeur	FRTP
VERON Lydie	Veron JF	Employeur	CAPEB

Représentants des salariés des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation syndicale
BOUCHETEMBLE Nelly	Bâtiment CFA Normandie	Salarié	CFE/CGC
BULOIS Yann	Bâtiment CFA Normandie	Salarié	CGT
DUPUIS Yves	MPELEC	Salarié	CFE/CGC
ENAULT Olivier	Bâtiment CFA Normandie	**Président**	FO
LEFRANCOIS Emmanuel	Bâtiment CFA Normandie	Salarié	FO
MESLET Richard	Eiffage Energie	Salarié	CFTC
RUQUIER Nathalie	Seine Normandie Maintenance Service	Salarié	CFDT

Sont présents à cette commission des représentants des collaborateurs de Santé BTP Normandie.

NOM et Prénom	Centre Opérationnel	Fonction
AHOWESSO Estelle	Eure	Médecin du travail
BROSSARD Charles	Rouen	Médecin du travail
CHAUVEL Vanessa	Manche	Conseillère en Prévention
CHRISTOPHE Cindy	Rouen	Infirmière en santé au travail
DESMEZIERES Sophie	Le Havre	Conseillère en Prévention
FAVARETTO Martine	Manche	Médecin du travail
HANNA Madia	Eure	Médecin du travail
LEBORGNE Daniel	Orne	Conseiller en Prévention
QUADRINI Isabelle	Le Havre	Médecin du travail
WILLOT Sybille	Eure	Infirmière en santé au travail



Dates des réunions du Conseil d'Administration en 2025 :
7/03/25 - 15/05/25 - 20/06/25

2. L'ACTIVITÉ

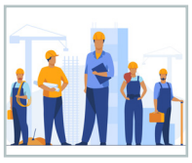


2.1 Nos adhérents

Santé BTP Normandie c'est en 2025 :



7 992 établissements

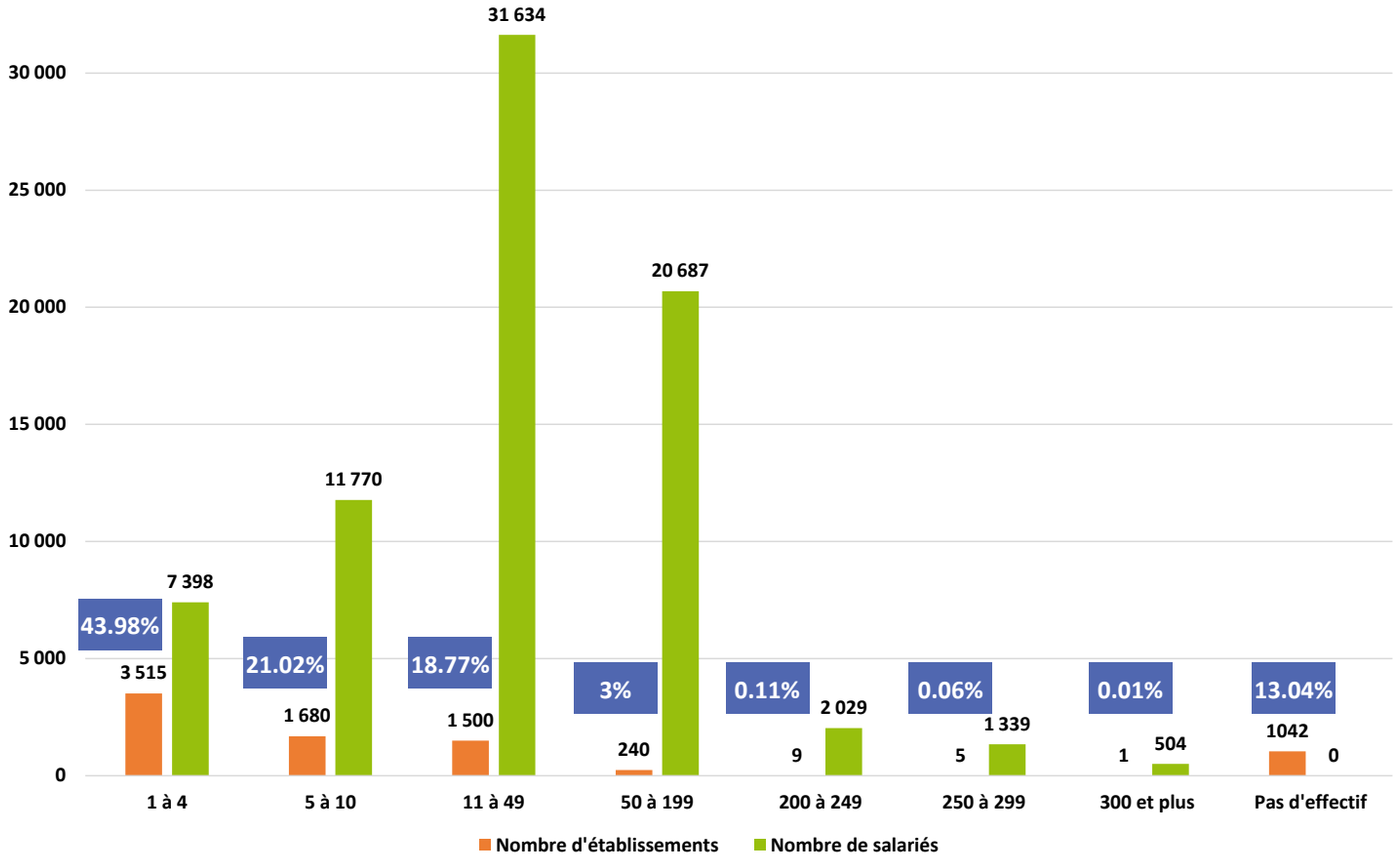


75 361 salariés suivis

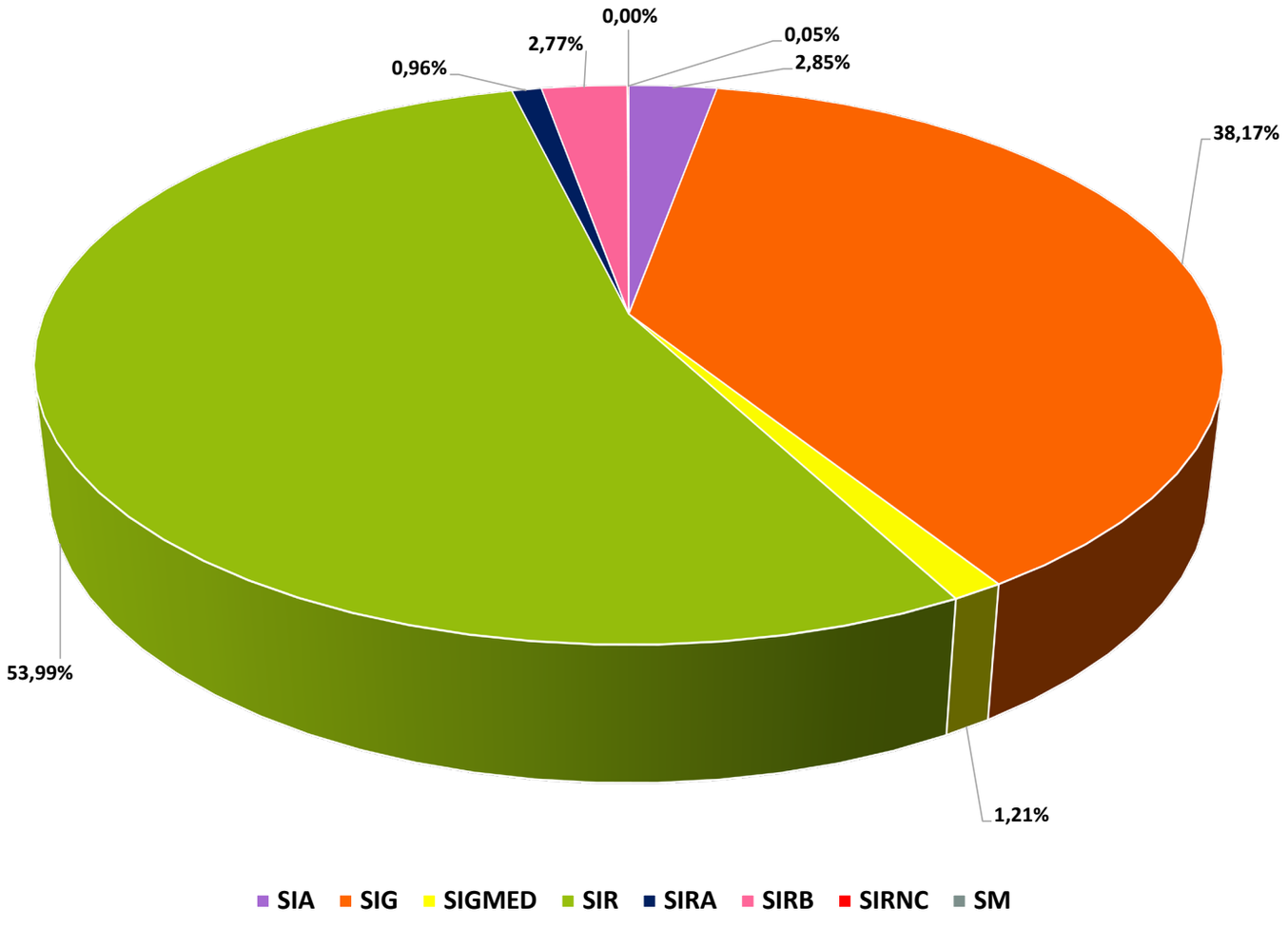


Charge moyenne pour chacune des équipes pluridisciplinaires (25) :
3 664 salariés suivis par équipe (médecin ETP)

RÉPARTITION DES ADHÉRENTS PAR EFFECTIF



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TYPE DE SUIVI (DÉCLARATIF)





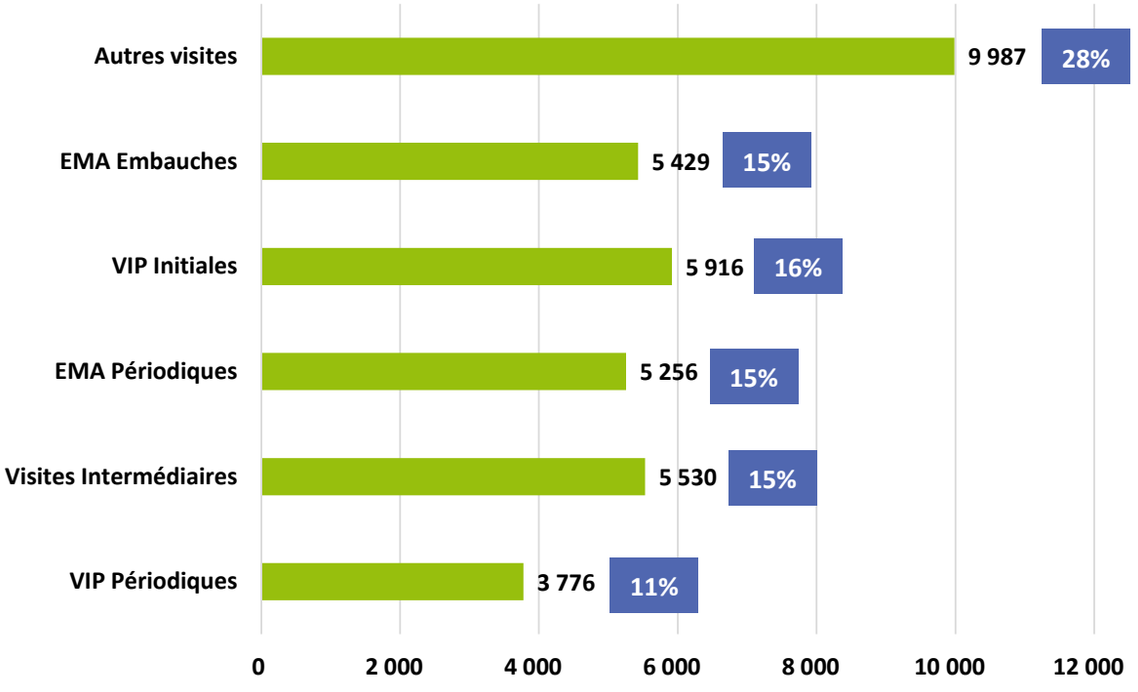
2.2 Le suivi individuel en santé au travail



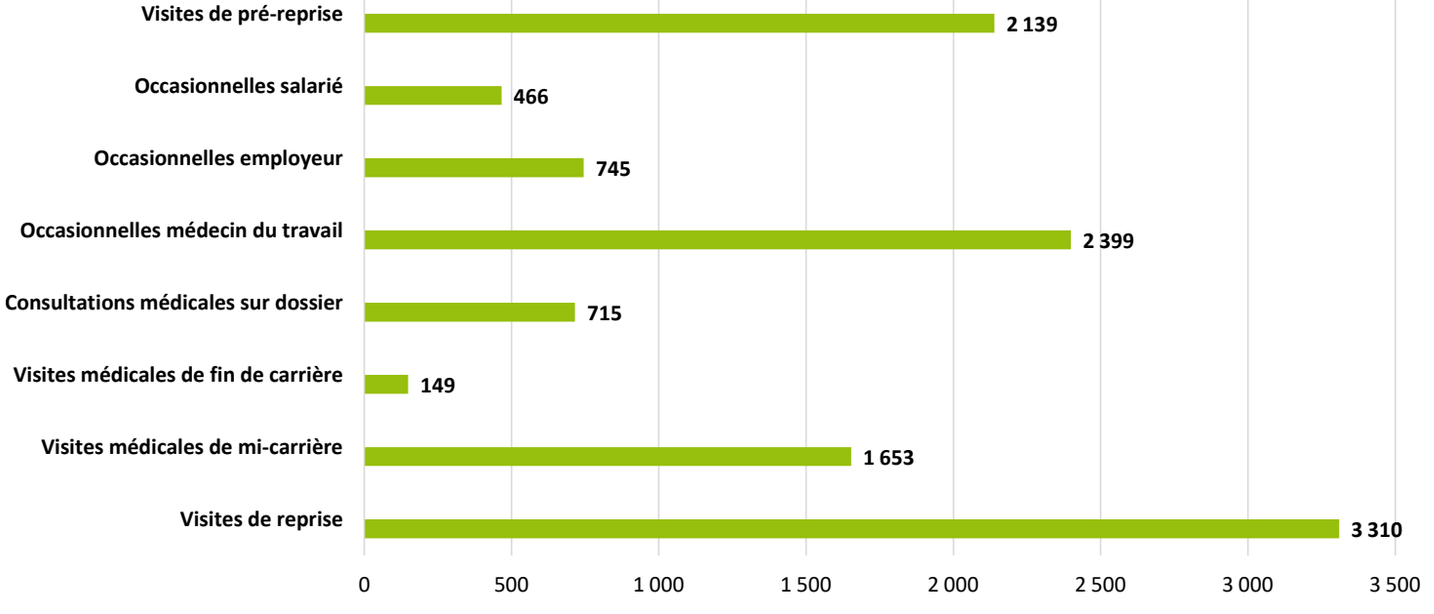
35 888 visites réalisées soit en moyenne 1 436 entretiens par équipe
Certaines équipes interviennent sur plusieurs centres de consultation

RÉPARTITION DES VISITES PAR TYPE

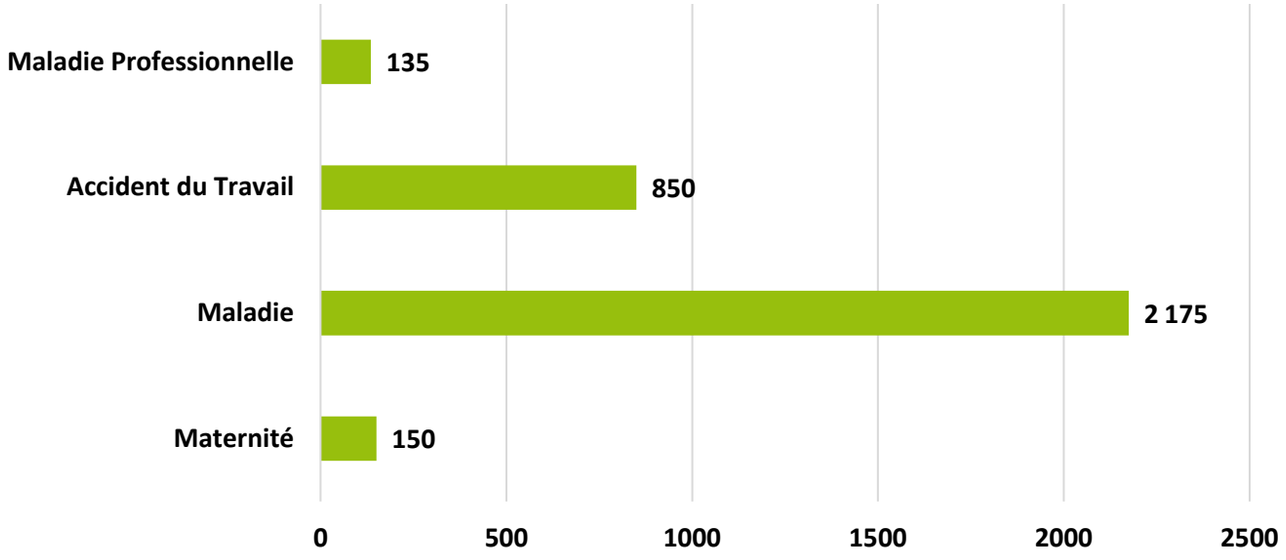
Répartition des 35 888 visites réalisées



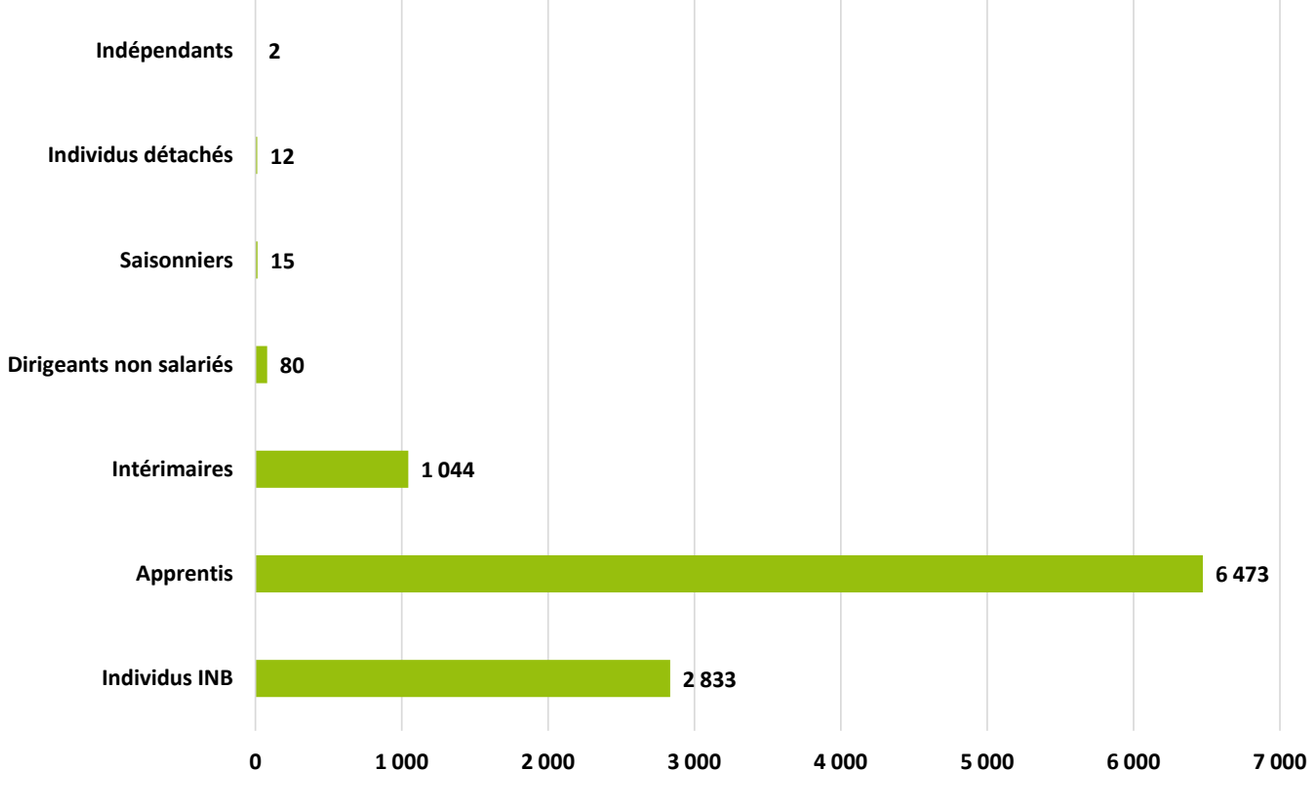
Répartition des autres visites



- Visites de reprise : **3 310** visites de reprise soit **9.22 % du nombre total de visites**

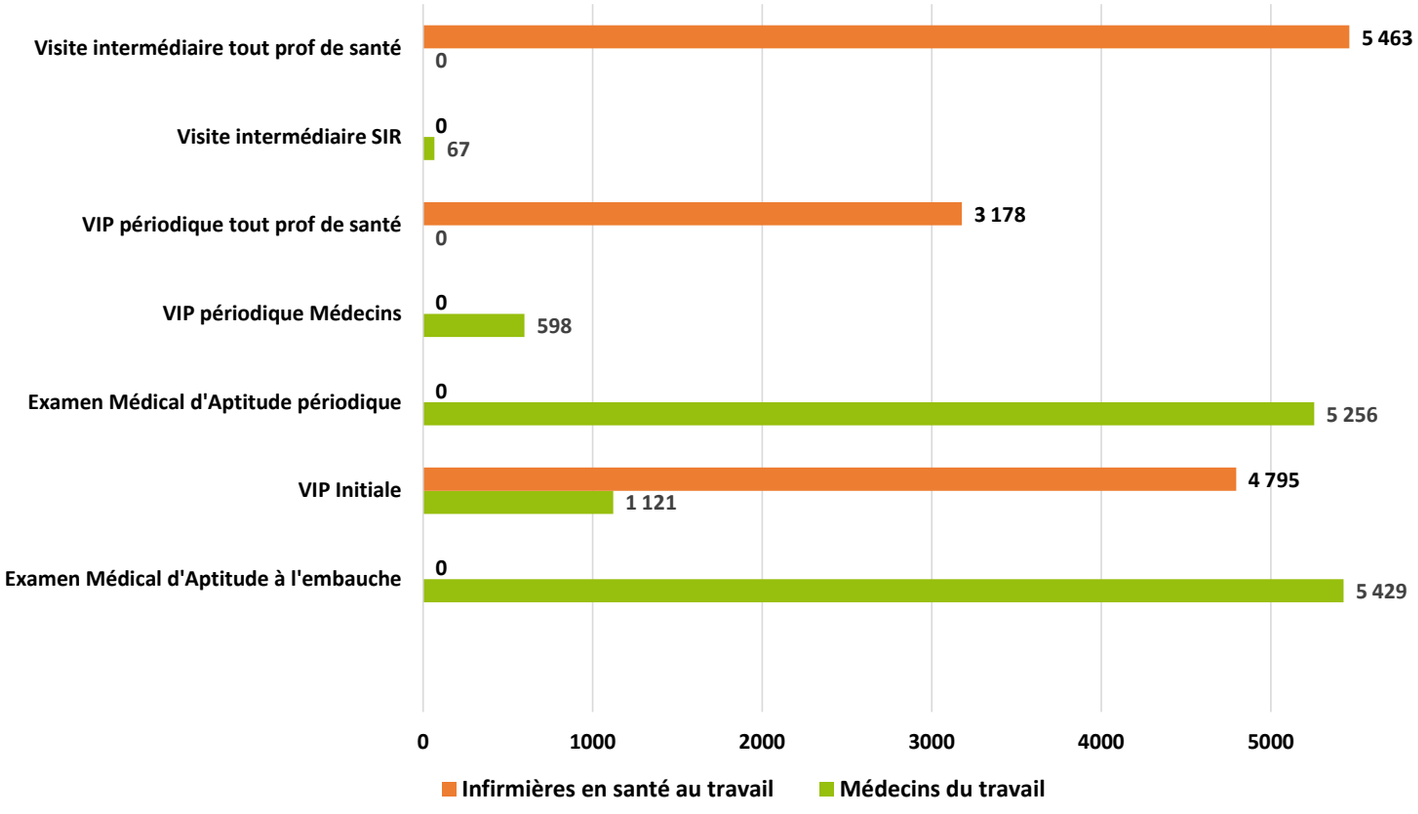


- Visites profils particuliers : **10 459** visites

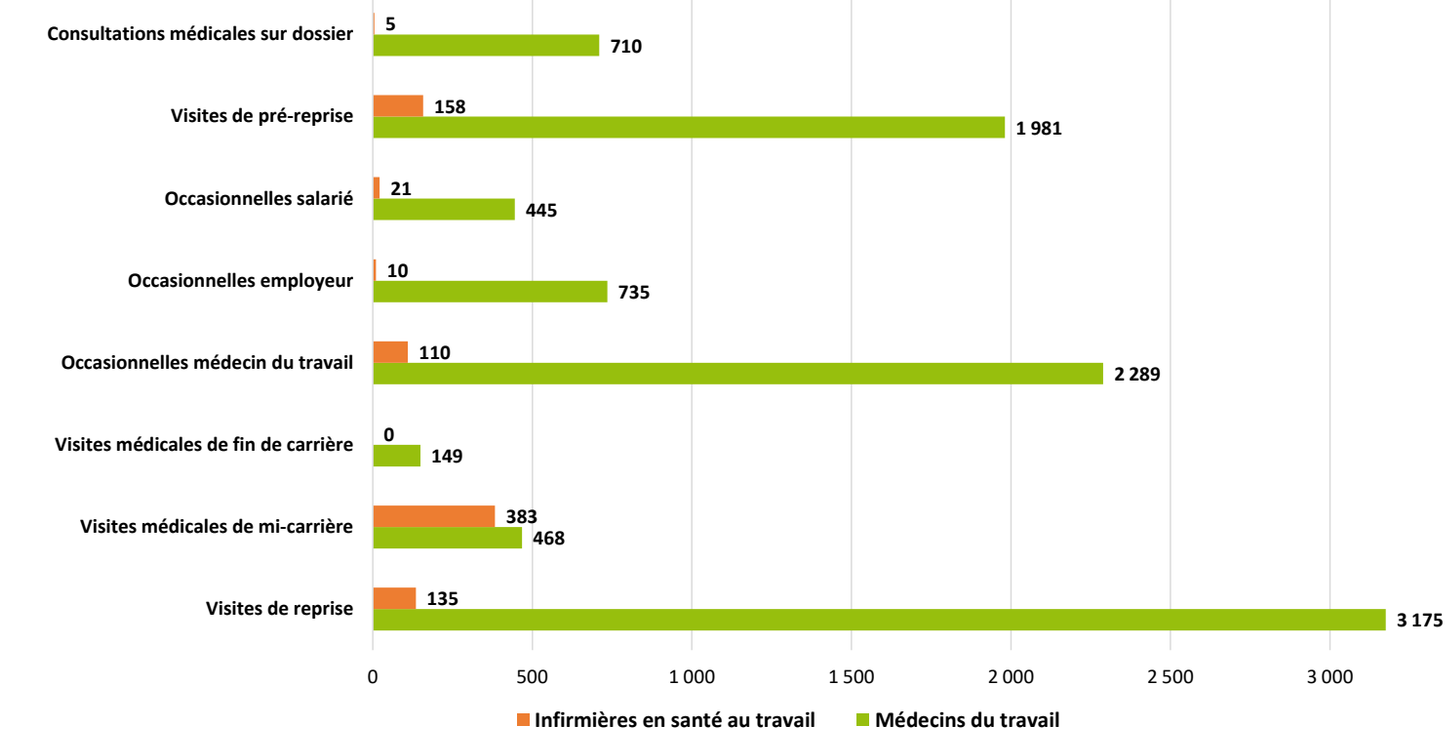


NATURE DES VISITES PAR PROFESSIONNEL DE SANTÉ

Répartition des visites par professionnels de santé (embauches et périodiques)



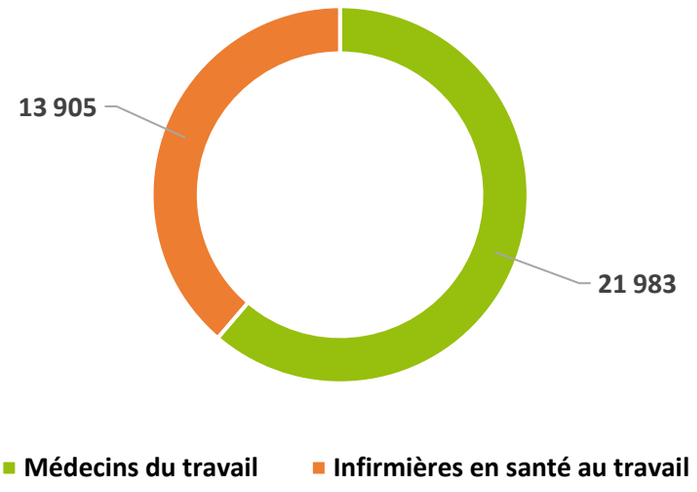
Répartition des visites par professionnels de santé (autres visites)



RÉPARTITION DES VISITES PAR PROFESSIONNEL DE SANTÉ

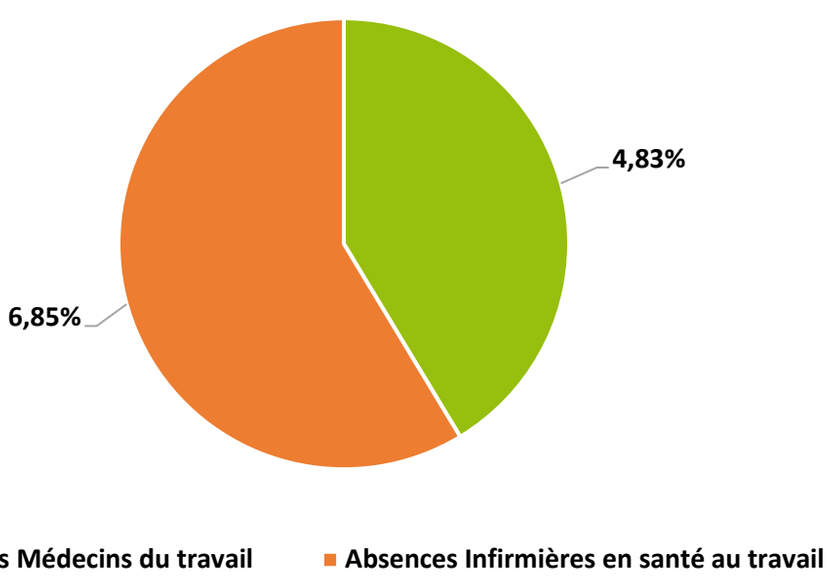
Conformément à la réglementation, les médecins du travail assurent la totalité des examens médicaux d'aptitude (embauche et périodique), les visites médicales de fin de carrière. Ils ont également assuré la majorité des visites de pré-reprise et les visites à la demande.

Les infirmières en santé au travail ont assuré majoritairement des visites d'embauche et des visites périodiques ainsi que quelques visites occasionnelles, pré-reprise et mi-carrière.



ANALYSE DE L'ABSENTÉISME

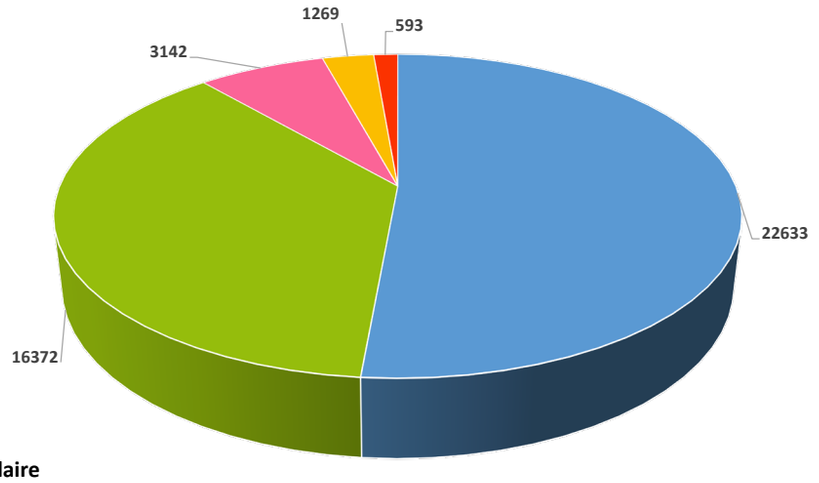
Analyse de l'absentéisme



5

Examens complémentaires dans le cadre du suivi individuel (top 5)

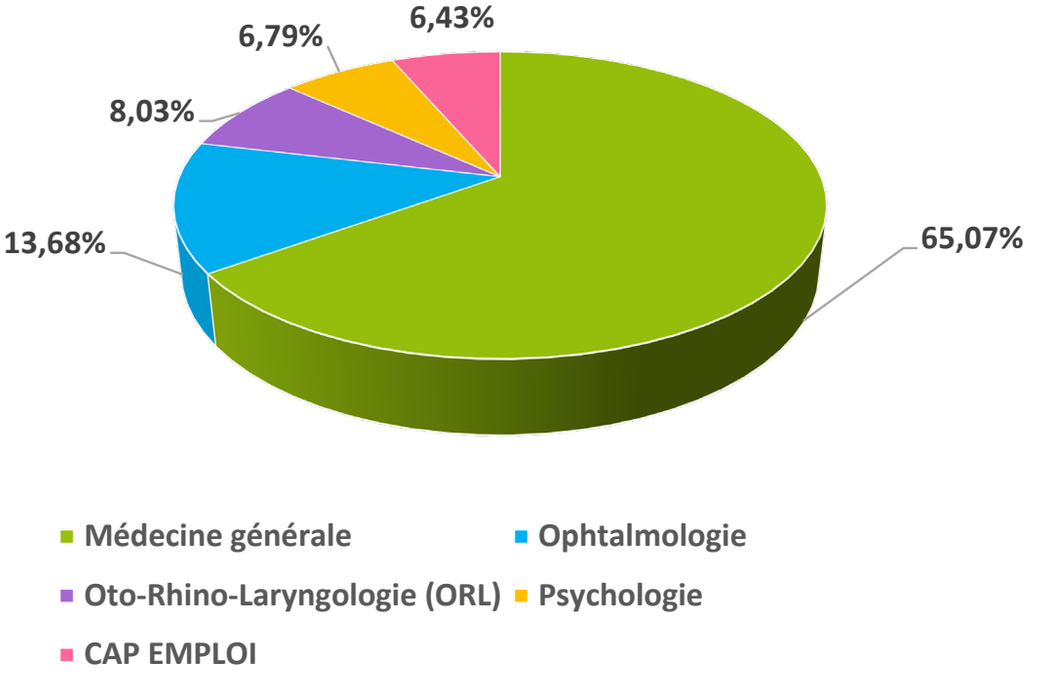
- **59 216** examens complémentaires réalisés en interne



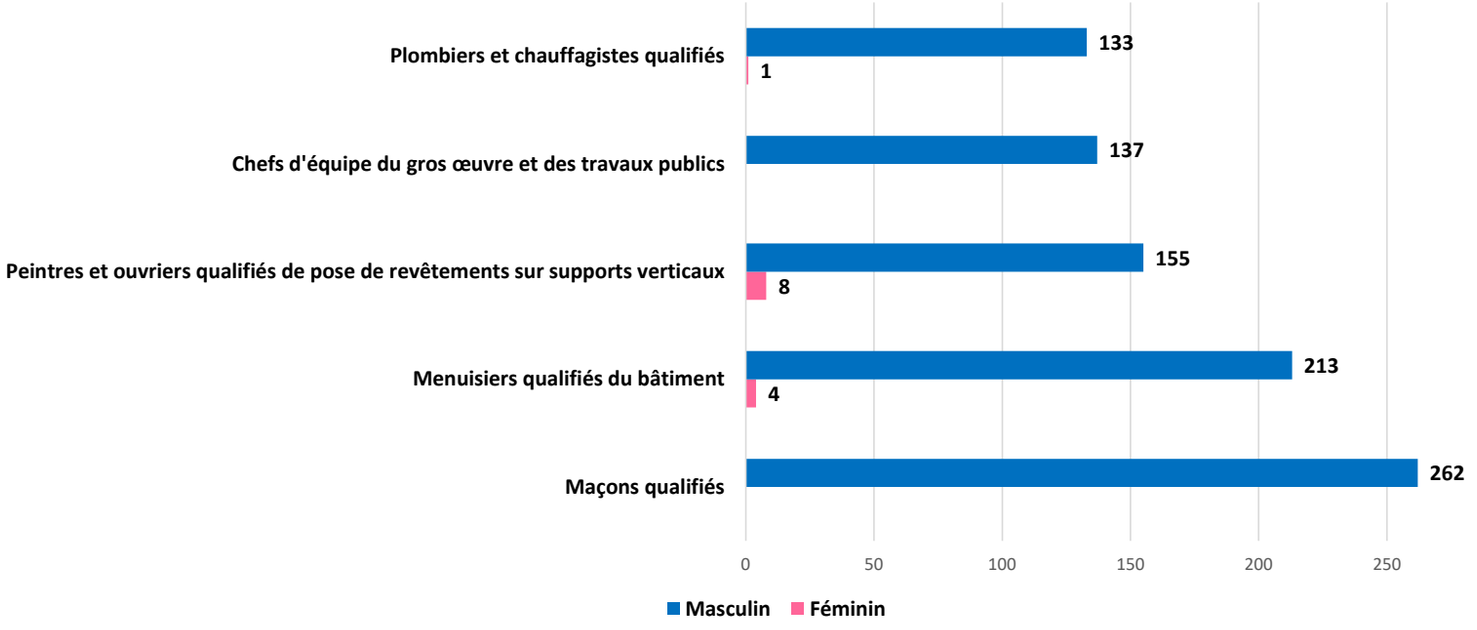
- Les examens complémentaires sont réalisés par les assistantes médicales et par les infirmières en santé au travail.

Les orientations

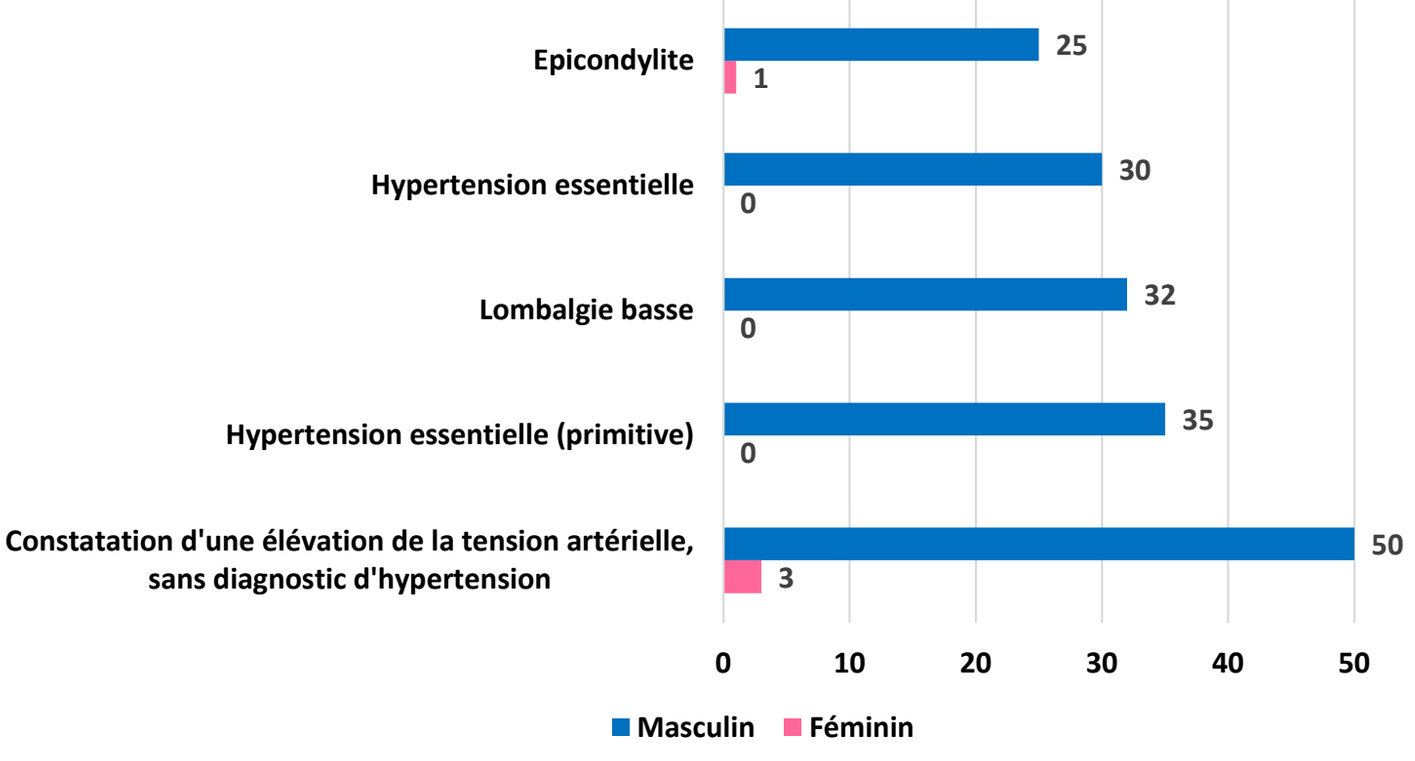
- Focus sur les **2 900** orientations (top 5)



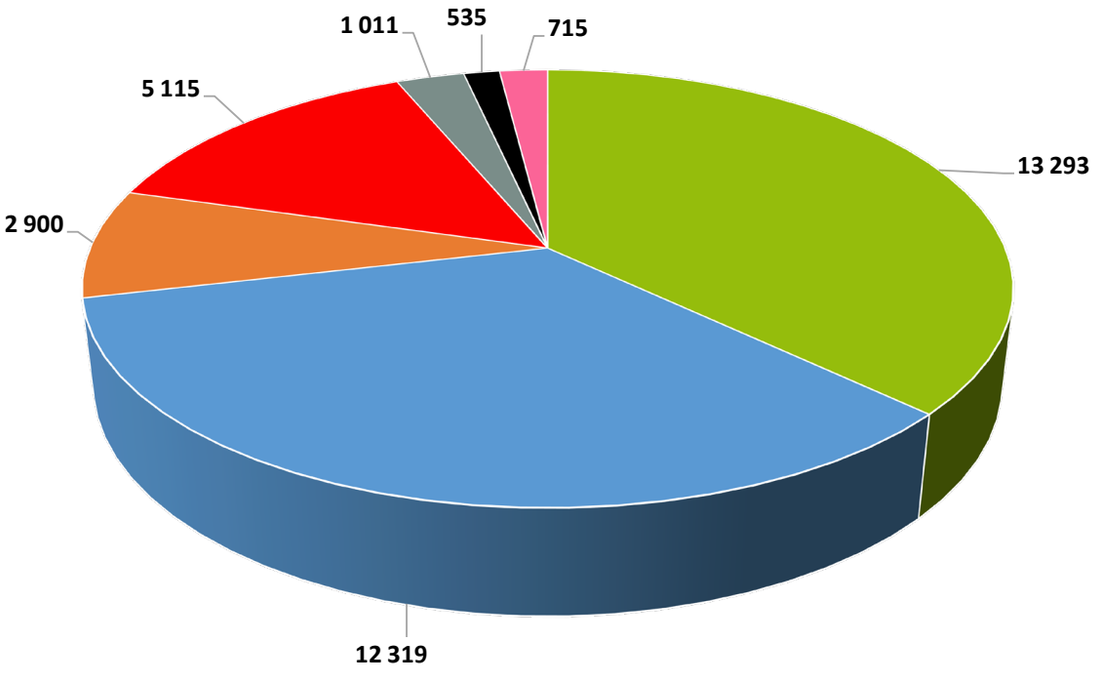
- Focus sur les **2 900** orientations par Catégories Socioprofessionnelles et genre (top 5)



- Focus sur les **2 900** orientations par pathologie et genre (top 5)



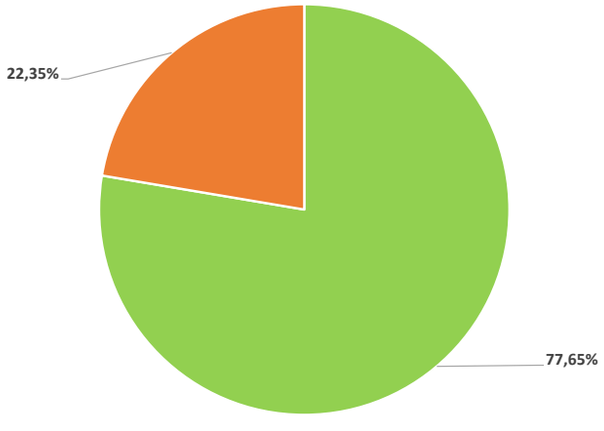
Conclusions des visites



Focus sur les inaptitudes

Inaptitudes : 535
Soit 1.4%

Dispenses de reclassement : 255

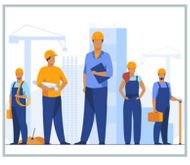


2.3 Le suivi des intérimaires

Une convention est passée avec certaines agences d'intérim sur les centres opérationnels.



105 adhérents employeurs d'intérim



1 044 intérimaires suivis



2.4 Les activités en milieu de travail

Une Activité en Milieu de Travail (AMT) correspond à un ou plusieurs rendez-vous.
L'ensemble des membres des équipes pluridisciplinaires réalise des AMT.

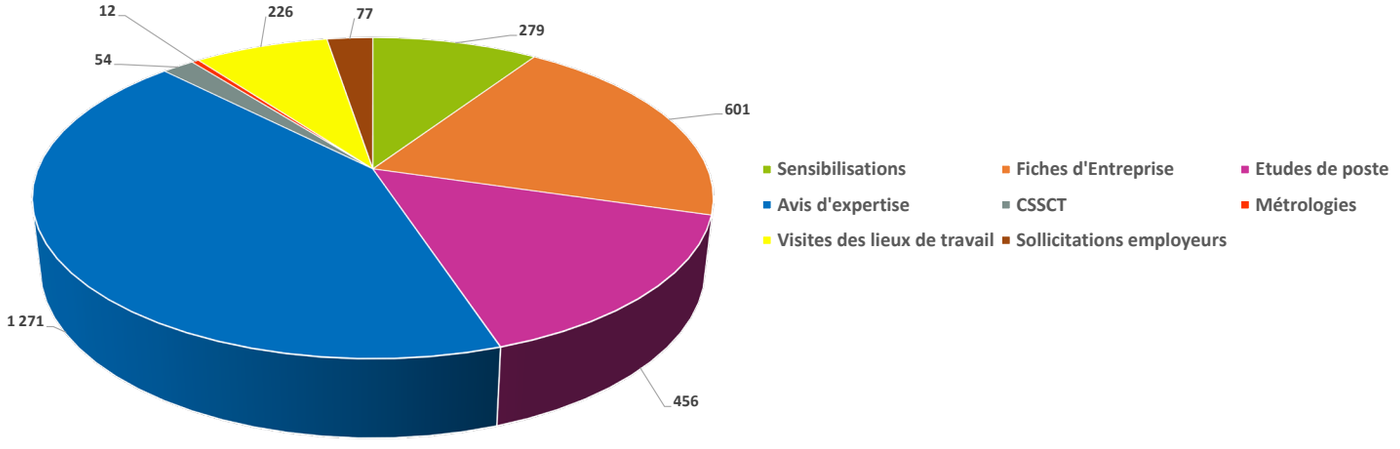


3 153 AMT réalisées (progression de 45% par rapport à 2024)

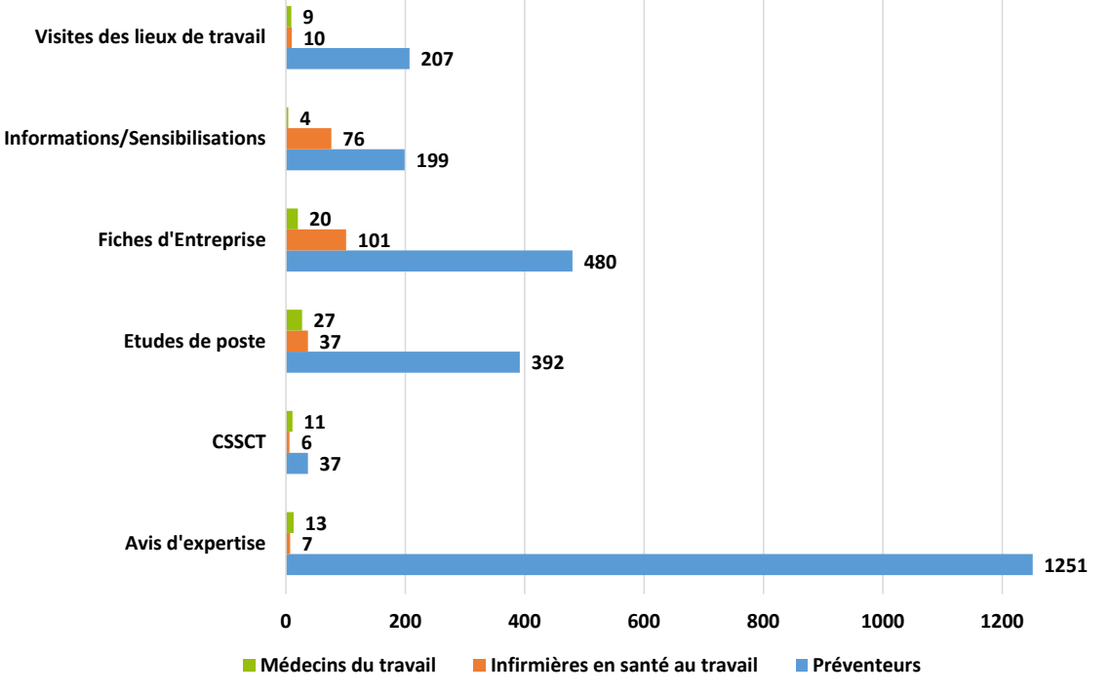


972 établissements ont bénéficié d'une AMT

Répartition des principales AMT par type d'activité



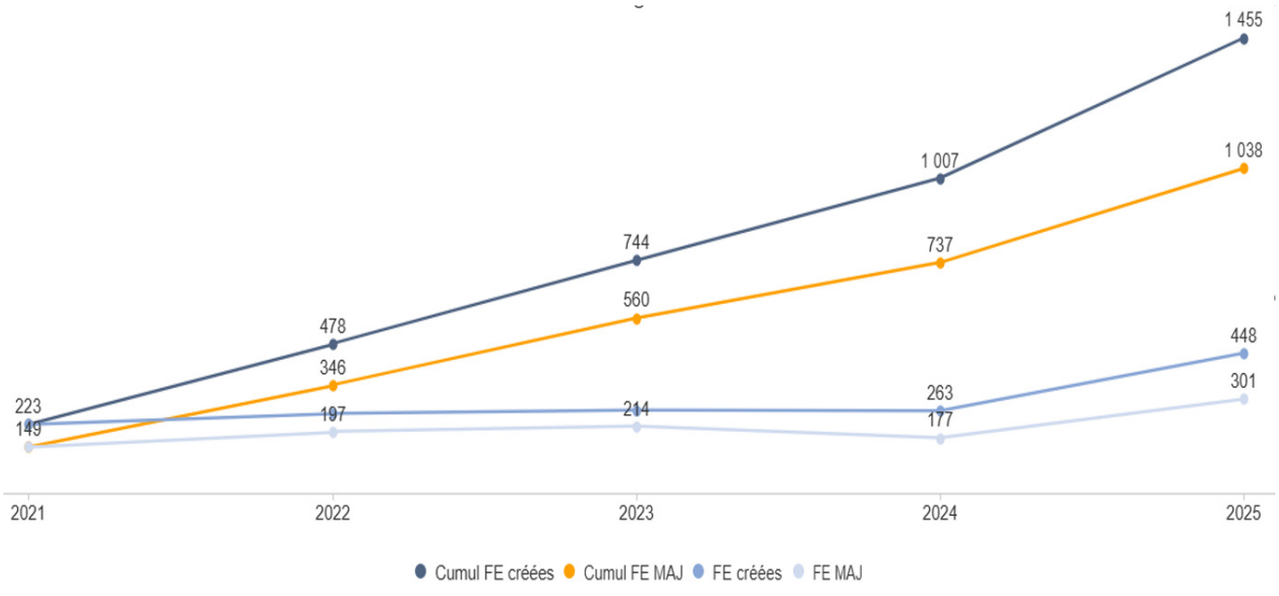
Répartition des AMT par nature et professionnel de santé



AMT : focus sur les Fiches d'Entreprise (FE)

Evolution des mises à jour de FE (adhérents actifs) en comparaison des créations FE.

3 736 FE réalisées
dont 1 983 < 4 ans





2.5 Le suivi du Projet de Service

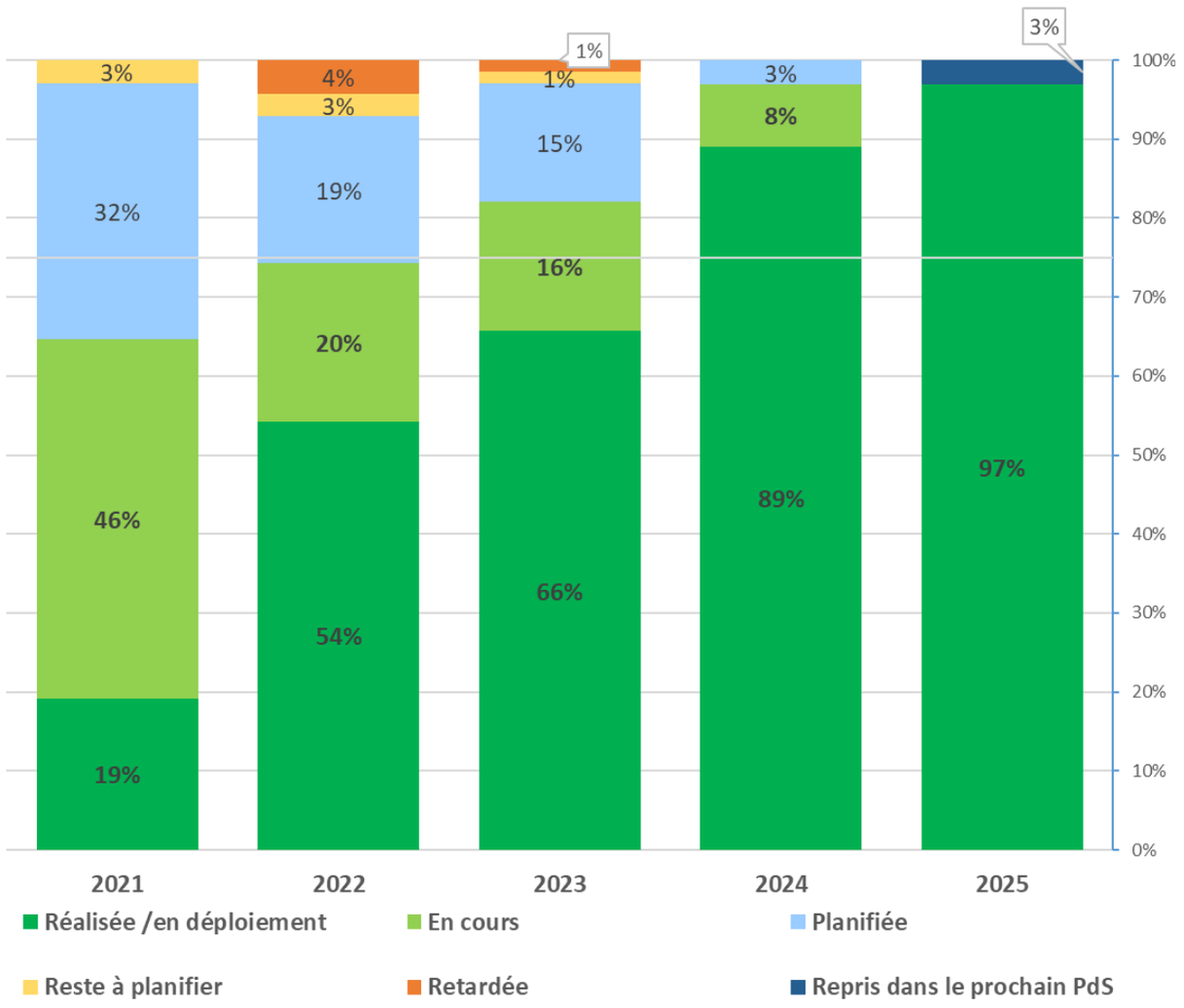
7 axes de prévention

- Culture de prévention
- Troubles Musculo-Squelettiques
- Prévention de la désinsertion professionnelle
- Risques chimiques
- Risques psychosociaux
- Risques cardiovasculaires
- Conduites addictives

Bilan de l'avancement du projet de service - Mise à jour au 31/12/25

Réalisation des actions du Projet de Service

Évolution



2.6 Le suivi santé des travailleurs indépendants

A compter du 1er juillet 2025, Santé BTP Normandie propose une offre spécifique dédiée au suivi des travailleurs indépendants.

Voir document dans les pages suivantes.

Offre spécifique



NOTRE EXPERTISE EN PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL AU SERVICE DES PROFESSIONNELS DU BTP

100% BTP

Offre spécifique transmise par Santé BTP Normandie
membre du réseau

SANTÉ BTP NORMANDIE

SPST BTP
Services de Prévention et de Santé au Travail

SUIVI DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS



Le salarié indépendant est amené à gérer seul la vie économique et sociale de son entreprise. En ce sens, il est le moteur de sa propre productivité. Etre en bonne santé est nécessaire pour une gestion durable et performante de sa société. Il lui est indispensable de valoriser et de sécuriser son parcours professionnel en préservant son capital santé.

Cible ?

- Travailleurs indépendants, auto-entrepreneur

Prestation individuelle

- **Suivi individuel personnalisé** centré sur les risques «métier» et sur les risques spécifiques des travailleurs indépendants : stress et épuisement professionnel, isolement décisionnel, problèmes de santé courants

- **Examens complémentaires** en fonction des risques «métier» : audiogramme, Exploration Fonctionnelle Respiratoire (EFR), Ergovision, créatinine, radio pulmonaire, TDM thoracique (scanner)...

- **45 ans** : examen médical + dépistage des facteurs de risques cardiovasculaires
  - Examen médical complet
  - Bilan biologique
  - EFR, audiogramme, ergovision
  - Conseils en prévention personnalisés
  - Orientations vers les spécialistes si besoin

- **Lieu** : centre de prévention dont dépend l'entreprise

- **Intervenants** : professionnels de santé



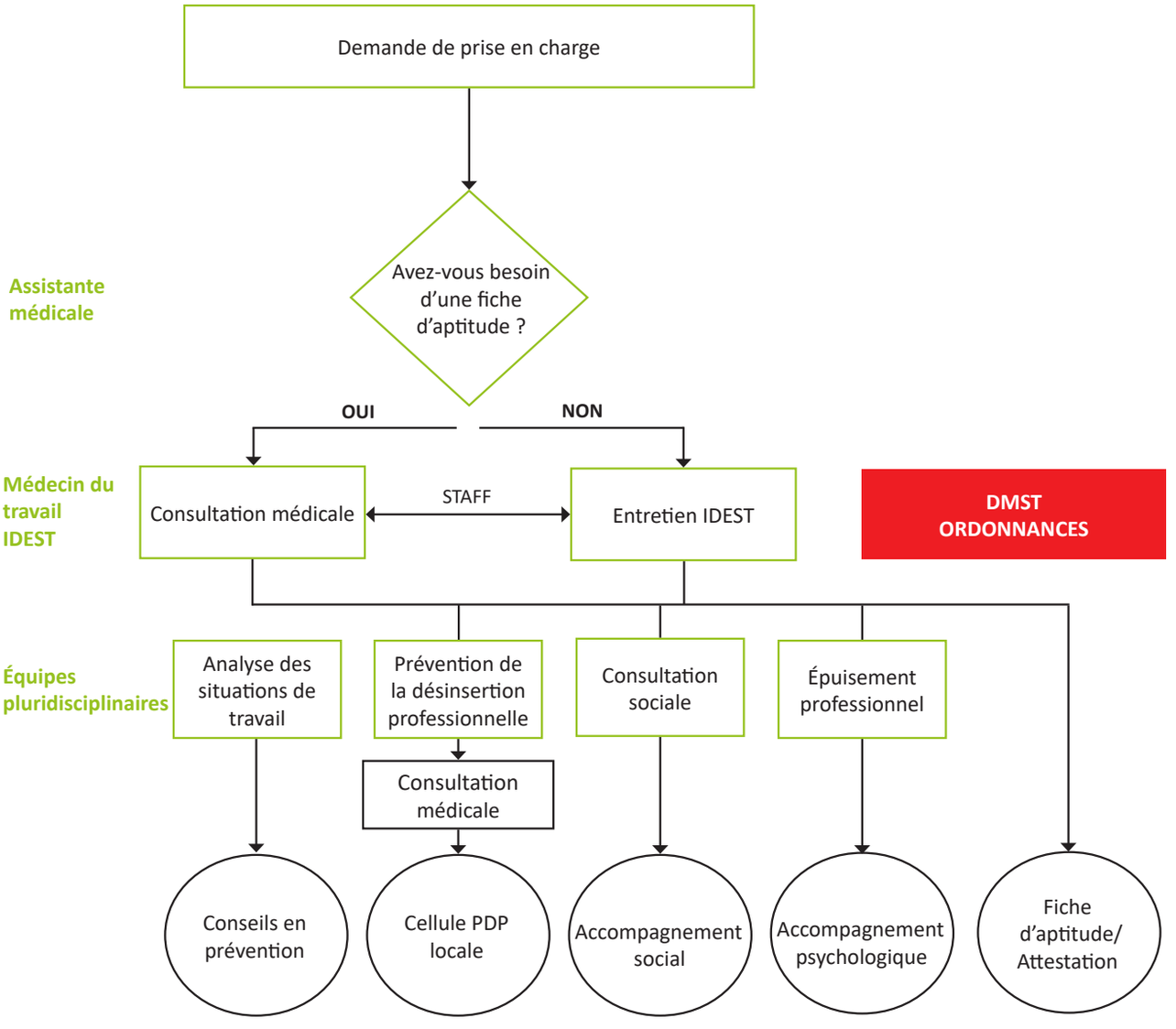
Accompagnement en prévention

Selon vos besoins, un conseiller en prévention peut vous accompagner sur l'analyse de vos risques professionnels et les moyens de les réduire.

Le +

Conseils en prévention personnalisés et mise en relation avec des structures spécialisées.

Suivi du travailleur indépendant ayant souscrit un contrat d'affiliation



Les SPST BTP en France, crées par des professionnels du BTP... pour les professionnels du BTP

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

Ain (01)
AST BTP AIN
www.ast-btp-ain.fr

Isère (38) / Rhône (69)
BTP Santé au travail
www.btpst.fr

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Côte d'Or (21) / Doubs (25) / Jura (39) / Haute-Saône (70) / Saône-et-Loire (71) / Territoire de Belfort (90)
SPSTI BTP Bourgogne Franche Comté
http://spsti-btp-bourgogne-franche-comte.fr

BRETAGNE

Ille-et-Vilaine (35)
Santé et prévention btp 35
www.santeprevention35.fr

CENTRE – VAL DE LOIRE

Indre (36) / Indre-et-Loire (37) / Loir-et-Cher (41)
SAN.T.BTP
www.santbtp.fr

GRAND-EST

Aube (10) / Marne (51) / Haute-Marne (52)
SPSTI GAS BTP
www.gasbtp.fr

Meurthe et Moselle (54) / Meuse (55) / Moselle (57)
SPSTI BTP Lorraine
www.sistbtp-lorraine.fr

HAUTS-DE-FRANCE

Aisne (02)
SPSTI GAS BTP
www.gasbtp.fr

ILE-DE-FRANCE

Paris (75) / Yvelines (78) / Essonne (91) / Hauts de Seine (92) / Seine-Saint-Denis (93) / Val-de-Marne (94) / Val d'Oise (95)
APST-BTP-RP
www.apst.fr

Seine et Marne (77)
SIST BTP Seine et Marne
www.sistbtp77.fr

NORMANDIE

Calvados (14) / Eure (27) / Manche (50) / Orne (61) / Seine-Maritime (76)
Santé BTP Normandie
http://sante-btp.com

NOUVELLE-AQUITAINE

Creuse (23) / Dordogne (24) / Haute-Vienne (87)
AMCO BTP
https://*amco-btp.sante-travail-limousin.org*

OCCITANIE

Ariège (09) / Aude (11) / Aveyron (12) / Haute-Garonne (31) / Gers (32) / Lot (46) / Tarn (81) / Tarn et Garonne (82) / Hautes –Pyrénées (65)
SRAS Santé au Travail
www.srasbtp.fr

Hérault (34)
Santé BTP 34
www.sante-btp-34.fr

PACA

Alpes Maritimes (06)
APST BTP 06
www.apstbtp06.com

Bouches-du-Rhône (13)
ASTBTP 13
www.astbtp13.fr

PAYS DE LA LOIRE

Loire Atlantique (44)
AMEBAT
www.amebat.fr

Toutes les actions listées peuvent être réalisées sous réserve de priorisation par le SPST

En savoir plus sur l'offre spécifique de Santé BTP Normandie

Conception et réalisation : Santé BTP Normandie/SD - photo : fotolia

En partenariat avec

GNMST BTP GROUPEMENT NATIONAL MULTIDISCIPLINAIRE DE SANTÉ AU TRAVAIL DANS LE BTP

OPPBTP

2.7 Le Dispositif d'Urgence Psychologique (DUP)

Secteur de la Manche Nord

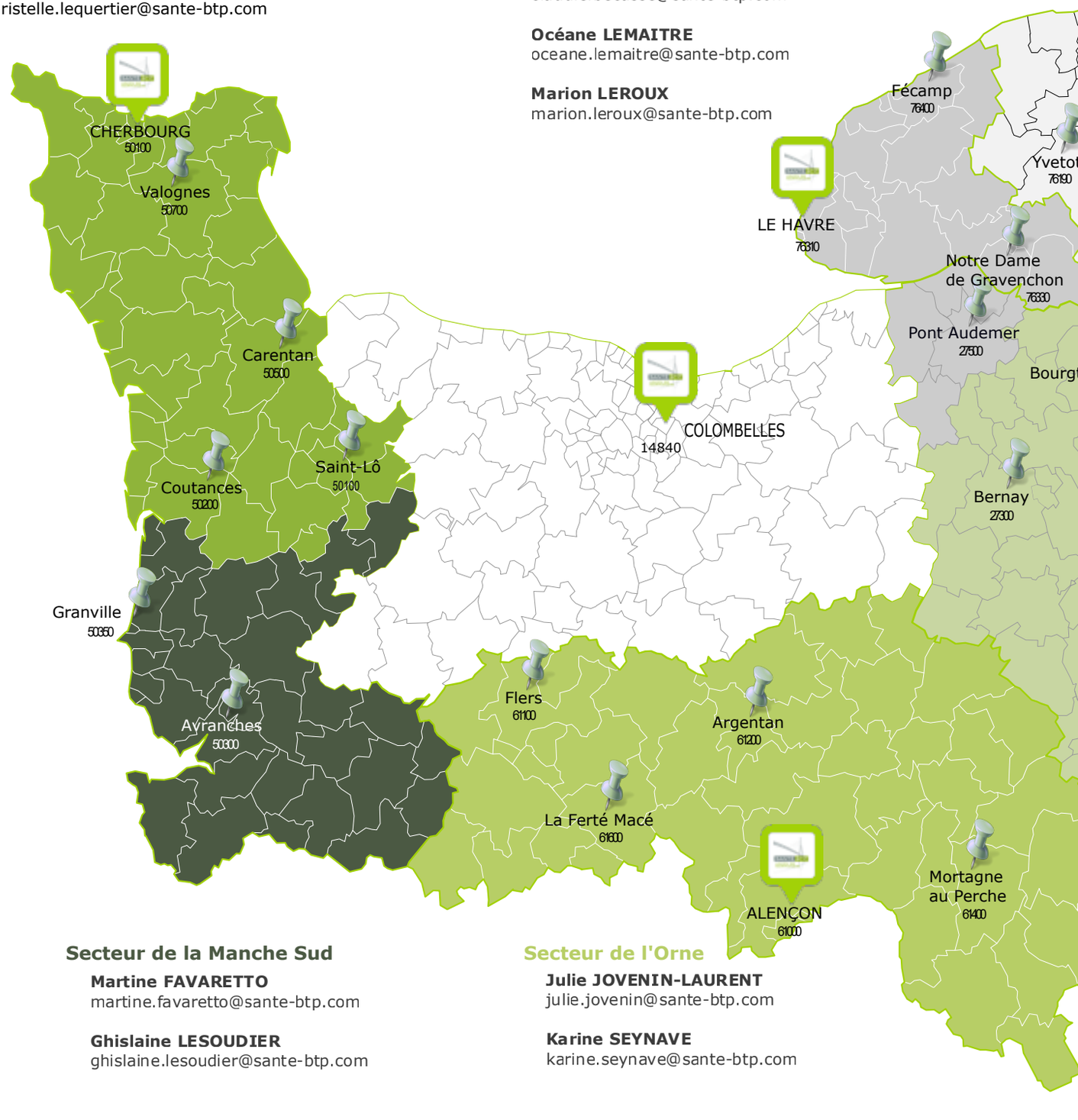
Christelle LEQUERTIER
christelle.lequertier@sante-btp.com

Secteur du Havre et Pont Audemer

Claudie BÉCASSE
claudie.becasse@sante-btp.com

Océane LEMAITRE
oceane.lemaitre@sante-btp.com

Marion LEROUX
marion.leroux@sante-btp.com



Secteur de la Manche Sud

Martine FAVARETTO
martine.favaretto@sante-btp.com

Ghislaine LESOUDIER
ghislaine.lesoudier@sante-btp.com

Secteur de l'Orne

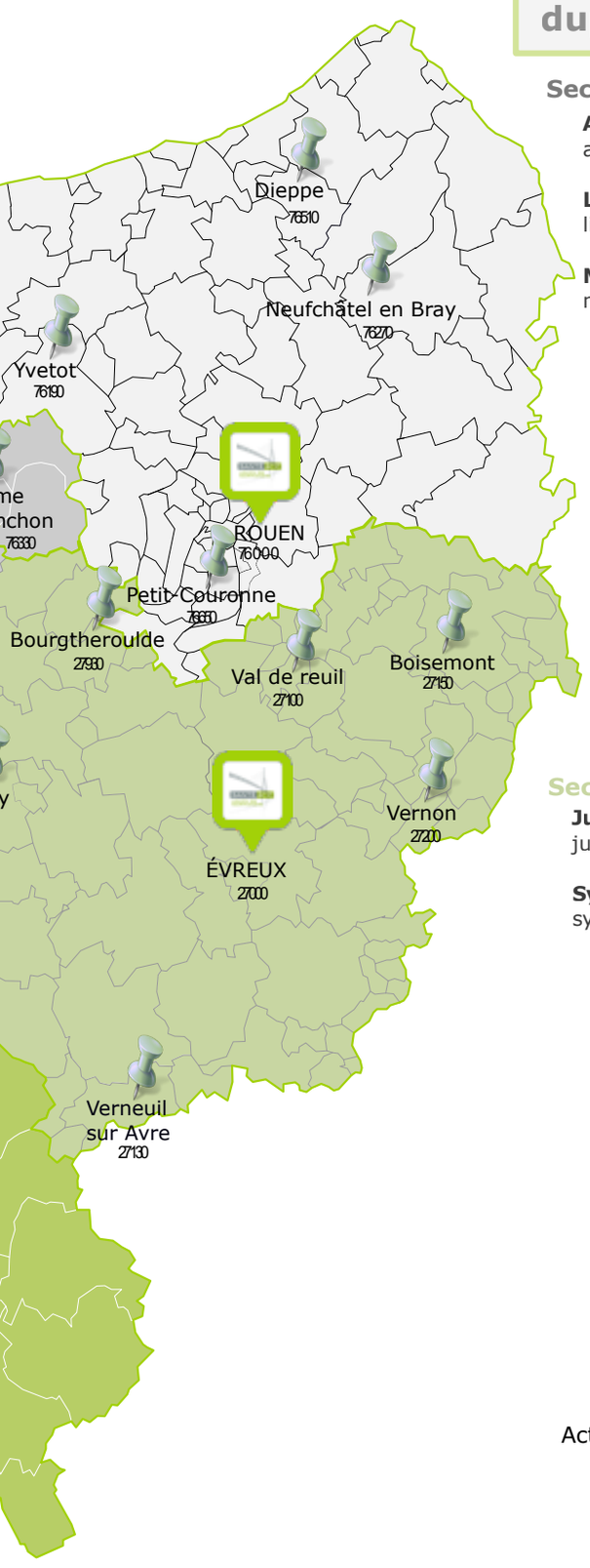
Julie JOVENIN-LAURENT
julie.jovenin@sante-btp.com

Karine SEYNAVE
karine.seynave@sante-btp.com

NUMÉRO UNI0UE

02 73 00 00 26

dup@sante-btp.com



Secteur de Rouen-Dieppe

Audrey BÂLE
audrey.bale@sante-btp.com

Line BOUCHER
line.boucher@sante-btp.com

Maud LEMÉTEIL
maud.lemeteil@sante-btp.com

Secteur de l'Eure

Julie JOVENIN-LAURENT
julie.jovenin@sante-btp.com

Sybille WILLOT
sybille.willot@sante-btp.com

Face à un accident grave ou mortel, vos salariés peuvent être profondément affectés, tant sur le plan physique que psychologique.

Une telle situation ne peut être gérée dans l'urgence ou la panique. Elle nécessite un accompagnement adapté.

C'est pourquoi, Santé BTP Normandie propose un Dispositif d'Urgence Psychologique, conçu pour organiser, avec vous, un soutien rapide et ciblé auprès de vos équipes.

Nos professionnels peuvent se rendre sur site pour rencontrer les personnes directement concernées.

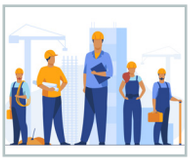
Des entretiens de débriefing sont proposés dans un délai de 72 heures à 10 jours après l'évènement, afin de favoriser une prise en charge précoce et efficace.

Actualisé au 08/09/2025

Le Dispositif d'Urgence Psychologique (DUP)



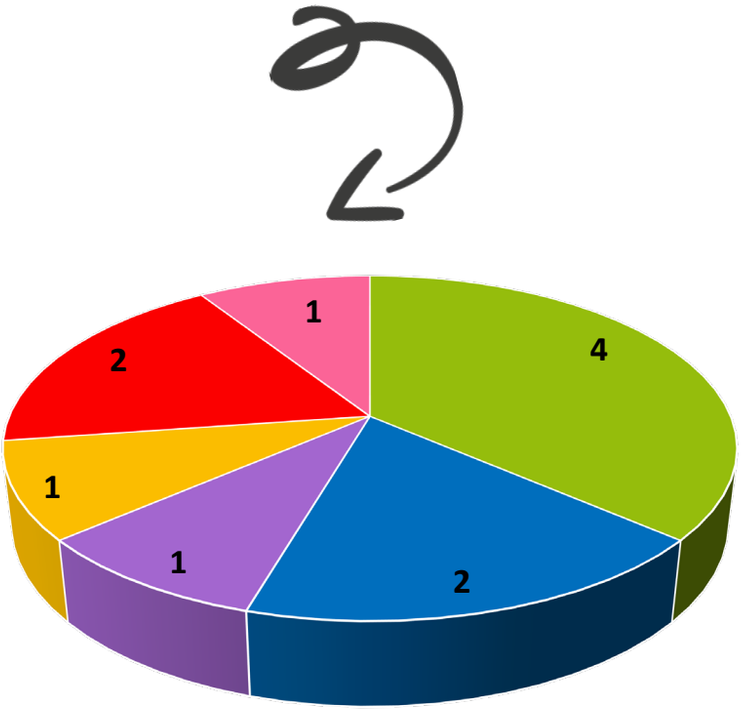
13 entreprises ont bénéficié d'un DUP (dont 2 abandons)



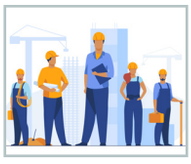
36 salariés pris en charge
6 debriefing collectifs
6 debriefing individuels
11 defusing



Répartition par motif d'intervention



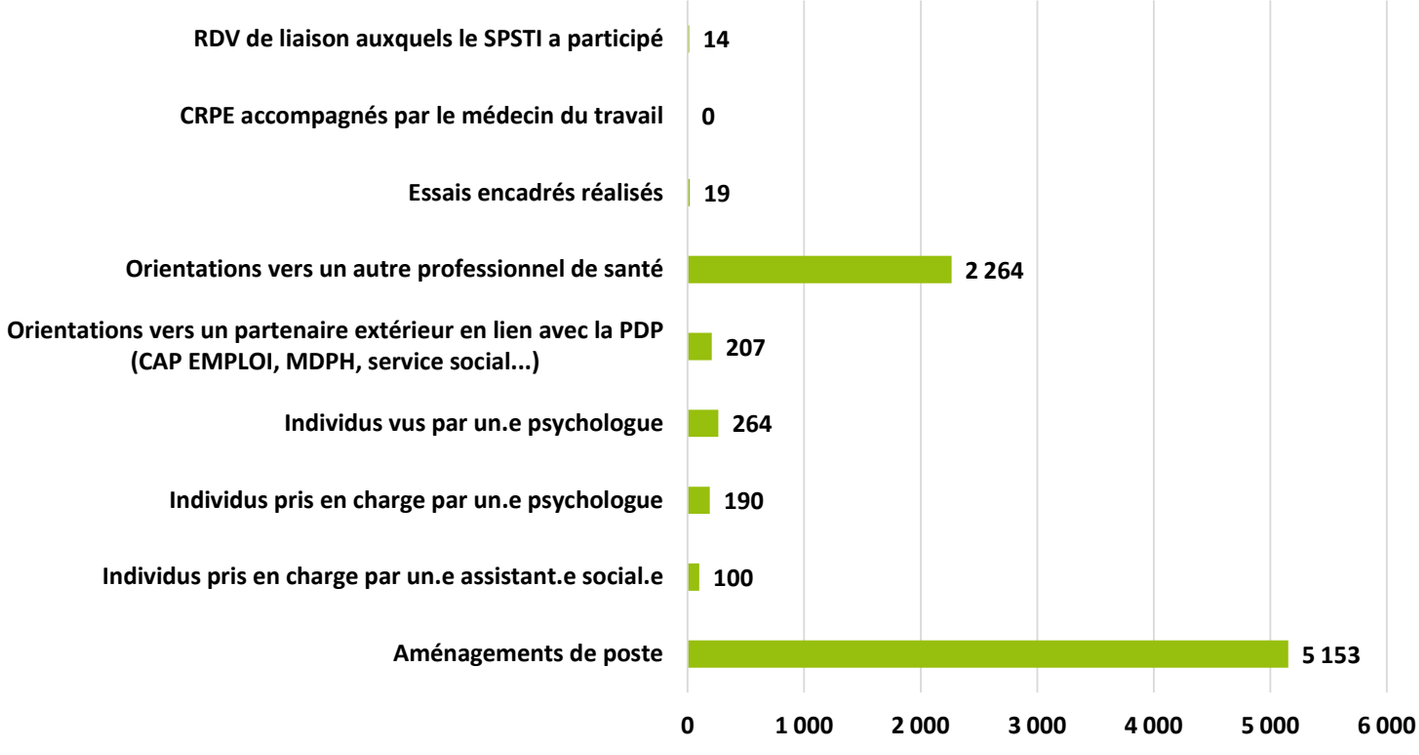
2.8 Le maintien en emploi



5 153 salariés rencontrés ont bénéficié d'un aménagement de poste

Le maintien en emploi reste un axe prioritaire pour les 25 équipes pluridisciplinaires et s'inscrit dans l'offre socle du service.

Chaque collaborateur y contribue, quel que soit son poste, par de l'écoute, du conseil, des aménagements de poste et des préconisations.



Cellule PDP Normandie composée de tous les référents

Pilote : Dr Estelle AHOWESSO

Secteur MANCHE NORD
Cherbourg / Valognes / Carentan

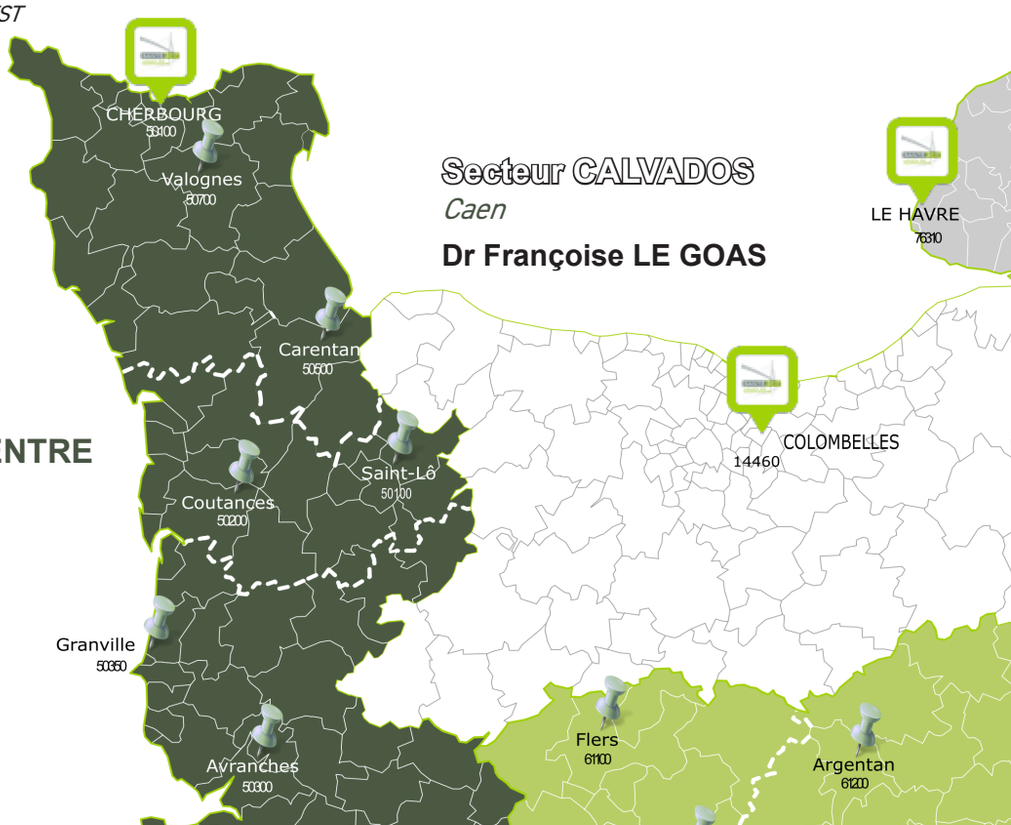
Élodie FILLODEAU *ATST*

Secteur MANCHE CENTRE
Coutances / Saint-Lô

Cécile LECONTE *AST*

Secteur MANCHE SUD
Avranches / Granville

Ghislaine LESOUDIER *IDEST*



Secteur CALVADOS
Caen

Dr Françoise LE GOAS

SECTEUR RÉGIO
Dr Fabien DERVIN
Frédérique LEPRÉV

Secteur ORNE OUEST
Flers / La Ferté Macé

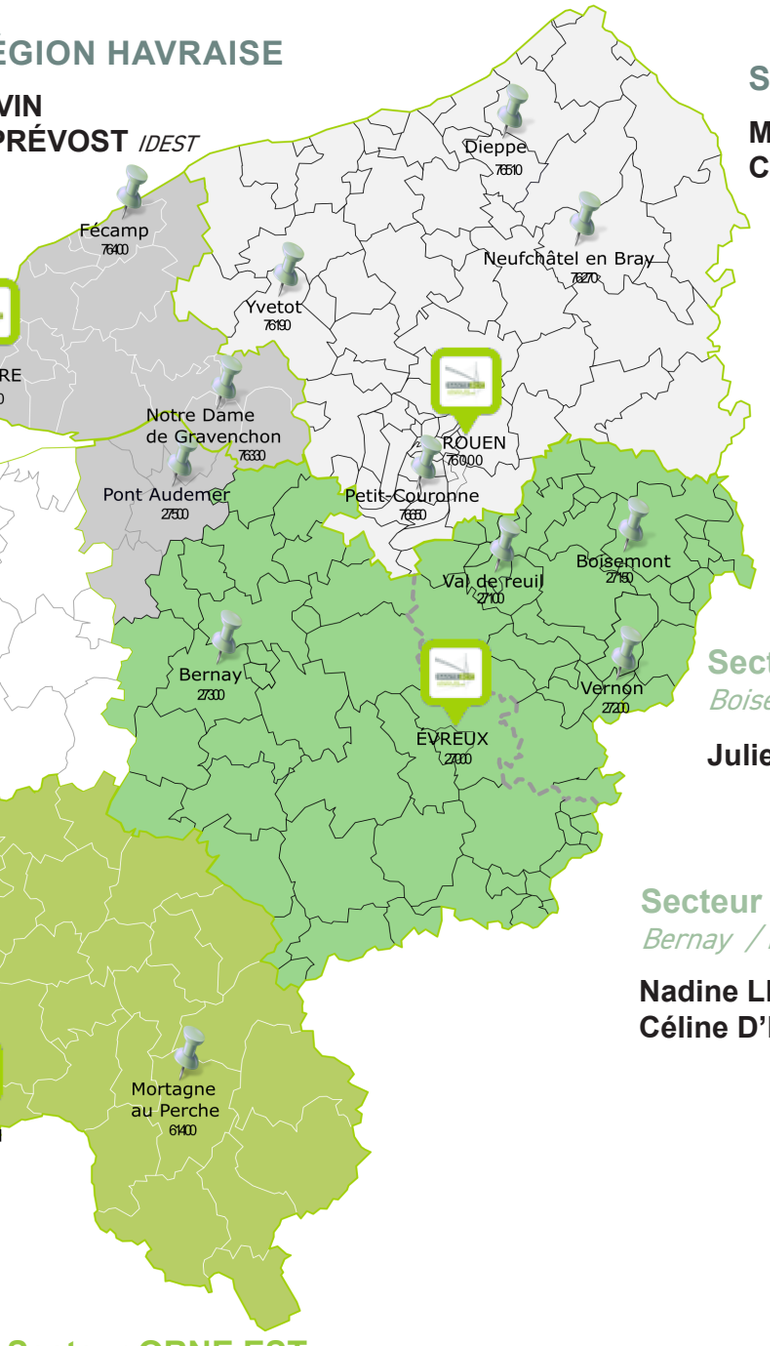
Thérèse SARO-BENY *AST*

Sect
Alençon / Argentan / M

Danièle LEM

rents locaux

Contact :
alerte.pdp@sante-btp.com



EGION HAVRAISE

VIN
PRÉVOST *IDEST*

Secteur ROUEN - DIEPPE

Mélissa DROUET *Chargée maintien à l'emploi*
Cindy CHRISTOPHE *IDEST*

Secteur EURE EST

Boisemont/ Val de Reuil / Vernon

Julie JOVENIN-LAURENT *Psychologue du Travail*

Secteur EURE OUEST

Bernay / Évreux

Nadine LECONTE *Chargée maintien à l'emploi*
Céline D'HOOGHE *Conseillère en Prévention*

Secteur ORNE EST

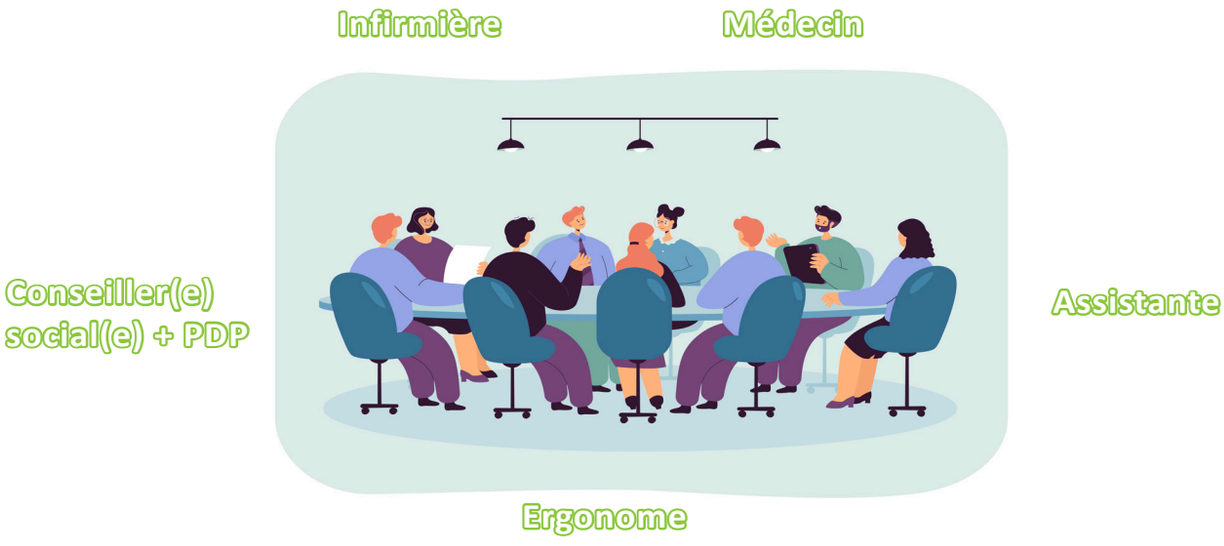
an / Mortagne au Perche

e LEMARQUAND *IDEST*

Actualisé au 25/09/2025

Organisation de la "Prévention de la Désinsertion Professionnelle" au sein de Santé BTP Normandie (PDP)

Cellule "PDP"



La cellule PDP a pour mission d'effectuer un accompagnement individuel et collectif qui s'adresse aux travailleurs et aux entreprises. Cet accompagnement a pour objectifs :

- De proposer des actions de sensibilisation
- D'identifier les situations individuelles
- De proposer, en lien avec l'employeur et le travailleur, des mesures individuelles d'aménagement et d'adaptation de poste
- De participer à l'accompagnement du travailleur éligible aux bénéfices des actions de prévention de la désinsertion professionnelle
- De venir en soutien des équipes pluridisciplinaires et/ou des commissions locales



Bilan des cellules régionales

- **4** réunions de la cellule PDP régionale
- **23** participations aux réunions ICAM
- **3** sensibilisations collectives destinées aux employeurs (présentation des outils de la PDP)
- **1** sensibilisation pour une organisation patronale
- **4** forums de sensibilisation co-organisés avec des partenaires
- Participation à la semaine du handicap
- Réunions "Rédaction des process et modes opératoires" dans le cadre de la démarche de certification

Commission PDP locale



Les missions de la commission PDP locale sont les suivantes :



- Identifier les dossiers à risque de désinsertion professionnelle
- Organiser le parcours d'accompagnement du salarié
- Informer les employeurs et salariés et promouvoir les outils
- Participer aux ICAM de la CARSAT
- Tracer les actions dans le logiciel métier

Sollicité par le médecin du travail après concertation en commission, le professionnel intervient en fonction des compétences requises pour la/les situations suivantes :

- Psychosociologie du travail
- Toxicologie
- Service social du travail (interne ou externe)
- CAP EMPLOI
- Analyse des conditions de travail
- Étude de poste et recommandations
- Rendez-vous de liaison

Les salariés orientés par les médecins du travail sont, pour une majorité, en arrêt maladie depuis plusieurs mois voire en fin d'indemnisation par la CPAM.

Ils nécessitent souvent un accompagnement vers une reconversion professionnelle du fait de leurs difficultés de santé.

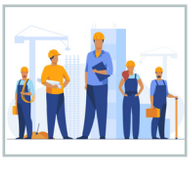
Ils ont un faible niveau de qualification, exercent un métier physique, sont peu autonomes et en rupture du lien avec l'employeur.

Le maintien en emploi

Nous essayons cependant de toujours éviter la désinsertion professionnelle et tentons d'actionner des leviers pour un maintien en emploi en priorité à l'aide de différents outils :

- Dossier de reconnaissance de travailleur handicapé
- Bilan de compétence pendant arrêt
- Essai encadré
- PSOP
- PRESIJ
- Contrat de réinsertion avec l'employeur
- ...

Bilan des commissions locales



1 443 salariés accompagnés dans leur parcours de maintien en emploi



264 entretiens réalisés par des psychologues pour 190 salariés
100 entretiens réalisés par des assistants sociaux

2.9 Les études et la veille sanitaire

- Chaque professionnel de santé et préventeur est engagé dans une veille régulière de l'actualité en matière de prévention dans son domaine de compétence.

- Des réunions des collectifs professionnels sont organisées pour un partage d'expérience et d'outils de prévention :

  - Réunions «Collectif Médecins» : **3**
  - Réunions «Collectif Conseiller(e)s en prévention» : **4**
  - Réunions «Collectif Infirmières en Santé au Travail» : **5**
  - Réunions «Collectif Assistantes en Santé au Travail» : **3**
  - Réunion de réseau des Psychologues du travail : **2**
  - Réunions de réseau normand d'intervenants en prévention des RPS : **2**
  - Réunion "Collectif Secrétaires" : **1**

- Participation à la campagne "Risque chimique" en partenariat avec l'OPPBTP.

- Action commune test "DUP-OPPBTP" dans le cadre du réseau CAP PRÉVENTION : comment gérer un accident grave, quels sont les bons "réflexes" ?

- Présence dans les colloques du territoire.



2.10 Les partenariats et actions de promotion de la santé

Activités en partenariat

- Participation aux réunions du PRST4 :
  - Réunion action «Risques psychosociaux» : **1**
  - Réunion action «Culture de prévention» : **1**
  - Réunion des pilotes du PRST4 «Risque psychosociaux» : **1**

- CARSAT :
  - Participation mutuelle aux ICAM, laboratoire de chimie
  - Co-animation sur les forums "Prévention de la Désinsertion Professionnelle"
  - Réunion sur les risques professionnels

- OPPBTP :
  - Participation aux réunions partenaires
  - Co-animation auprès des CFA : CAP Prévention (ex : sensibilisation sur la silice)
  - Visioconférence sur le travail avec le plomb/métal

- Forum "Santé"co-organisé avec nos partenaires dans les CFA BTP

Promotion de la santé

- Parcours du coeur
- Promotion du dispositif "Mois sans tabac"
- Promotion du dispositif "Dry January"
- Semaine du handicap
- Participation à la journée de l'Audition
- Action de sensibilisation sur les pratiques sportives

3. BILAN FINANCIER



Les comptes annuels de l'exercice 2025 ont été établis conformément à la réglementation comptable en vigueur, arrêtés par le Conseil d'Administration le 20/05/2026, certifiés par un commissaire aux comptes et enfin approuvés par l'Assemblée Générale le 18/06/2026.

Bilan au 31/12/2025

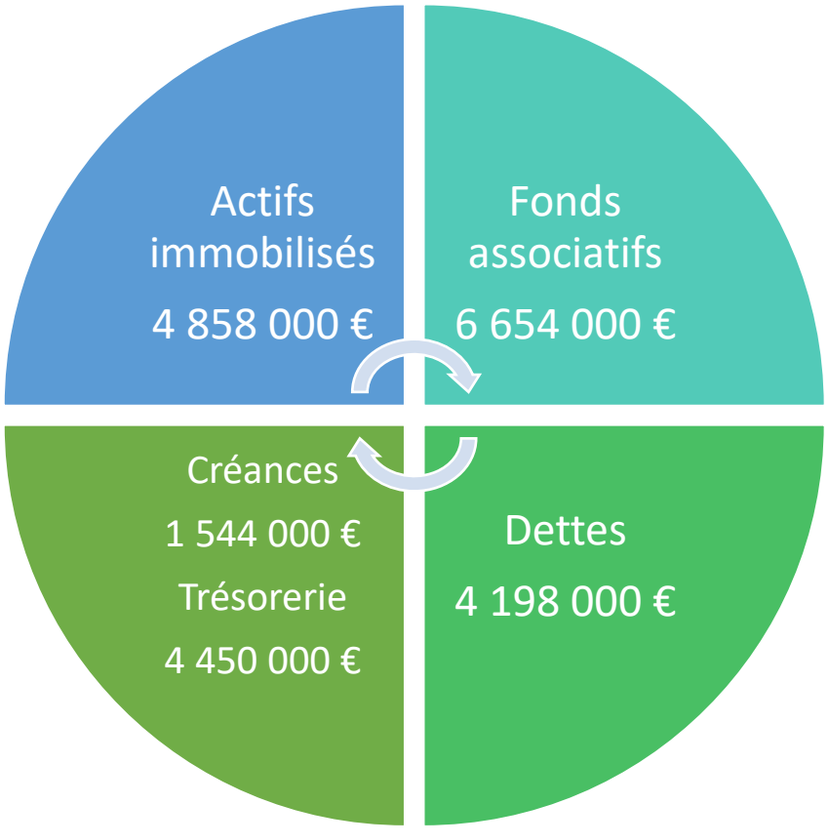
Les apports sont constitués par les fonds associatifs apportés lors de la fusion.

Le poste immobilisation est constitué pour 4 488 000€ d'actifs nets immobiliers pour les lieux d'accueil et de consultation avec un encours sur emprunt restant au 31/12/2025 de 1 460 000€.

Les dettes d'exploitation s'élèvent à 2 684 000€.

Les créances adhérents représentent après dépréciation 1 118 000€ TTC.

Le niveau de trésorerie a diminué de 1 077 000€ par rapport à l'an dernier, il représente 37% de nos charges de fonctionnement annuelles.



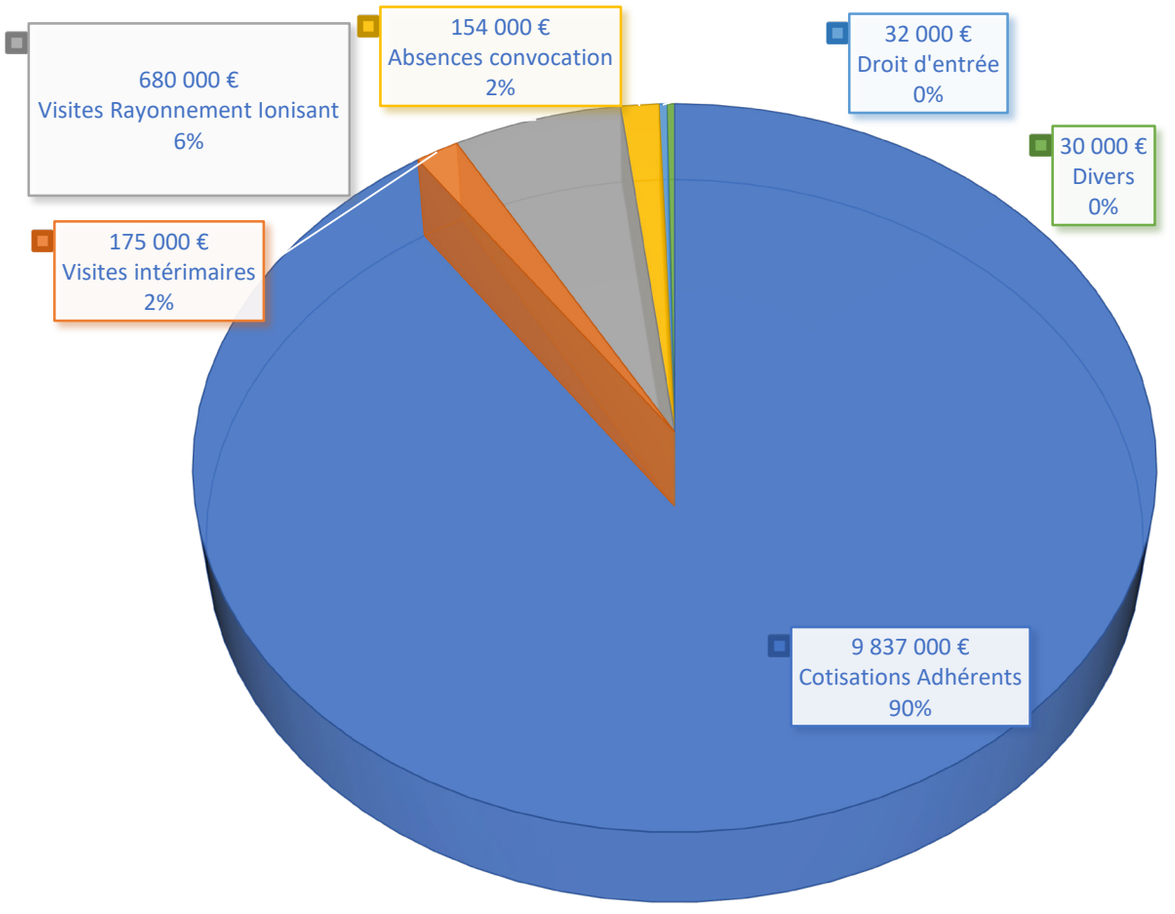
Ressources 2025

- Produits facturés en 2025 : 10 908 000€

Les ressources sont composées essentiellement des cotisations appelées auprès des adhérents.

Il existe une facturation distincte pour les visites spécifiques auprès des salariés intérimaires et ceux exposés aux rayonnements ionisants, cela génère un peu plus de 855 000€ de produits.

Les absences aux convocations non prévenues et non excusées représentent 1.50% des produits soit environ 2 000 absences au tarif de 80€.



Cotisations 2025 appelées : 9 837 000€

Depuis le 01/01/2021, conformément à la réglementation, les cotisations sont calculées au per capita.

La cotisation est annuelle, les nouveaux tarifs ont été votés par l'Assemblée Générale du 13/12/2024 à savoir :

OFFRE SOCLE :

- 143€ HT pour un suivi SIG/SIR/SIA
- 65€ HT pour les apprentis

OFFRE COMPLÉMENTAIRE :

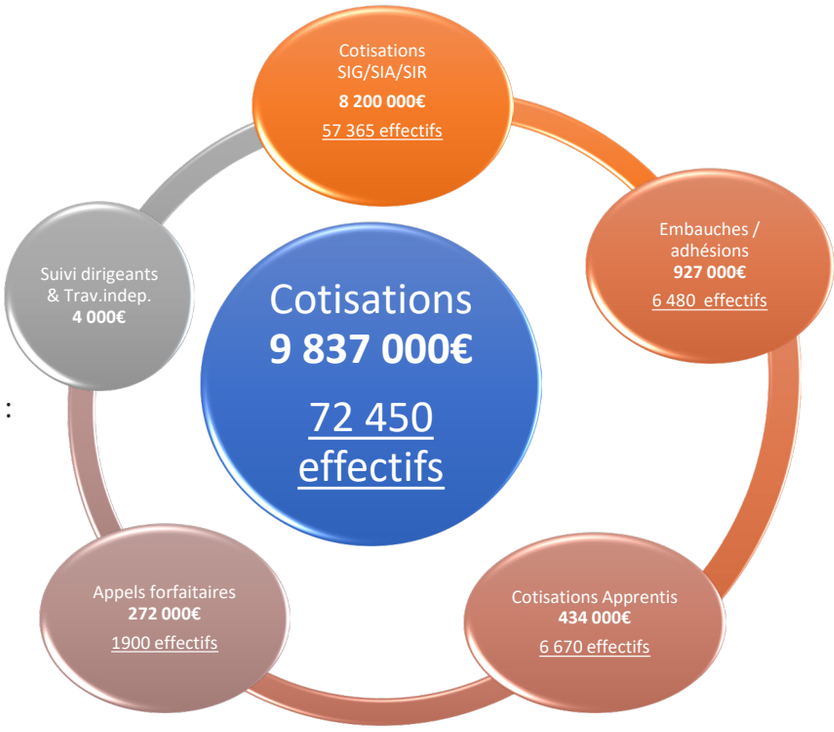
Cotisation annuelle suivi dirigeant non salarié :

- 240€ HT

OFFRE SPÉCIFIQUE :

Cotisation annuelle suivi dirigeant indépendant :

- 400€ HT



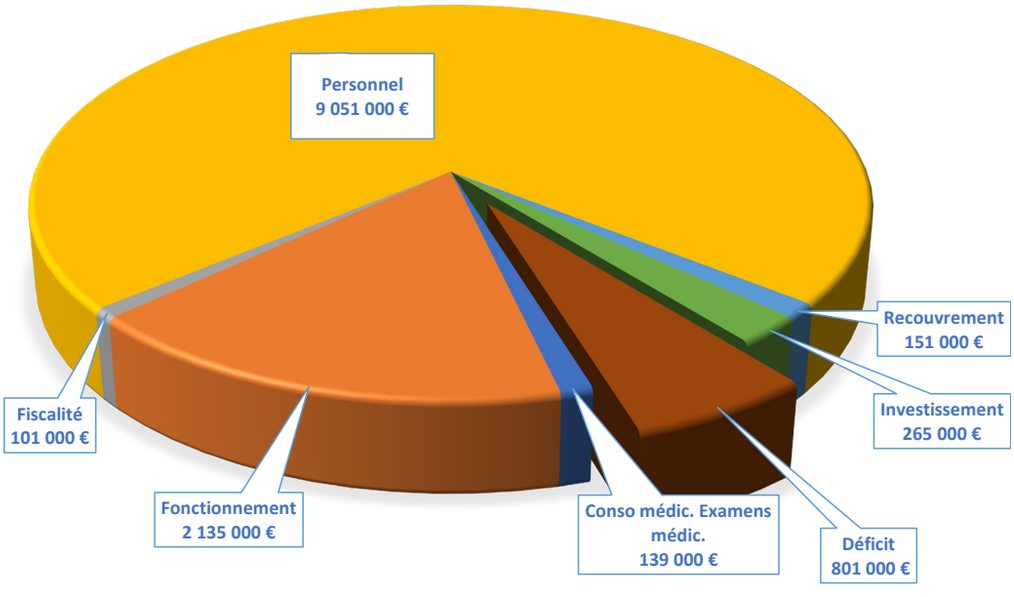
Charges 2025

Les charges d'exploitation sont de 12 116 000€.

Le principal poste de dépenses concerne les charges de personnel pour 83%.

Les frais liés au fonctionnement du service quant à eux représentent 19%.

Les produits d'exploitation sont insuffisants pour couvrir les charges de l'année, il en résulte un déficit comptable de 801 000€.



Évolution de la trésorerie

La trésorerie s'est dégradée par rapport à 2024.

	Emplois	Ressources
Trésorerie 01/01/2025		**5 527 000**
Trésorerie utilisée par l'exploitation	545 000	
Variation Besoins en fonds de roulement		406 000
Autres ressources : cession immeuble		4 000
Financement des investissements	2 061 000	
Nouvel emprunt		1 200 000
Remboursement emprunts	81 000	
Trésorerie 31/12/2025		**4 450 000**



4. NOS ACTIONS PARTENARIALES



4.1 Les forums en collaboration avec la CARSAT

Le Havre

Forum "Prévention de la Désinsertion Professionnelle" organisé par la Carsat Normandie et les acteurs de la santé et du maintien en emploi (Assurance Maladie, AGEFIPH, CAP EMPLOI, CARSAT, Santra Plus, IST Fécamp, La Ligue Havraise, la MDPH, Avenir Actifs).

L'engagement des employeurs du BTP pour le maintien en emploi a été mis en valeur avec le témoignage de la dirigeante d'une entreprise de terrassement, transport et location de matériel.

La cheffe d'entreprise ainsi qu'un de ses salariés ont livré leur expérience sur l'essai encadré puis le retour au travail après longue maladie. Leurs interventions ont été particulièrement appréciées.





Dieppe



Santé BTP Normandie a participé au forum régional dédié à la Prévention de la Désinsertion Professionnelle.

L'après-midi a réuni principalement des salariés en arrêt de travail venus échanger auprès des partenaires mobilisés autour du maintien dans l'emploi : les services de santé au travail, la CPAM, la CARSAT retraite / sociale, CAP EMPLOI, AGEFIPH, conseil en évolution professionnel ainsi que d'autres acteurs locaux engagés dans la prévention de la désinsertion professionnelle.

En soirée, le forum était ouvert aux employeurs avec notamment une présentation de l'essai encadré (dispositif permettant de tester une reprise d'activité dans un cadre sécurisé).

Une vingtaine d'employeurs sont venus profiter de ce moment d'échange.

Brix

A l'initiative de la CARSAT pour les salariés en arrêt de travail depuis plus de 2 mois, cette rencontre a attiré environ 200 personnes et les retours ont été très positifs.



Louviers

Ce forum qui s'est déroulé à Louviers a permis aux salariés en arrêt maladie et aux entreprises de bénéficier de conseils avisés sur le maintien en emploi. Les conférences avaient pour thèmes :

- ☑ Agir tôt pour favoriser le maintien en emploi
- ☑ Identifier les acteurs et dispositifs d'accompagnement
- ☑ Financer les actions de prévention et d'accompagnement



Une équipe de Santé BTP Normandie composée d'un médecin du travail accompagné d'une infirmière en santé au travail, une psychologue du travail, une chargée de maintien en emploi animaient notre stand.

Plus de 100 personnes et une dizaine d'employeurs ont rencontré les professionnels du maintien en emploi et discuté avec les partenaires. Une journée placée sous le signe de l'échange et du partage.

Étaient également présents : AMI Santé au Travail, CAP EMPLOI 27, CARSAT Normandie, AGEFIPH, La MDPH27.

4.1.1 Les matinales "Employeurs" en collaboration avec la CARSAT

Le Havre

Nos équipes se sont mobilisées lors de la matinale "Employeurs" sur la prévention de la désinsertion professionnelle organisée en collaboration avec la CARSAT Normandie, CAP EMPLOI, 4S Prévention. Les thèmes abordés lors de cette rencontre :

- ☑ Rappel sur la définition du handicap / travailleur handicapé
- ☑ Maintien en emploi et prévention de la désinsertion professionnelle : qui est concerné ? Les facteurs favorisants, les indicateurs en entreprise
- ☑ Les leviers d'actions et accompagnement de l'employeur : aides mobilisables, agir en prévention primaire, accompagnement CARSAT
- ☑ Subvention prévention des risques ergonomiques
- ☑ Le processus du maintien en emploi et les acteurs de la cellule PDP
- ☑ Rôle et missions du service de santé au travail, CARSAT, CPAM, CAP EMPLOI
- ☑ Accompagnement du salarié : actions mobilisables pendant l'arrêt de travail ou au moment de la reprise
- ☑ Rappel réglementaire des modalités des visites en santé au travail
- ☑ Échanges autour de cas concrets en entreprise, questions/réponses

4.2 Les forums santé "Bâtiment CFA"

Bâtiment CFA Normandie : Le Havre

FORUM SANTÉ JEUNES

Dans le cadre du forum santé jeunes organisé par le Bâtiment CFA Normandie (Le Havre) et ses partenaires, 350 apprentis (de la 1ère à la 3ème année) ainsi que quelques personnes de la mission locale de la ville de Montivilliers ont bénéficié d'une session de sensibilisation.

Notre stand était dédié à la prévention des TMS via notre sensibilisation interactive « Déjà sportif pro ! ». Nous avons également expliqué les différentes missions d'un service de prévention et de santé au travail. L'équipe en charge de l'animation pour Santé BTP Normandie était composée de 2 médecins du travail, 2 conseillers en prévention et 1 infirmière en santé au travail. D'autres intervenants étaient présents sur les lieux : L'OPPBTP, Nautilia, Mutuelle PRO BTP, L'Assurance Maladie, AGECOME, L'AMISC, La ligue Havraise...

À travers des démonstrations, des échanges interactifs (petits groupes de 3 à 8) et des conseils pratiques, les participants ont pu découvrir ou redécouvrir les bonnes pratiques à adopter pour préserver leur santé au quotidien.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche globale de prévention et de promotion du bien-être au travail essentielle à la réussite et à la durabilité des parcours professionnels des jeunes.



4.3 Les parcours du coeur

Bâtiment CFA Normandie : Évreux



Mobilisation de nos équipes au Bâtiment CFA Normandie (Évreux) dans le cadre de la journée dédiée à la prévention du risque cardiovasculaire : le parcours du coeur.

Cette journée invite les jeunes apprentis du CFA et les entreprises adhérentes au service à participer à des activités, ateliers concrets et à recevoir des conseils santé.

Une occasion de comprendre les facteurs clés sur lesquels nous pouvons agir et tout cela dans une ambiance conviviale et bienveillante !





Parcours du coeur au sein d'une entreprise adhérente au service

Ce “Parcours du coeur” fut co-organisé par notre service de prévention et de santé au travail et une entreprise adhérente située à Alençon directement mis en place dans l'entreprise.

Au programme :

☑ Le matin : 7 ateliers (diététique et sommeil, diabète, santé mentale, vélo smoothie, électrocardiogramme, addictions : tabac/alcool, activité physique et sédentarité)
☑ Le midi : repas végétarien (prévu par l'entreprise)
☑ L’après midi : marche de 4 ou 6 km sur la voie verte près d'Alençon

2 médecins du travail, 2 psychologues du travail, 1 infirmière en santé au travail, 2 conseillers en prévention ainsi qu'une assistante médicale en santé au travail étaient présents sur le site pour animer cette rencontre.

4.4 Nos diverses sensibilisations (liste non exhaustive)

"Safety Week"

Santé BTP Normandie (représentée par une conseillère en prévention et une infirmière en santé au travail) a été conviée, pour la 3ème année consécutive, à animer un atelier à la "Safety Week" d'une entreprise adhérente.



Le thème choisi en commun avec l'entreprise portait sur la gestion du stress. Programme de l'atelier :

☑ Définition
☑ Symptômes
☑ Quizz
☑ Exercices de respiration et de relaxation
☑ Création d'un mur de pensées positives

A l'issue de cette rencontre, 1 balle antistress et un flyer (biblio et exercices) ont été remis aux 120 salariés présents à cet atelier qui se sont montrés très participatifs.





Journée sécurité

Journée sécurité au sein d'une entreprise adhérente de Cherbourg.

A l'occasion de la Journée Mondiale de la Sécurité et Santé au Travail, Santé BTP Normandie est intervenue lors de la journée sécurité d'une entreprise adhérente.

Au programme :

☑ Prévention des risques liés aux travaux à proximité des Réseaux avec GRDF
☑ Utilisation en sécurité des outils électroportatifs avec Hilti France
☑ Sensibilisation sur les risques liés à la silice avec Santé BTP Normandie
☑ Utilisation du Défibrillateur Automatique Externe avec Santé BTP Normandie suite à la mise en place de cet équipement à l'agence.



Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

À Saint-Georges-des-Groseillers, près de Flers, s'est tenu le forum "Prévention de la Désinsertion Professionnelle", co-organisé par l'ensemble des partenaires de l'écosystème PDP / Maintien du territoire.

Un rendez-vous essentiel pour informer, orienter et accompagner les travailleurs confrontés à un arrêt prolongé ou à un risque de désinsertion professionnelle.

Ce forum, inscrit dans le cadre de la SEEPH2025 a permis aux participants de rencontrer de nombreux professionnels de la santé, de l'emploi et de la protection sociale, d'échanger librement et de mieux comprendre les dispositifs et solutions existants pour sécuriser un retour ou un maintien dans l'emploi.

Un bilan positif : des entretiens riches et personnalisés avec les salariés et les intervenants.



Notre collaboratrice a eu l'occasion de tester un modèle d'exosquelette

Sensibilisation sur la silice

Une infirmière en santé au travail accompagnée d'un conseiller en prévention ont animé une sensibilisation sur la silice dans une entreprise adhérente au service.

25 salariés étaient présents en 2 groupes. De nombreux échanges et une grande attention des participants ont fait de cette rencontre un moment d'échange et de partage dynamique.



CAP PRÉVENTION "Silice"

Dans le cadre de CAP PRÉVENTION, une conseillère en prévention du service a co-animé avec l'OPPBTP une sensibilisation sur la silice au Bâtiment CFA Normandie (Coutances).

Semaine de la prévention



Participation à la semaine de la prévention organisée par la FFB.
Un conseiller en prévention du service a co-animé avec l'OPPBTP
2 webinaires sur le thème :

"Informés et organisés pour lutter contre les TMS".

Les compagnons du devoir et du Tour de France - Mont-Saint-Aignan

Les compagnons du devoir et du Tour de France s'engagent dans la lutte contre l'accidentologie au travail avec l'organisation d' un après-midi dédié à la promotion de la santé au travail.

Notre équipe composée de préventeurs a animé un stand à cette occasion et a fait découvrir aux visiteurs (entre autres) le jeu sérieux "Cauchemar chez les Vikings" qui traite de la prévention des Troubles Musculo-Squelettiques.



La Journée Nationale de l'Audition (JNA)



En 2025, le thème met en lumière un sujet d'actualité : "Santé auditive et gaming, je joue avec mes oreilles" !

Santé BTP Normandie est fier d'être partenaire de cette action essentielle pour sensibiliser à la prévention des troubles auditifs. Les salariés venus en visite médicale profitent de cette journée pour passer un examen auditif, un geste simple mais crucial pour préserver leur audition au quotidien.

Que ce soit au travail, en écoutant de la musique ou en jouant aux jeux vidéo, notre audition est précieuse !

4.5 Enquête "Femmes dans le BTP"

Enquête dans le cadre d'un mémoire - Diplôme InterUniversitaire (DIU)

Dans le cadre du travail de mémoire de DIU d'un médecin collaborateur, une enquête “Femmes dans le BTP” a été réalisée du 15.09.25 au 31.12.25.

La proportion de femmes dans les effectifs est en augmentation croissante. L'objectif est de connaitre les conditions de travail et le ressenti des risques professionnels de chacune, qu'elle soit sur chantier ou au bureau, apprentie ou dirigeante.

Un point particulier est donné aux EPI, ainsi qu'aux violences sexistes et sexuelles.

Les résultats de ce questionnaire permettront d'adapter nos pratiques en entreprise, nos discours, afin qu'ils puissent favoriser l'inclusion, et éventuellement d'adapter des sensibilisations spécifiques.

Les femmes ont reçu un questionnaire par mail. Une affiche est également envoyée aux employeurs ce qui permettra de toucher celles qui ne sont pas vues dans les effectifs.



4.6 Les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)

Nos psychologues du travail ont mené une sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles au travail destinée à une entreprise adhérente située dans le Calvados. Il s'agissait d'une intervention au format conférence (1h avec temps d'échange et questions) à l'occasion de leur séminaire.



4.7 Jeu sérieux "Cauchemar chez les Vikings"

"Cauchemar chez les Vikings", un jeu sérieux pour repenser la prévention des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS), un outil pédagogique pour tous les acteurs de la prévention qui ne laisse pas indifférent !

Il propose une immersion ludique et percutante dans un village viking pour sensibiliser à la prévention des TMS.

Conçu dans le cadre du PRST 4 de la région Normandie - PRST Normandie - ce jeu sérieux est une initiative originale portée par les acteurs normand. Son ambition : sensibiliser les entreprises à la démarche de prévention des TMS à travers une approche innovante, participative et engageante.

Dans ce jeu, derrière des traits caricaturaux et l'univers décalé inspiré des Vikings se cachent des réalités bien concrètes de la vie professionnelle actuelle.

Les participants incarnent des Vikings confrontés à la dure réalité des différents secteurs d'activités de leur village. Ils font ainsi l'expérience d'une action de prévention des TMS en 4 étapes :

- ☑ Repérer les priorités
- ☑ Recueillir les infos utiles
- ☑ Trouver les solutions pérennes
- ☑ Faire le bilan des actions



En impliquant employeurs, managers et préventeurs, “Cauchemar chez les Vikings” propose une approche pédagogique active, où chacun devient acteur d’une prévention des TMS partagée et concrète.

Ce jeu a remporté deux trophées Bossons Futé 2025 :
☑ Le Prix de l’innovation
☑ Le Prix du public

Une entreprise adhérente à notre service de santé a été la 1ère entreprise à utiliser le jeu sérieux "Cauchemar Chez Les Vikings".

5 personnes de l'équipe de Direction et de la Santé Sécurité se sont pris au jeu et ont amplement rempli la mission.

Les TMS ont largement chuté dans leur village viking et la productivité des équipes est repartie en grande hausse !

L'utilisation de ce jeu dans une prochaine journée Santé Sécurité pour sensibiliser les conducteurs de travaux et les chefs de chantier est d'ores et déjà prévue ! De plus, ils sont désormais autonomes pour le mettre en place !



4.8 Le RISKOPOLY

Les préventeurs de notre service de prévention et de santé au travail se sont rendus régulièrement dans les Bâtiment CFA Normandie pour des sessions de formation au jeu "RISKOPOLY".

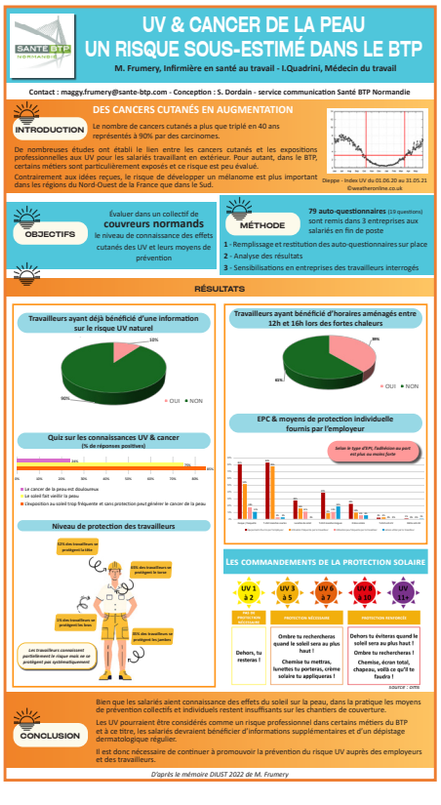
Pour exemple, tous les apprentis de 1ère année du CFA BTP de Montivilliers auront été sensibilisés par le jeu en 2025.

Pour rappel, le RISKOPOLY est un support original et ludique, créé par Santé BTP Normandie, afin de transmettre la culture de prévention chez les jeunes travailleurs du Bâtiment et des Travaux Publics. Par le jeu et les échanges avec les animateurs, ils vont développer leur posture réflexive face à de vraies situations professionnelles.





4.9 37ème journées nationales de santé au travail dans le BTP


UV & CANCER DE LA PEAU
UN RISQUE SOUS-ESTIMÉ DANS LE BTP
M. Frumery, Infirmière en santé au travail - I. Quadrini, Médecin du travail
Contact : maggy.frumery@sante-btp.com - Conception : S. Dordain - service communication Santé BTP Normandie
INTRODUCTION
DES CANCERS CUTANÉS EN AUGMENTATION
Le nombre de cancers cutanés a plus que triplé en 40 ans représentés à 90% par des carcinomes.
De nombreuses études ont établi le lien entre les cancers cutanés et les expositions professionnelles aux UV pour les salariés travaillant en extérieur. Pour autant, dans le BTP, certains métiers sont particulièrement exposés et ce risque est peu évalué.
Contrairement aux idées reçues, le risque de développer un mélanome est plus important dans les régions du Nord-Ouest de la France que dans le Sud.
Diagpix - Index UV du 01.06.20 au 31.05.21 ©weatheronline.co.uk
OBJECTIFS
Évaluer dans un collectif de couvreurs normands le niveau de connaissance des effets cutanés des UV et leurs moyens de prévention
MÉTHODE
79 auto-questionnaires (19 questions) sont remis dans 3 entreprises aux salariés en fin de poste
1 - Remplissage et restitution des auto-questionnaires sur place
2 - Analyse des résultats
3 - Sensibilisations en entreprises des travailleurs interrogés
RÉSULTATS
Travailleurs ayant déjà bénéficié d'une information sur le risque UV naturel
Travailleurs ayant bénéficié d'horaires aménagés entre 12h et 16h lors des fortes chaleurs
Quiz sur les connaissances UV & cancer (% de réponses positives)
EPC & moyens de protection individuelle fournis par l'employeur
Niveau de protection des travailleurs
LES COMMANDEMENTS DE LA PROTECTION SOLAIRE
UV 1 à 2
UV 3 à 5
UV 6 à 7
UV 8 à 10
UV 11+
Dehors, tu resteras !
Ombre tu rechercheras quand le soleil sera au plus haut !
Chemise tu mettras, lunettes tu porteras, crème solaire tu appliqueras !
Dehors tu éviteras quand le soleil sera au plus haut !
Ombre tu rechercheras !
Chemise, écran total, chapeau, voilà ce qu'il te faudra !
CONCLUSION
Bien que les salariés aient connaissance des effets du soleil sur la peau, dans la pratique les moyens de prévention collectifs et individuels restent insuffisants sur les chantiers de couverture.
Les UV pourraient être considérés comme un risque professionnel dans certains métiers du BTP et à ce titre, les salariés devraient bénéficier d'informations supplémentaires et d'un dépistage dermatologique régulier.
Il est donc nécessaire de continuer à promouvoir la prévention du risque UV auprès des employeurs et des travailleurs.
D'après le mémoire DIUST 2022 de M. Frumery

En 2025, le thème du congrès qui s'est déroulé à Tours était "Le réchauffement climatique et ses impacts dans le secteur du bâtiment et des travaux publics".

Lors de ce congrès, une infirmière en santé au Travail de notre service est intervenue lors d'une conférence pour une présentation orale : "UV et cancer de la peau, un risque sous estimé dans le BTP".

Quelques semaines plus tard, une interview de notre collaboratrice a été publiée dans le magazine Concours Pluripro.



Où nous trouver sur les réseaux sociaux et le web ?



https://sante-btp.com

SANTÉ BTP

NORMANDIE

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ 2025