SANTÉ BTP NORMANDIE

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ

2022

SANTÉ BTP
NORMANDIE

Directeur de la publication : Laurent Bouvier

Comité de rédaction : Laurent Bouvier (Directeur Délégué), Stéphanie Dordain (Chargée de communication), Sandra Jullien (Infirmière en Santé au Travail), Isabelle Quadrini (Médecin du travail - Médecin Coordinateur)

Conception : Stéphanie Dordain

Crédits photos : Freepik.com, Flaticon.com

SOMMAIRE

ÉDITO DE LA DIRECTION

1. LES MOYENS..... 5

1.1 Les moyens humains des équipes pluridisciplinaires..... 6
1.2 Les centres de visite..... 10
1.3 La gouvernance 2022..... 12

2. L'ACTIVITÉ..... 17

2.1 Nos adhérents..... 18
2.2 Le suivi individuel en santé au travail..... 19
2.3 Le suivi des intérimaires..... 24
2.4 Les activités en milieu de travail..... 25
2.5 Le suivi du projet de service..... 26
2.6 Le Dispositif d'Urgence Psychologique..... 27
2.7 Le maintien en emploi..... 28
2.8 Les études et la veille sanitaire..... 33
2.9 Les partenariats..... 34

3. BILAN FINANCIER..... 35

4. NOS ACTIONS..... 41

4.1 Le Dispositif d'Urgence Psychologique (DUP)..... 42
4.2 ASSISTECH..... 44
4.3 RISKOPOLY..... 45
4.4 RPS QUIZ..... 46

5. NOS PUBLICATIONS..... 47

ÉDITO DE LA DIRECTION

> **2022 fut aussi l'année de la réalisation de nombreuses actions de notre projet de service**

Mesdames, Messieurs, Chers adhérents,

Ce rapport d'activité 2022, premier document sous cette forme, vous présente les différents éléments quantitatifs relatifs aux activités conduites par Santé BTP Normandie pour l'année 2022. Nous y avons détaillé les moyens à notre disposition pour réaliser nos missions ainsi qu'un bilan de nos actions et notamment celles de notre projet de service ou encore de notre cellule de maintien à l'emploi.

L'année 2022 a été marquée par la mise en place de la réforme de la santé au travail votée en août 2021. Cela a eu pour effet le changement de notre gouvernance et l'élection d'un nouveau président en avril 2022 : M. Stéphane FERRAND.

À la rentrée, nous avons mis en place de nouveaux rendez-vous pour les salariés : les visites de mi-carrière et de fin de carrière ou encore les rendez-vous de liaison.

La création d'une cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) Santé BTP Normandie a permis de traiter d'une façon identique en interne, le difficile dossier qu'est le maintien en emploi des salariés dans notre profession.

2022 fut aussi l'année de la réalisation de nombreuses actions de notre projet de service. L'implication de nos collaborateurs a permis le déploiement de 54 % d'entre elles.

Les premières actions menées ont concerné le risque cardiovasculaire. Près de 500 salariés travaillant dans les travaux publics ont répondu à notre questionnaire d'évaluation des facteurs de risques. Différentes restitutions ont eu lieu en 2022 et 2023, notamment lors du salon PREVENTECH'TP à Caen.

Dans le cadre de notre axe "Culture prévention", nous avons déployé dans les CFA de Seine Maritime et de l'Eure (l'Orne et la Manche seront prochainement concernés) nos sensibilisations au profit des apprentis (une adaptation de ces sensibilisations pour le secteur des travaux publics est à l'étude).

Je n'oublie pas les travaux sur les risques psychosociaux (RPS) qui ont débouché entre autres sur une formation de nos conseillers en prévention, les travaux sur les conduites addictives, les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) ou les risques chimiques.

Malgré des premières années post fusion très lourdement impactées par la COVID-19, Santé BTP Normandie a su maintenir son cap d'être un Service de Prévention et de Santé au Travail de proximité pour ses adhérents avec 30 lieux de visites. Nous proposons une offre de suivi individuel à 4 ans maximum alors que la réglementation prévoit jusqu'à 5 ans et dispensons des conseils adaptés à notre profession et à notre territoire.

En 2023, nous continuons nos travaux sur différents projets :

- le suivi des dirigeants : la proposition d'un suivi pour les travailleurs indépendants ;
- le lancement de notre projet de changement de logiciel métier afin de proposer un portail adhérent pour renforcer et faciliter les échanges.

Je vous invite à découvrir ce rapport annuel d'activité 2022 qui vous permettra de prendre connaissance de nos actions dans le détail.

Santé BTP Normandie reste votre Service de Prévention et de Santé au Travail dédié à la profession avec des équipes pluridisciplinaires spécialisées, engagées et à votre écoute.

Nous vous souhaitons une bonne lecture.

Bien cordialement,

Laurent BOUVIER
Directeur Délégué

1. LES MOYENS

1.1 Les moyens humains des équipes pluridisciplinaires

Effectif du service

➢ **Équipes pluridisciplinaires**

- 26 médecins du travail (soit 20.41 ETP)
- 18 infirmières en santé au travail (soit 17.24 ETP)
- 30 assistantes médicales (soit 28.80 ETP)
  dont assistantes techniques en santé au travail
- 11 conseiller(e)s en prévention (soit 10.30 ETP)
- 2 conseillères sociales du travail (soit 1.91 ETP)
- 2 psychologues du travail (soit 1.60 ETP)

➢ **Fonctions administratives**

- 3 assistantes accueil et administratives (soit 2.5 ETP)
- 4 agents d'entretien (soit 1.52 ETP)

➢ **Fonctions support**

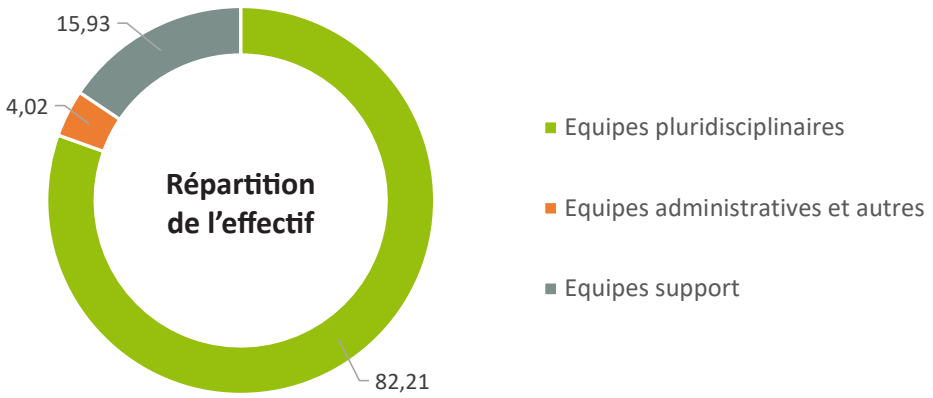
- 2 directeurs délégués (soit 2 ETP)
- 1 directrice adjointe (soit 0.8 ETP)
- 4 collaborateurs service comptable et financier (soit 3.8 ETP)
- 2 collaborateurs service RH (soit 1.69 ETP)
- 2 collaborateurs service informatique (soit 2 ETP)
- 2 collaborateurs service communication (soit 1.7 ETP)
- 1 collaborateur HSE (soit 0.5 ETP)
- 4 responsables de centre opérationnel (relais sur les territoires) :
  achats, adhésions, assistante de direction (soit 3.44 ETP)

115
Professionnels exerçant à Santé BTP Normandie (soit 100.21 ETP)

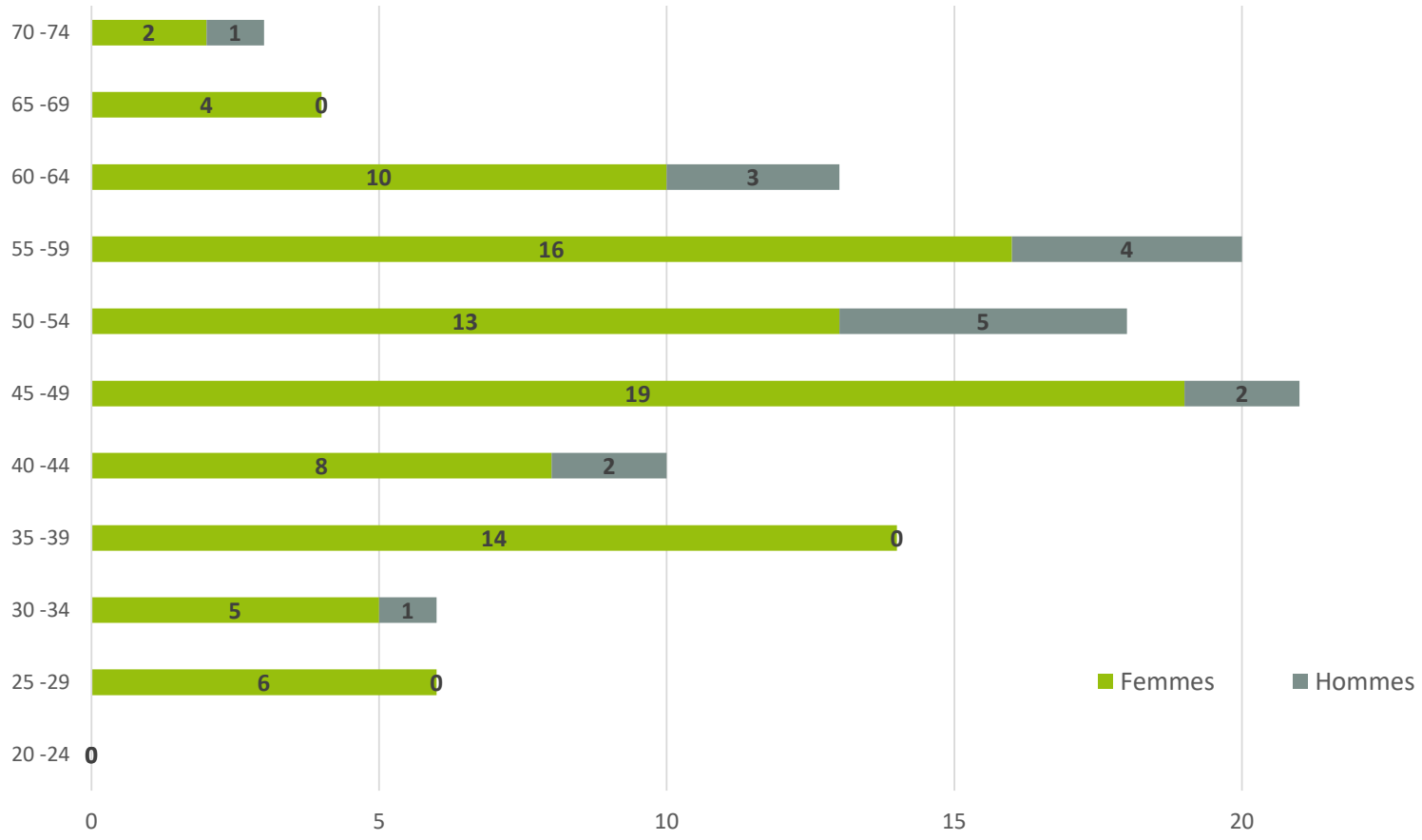
89
Salariés membres des équipes pluridisciplinaires (soit 80.26 ETP)

7
Salariés des services administratifs spécialisés mutualisés (soit 4.02 ETP)

18
Salariés en support des équipes (soit 15.93 ETP)

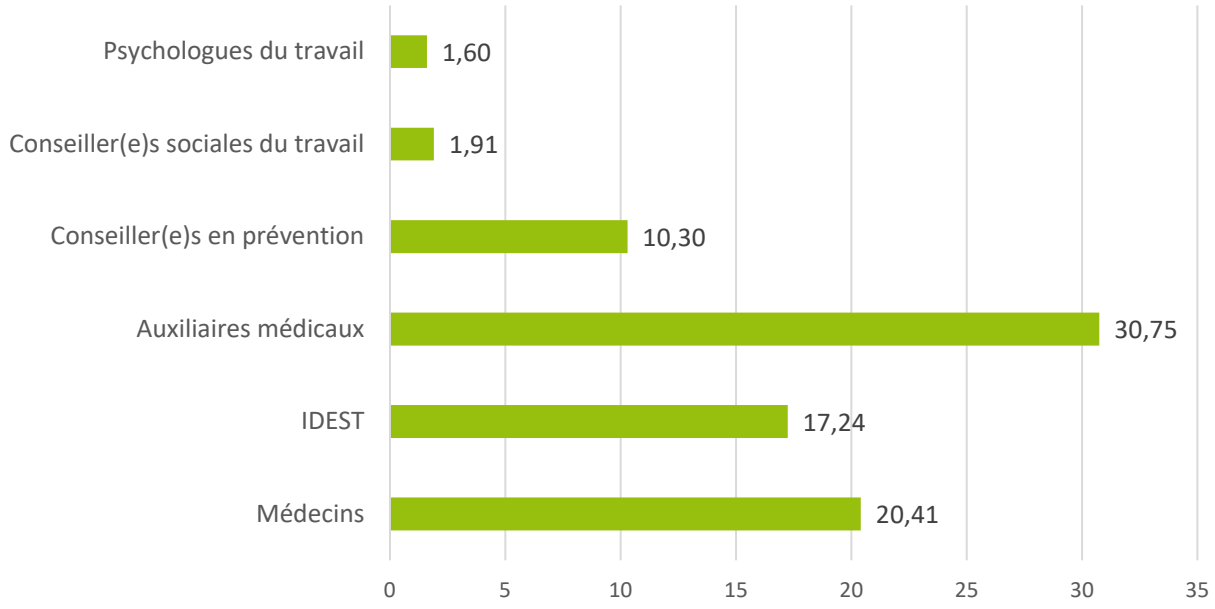


PYRAMIDE DES ÂGES



La moyenne d'âge au sein du service Santé BTP Normandie est de 50 ans (49 ans pour les femmes et 54 ans pour les hommes)

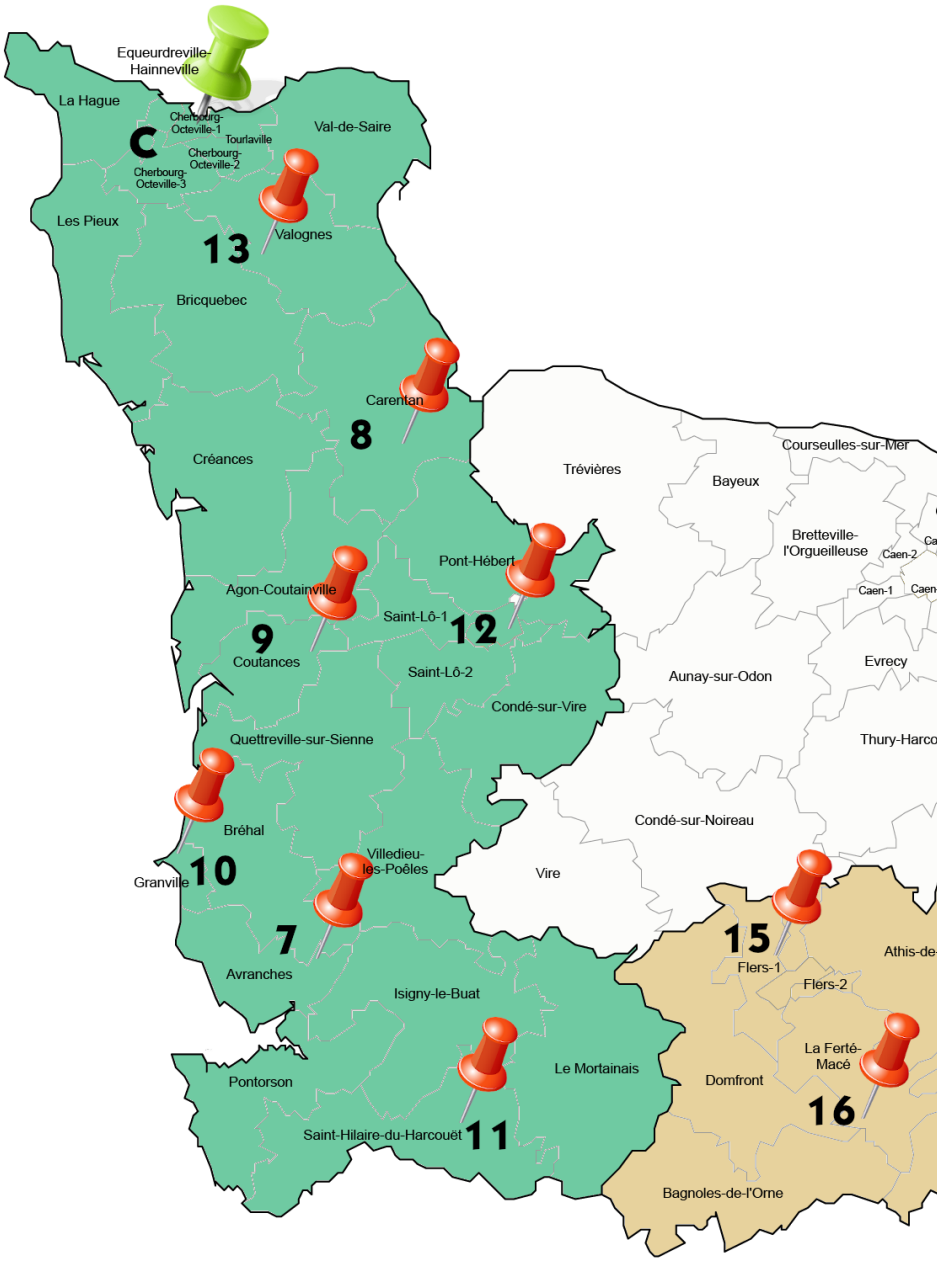
COMPÉTENCES DES ÉQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES



Nos secteurs géographiques

A

SIÈGE SOCIAL - DÉMOUVILLE
7, rue Denis PAPIN
14840 DÉMOUVILLE



Eu
Dieppe-1
20
Dieppe-2
Fécamp
18
Saint-Valery-en-Caux
Luneray
Neufchâtel-en-Bray
21
Yvetot
23
Octeville-sur-Mer
Bolbec
Notre-Dame-de-Bondeville
Bois-Guillaume
Gournay-en-Bray
Le Havre-2
Saint-Romain-de-Colbosc
Le Mesnil-Esnard
Le Havre-1
E
Le Havre-3
19
Notre-Dame-de-Gravenchon
Barentin
Mont-Saint-Aignan
Darnétal
Le Petit-Quevilly
Le Grand-Quevilly
F
Saint-Etienne-du-Rouvray
Canteleu
Elbeuf
22
Honfleur-Deauville
Bourg-Achard
4
Pont-Audemer
3
Bourgtheroulde-Infreville
Romilly-sur-Andelle
5
Val-de-Reuil
Pont-de-l'Arche
Gisors
2
Les Andelys
Ouistreham
Cabourg
Pont-l'Evêque
Hérouville-Saint-Clair
Ifs
A
Troam
Mézidon-Canon
Lisieux
Beuzeville
Louviers
Brionne
Le Neubourg
Gaillon
1
Bernay
6
Evreux-2
Pacy-sur-Eure
Evreux-1
Evreux-3
Conches-en-Ouche
B
Livarot
Falaise
Vimoutiers
Breteuil
Saint-André-de-l'Eure
Verneuil-sur-Avre
Argentan-1
Argentan-2
14
Rai
L'Aigle
Magny-le-Désert
Sées
Tourouvre
Radon
17
Mortagne-au-Perche
Damigny
D
Alençon-1
Alençon-2
Bretoncelles
Ceton

1.2 Les centres de visite

B

Centre Opérationnel d'Évreux
531, rue Clément ADER
CS 43524
27035 Évreux cedex
Tél : 02 32 23 00 70

1

Centre de Bernay
8, rue de la Risle
27300 Bernay
Tél : 02 32 39 99 67

2

Centre de Boisemont
11, rue Georges Lemée
27150 Frenelles-en-Vexin

3

Centre annexe de Bourgtheroulde
781, rue Thuit Hébert
27930 Le Vieil Évreux
Tél : 02 32 82 15 37

4

Centre de Pont-Audemer
473, rue de Gaillon
27500 Pont-Audemer
Tél : 02 32 39 99 67

5

Centre de Val-de-Reuil
15, rue Payse
27100 Val de Reuil
Tél : 02 32 09 00 34

6

Centre de Vernon
1 bis, chemin du Virolet
27200 Vernon
Tél : 02 32 21 82 97

C

Centre Opérationnel de Cherbourg
50, place de Napoléon
CS 40123
50101 Cherbourg cedex
Tél : 02 33 10 05 40

7

Centre d'Avranches
53, ZA d'Aubigny
50300 Ponts
Tél : 02 33 58 01 19

8

Centre annexe de Carentan
10, rue de la 101ème Airborn
Parc d'activités de la Coudre
50500 Carentan
Tél : 02 33 95 08 16

9

Centre de Coutances
Z.A de la Mare
50200 Coutances
Tél : 02 33 19 19 80

10

Centre annexe de Granville
105, résidence Aristide Briand
50350 Donville-les-bains
Tél : 06 30 08 91 49

11

Centre annexe de Saint Hilaire du Harcouët
Maison des Services Publics
65, place Delaporte
50600 Saint-Hilaire-du-Harcouët

12

Centre de Saint-Lô
100, rue André Malraux
50100 Saint-Lô
Tél : 02 33 57 15 57

13

Centre de Valognes
22, rue du Train Renard
Parc d'activités de la Coudre
50700 Valognes
Tél : 02 33 95 25 42

D

Centre Opérationnel d'Alençon
23, avenue de Basingstoke
CS 80079
61003 Alençon cedex
Tél : 02 33 29 01 60

14

Centre d'Argentan
23, rue de la République
61200 Argentan
Tél : 02 33 29 01 60

15

Centre de Flers
3, rue Private Smith
61100 St Georges des Groseillers
Tél : 02 33 29 01 60

16

Centre annexe de La Ferté Macé
Maison des Services Publics
59, rue Hautvie
61600 La Ferté Macé
Tél : 02 33 29 01 60

17

Centre annexe de Mortagne au Perche
Rue du Portail Saint-denis
61400 Mortagne au Perche
Tél : 02 33 29 01 60

E

Centre Opérationnel du Havre
1, rue Paul Marion
CS 20276
76055 Le Havre cedex
Tél : 02 35 25 84 90

18

Centre annexe de Fécamp
15, rue de l'Innondation -
Porte A
76400 Fécamp
Tél : 02 35 25 84 90

19

Centre de Notre Dame de Gravenchon
160, rue Jean-Marie Jaquard
76330 Notre Dame de gravenchon
Tél : 02 35 25 84 90

20

F

Centre Opérationnel de Rouen
103, route Darnétal
CS 91901
76012 Rouen cedex
Tél : 02 35 71 85 90

20

Centre de Dieppe
1282, rue Robert Lefranc
76510 St Nicolas d'Aliermont
Tél : 02 32 76 31 42

21

Centre annexe de Neufchâtel en bray
Parc d'activités das Hayons
(Locaux T.P.B.)
76270 Esclavelles
Tél : 02 76 00 00 30

22

Centre de Petit-Couronne
11, rue Joliot Curie
76650 Petit-Couronne
Tél : 02 32 76 32 20

23

Centre d'Yvetot
143, rue de la Chapelle
76190 Auzebosc
Tél : 02 32 76 32 22

Les membres du Bureau et du Conseil d'Administration

L'association Santé BTP Normandie est administrée par un Conseil d'Administration paritaire composé de 15 représentants des employeurs des entreprises adhérentes désignés par les Organisations Professionnelles et 15 représentants de leurs salariés désignés par les Organisations Syndicales.

Le Conseil d'Administration a été renouvelé le 31/03/22 suite aux nouvelles dispositions de la loi santé au travail du 02/08/21.

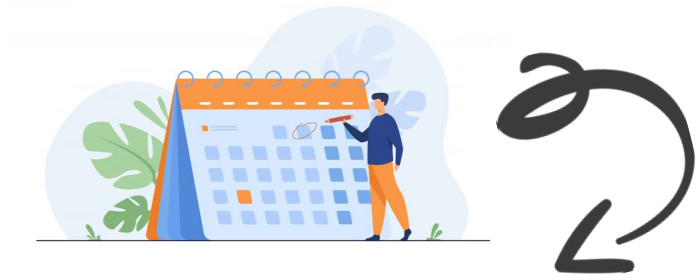
En vert dans les tableaux, se trouvent les membres composant notre Bureau.

Représentants des employeurs des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation patronale
ABOVICI Christèle	GTCA Alençon	Administrateur Employeur	FRTP
BERARD Frédéric	CAPEB 76	Administrateur Employeur	CAPEB
DUVAL François	Leduc SAS	Administrateur Employeur	FFB
FERRAND Stéphane	Ets Jean Dagnicourt	**Président**	FFB
HOCHET Mireille	SARL Hochet Jacques	Administrateur Employeur	CAPEB
HUVEY Paul-Henri	Fondimare	**2ème Vice-Président**	CAPEB
JACOTOT Mathieu	FRTP Normandie	Administrateur Employeur	FRTP
JAMES Thierry	Chalufourt	Administrateur Employeur	FFB
LE MAOUT Julien	Colas IDF Normandie	Administrateur Employeur	FRTP
LECLERCQ Florian	Centre Batinat	Administrateur Employeur	CAPEB
LEMONNIER Yolande	Bernasconi TP	Administrateur Employeur	FRTP
MOURIC Fabrice	Cahagne Construction	Administrateur Employeur	FFB
PETIT Alain	Pimont Couverture	Administrateur Employeur	FFB
RAME Jean-Luc	Canavert Environnement	**Secrétaire**	FRTP
SALMON Eric	Espace 2H	Administrateur Employeur	CAPEB

Représentants des salariés des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation syndicale
BOURGINE Claude	PRO BTP	**1er Vice-Président**	CFE/CGC
DELVINQUIER François	Engie INEO	Administrateur salarié	CFE/CGC
DUCHESNE Emmanuel	SPIE Nucléaire	Administrateur salarié	CFTC
DUPUIS Yves	Engie INEO	Administrateur salarié	CFE/CGC
ENAULT Olivier	Batiment CFA Normandie	Administrateur salarié	FO
GIBAUD Gilles	COLAS France	Administrateur salarié	CFDT
GOUDE Patrick	SPIE Nucléaire	Administrateur salarié	CFDT
LEFRANCOIS Emmanuel	Batiment CFA Normandie	Administrateur salarié	FO
MESLET Richard	Eiffage Energie	**Secrétaire adjoint**	CFTC
RUQUIER Nathalie	Seine Normandie Maintenance Service	**Trésorière**	CFDT
VIMONT Fabrice	SPIE Nucléaire	Administrateur salarié	FO



Dates des réunions du Conseil d'Administration en 2022 :
1/02/22 - 1/04/22 - 10/06/22 - 9/12/22

Les membres de la Commission de Contrôle

La Commission de Contrôle est composée de 14 membres. 5 représentants des employeurs des entreprises adhérentes et 9 représentants de leurs salariés.

Elle est consultée sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion du Service de Prévention et de Santé au Travail.

Représentants des employeurs des entreprises adhérentes

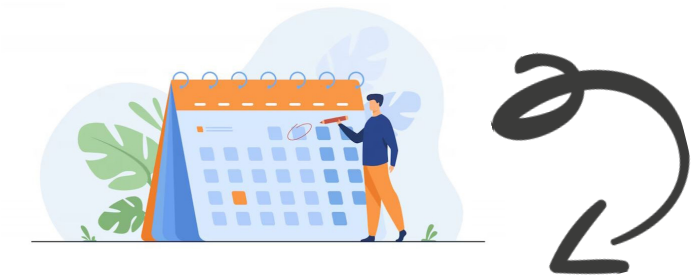
NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation patronale
HOCHET Mireille	SARL Hochet Jacques	Employeur	CAPEB
FERRAND Stéphane	Ets Jean Dagnicourt	Employeur	FFB
MOURIC Fabrice	Cahagne Construction	Employeur	FFB
RAME Jean-Luc	Canavert Environnement	Employeur	FRTP
ABOVICI Christèle	GTCA Alençon	Employeur	FRTP

Représentants des salariés des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation syndicale
BOURGINE Claude	PRO BTP	Salarié	CFE/CGC
DUPUIS Yves	Engie INEO	Salarié	CFE/CGC
ENAULT Olivier	Batiment CFA Normandie	Salarié	FO
GOUDE Patrick	SPIE Nucléaire	Salarié	CFDT
LEFRANCOIS Emmanuel	Batiment CFA Normandie	Salarié	FO
LEVILLAIN Guillaume	Eiffage Energie	Salarié	CGT
MARTINEZ Frédéric	Eiffage Thermie	**Président**	CGT
MESLET Richard	Eiffage Energie	Salarié	CFTC
RUQUIER Nathalie	Seine Normandie Maintenance Service	Salarié	CFDT

Représentants des collaborateurs Santé BTP Normandie

NOM et Prénom	Centre Organisationnel	Fonction
BAMAS DAVID	Le Havre	Conseiller en Prévention
FAVARETTO Martine	Manche	Médecin du travail
HANNA Madia	Eure	Médecin du travail
JULLIEN Sandra	Rouen	Infirmière en santé au travail
KERN Nadine	Orne	Médecin du travail
KUNTZ Antoine	Rouen	Médecin du travail
LEBORGNE Daniel	Orne	Conseiller en Prévention
QUADRINI Isabelle	Le Havre	Médecin du travail
WILLOT Sybille	Eure	Infirmière en santé au travail



Dates des réunions de la Commission de Contrôle 2022 :
10/06/22 - 9/12/22

2. L'ACTIVITÉ

2.1 Nos adhérents

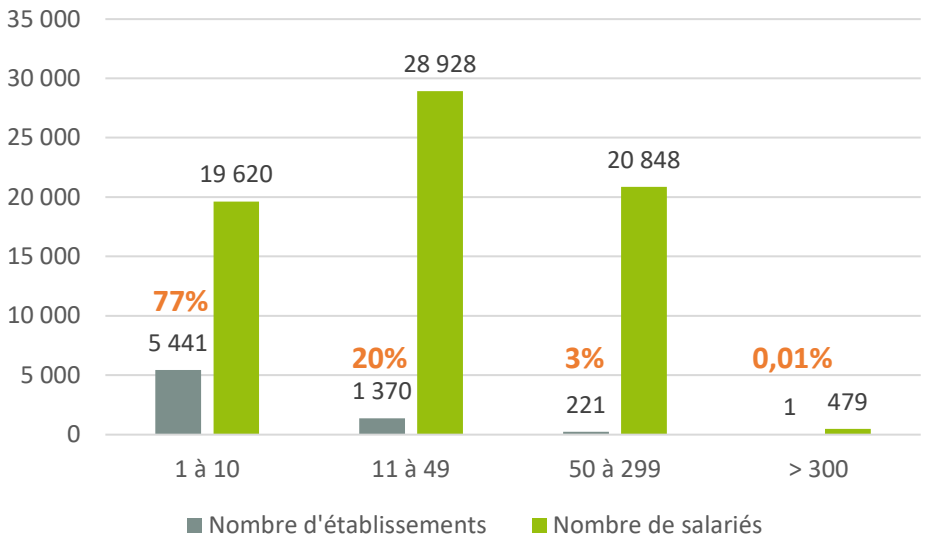
Santé BTP Normandie c'est :

7 033 adhérents

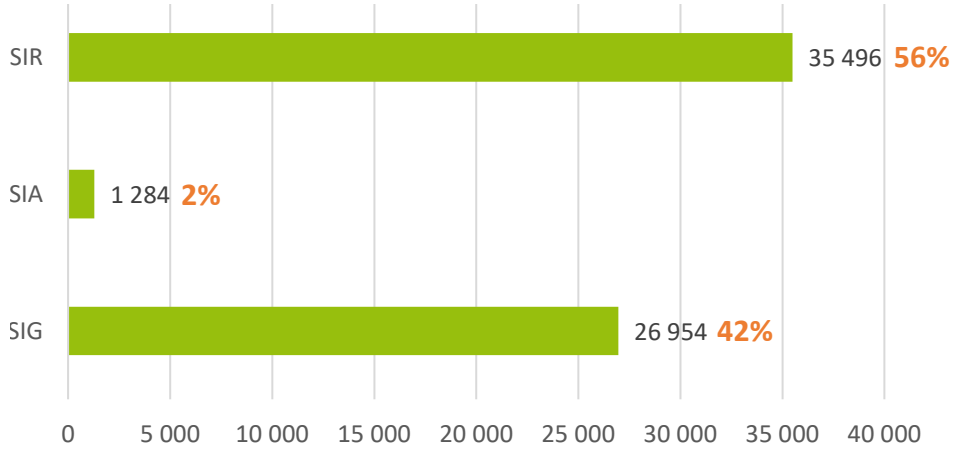
78 529 salariés suivis pour un effectif attribué de 63 734

Charge moyenne pour chacune des équipes pluridisciplinaires (17) :
4 619 salariés

RÉPARTITION DES ADHÉRENTS PAR EFFECTIF



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TYPE DE SUIVI (DÉCLARATIF)

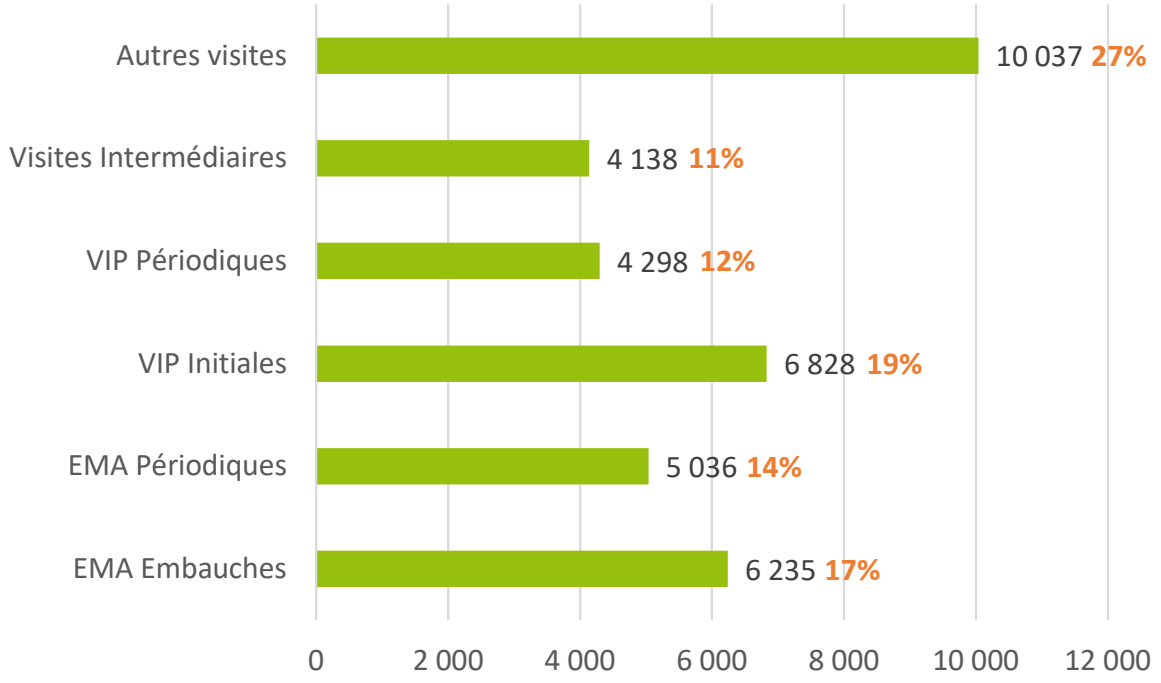


2.2 Le suivi individuel en santé au travail

36 572 visites réalisées soit en moyenne 2 151 entretiens par équipe
Certaines équipes interviennent sur plusieurs centres de consultation

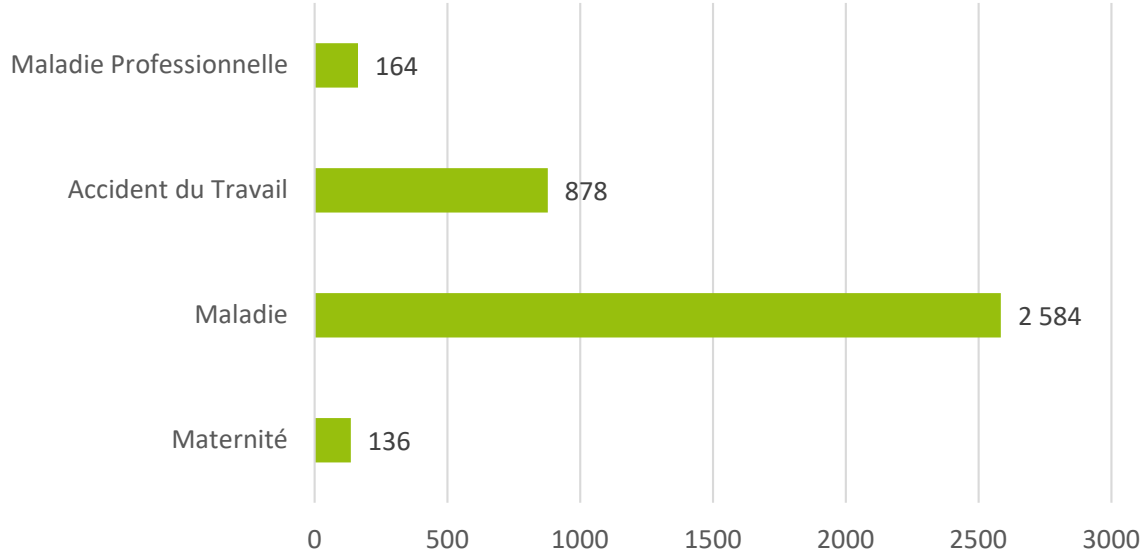
RÉPARTITION DES VISITES PAR TYPE

Répartition des 36 572 visites réalisées

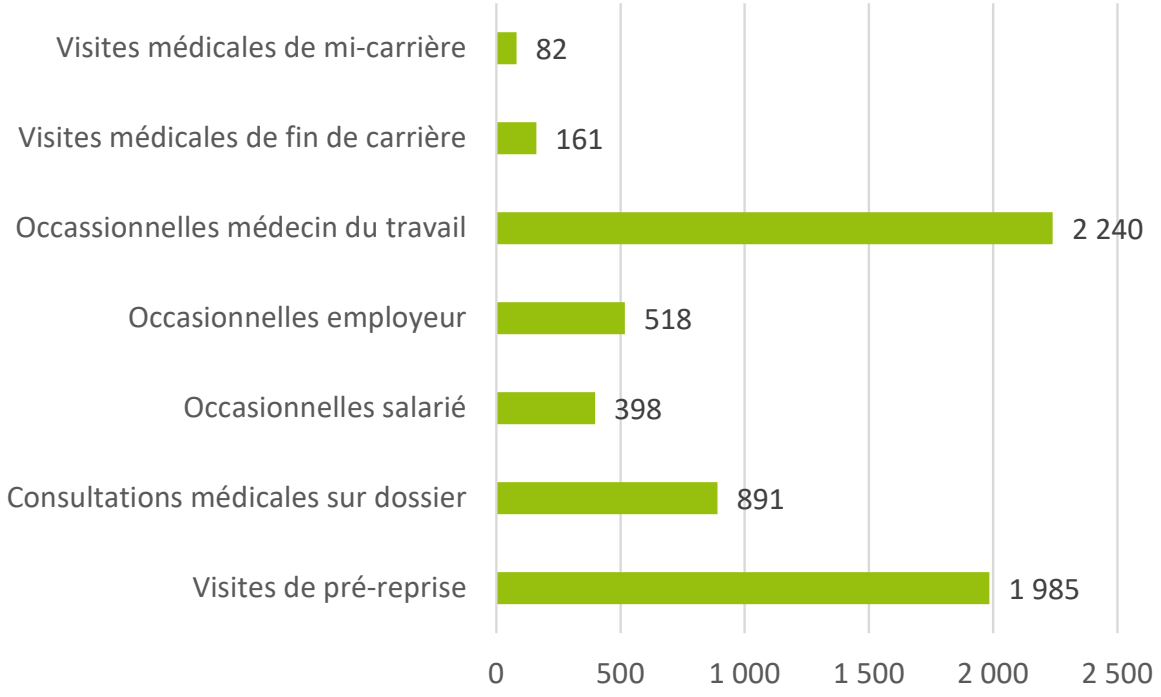


Les autres visites

- Visites de reprise : **3 762** visites de reprise soit 10%



- Autres visites : **6 275** autres visites soit 17%



RÉPARTITION DES VISITES PAR PROFESSIONNEL DE SANTÉ

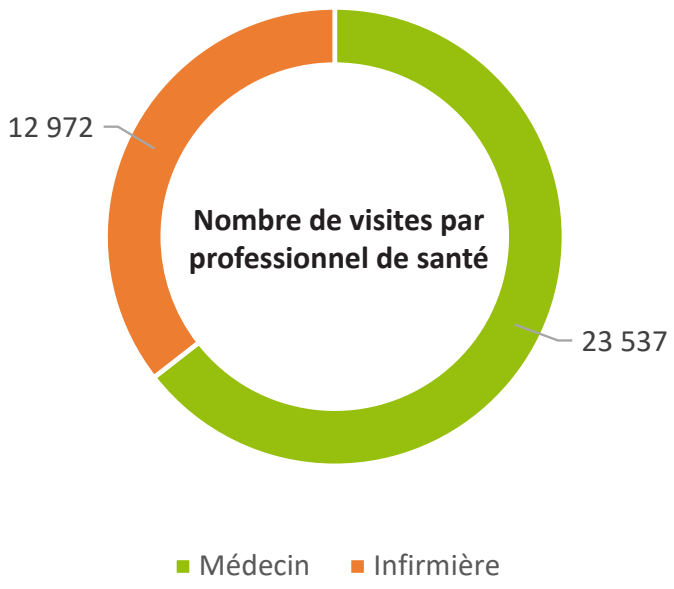
Conformément à la réglementation, les médecins du travail assurent la totalité des examens médicaux d'aptitude (embauche et périodique), les visites médicales de fin de carrière. Ils ont également assuré la majorité des visites de pré-reprise et les visites à la demande.

Les infirmières en santé au travail ont assuré majoritairement des visites d'embauche et des visites périodiques ainsi que quelques visites occasionnelles et mi-carrière.

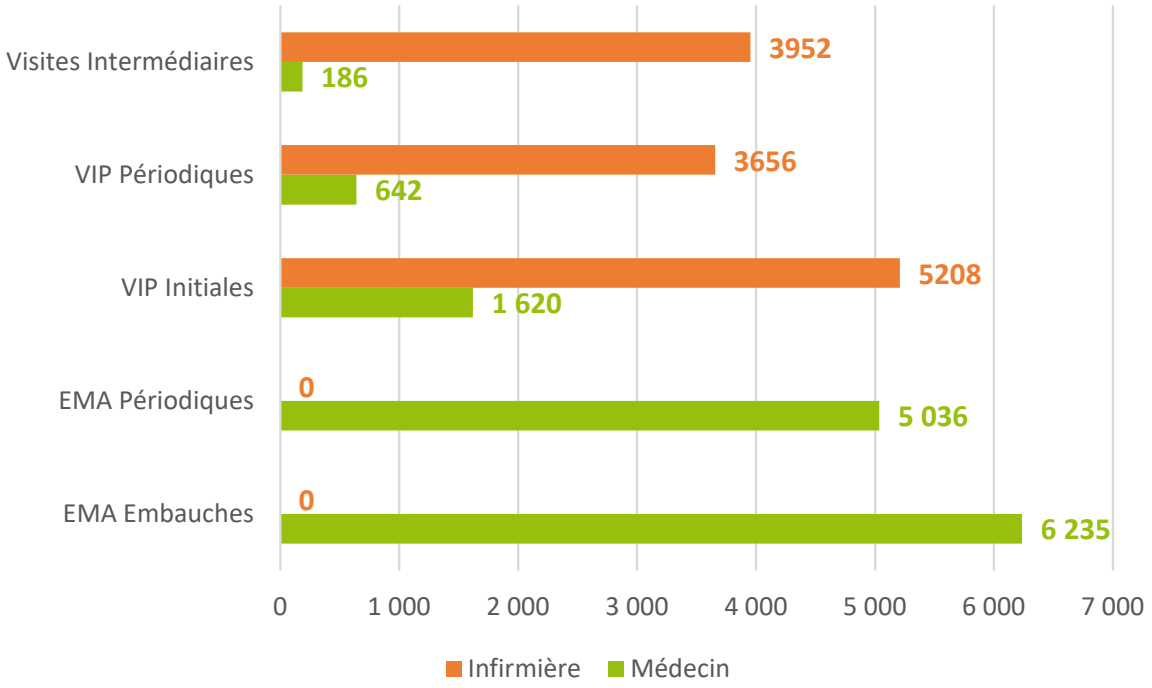
78%
des rendez-vous médecins sont honorés

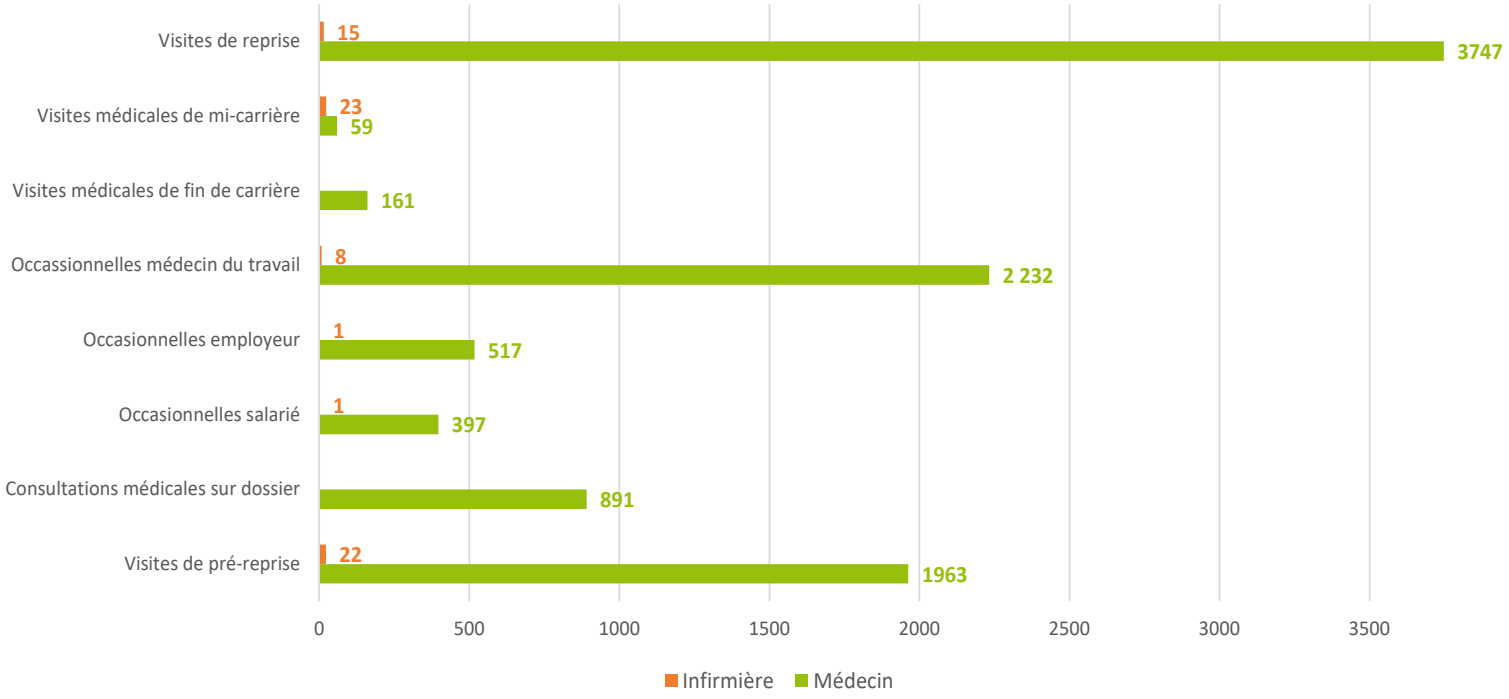
72%
des rendez-vous infirmiers sont honorés

80%
des rendez-vous non honorés sont excusés mais les délais ne permettent pas toujours d'en faire bénéficier un autre salarié



NATURE DES VISITES PAR PROFESSIONNEL DE SANTÉ





Analyse des chiffres en tenant compte de la loi du 02/08/21

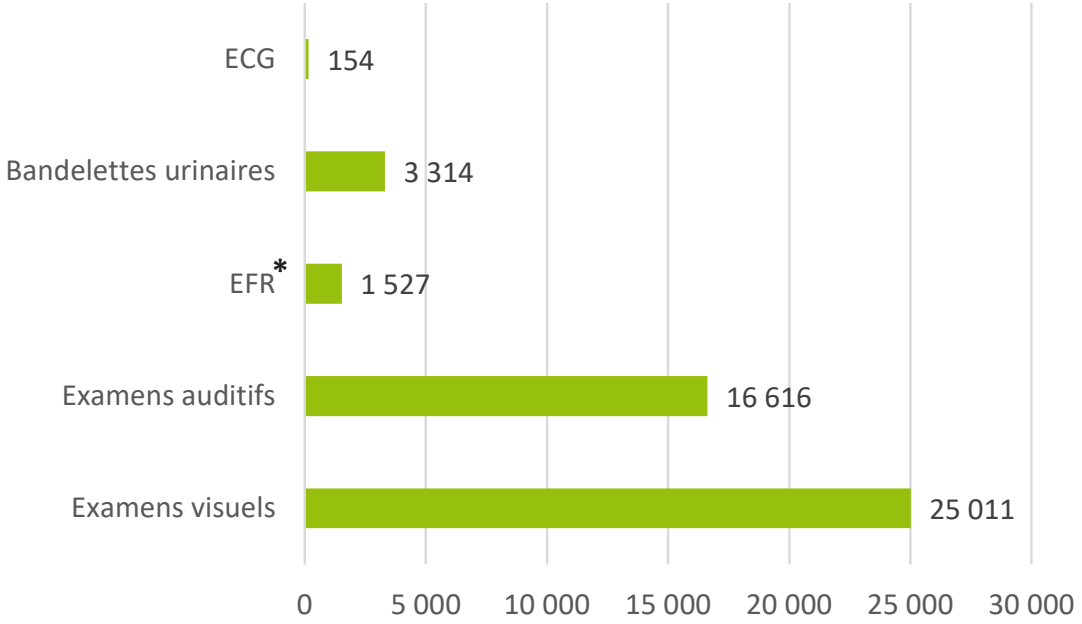
Sur l'ensemble des rendez-vous programmés :

- **22%** d'absentéisme pour les médecins dont **18%** excusés
- **28%** d'absentéisme pour les infirmières dont **22%** excusés

Les visites périodiques sont celles qui ont le plus fort taux d'absentéisme. La perte de temps médical liée aux absences non remplacées représente l'activité de 5 équipes médicales.

Examens complémentaires dans le cadre du suivi individuel

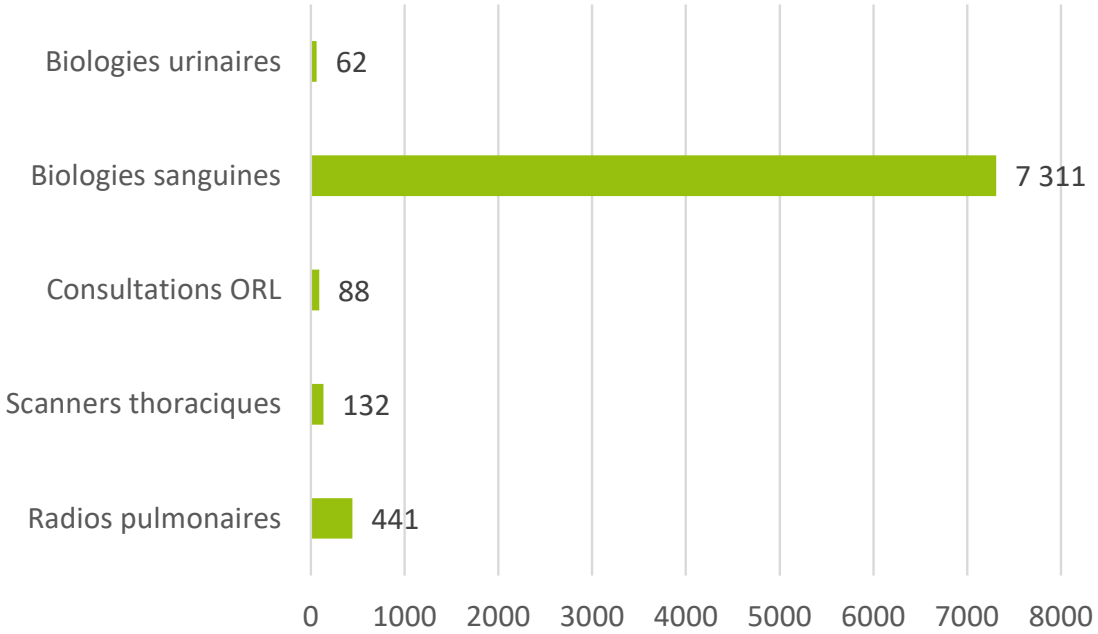
- **46 622** examens complémentaires réalisés en interne



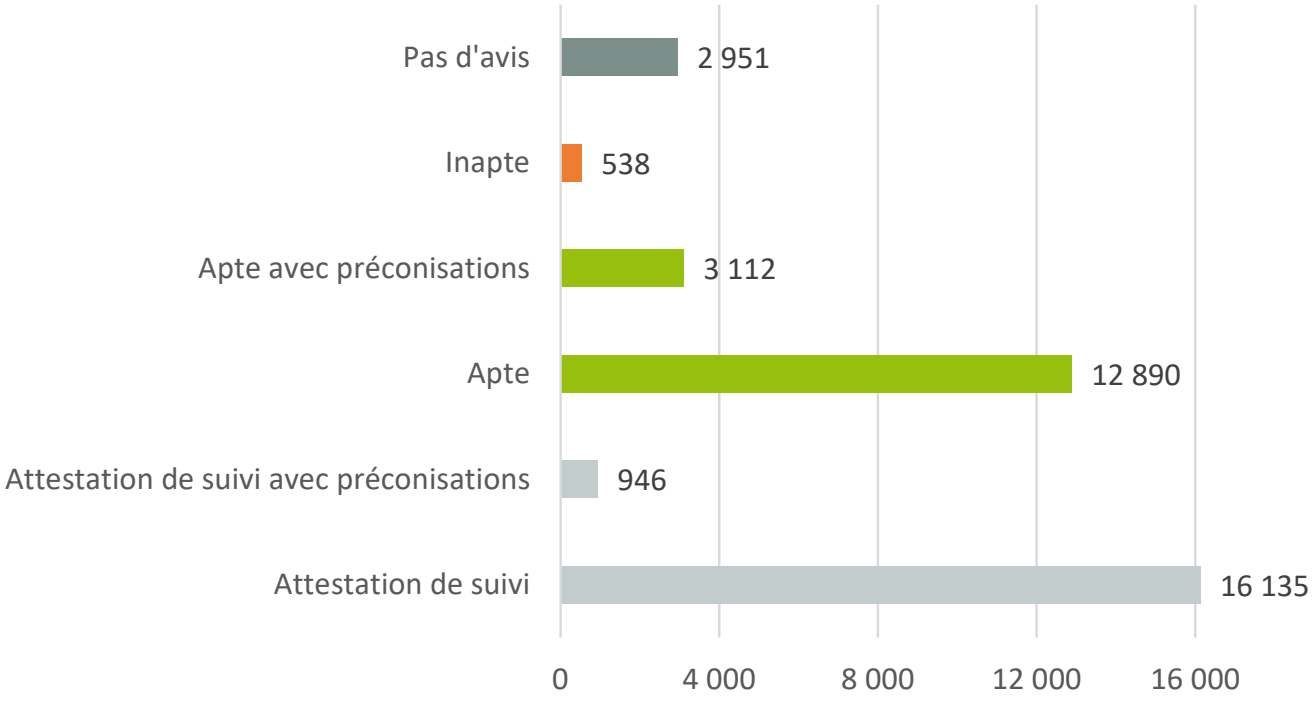
Les examens complémentaires sont réalisés par les assistantes médicales et par les infirmières en santé au travail.

* À noter que la réalisation des EFR n'est à nouveau effective que depuis octobre 2021

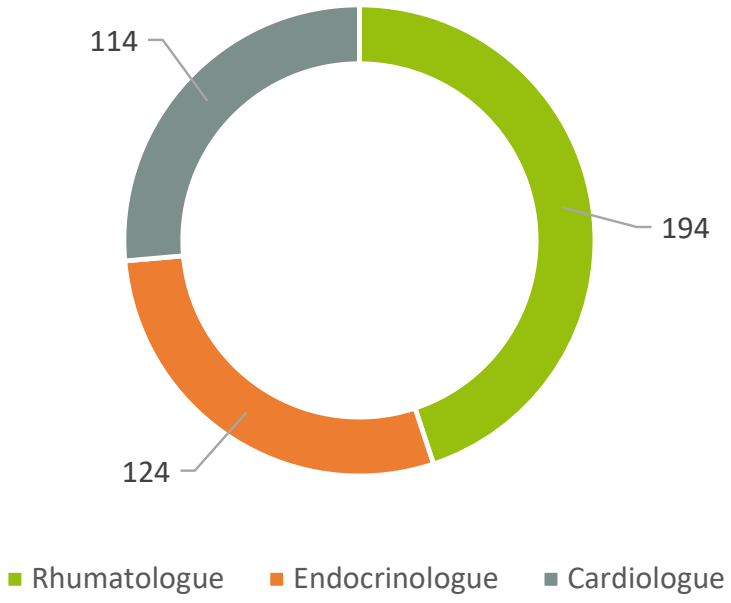
- **8 034** examens complémentaires réalisés en externe



Conclusion des visites



Les orientations



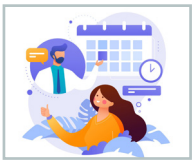
2.3 Le suivi des intérimaires

Une convention est passée avec certaines agences d'intérim sur les centres opérationnels du Havre et de l'Eure.

154 adhérents employeurs d'intérim

3 333 rendez-vous proposés

1 884 convocations envoyées

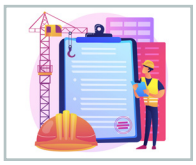


1 864 rendez-vous honorés

98,9% de présentéisme

2.4 Les activités en milieu de travail

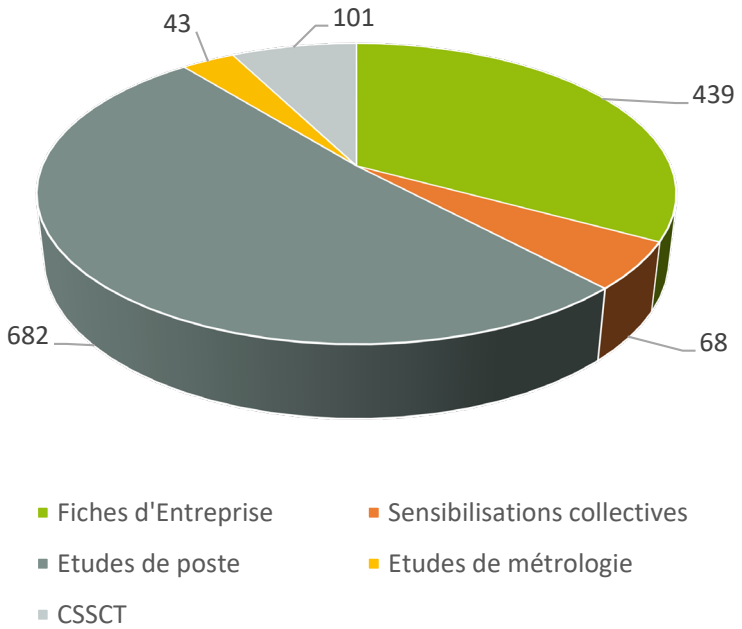
Une Activité en Milieu de Travail (AMT) correspond à 1 ou plusieurs rendez-vous.
L'ensemble des membres des équipes pluridisciplinaires réalise des AMT.



2 438 AMT réalisées dont 136 annulées

1 134 établissements ont bénéficié d'une AMT

Répartition des AMT par type d'activité



Autres AMT en lien avec l'employeur et l'évaluation des risques

Conseils à l'employeur

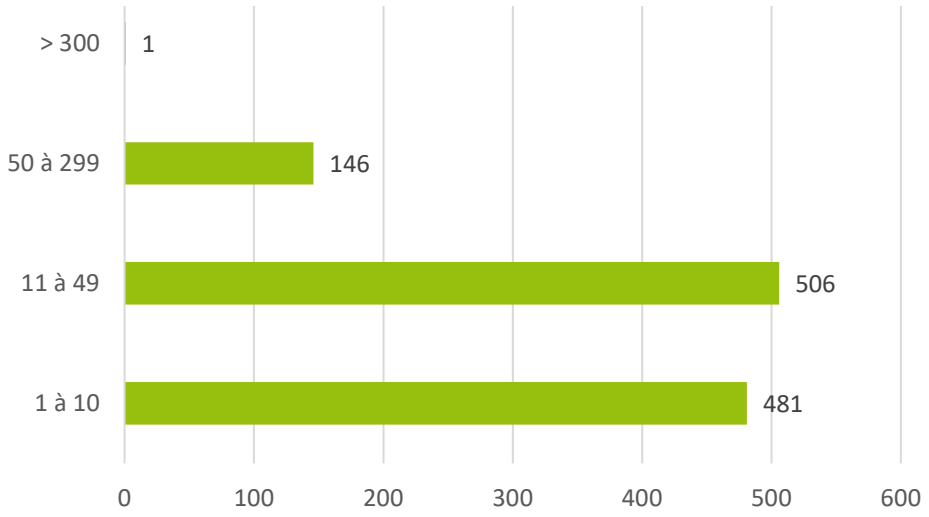
Suivis spécifiques individuels selon les expositions/ chantiers (plomb, produits chimiques, R.I.)

Visites de chantiers/ entreprises/ateliers

Aide au DUERP

Accueil des nouveaux adhérents

Répartition des AMT par taille d'établissement

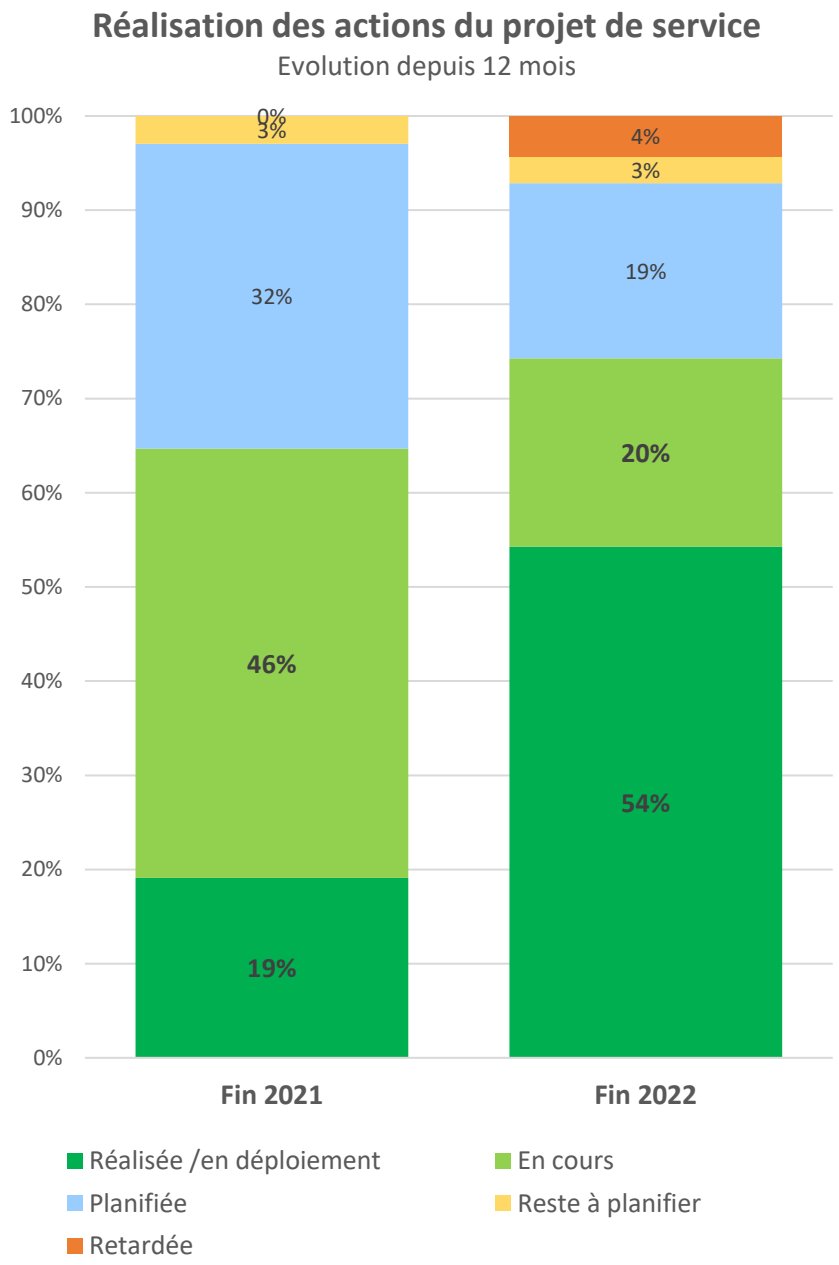


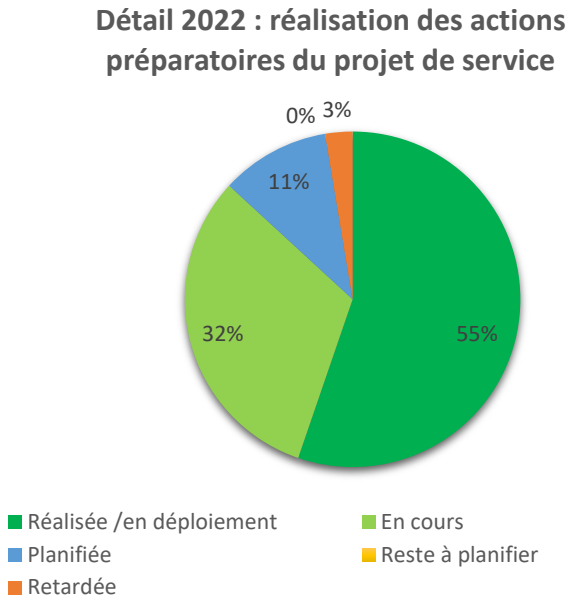
2.5 Le suivi du Projet de Service

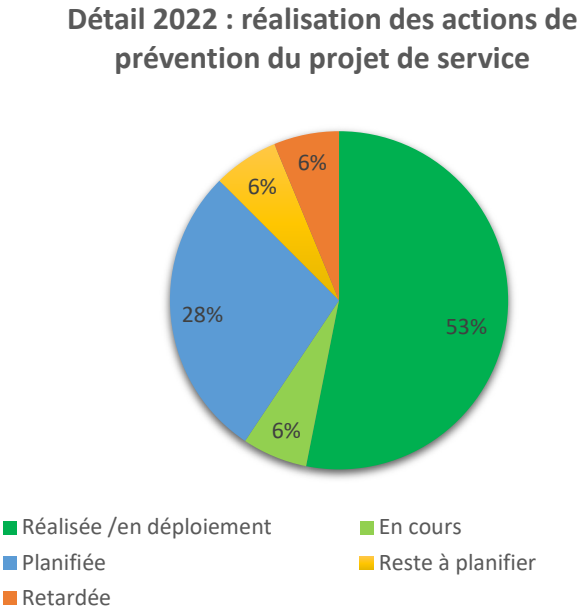
7 axes de prévention

- Culture de prévention
- Troubles Musculo-Squelettiques
- Prévention de la désinsertion professionnelle
- Risques chimiques
- Risques psychosociaux (RPS)
- Risques cardiovasculaires
- Conduites addictives

Bilan de l'avancement du projet de service - Mise à jour : 01/01/23

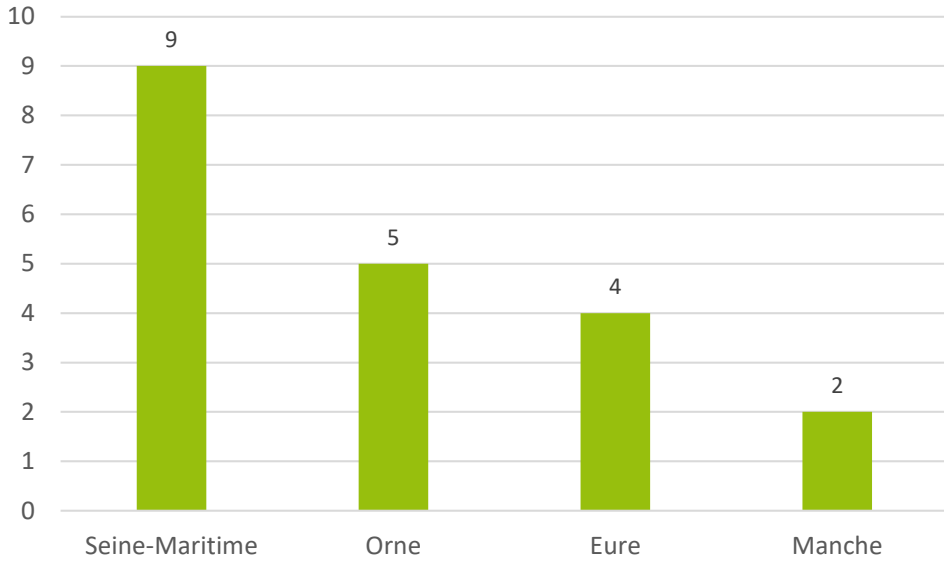




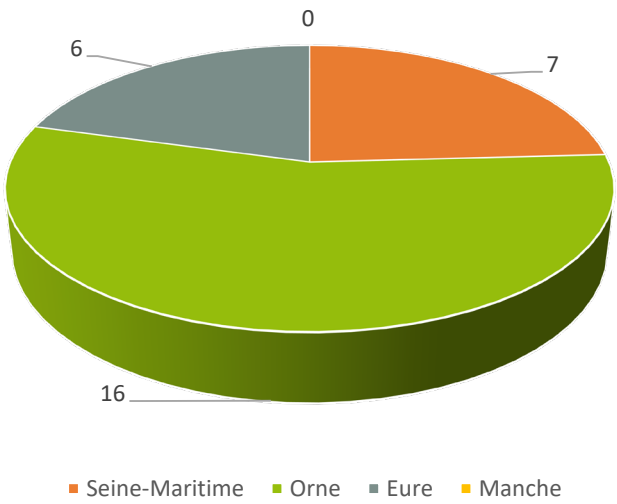


2.6 Le Dispositif d'Urgence Psychologique (DUP)

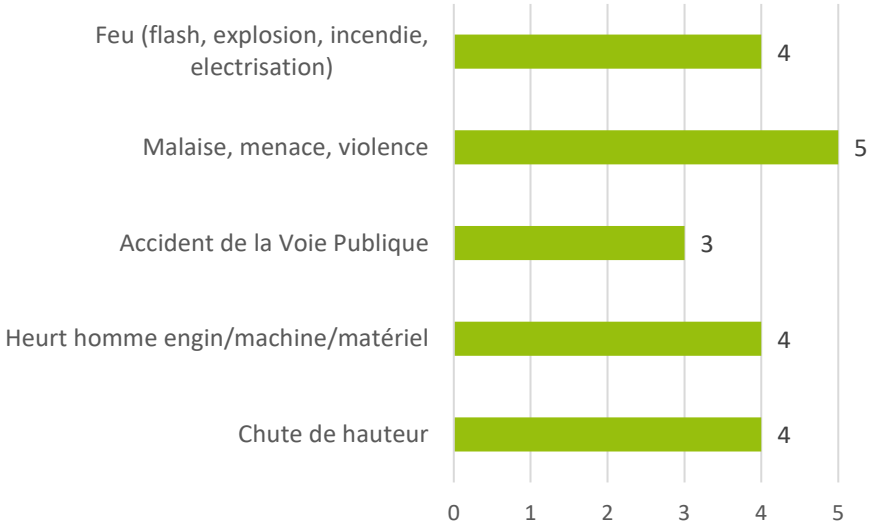
20 demandes d'intervention sur la région normandie



29 salariés ont bénéficié d'un accompagnement



Répartition par motif d'intervention



2.7 Le maintien en emploi

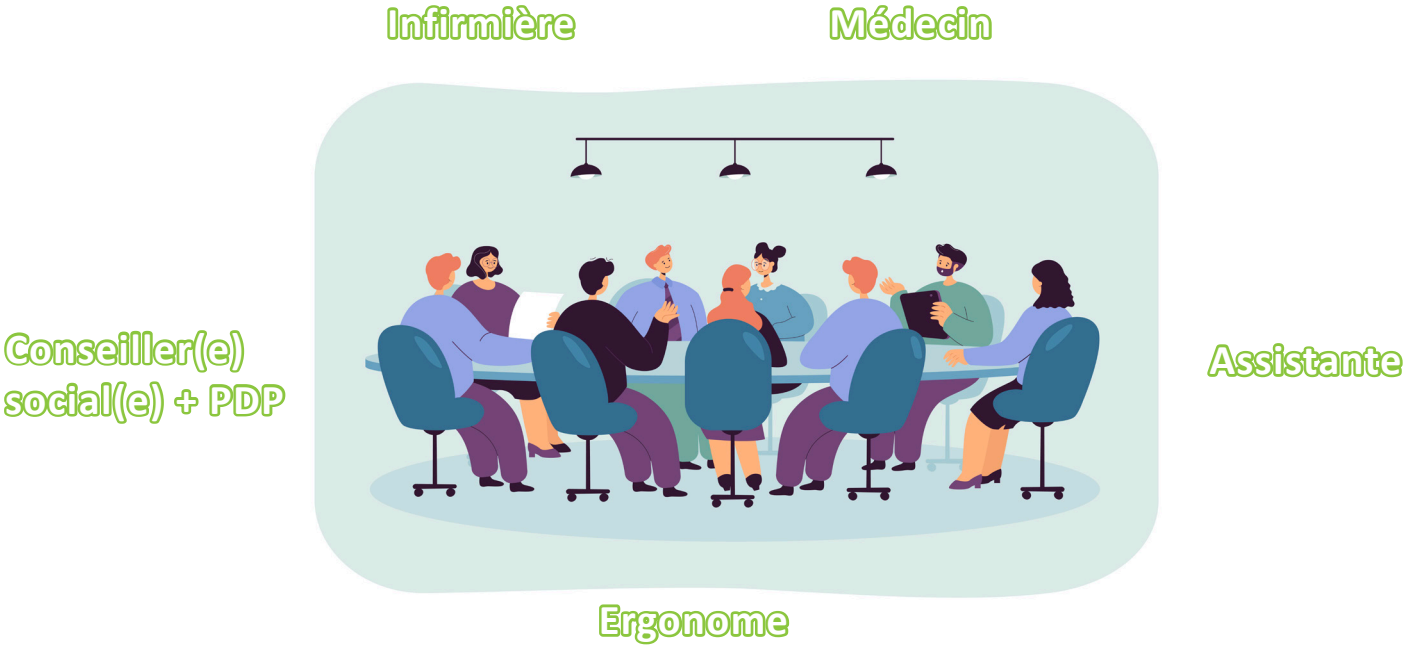
4 058 salariés rencontrés ont bénéficié d'un aménagement de poste après échange avec l'employeur (12% des effectifs rencontrés)

Le maintien en emploi est un axe prioritaire pour les 17 équipes pluridisciplinaires, qui s'inscrit dans le projet pluriannuel de service.

Chacun au sein du service y contribue, quel que soit son poste, par de l'écoute, du conseil, des aménagements de poste et des préconisations.

Organisation des cellules PDP au sein de Santé BTP Normandie

Cellules PDP régionales



Les missions de la cellule PDP régionale sont les suivantes :

- Animation des référents locaux
- Proposition d'indicateurs à la CMT
- Élaboration de supports de communication
- Participation aux manifestations partenaires
- Promotion et suivi de la veille sur les outils de la PDP

Bilan des cellules régionales

- **8** réunions de la cellule PDP régionale
- **10** réunions de préparation pour la participation au forum PDP à la CCI du Havre
- **11** réunions d'animation de référents locaux : harmonisation de la saisie dans le logiciel métier
- **1** brochure et **1** document de présentation ont été réalisés

Cellules PDP locales

Les missions de la cellule PDP locale sont les suivantes :

- Identifier les dossiers à risque de désinsertion professionnelle
- Organiser le parcours d'accompagnement du salarié
- Informer les employeurs et salariés et promouvoir les outils
- Participer aux cellules PDP de la CARSAT
- Tracer les actions dans le logiciel métier (DINAMIT)

Sollicité par le médecin du travail après concertation en cellule, le professionnel intervient en fonction des compétences requises pour la/les situations suivantes :

- Psychosociologie du travail
- Toxicologie
- Service social du travail (interne ou externe)
- CAP EMPLOI
- Analyse des conditions de travail
- Étude de poste et recommandations
- Rendez-vous de liaison

Les salariés orientés par les médecins du travail sont, pour une majorité, en arrêt maladie depuis plusieurs mois voir en fin d'indemnisation par la CPAM.

Ils nécessitent souvent un accompagnement vers une reconversion professionnelle du fait de leurs difficultés de santé.

Ils ont un faible niveau de qualification, exercent un métier physique, sont peu autonomes et en rupture du lien avec l'employeur.

Cependant, nous essayons toujours d'éviter la désinsertion professionnelle et tentons d'actionner des leviers pour un maintien en emploi en priorité à l'aide de différents outils :

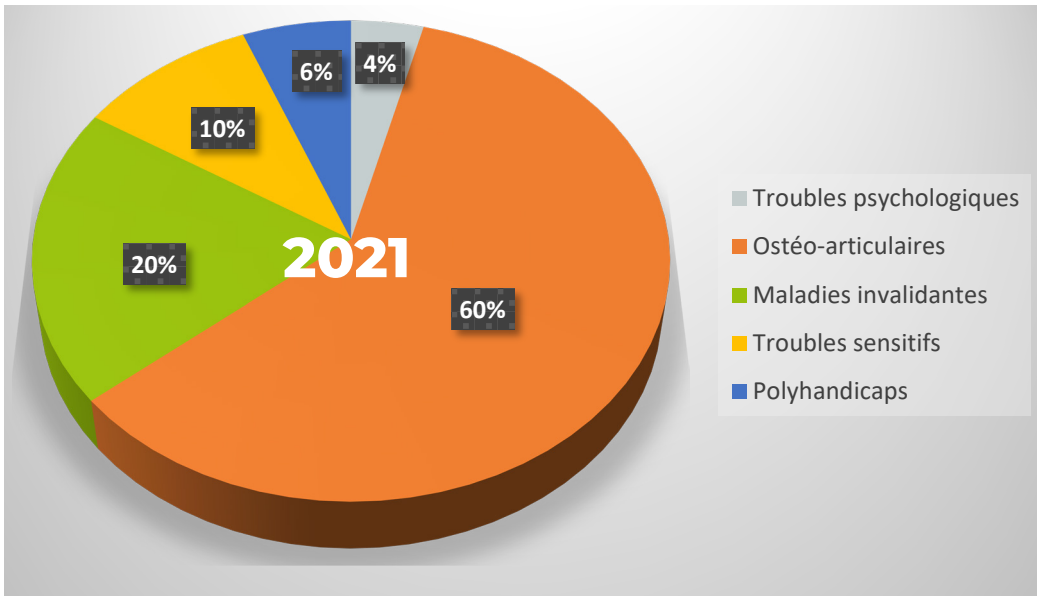
- Dossier de reconnaissance de travailleur handicapé
- Bilan de compétence pendant arrêt
- Essai encadré
- PSOP
- PRESIJ
- Contrat de réinsertion avec l'employeur
- ...

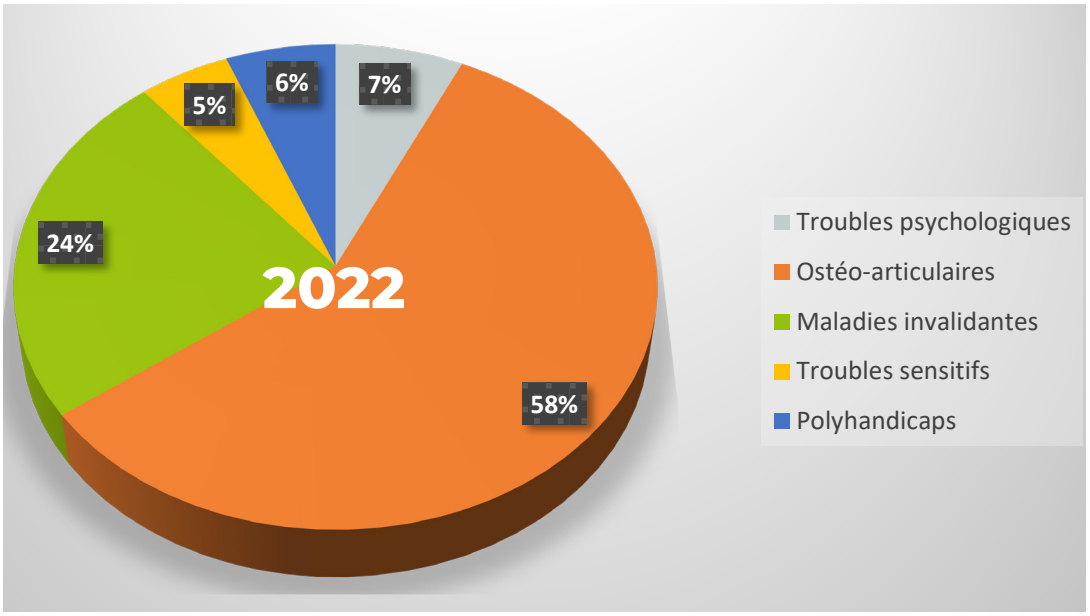
Bilan des cellules locales

596 salariés pris en charge, 150 dossiers clôturés

- 72 maintiens avec changement de poste de travail ou préconisations/aménagements dont :
  - 2 PSOP
  - 1 PRESIJ
  - 4 aménagements de poste pour salariés malentendants (dont intervention de l'Association Régionale pour l'Intégration des Sourds)
  - 1 CRPE
- 49 sorties d'entreprise avec un projet professionnel
- 31 sorties d'entreprise sans retour

Origine des handicaps





811 entretiens psychosociaux réalisés

2.8 Les études et veille sanitaire

- Chaque professionnel de santé et préventeur est engagé dans une veille régulière de l'actualité en matière de prévention dans son domaine de compétence.

- Des réunions des collectifs professionnels sont organisées :
  - Réunions «Conseiller(e)s en prévention» : **2**
  - Réunions «Infirmières en Santé au Travail» : **3**
  - Réunions médicales de présentation de dossiers : **2**

- Participation active à EVREST : nombre de professionnels participants : **8**

- Participation à l'organisation et aux journées de la Société Normande de Santé et Prévention au Travail

2.9 Les partenariats

Activités en partenariat

- Participation aux PRST4
- CARSAT : collaboration avec le laboratoire chimie de la CARSAT, participation mutuelle aux cellules PDP
- Participation aux 3 forums ARACT sur la prévention de la désinsertion professionnelle
- Co-animation webinaire «fouilles en tranchées» (FRTP)
- Participation à la préparation de la campagne TMS organisée par l'OPPBTP
- Expertise auprès de l'OPPBTP
- Participation à la journée nationale de l'audition
- Participation à l'étude MAEC construction bois

3. BILAN FINANCIER

Les comptes annuels de l'exercice 2022 ont été établis conformément à la réglementation comptable en vigueur, arrêtés par le Conseil d'Administration le 26/05/23, certifiés par un commissaire aux comptes et enfin, approuvés par l'Assemblée Générale le 21/07/2023.

Bilan au 31/12/22

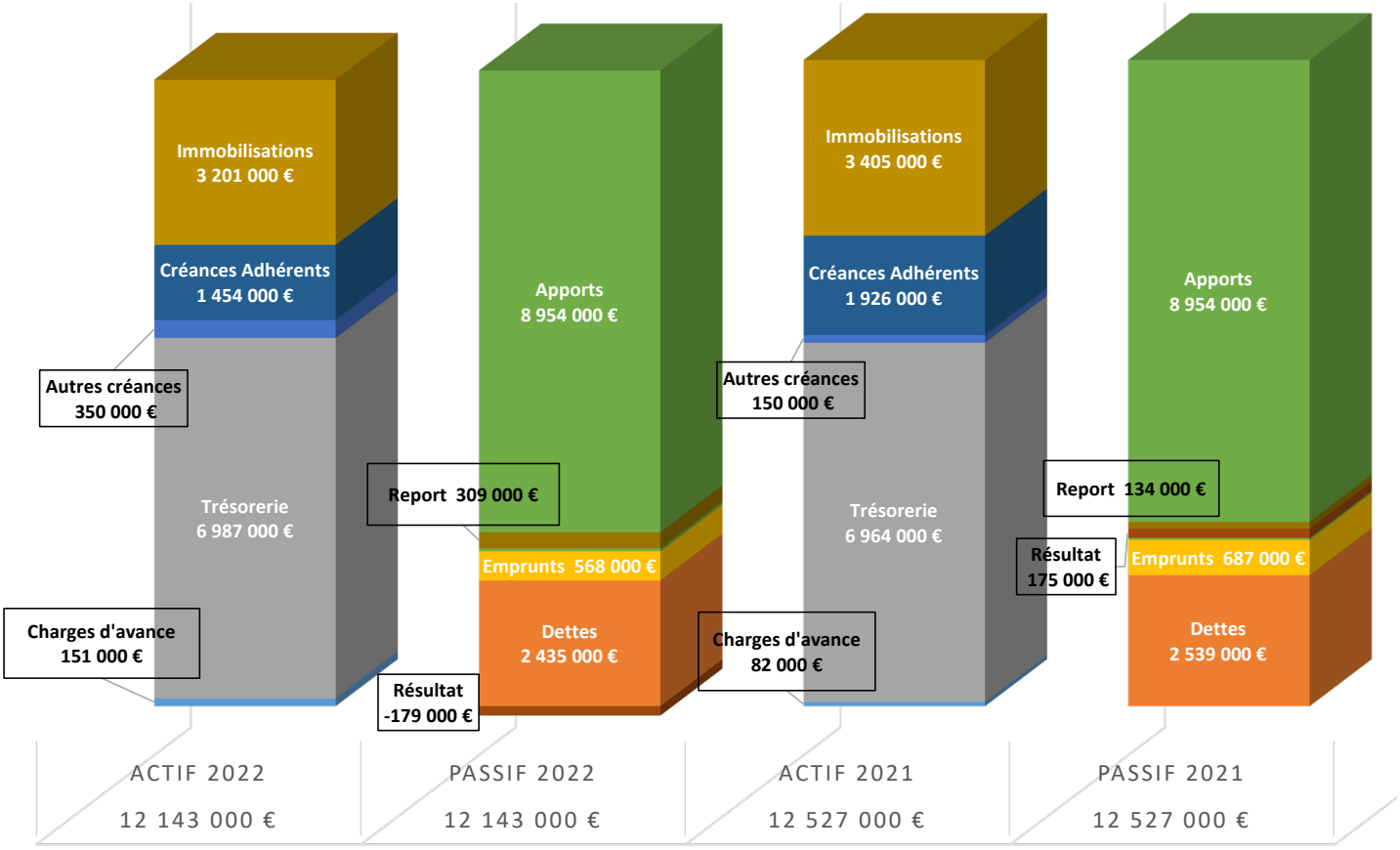
Les apports sont constitués par les fonds associatifs apportés lors de la fusion. Les fonds propres dépassent largement le minimum de 4 mois de cotisation tel que prévu par les statuts.

Le poste immobilisation est constitué pour 2 900 000€ d'actifs nets immobiliers pour les lieux d'accueil et de consultation avec un encours sur emprunt restant au 31/12/2022 de 568 000€.

Les dettes d'exploitation s'élèvent à 2 435 000€.

Les créances adhérents sont en diminution par rapport aux années précédentes, elles représentent après dépréciation 1 454 000€ TTC.

La trésorerie reste au même niveau, elle représente 70% de nos charges de fonctionnement annuelles.



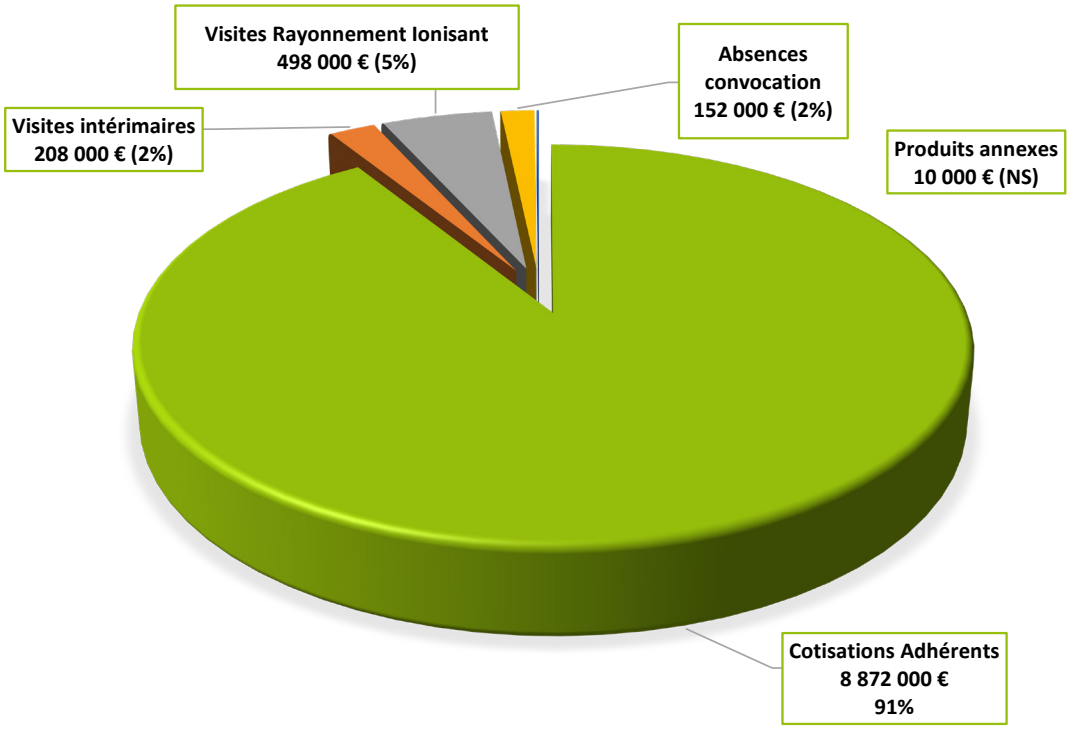
Ressources 2022

- Produits facturés en 2022 : 9 740 000€

Les ressources sont composées essentiellement des cotisations appelées auprès des adhérents.

Il existe une facturation distincte pour les visites spécifiques auprès des salariés intérimaires et ceux exposés aux rayonnements ionisants, cela génère un peu plus de 700 000€ de produits.

Les absences aux convocations non prévenues et non excusées représentent 2% des produits soit environ 2 300 absences au tarif de 65€.

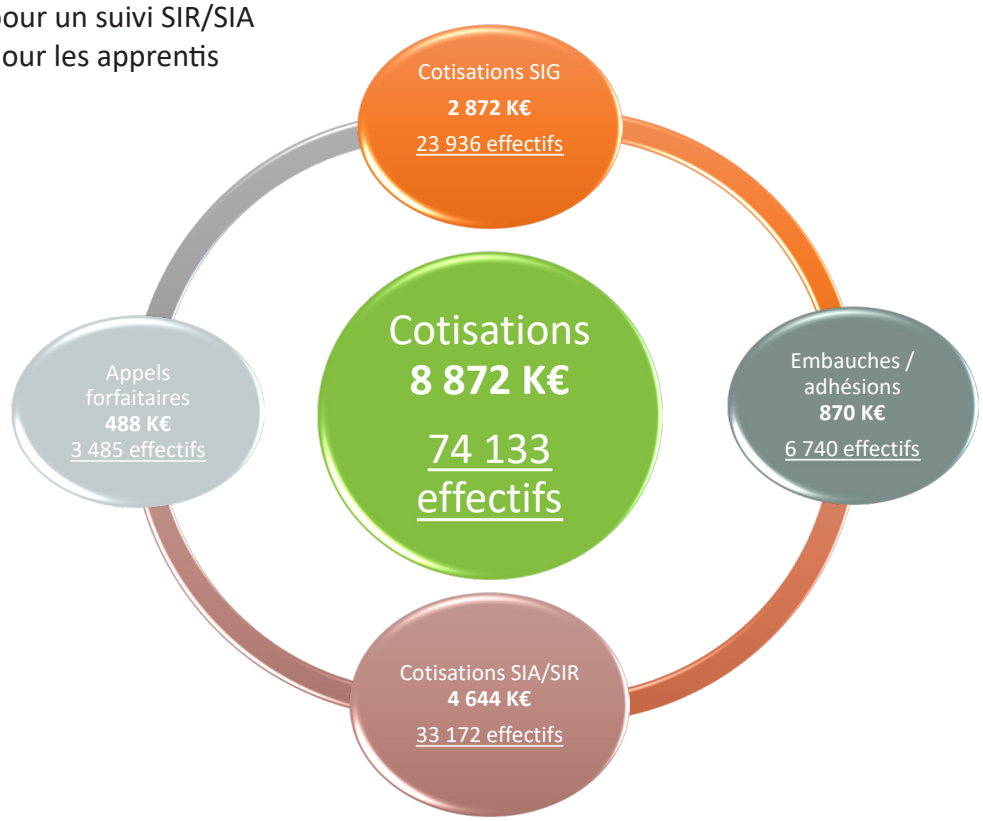


Cotisations 2022 appelées : 8 872 000€

Depuis le 01/01/2021, conformément à la réglementation, les cotisations sont calculées au per capita.

La cotisation est annuelle, les tarifs ont été votés par l'Assemblée Générale du 01/12/2020 à savoir :

- 120€ HT pour un suivi SIG
- 140€ HT pour un suivi SIR/SIA
- Gratuité pour les apprentis



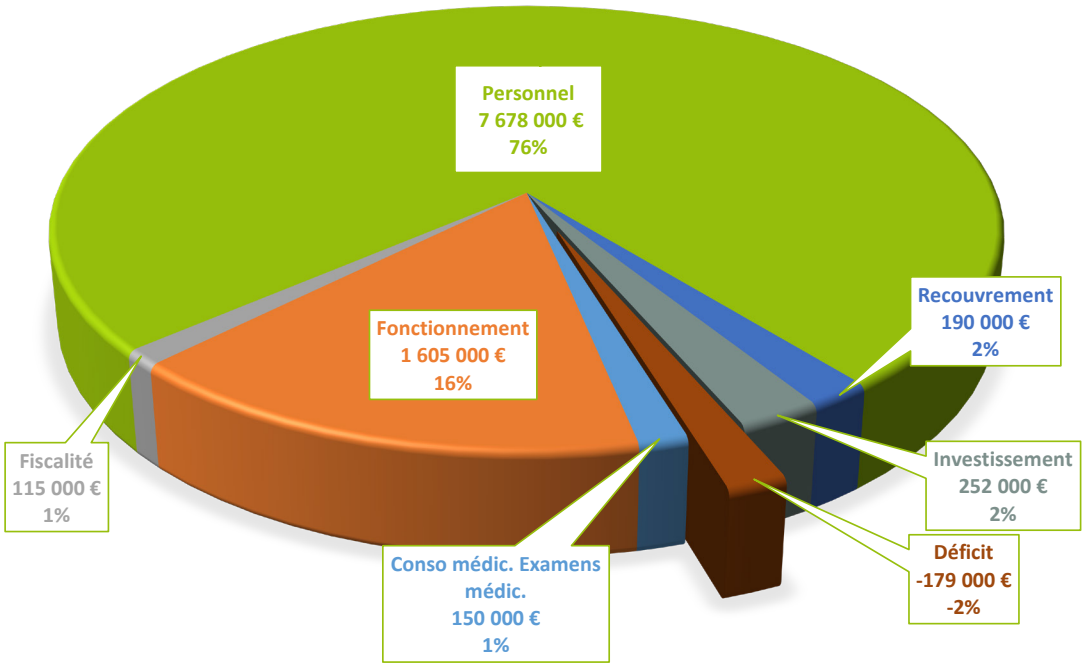
Charges 2022

Les charges d'exploitation sont de 9 990 000€.

Le principal poste de dépenses concerne les charges de personnel pour 76%.

Les frais liés au fonctionnement du service quant à eux représentent 16%.

Les produits d'exploitation sont insuffisants pour couvrir les charges de l'année, il en résulte un déficit comptable de 179 000€.



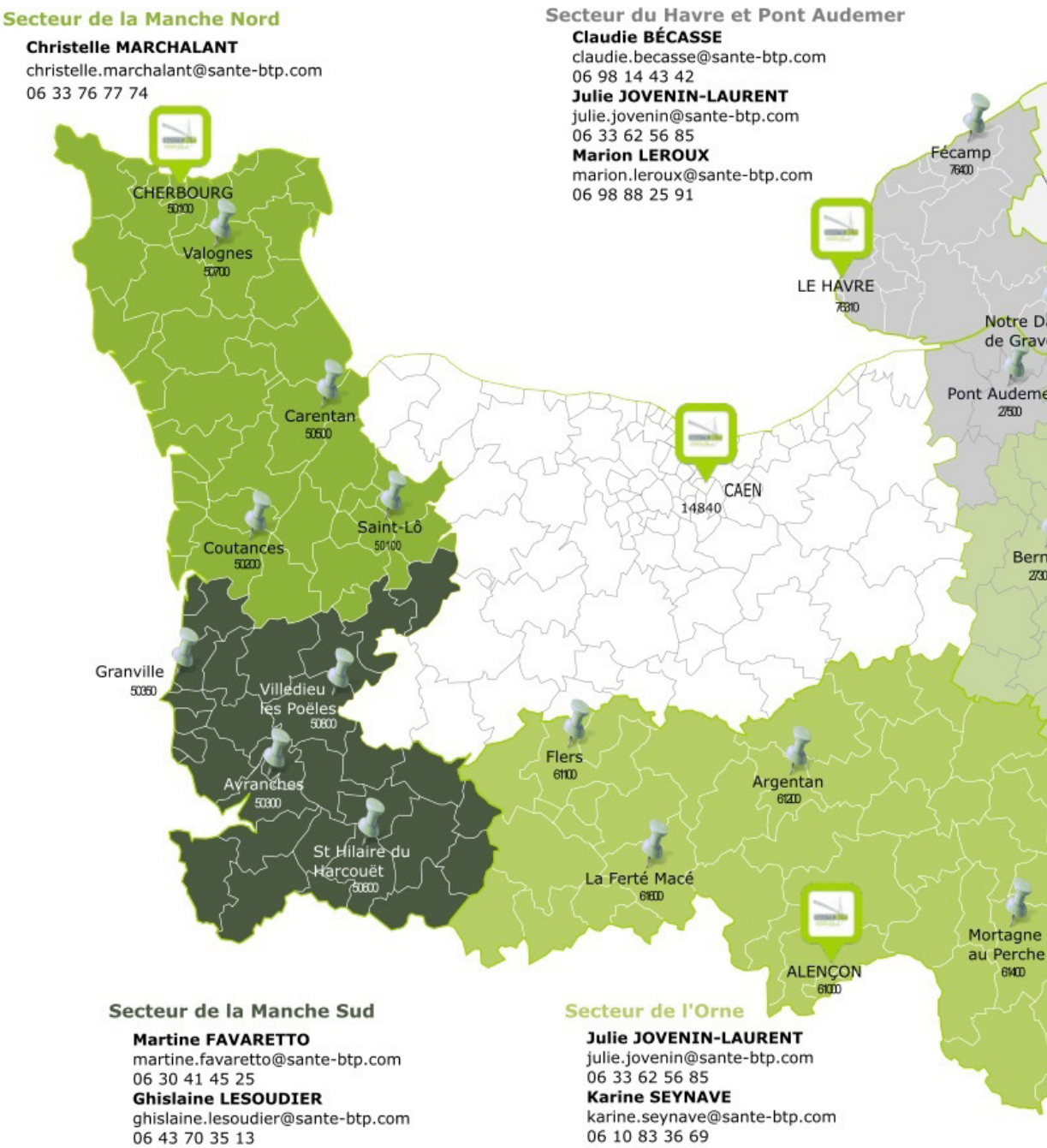
Évolution de la trésorerie

La trésorerie reste stable par rapport à 2021.

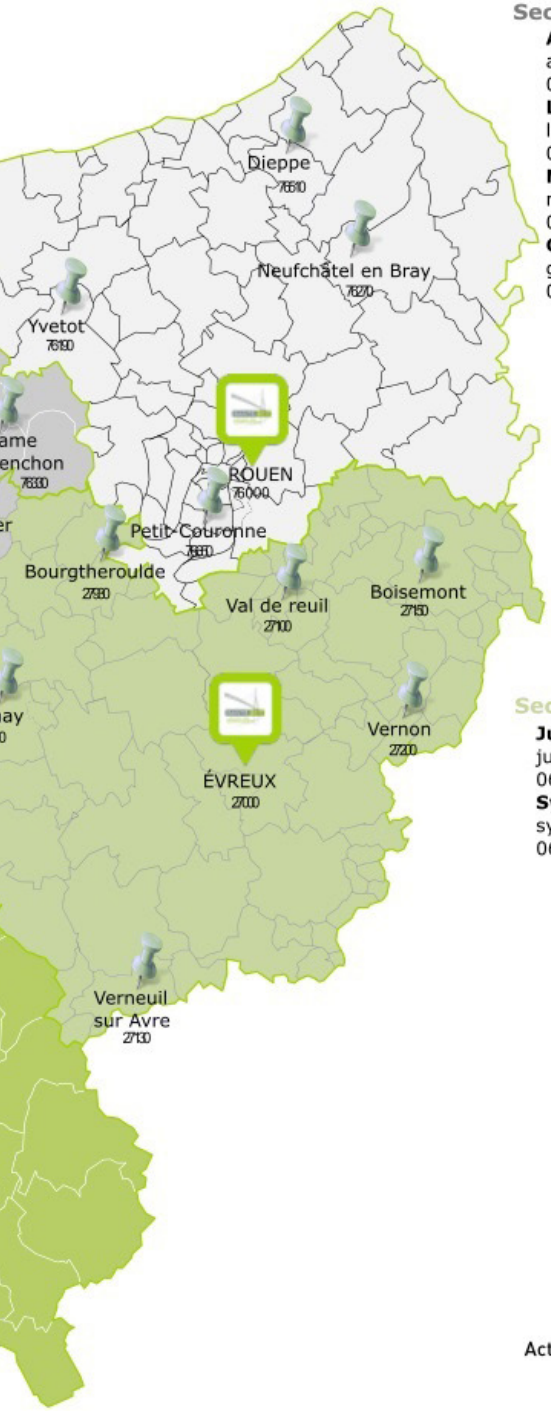
	Emplois	Ressources
Trésorerie générée par l'exploitation		100 000
CAF		100 000
Variation Besoins en fonds de roulement		99 000
Diminution des dettes		- 104 000
Diminution des créances		203 000
Autres ressources		-
Cessions d'immobilisations		-
Financement des investissements	56 000	
Remboursement emprunt	119 000	
Variation trésorerie		24 000

4. NOS ACTIONS

4.1 Le Dispositif d'Urgence Psychologique (DUP)



Coordinatrice du DUP : Audrey BÂLE
06 63 34 86 40



Secteur de Rouen-Dieppe

Audrey BÂLE
audrey.bale@sante-btp.com
06 63 34 86 40
Line BOUCHER
line.boucher@sante-btp.com
06 11 20 13 29
Maud LEMÉTEIL
maud.lemeteil@sante-btp.com
06 52 63 68 24
Gerhard SCHAUMANN
gerhard.schaumann@sante-btp.com
06 27 61 08 31

Secteur de l'Eure

Julie JOVENIN-LAURENT
julie.jovenin@sante-btp.com
06 33 62 56 85
Sybille WILLOT
sybille.willot@sante-btp.com
06 07 43 11 24

Actualisé au 06/12/2022

Le Dispositif d'Urgence Psychologique a été mis en place en 2020 pour permettre un accompagnement des témoins directs ou indirects d'accidents graves ou mortels sur les lieux de travail. Celui-ci se déroule soit en entretien individuel (témoin direct) soit en collectif (témoin indirect).

Le DUP permet d'identifier les salariés nécessitant un accompagnement personnalisé afin de les orienter au plus vite vers les professionnels de soin compétents en vue de prévenir les syndromes post-traumatiques.

Des référents de proximité ont été formés à la prise en charge de façon à couvrir l'ensemble de notre territoire.

4.2 ASSISTECH

Outil interne, disponible sur notre intranet
Trucs, astuces, innovations… enfin tout ce qui peut aider !
Chaque collaborateur peut y apporter sa contribution.

(Notre brochure explicative ci-dessous)

An -18 000 av. J.-C., en plein été, M. Bétépé, éminent constructeur chez les Homo Erectus se morfondait dans les bras de sa femme :

« Depuis la surcharge de travail due au refroidissement climatique, mes épaules me font horriblement souffrir! Je n'en peux plus de frotter les peaux de mammouth avec mes ongles et de tailler des troncs ou des os avec les dents».

Effondré, M. Bétépé qui craignait de ne plus pouvoir nourrir sa famille, partit à la rencontre du soigneur nommé « Dr Ték ».

-« J'ai grand besoin de ton assistance Ték, le supplia Bétépé. Les contraintes de mon métier sont insupportables !».

- « J'ai la solution, lui rétorqua Dr Ték. Connais-tu les nouveaux Bifaces et les Galets à tanner de Fécamp en Normandie ? Ils limiteront les contraintes de ton travail. A ton âge, et avec ta sagesse, il est temps d'investir ! ».
Quelques semaines plus tard, Bétépé de nouveau au travail, était choisi pour construire la nouvelle hutte festive de la vallée.

Aujourd'hui, nous connaissons le successeur tout aussi efficace du Dr Ték, il s'agit d'ASSISTECH, en libre accès sur **l'Intranet, onglet Applications.**

Assistech

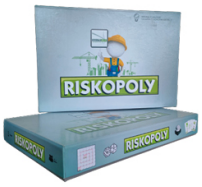
ASSISTECH se veut être une base de données partagées et vivantes, présentant les solutions techniques, trucs et astuces du BTP pour améliorer les conditions de travail. C'est l'outil de tous, chacun peut y chercher des infos, critiquer les solutions qui s'y trouvent et en proposer d'autres.

N'hésitez pas à vous en servir et à le faire vivre !

4.3 RISKOPOLY

La culture de prévention par le jeu (notre brochure explicative ci-dessous)

RISKOPOLY, LA CULTURE DE PRÉVENTION PAR LE JEU



RISKOPOLY© est un support original et ludique, créé par Santé BTP Normandie, afin de transmettre la culture de prévention chez les jeunes travailleurs du Bâtiment et des Travaux Publics.

Par le jeu et les échanges avec les animateurs, ces jeunes travailleurs vont développer leur posture réflexive face à de vraies situations professionnelles.

Proposé au sein des centres de formation du BTP, **RISKOPOLY©** s'adresse aux apprentis tous corps de métiers ayant une expérience professionnelle de quelques semaines minimum.

Les messages de prévention s'adaptent aux niveaux de connaissance des participants.

DÉROULEMENT D'UNE SENSIBILISATION

RISKOPOLY© se joue en équipe de 8 personnes maximum. Chaque partie est animée par 2 professionnels de la prévention santé travail de Santé BTP Normandie.

Les équipes jouent à tour de rôle après avoir lancé un dé. Elles déplacent un pion sur un plateau de jeu illustré.

➢Selon la case sur laquelle le pion se trouve, 3 phases de jeu sont possibles :

- **Observer une situation de travail** : la décrire en repérant les dangers, identifier les risques potentiels et définir les moyens de protection (présents sur l'image ou à suggérer).

Tous les membres de l'équipe s'expriment et complètent au fur et à mesure la réponse.

Les animateurs les aident à construire leur argumentaire.

- Tirer une carte *jocker stop* ou une carte *jocker promotion*

Selon la carte, la situation de travail correspond à un bon ou à un mauvais comportement. L'équipe est alors récompensée (avancement du pion) ou sanctionnée (recul du pion).

- Affronter l'équipe adverse dans une **épreuve de rapidité** : **LE DUEL**

L'équipe la plus rapide répond alors à une question à choix multiples.

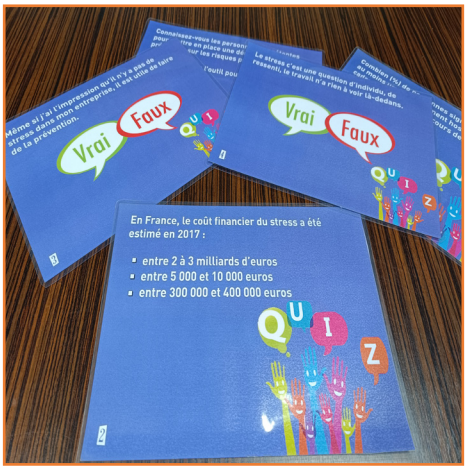
Pour chaque phase de jeu, les animateurs complètent et précisent les réponses à l'aide de messages de prévention.

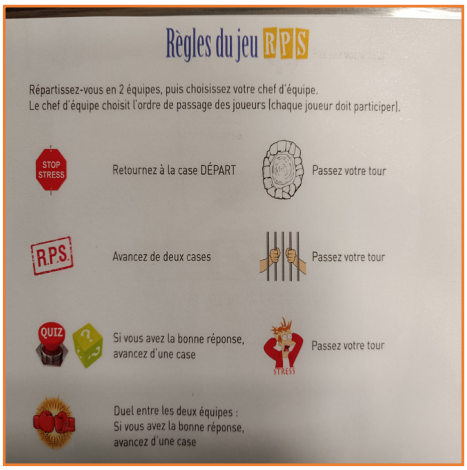
L'équipe qui arrive la 1ère sur la case «ARRIVÉE» a gagné ! Une partie dure environ 45 mn ce qui correspond parfaitement à la durée d'une séance d'enseignement

4.4 RPS QUIZ

Le RPS Quiz est un outil de sensibilisation ludique permettant d'animer des sessions collectives auprès de salariés sur la thématique des risques psychosociaux (RPS).

L'objectif est de leur fournir des outils d'aide au repérage et à la prévention des RPS.

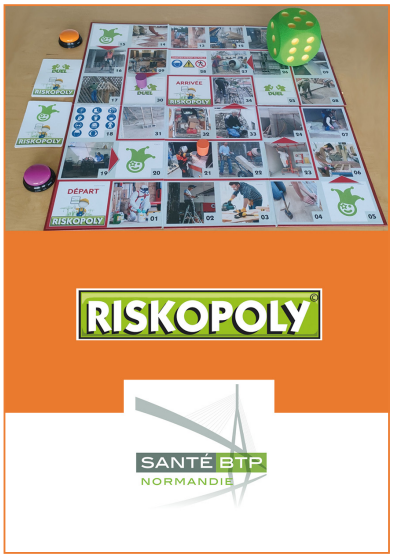




5. NOS PUBLICATIONS

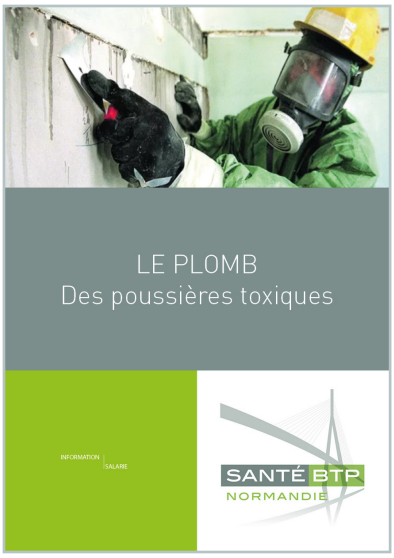
En 2022, les équipes pluridisciplinaires ont travaillé sur de nouvelles brochures de prévention, certaines ont également nécessité une mise à jour. En voici la liste :

Brochures à destination des employeurs



Brochures à destination des salariés

Brochures à destination des salariés (suite)



Où nous trouver sur le web et les réseaux sociaux ?

/company/sante-btp-normandie

@santebtp_norm

/santebtp

http://sante-btp-normandie.fr

SANTÉ BTP NORMANDIE

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ 2022