

SANTÉ BTP
NORMANDIE

SANTÉ BTP NORMANDIE



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ

2024

Santé BTP Normandie est
membre du réseau





Directeur de la publication : Laurent Bouvier (Délégué Général)

Comité de rédaction : Laurent Bouvier (Délégué Général), Pascal Dupuis (Directeur Délégué aux opérations), Stéphanie Dordain (Chargée de communication), Sandra Jullien (Infirmière en Santé au Travail), Céline Pouchin (Assistante en santé au travail), Isabelle Quadrini (Médecin du travail - Médecin Coordinateur)

Conception : Stéphanie Dordain (Chargée de communication)

Illustrations : Freepik.com, Flaticon.com



SOMMAIRE



ÉDITO

1. LES MOYENS.....	5
1.1 Les moyens humains des équipes pluridisciplinaires	6
1.2 Les centres de visite	8
1.3 La gouvernance 2024	12
2. L'ACTIVITÉ.....	17
2.1 Nos adhérents	18
2.2 Le suivi individuel en santé au travail	19
2.3 Le suivi des intérimaires	24
2.4 Les activités en milieu de travail	25
2.5 Le suivi du projet de service	26
2.6 Le suivi santé des dirigeants non salariés	27
2.7 Le Dispositif d'Urgence Psychologique	28
2.8 Le maintien en emploi	31
2.9 Les études et la veille sanitaire	37
2.10 Les partenariats et actions de promotion de la santé	38
3. BILAN FINANCIER.....	39
4. FOCUS SUR NOS PRINCIPALES ACTIONS.....	45
4.1 Les matinales "Employeurs"	46
4.2 Les forums "CARSAT"	47
4.3 Les forums santé "Bâtiment CFA"	48
4.4 CAP PRÉVENTION	49
4.5 Les Violences Sexuelles et Sexistes au Travail (VSST)	50
5. NOS PUBLICATIONS.....	51
Où nous trouver sur les réseaux sociaux et le web ?	54

Mesdames, Messieurs, Chers adhérents,

Depuis maintenant 5 ans, Santé BTP Normandie s'est imposée comme un acteur essentiel dans le suivi des salariés du BTP en Normandie.

Des avancées importantes ont marqué l'année 2024, notamment la finalisation de notre **offre socle** en partenariat avec le réseau national des SPSTI BTP. Celle-ci permet de proposer des prestations standardisées et assure une égalité de traitement de tous nos adhérents.

Elle est complétée par **l'offre complémentaire de suivi des dirigeants non salariés et par l'offre spécifique qui s'adresse aux travailleurs indépendants.**

Cette offre complète de services donne une meilleure visibilité à notre activité imposée par la réglementation et attendue par nos entreprises.

Notre nouvelle solution métier full web «uEgar», a été mise en service en mars 2024. Son portail adhérent et ses espaces connectés s'inscrivent dans cette dynamique d'interface entre vous et nos équipes. Ces nouvelles fonctionnalités vous sont proposées progressivement ainsi qu'à vos salariés. L'objectif est de fluidifier nos échanges et d'améliorer l'efficacité de nos actions de prévention.

Durant l'année 2024 nos équipes ont enregistré une activité soutenue :

- 1 412 actions en milieu de travail au plus près du terrain et des « contraintes métier » de nos entreprises.
- 32 721 visites médicales dans le cadre du suivi individuel en santé au travail des salariés et des dirigeants.
- Augmentation significative des suivis de maintien en emploi grâce à un dispositif efficace s'articulant autour de commissions locales et de notre cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle.

Laurent BOUVIER
Délégué Général



Pascal DUPUIS
Directeur Délégué aux opérations



“*Des axes forts ont été déployés
autour d'outils novateurs*”

Par ailleurs, nous avons continué à dérouler notre Projet de Service 2020-2025. Des axes forts ont été déployés autour d'outils novateurs, à l'image de notre jeu «**Riskopoly**», au bénéfice des apprentis ou de notre approche participative de prévention des Troubles Musculo Squelettiques avec le module «**AC²TMS**». Nous avons aussi construit des journées de sensibilisation autour du risque cardiovasculaire sous la forme de «**Parcours du cœur**» et développé notre approche de prévention des conduites addictives.

Notre implication au sein des groupes de travail du Plan Régional de Santé Travail n'a pas fléchi avec une forte mobilisation de nos équipes sur l'ensemble des projets et notamment le jeu sérieux «TMS» : «**Cauchemar chez les vikings**».

Enfin le service s'est engagé sur un chantier majeur qui doit aboutir en 2025 à l'obtention **de la certification AFNOR SPEC 2217**, enjeu on ne peut plus important puisqu'elle fera partie de notre demande de renouvellement d'agrément en 2026.

Notre service s'est aussi engagé dans une démarche éco-responsable visant à limiter l'impact environnemental de son activité avec notamment la réalisation de notre bilan Carbone. Celui-ci a fait l'objet d'une publication par l'ADEME en novembre 2024.

En 2024, comme chaque année, nous avons été particulièrement vigilants au maintien de notre proximité et à la mise à disposition de nos compétences.

Nous avons à cœur de garder notre spécialité BTP consolidée avec nos partenaires, l'OPPBTB et le GNMST BTP.

Santé BTP Normandie est votre partenaire privilégié pour préserver la santé au travail des salariés et chefs d'entreprise du BTP. Ce rapport d'activité illustre les efforts déployés et les actions menées par Santé BTP Normandie en 2024. Bonne lecture !

1. LES MOYENS



1.1 Les moyens humains des équipes pluridisciplinaires

EFFECTIF DU SERVICE

➤ Équipes pluridisciplinaires

- 25 médecins du travail (soit 19.53 ETP)
- 20 infirmières en santé au travail (soit 19.14 ETP)
- 32 assistantes médicales (soit 31.01 ETP) et assistantes techniques en santé au travail
- 13 conseiller(e)s en prévention (soit 10.29 ETP)
- 2 conseillères en prévention de la désinsertion professionnelle (soit 1.91 ETP)
- 3 psychologues du travail (soit 2.70 ETP)

➤ Fonctions administratives

- 2 assistantes accueil et administratives (soit 1.5 ETP)
- 2 agents d'entretien (soit 1.09 ETP)

➤ Fonctions support

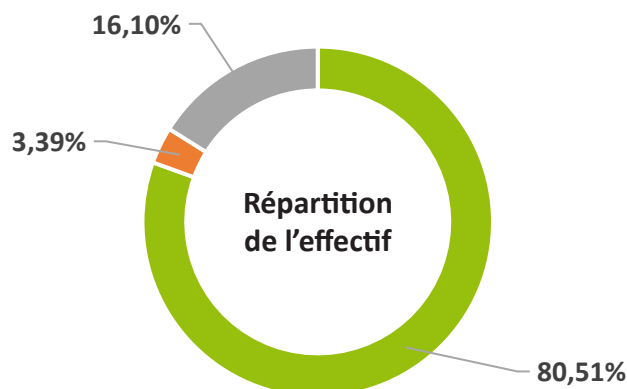
- 1 délégué général (soit 1 ETP)
- 1 directeur délégué aux opérations (soit 1 ETP)
- 1 directrice adjointe (soit 0.8 ETP)
- 4 collaborateurs service comptable et financier (soit 3.8 ETP)
- 2 collaborateurs service RH (soit 2 ETP)
- 2 collaborateurs service informatique (soit 2 ETP)
- 2 collaborateurs service communication (soit 1.7 ETP)
- 1 collaborateur HSE (soit 0.5 ETP)
- 5 responsables et collaborateurs opérationnels (relais sur les territoires) : Achats, Adhésions, assistantes de direction (soit 4.44 ETP)

118
Professionnels exerçant à Santé BTP Normandie (soit 104.41 ETP)

95
Salariés membres des équipes pluridisciplinaires (soit 84.58 ETP)

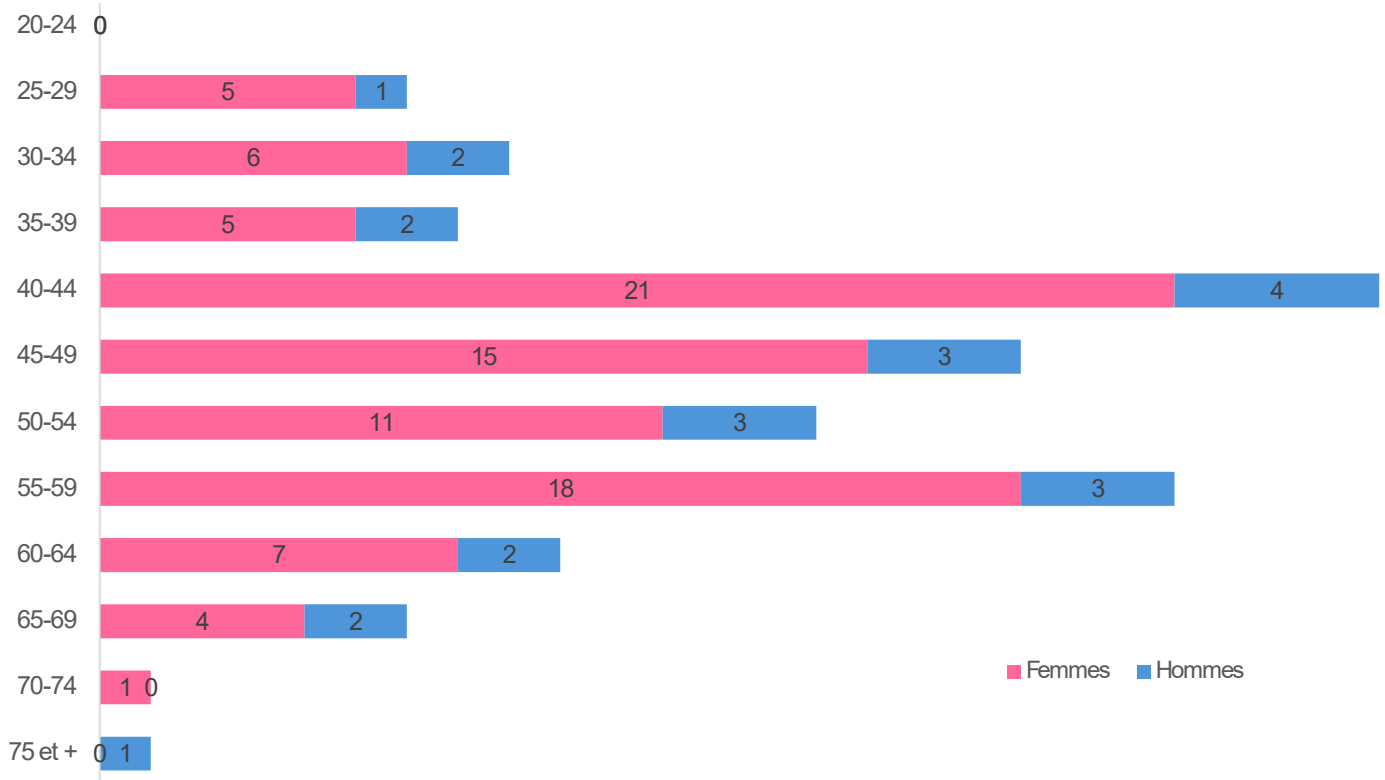
4
Salariés des services administratifs spécialisés mutualisés (soit 2.59 ETP)

19
Salariés en support des équipes (soit 17.24 ETP)



- Equipes pluridisciplinaires
- Equipes "Administratives et autres"
- Equipes "Support"

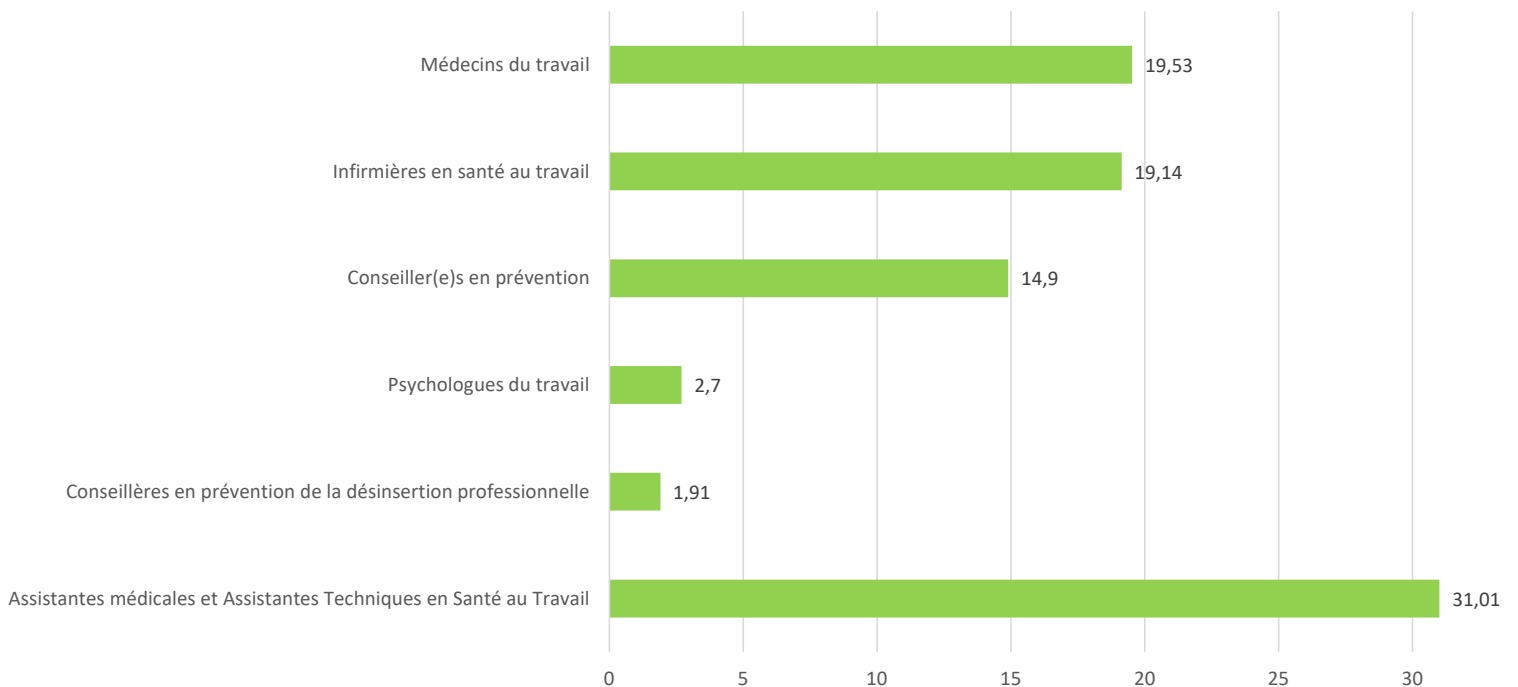
PYRAMIDE DES ÂGES



La moyenne d'âge au sein du service Santé BTP Normandie est de 48 ans

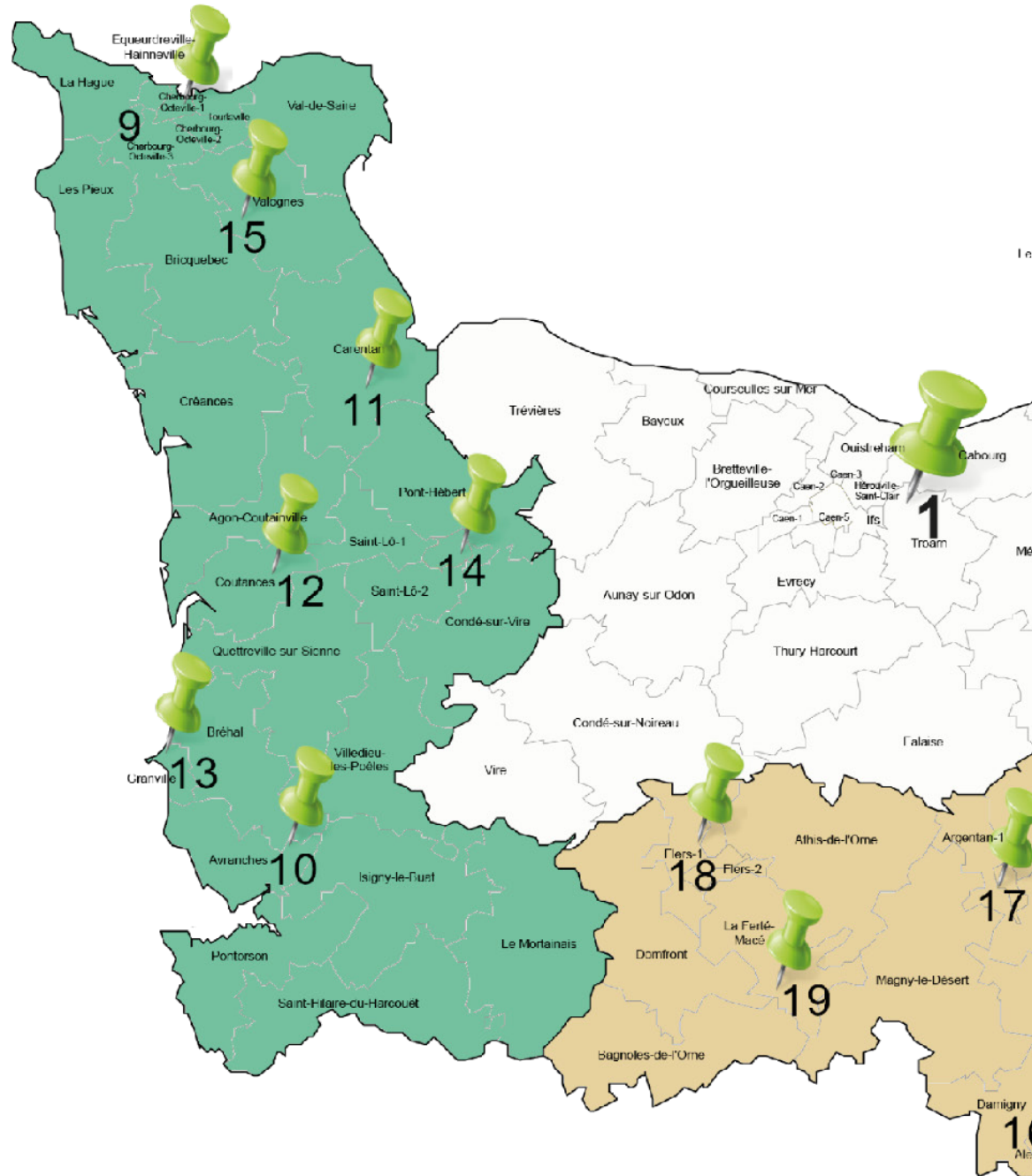
COMPÉTENCES DES ÉQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES

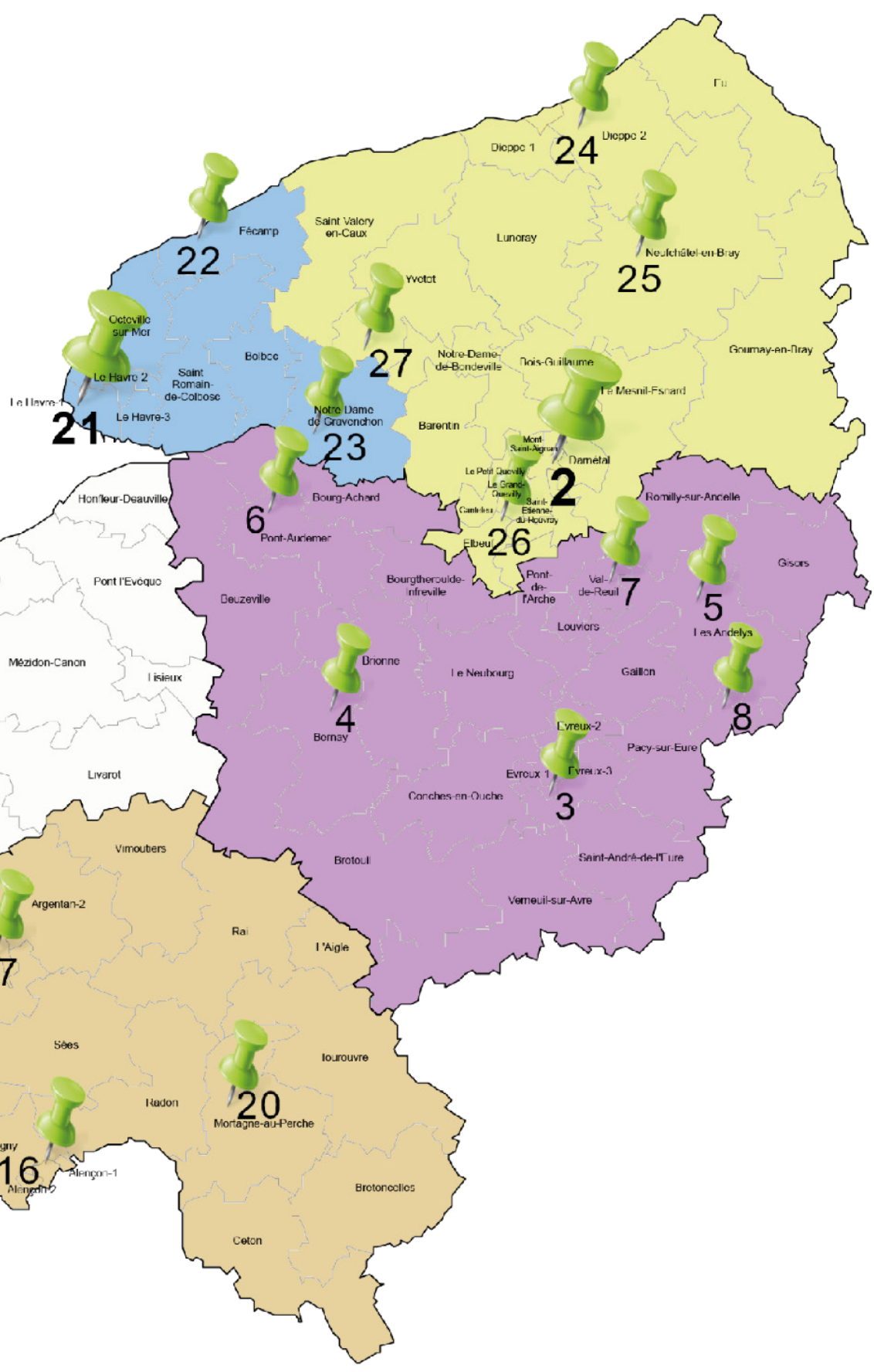
(En Équivalent Temps Plein - ETP)





CARTOGRAPHIE DES CENTRES DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL





- 1 **SIÈGESOCIAL & CPST du Calvados**
1, rue du Bocage
14460 COLOMBELLES
Dr F. LE GOAS
É. BIDAUX (AST)
D. LEBORGNE (Conseiller en Prévention)
J. JOVENN-LAURENT (Psy)
- 3 **CPST d'Évreux**
531, rue Clément ADER
CS 43524
27035 Évreux cedex
Tél : 02 32 23 00 70
Dr F. ALLAIRE
M. LOISEAU (IDEST)
A. PICARD (AST)
V. HÉGO (Conseiller en Prévention)
C. D'HOOGHE (Conseillère en Prévention)
N. LECONTE (Chargée de ME)
J. JOVENIN-LAURENT (Psy)
**BOISEMONT
ÉVREUX
VAL DE REUIL**
- 4 **CPST de Bernay**
8, rue de la Risle
27300 Bernay
Tél : 02 32 69 68 30
Dr E. AHOWESSO
F. TAING (IDEST)
S. BAILLEUL (AST)
V. HÉGO (Conseiller en Prévention)
C. D'HOOGHE (Conseillère en Prévention)
N. LECONTE (Chargée de ME)
O. LEMAITRE (Psy)
**BERNAY
BOURGTHÉROULDE
VERNON**
- 5 **CPST de Boisemont**
11, rue Georges Lemée
27150 Frenelles-en-Vexin
Tél : 02 32 39 82 29
Dr M. HANNA
S. WILLOT (IDEST)
S. LEGENDRE (AST)
B. LEPAGE (AST)
K. LECOVRT (Conseiller en Prévention)
S. DESMÉZIÈRES (Conseillère en Prévention)
O. LEMAITRE (Psy)
K. ZOUAOU (Préventeur amiante)
- 6 **CPST de Pont-Audemer**
473, rue de Gaillon
27500 Pont-audemer
Tél : 02 32 20 99 30
Dr A. LE BORGNE
J. HURAUT-MAISONNEUVE (IDEST)
I. MEUNIER (AST)
K. LECOVRT (Conseiller en Prévention)
S. DESMÉZIÈRES (Conseillère en Prévention)
O. LEMAITRE (Psy)
K. ZOUAOU (Préventeur amiante)
- 7 **CPST de Val-de-Reuil**
46, rue du Bahut
27100 Val de Reuil
Tél : 02 32 39 82 29
Dr M. HANNA
S. WILLOT (IDEST)
S. LEGENDRE (AST)
B. LEPAGE (AST)
- 8 **CPST de Vernon**
1 bis, chemin du Virolet
27200 Vernon
Tél : 02 32 39 82 29
Dr M. HANNA
S. WILLOT (IDEST)
S. LEGENDRE (AST)
B. LEPAGE (AST)
- 9 **CPST de Cherbourg**
50, place de Napoléon
CS 40123
50101 Cherbourg cedex
Tél : 02 33 10 05 40
Dr E. DÉPEZEVILLE
C. MARCHALANT (IDEST)
C. LÉVÊQUE (AST)
É. FILLODEAU (AST)
Dr J.-C. HAPPEY
C. MARCHALANT (IDEST)
C. LÉVÊQUE (AST)
É. FILLODEAU (AST)
Dr A. NÉE-TOUTAIN
C. MARCHALANT (IDEST)
C. LÉVÊQUE (AST)
É. FILLODEAU (AST)
M. THÉRAIN (Conseiller en Prévention)
V. CORNELLIE (Conseillère en Prévention)
E. BENOIT (Conseillère en Prévention)
**Tous secteurs de la
Manche**
- 10 **CPST d'Avranches**
53, ZA d'Aubigny
50300 Ponts
Tél : 02 33 58 01 19
Dr M. FAVARETTO
G. LESOUDIÉ (IDEST)
T. HARIVEL (AST)
J. COUILLARD (AST)
- 11 **CPST de Carentan**
10, rue de la 101ème Airborn
Parc d'activités de la Coudre
50500 Carentan
Tél : 02 33 04 85 42
Dr C. JEANNE
S. FOUTRIER (IDEST)
N. BILLY (AST)
- 12 **CPST de Coutances**
Z.A de la Mare
50200 Coutances
Tél : 02 33 19 19 80
Dr A. SABATHIER
M. DE OLIVEIRA-FARA (IDEST)
P. TOURNIÈRE (AST)
C. LECONTE (AST)
- 13 **CPST de Granville**
105, résidence Aristide Briand
50350 Donville-les-bains
Tél : 02 33 50 15 49
Dr M. FAVARETTO
G. LESOUDIÉ (IDEST)
T. HARIVEL (AST)
J. COUILLARD (AST)
- 14 **CPST de Saint-Lô**
100, rue André Malraux
50100 Saint-Lô
Tél : 02 33 57 15 57
Dr A. SABATHIER
M. DE OLIVEIRA-FARA (IDEST)
P. TOURNIÈRE (AST)
C. LECONTE (AST)
- 15 **CPST de Valognes**
22, rue du Train Renard
Parc d'activités de la Coudre
50700 Valognes
Tél : 02 33 95 25 42
Dr C. JEANNE
S. FOUTRIER (IDEST)
N. BILLY (AST)
- 16 **CPST d'Alençon**
23, avenue de Basingstoke
CS 80079
61003 Alençon cedex
Tél : 02 33 29 01 60
Dr C. TROTEL
D. LEMARQUAND (IDEST)
M. LALANDE (AST)
A. CORVÉE (AST Planification)
L. MAURICE (Conseiller en Prévention)
N. LECONTE (Chargée de ME)
**ALENÇON
ARGENTAN
MORTAGNE AU PERCHE**
- 17 **CPST d'Argentan**
23, rue de la République
61200 Argentan
Tél : 02 33 29 01 60
Dr C. TROTEL
D. LEMARQUAND (IDEST)
M. LALANDE (AST)
A. CORVÉE (AST Planification)
- 18 **CPST de Flers**
3, rue Private Smith
61100 St Georges des Groseillers
Tél : 02 33 29 01 60
Dr K. SEYNAVE
M. MOULIN (IDEST)
T. SARO-BENY (AST)
L. MAURICE (Conseiller en Prévention)
- 19 **CPST de La Ferté Macé**
Maison des Services Publics
59, rue Hautvie
61600 La Ferté Macé
Tél : 02 33 29 01 60
Dr K. SEYNAVE
M. MOULIN (IDEST)
T. SARO-BENY (AST)
L. MAURICE (Conseiller en Prévention)
- 20 **CPST de Mortagne au Perche**
Rue du Portail Saint-denis
61400 Mortagne au Perche
Tél : 02 33 29 01 60
Dr C. TROTEL
D. LEMARQUAND (IDEST)
M. LALANDE (AST)
A. CORVÉE (AST Planification)

21 **CPST du Havre**
 1, rue Paul Marion
 CS 20276
 76055 Le Havre cedex
 Tél : 02 35 25 84 90
 Dr A. LE BORGNE
 J. HURAUT-MAISONNEUVE (IDEST)
 C. POUCHIN (AST)
 I. MEUNIER (AST- Planification)
 Dr F. LE GOAS
 M. LEROUX (IDEST)
 S. FONTAINE (AST)
 N. DRAGON (AST- Planification)
 Dr F. DERVIN
 S. BLANCHARD (IDEST)
 S. BAROUDI (AST)
 J. DECAEN (AST)
 N. DRAGON (AST- Planification)
 Dr C. ZAINÉA
 S. BLANCHARD (IDEST)
 S. BAROUDI (AST)
 J. DECAEN (AST)
 N. DRAGON (AST- Planification)
 S. DESMÉZIÈRES (Conseillère en Prévention)
 K. LECOURT (Conseiller en Prévention)
 O. LEMAITRE (Psy)

Tous secteurs du Havre

22 **CPST de Fécamp**
 15, rue de l'Inondation -
 Porte A
 76400 Fécamp
 Tél : 02 35 25 84 90
 Dr I. QUADRINI
 S. BLANCHARD (IDEST)
 P. AUPERT (AST)
 N. DRAGON (AST- Planification)

23 **CPST de Notre Dame de Gravenchon**
 160, rue Jean-Marie Jaquard
 76330 Notre Dame de Gravenchon
 Tél : 02 35 25 84 90
 Dr L. SOULIEUX
 M. LEROUX (IDEST)
 P. AUPERT (AST)

2 **Direction opérationnelle & CPST de Rouen**
 103, route Darnétal
 CS 91901
 76012 Rouen cedex
 Tél : 02 35 71 85 90
 Dr C. BROSSARD
 F. DUVAL (AST)
 H. SAINT-LAURENT (IDEST)
 Dr J. DELAMARE
 A. PRÉVOST (AST)
 S. JULLIEN (IDEST)
 Dr F. AVENEL (Interne en MT)
 L. HAUTECEUR (AST)
 C. CHRISTOPHE (IDEST)
 A. BÂLE (Psy)
 É. BARAN (Conseillère en Prévention)
 É. BIDAUX (Assistante Technique)
 M. SÉNÉCHAL (Conseillère en Prévention)
 M. DROUET (Ass Sociale du Travail)

Tous secteurs de Rouen-Dieppe

24 **CPST de Dieppe**
 1282, rue Robert Lefranc
 76510 St Nicolas d'Alhiermont
 Tél : 02 32 76 31 42
 Dr G. SCHAUMANN
 R. THOREL (AST)
 M. FRUMERY (IDEST)

25 **CPST de Neufchâtel en bray**
 Parc d'activités das Hayons
 (Locaux T.P.B.)
 76270 Esclavelles
 Tél : 02 76 00 00 30
 Dr L. BOUCHER
 M. FRUMERY (IDEST)
 I. AVENEL (AST)

26 **CPST de Petit-Couronne**
 11, rue Joliot Curie
 76650 Petit-Couronne
 Tél : 02 32 76 32 20
 Dr A. KUNTZ
 S. BRÉAVOINE (IDEST)
 B. LE TOULOUSE (AST)

27 **CPST d'Yvetot**
 143, rue de la Chapelle
 76190 Auzebosc
 Tél : 02 32 76 32 22
 Dr C. ZAINÉA
 M. LEMÉTEIL (IDEST)
 M. FILLOCQUE-LUCAS (AST)
 Dr L. BOUCHER
 M. LEMÉTEIL (IDEST)
 M. FILLOCQUE-LUCAS (AST)



LES MEMBRES DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'association Santé BTP Normandie est administrée par un Conseil d'Administration paritaire composé de 14 représentants des employeurs des entreprises adhérentes désignés par les Organisations Professionnelles et 10 représentants de leurs salariés désignés par les Organisations Syndicales.

Le Conseil d'Administration a été renouvelé le 31/03/22 suite aux nouvelles dispositions de la loi santé au travail du 02/08/21.

En vert dans les tableaux se trouvent les membres composant notre Bureau.

Représentants des employeurs des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation patronale
BERARD Frédéric	CAPEB 76	Administrateur Employeur	CAPEB
DUVAL François	Leduc SAS	Administrateur Employeur	FFB
FERRAND Stéphane	Ets Jean Dagnicourt	Président	FFB
JACOTOT Matthieu	F RTP Normandie	Administrateur Employeur	F RTP
JAMES Thierry	Chalufour	Administrateur Employeur	FFB
LE MAOUT Julien	Colas IDF Normandie	Administrateur Employeur	F RTP
LECLERCQ Florian	Centre Batinat	2 ^{ème} Vice-Président	CAPEB
LEJOLLIOT Pascal	Sogea Nord Ouest TP	Administrateur Employeur	F RTP
LEMONNIER Yolande	Bernasconi TP	Administrateur Employeur	F RTP
MOURIC Fabrice	Cahagne Construction	Administrateur Employeur	FFB
PETIT Alain	Pimont Couverture	Administrateur Employeur	FFB
RAME Jean-Luc	Canavert Environnement	Secrétaire	F RTP
SALMON Eric	Espace 2H	Administrateur Employeur	CAPEB
VERON Lydie	Veron JF	Administrateur Employeur	CAPEB



NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation syndicale
BOUCHETEMBLE Nelly	Bâtiment CFA Normandie	Administrateur salarié	CFE/CGC
DELVINQUIER François	Engie INEO	Administrateur salarié	CFE/CGC
DUPUIS Yves	Engie INEO	Administrateur salarié	CFE/CGC
ENAULT Olivier	Bâtiment CFA Normandie	Administrateur salarié	FO
GIBAUD Gilles	COLAS France	Administrateur salarié	CFDT
GOUDE Patrick	SPIE Nucléaire	Administrateur salarié	CFDT
LEFRANCOIS Emmanuel	Bâtiment CFA Normandie	Administrateur salarié	FO
MESLET Richard	Eiffage Energie	1^{er} Vice-Président	CFTC
RUQUIER Nathalie	Seine Normandie Maintenance Service	Trésorière	CFDT
VIMONT Fabrice	SPIE Nucléaire	Administrateur salarié	FO



Dates des réunions du Conseil d'Administration en 2024 :
09/04/24 - 31/05/24 - 15/11/24

LES MEMBRES DE LA COMMISSION DE CONTRÔLE

La Commission de Contrôle est composée de 12 membres. 5 représentants des employeurs des entreprises adhérentes et 7 représentants de leurs salariés.

Elle est consultée sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion du Service de Prévention et de Santé au Travail (budget, recrutement des médecins, etc.).

Représentants des employeurs des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation patronale
FERRAND Stéphane	Ets Jean Dagnicourt	Employeur	FFB
LEJOLLIOT Pascal	Sogea Nord Ouest TP	Employeur	F RTP
MOURIC Fabrice	Cahagne Construction	Employeur	FFB
RAME Jean-Luc	Canavert Environnement	Employeur	F RTP
VERON Lydie	Veron JF	Employeur	CAPEB

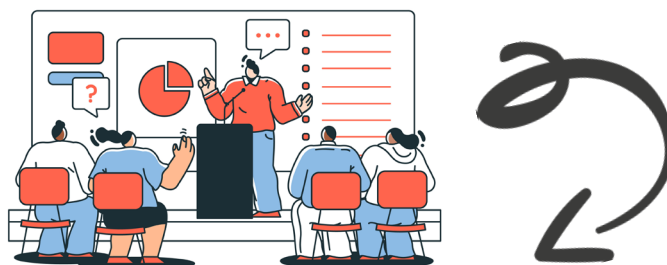
Représentants des salariés des entreprises adhérentes

NOM et Prénom	Entreprise	Fonction	Organisation syndicale
BOUCHETEMBLE Nelly	Bâtiment CFA Normandie	Salarié	CFE/CGC
DUPUIS Yves	Engie INEO	Salarié	CFE/CGC
ENAULT Olivier	Bâtiment CFA Normandie	Président	FO
GOUDE Patrick	SPIE Nucléaire	Salarié	CFDT
LEFRANCOIS Emmanuel	Bâtiment CFA Normandie	Salarié	FO
MESLET Richard	Eiffage Energie	Salarié	CFTC
RUQUIER Nathalie	Seine Normandie Maintenance Service	Salarié	CFDT

► Sont présents à cette commission des représentants des collaborateurs de Santé BTP Normandie.



NOM et Prénom	Centre Opérationnel	Fonction
AHOWESSO Estelle	Eure	Médecin du travail
BROSSARD Charles	Rouen	Médecin du travail
CHAUVEL Vanessa	Manche	Conseillère en Prévention
CHRISTOPHE Cindy	Rouen	Infirmière en santé au travail
DESMEZIERES Sophie	Le Havre	Conseillère en Prévention
FAVARETTO Martine	Manche	Médecin du travail
HANNA Madia	Eure	Médecin du travail
LEBORGNE Daniel	Orne	Conseiller en Prévention
QUADRINI Isabelle	Le Havre	Médecin du travail
WILLOT Sybille	Eure	Infirmière en santé au travail



Dates des réunions de la Commission de Contrôle 2024 :
31/05/24 - 13/12/24



2. L'ACTIVITÉ



2.1 Nos adhérents

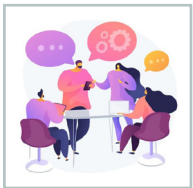
Santé BTP Normandie c'est en 2024 :



8 142 établissements

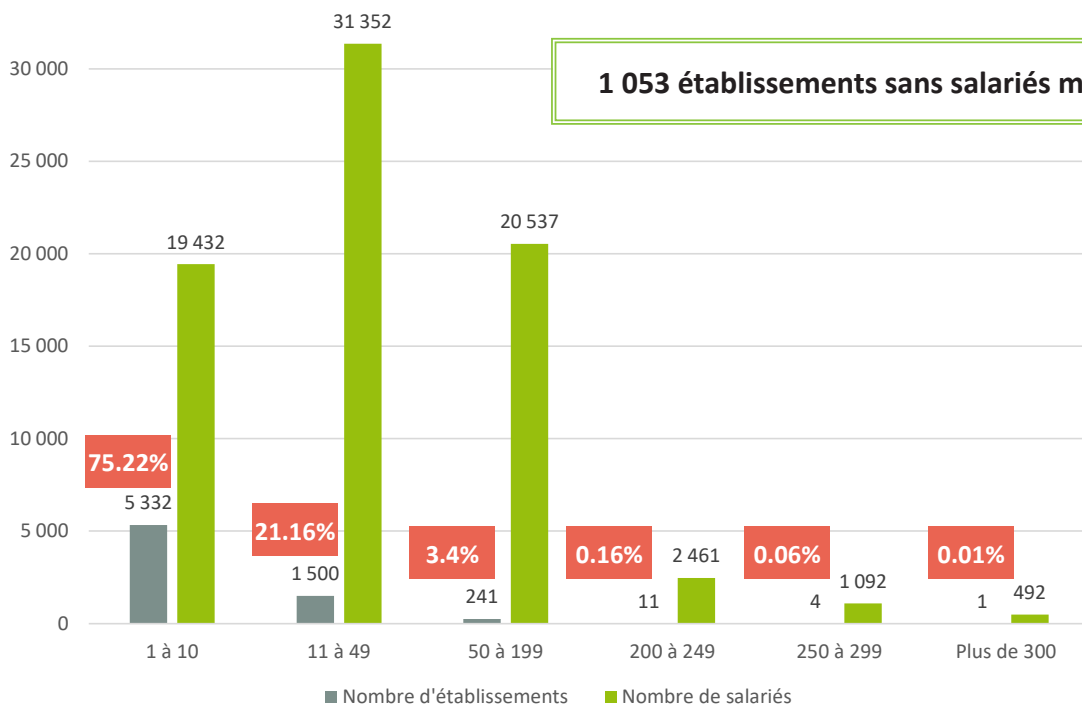


75 366 salariés suivis

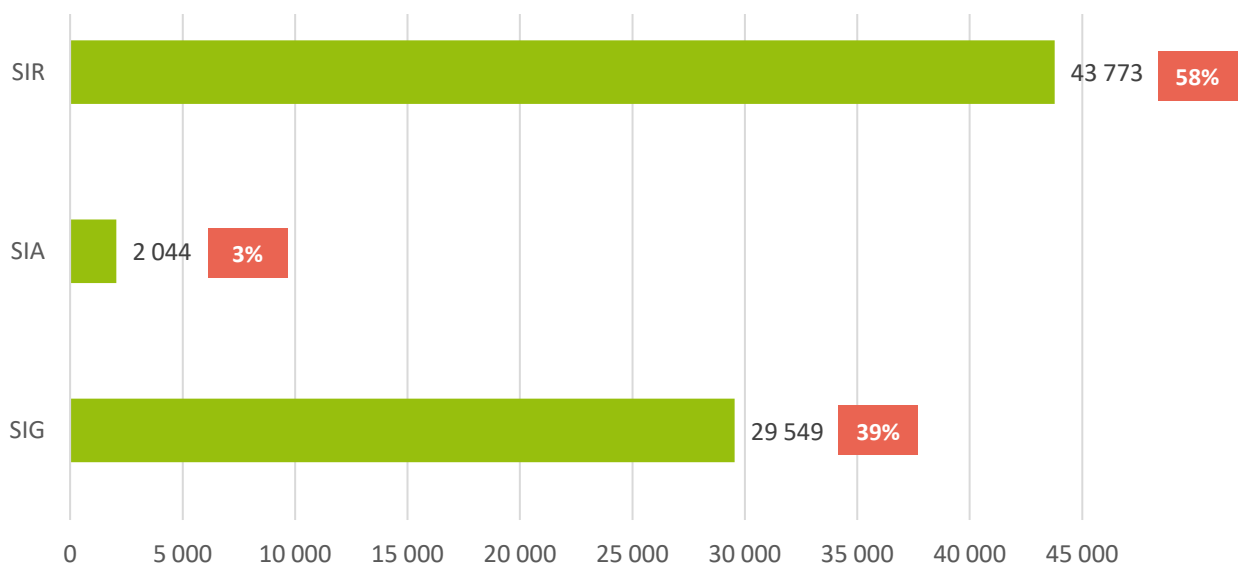


Charge moyenne pour chacune des équipes pluridisciplinaires (25) :
3 859 salariés suivis par équipe (médecin ETP)

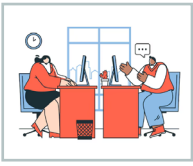
RÉPARTITION DES ADHÉRENTS PAR EFFECTIF



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TYPE DE SUIVI (DÉCLARATIF)



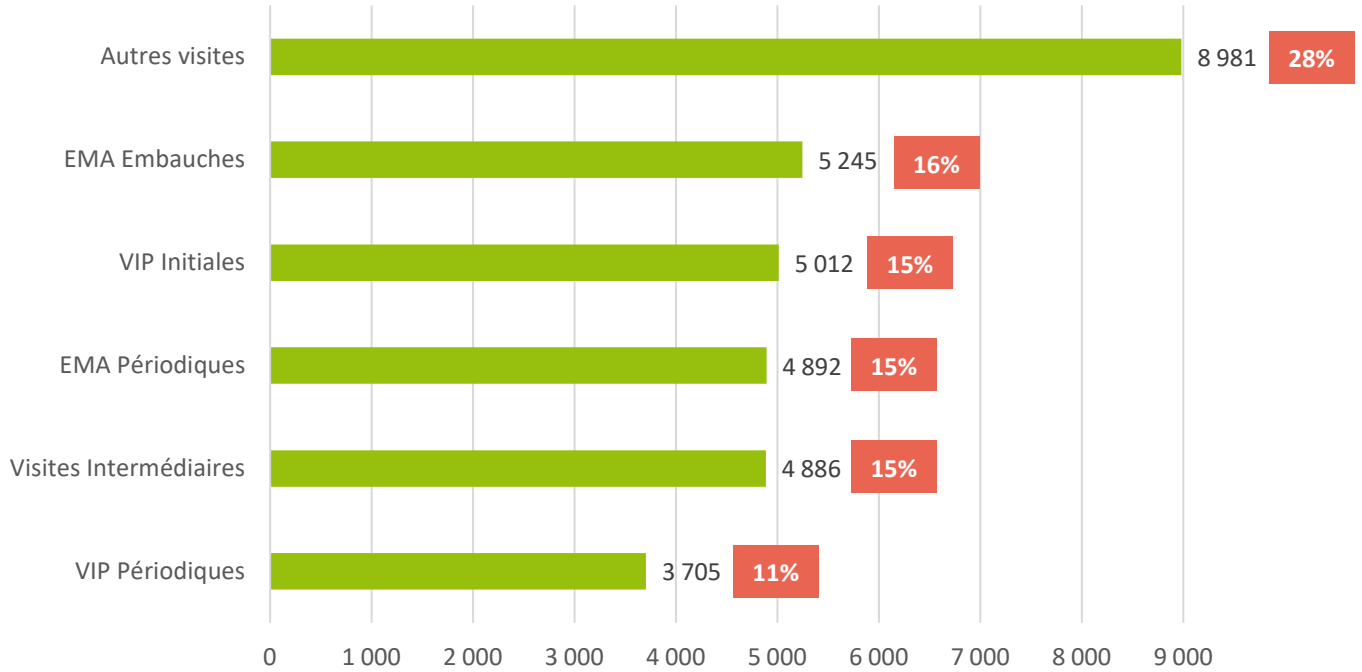
2.2 Le suivi individuel en santé au travail



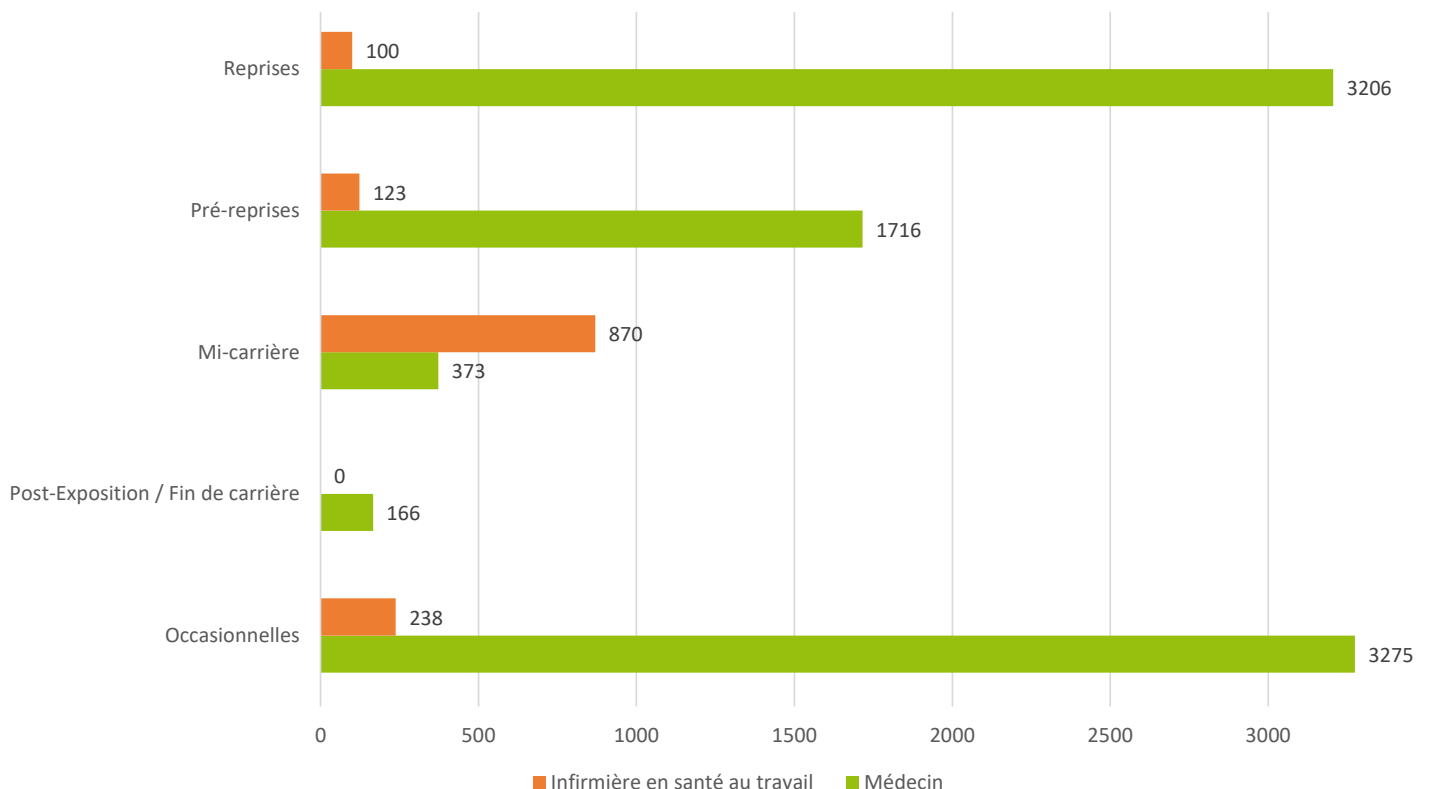
32 721 visites réalisées soit en moyenne 1 309 entretiens par équipe
Certaines équipes interviennent sur plusieurs centres de consultation

RÉPARTITION DES VISITES PAR TYPE

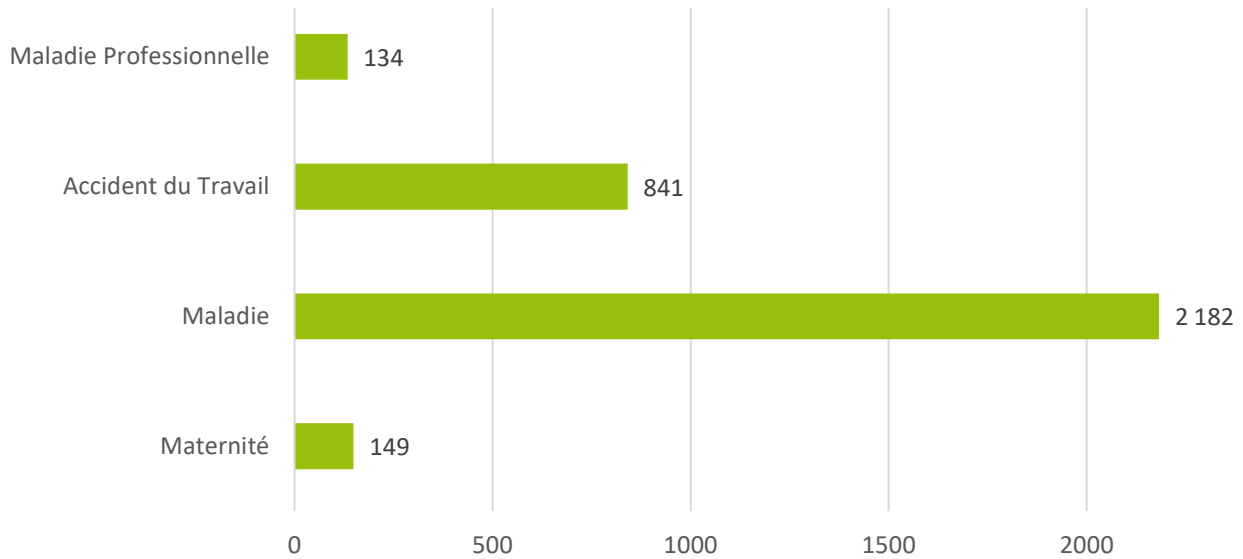
Répartition des 32 721 visites réalisées



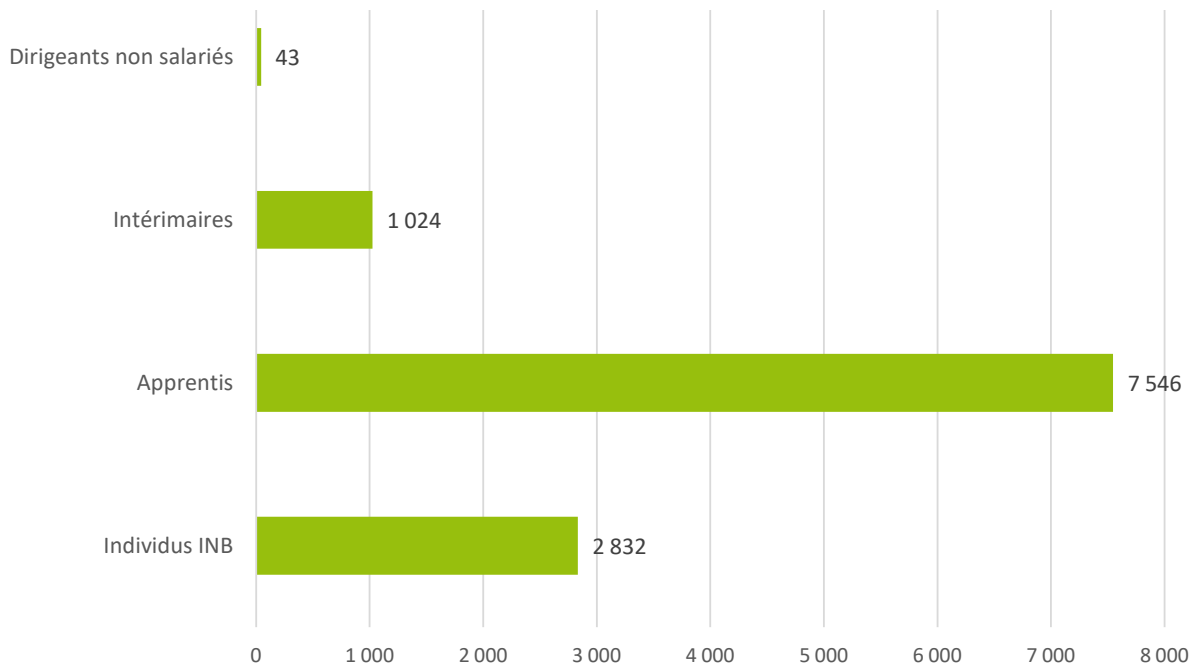
Répartition des autres visites



■ Visites de reprise : **3 306** visites de reprise soit **10.10 %** du nombre total de visites



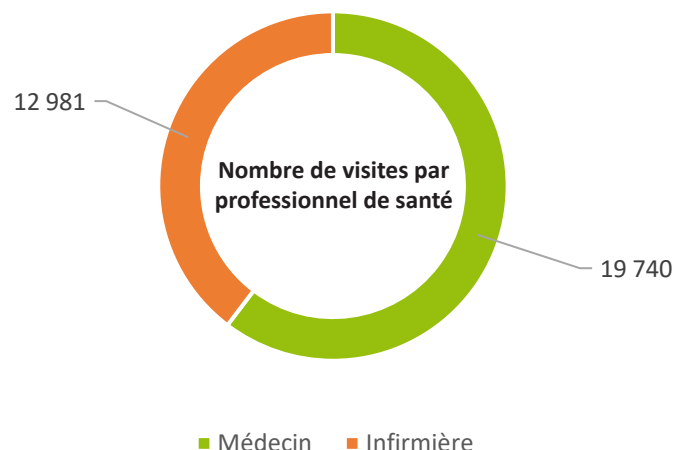
■ Visites profils particuliers : **11 445** visites



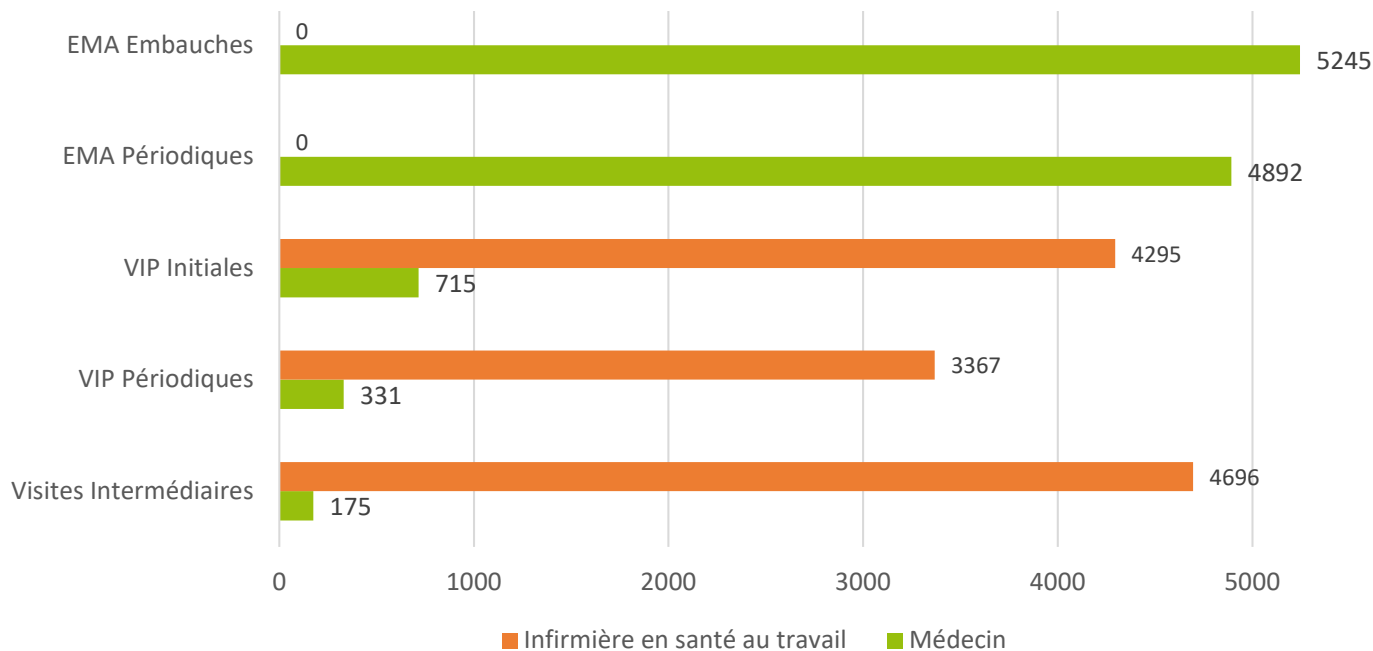
RÉPARTITION DES VISITES PAR PROFESSIONNEL DE SANTÉ

Conformément à la réglementation, les médecins du travail assurent la totalité des examens médicaux d'aptitude (embauche et périodique), les visites médicales de fin de carrière. Ils ont également assuré la majorité des visites de pré-reprise et les visites à la demande.

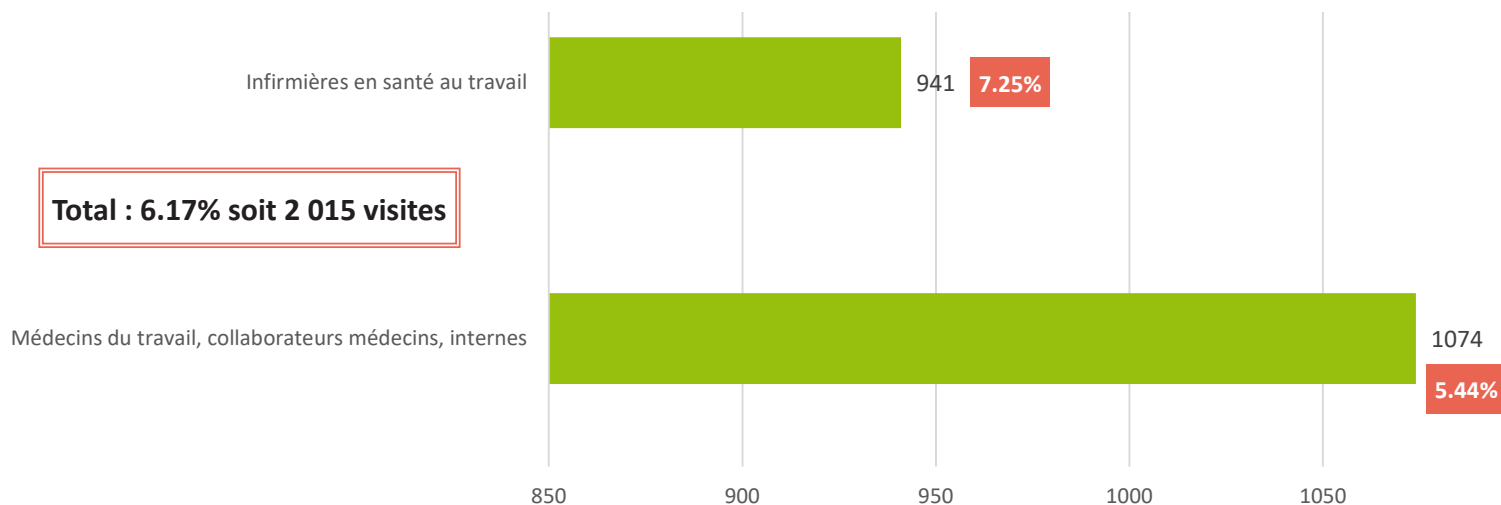
Les infirmières en santé au travail ont assuré majoritairement des visites d'embauche et des visites périodiques ainsi que quelques visites occasionnelles, pré-reprise et mi-carrière.



NATURE DES VISITES PAR PROFESSIONNEL DE SANTÉ

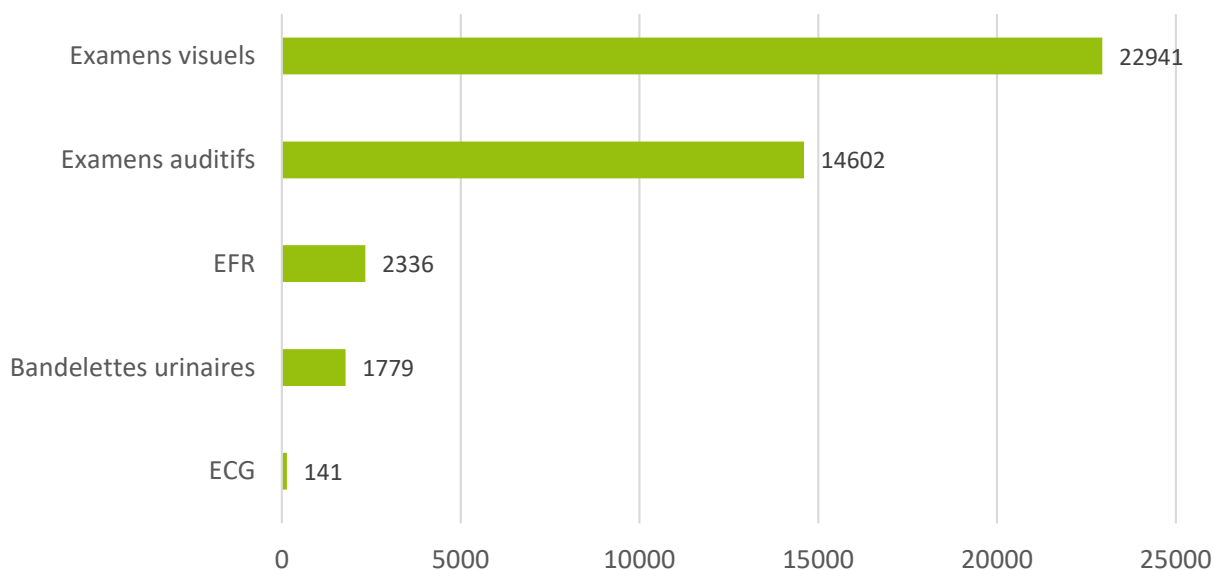


Taux d'absentéisme et absences aux visites non excusées : Analyse des chiffres en tenant compte de la loi du 02/08/21



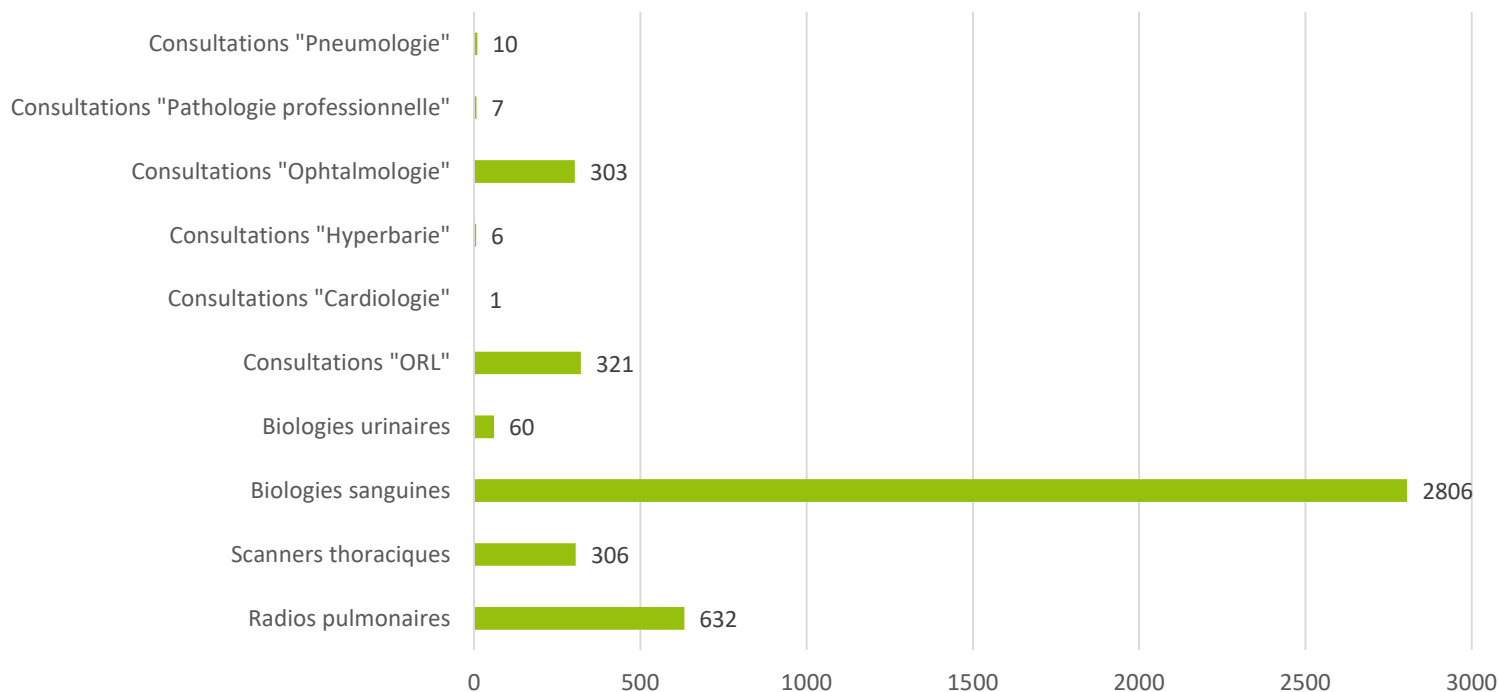
Examens complémentaires dans le cadre du suivi individuel

■ 41 799 examens complémentaires réalisés en interne dont

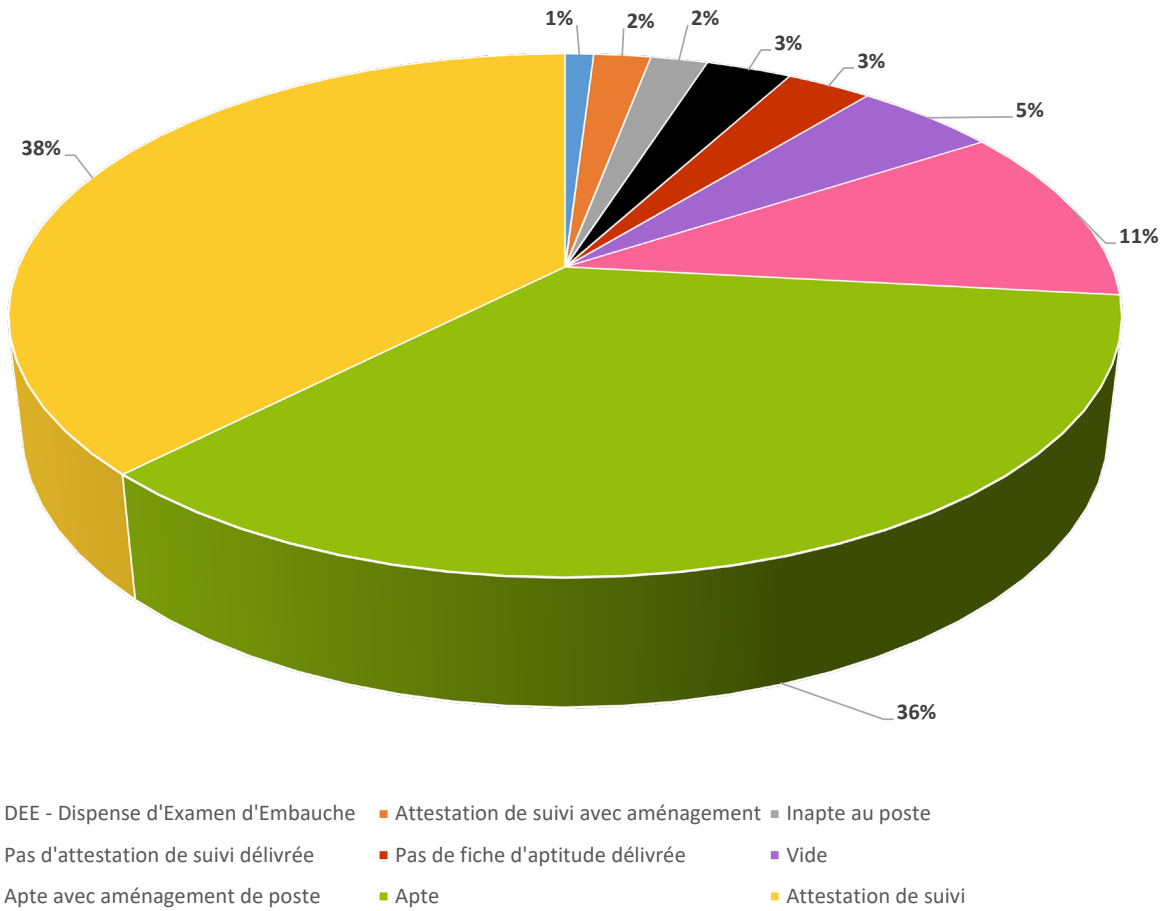


▶ Les examens complémentaires sont réalisés par les assistantes médicales et par les infirmières en santé au travail.

■ 4 452 examens complémentaires réalisés en externe

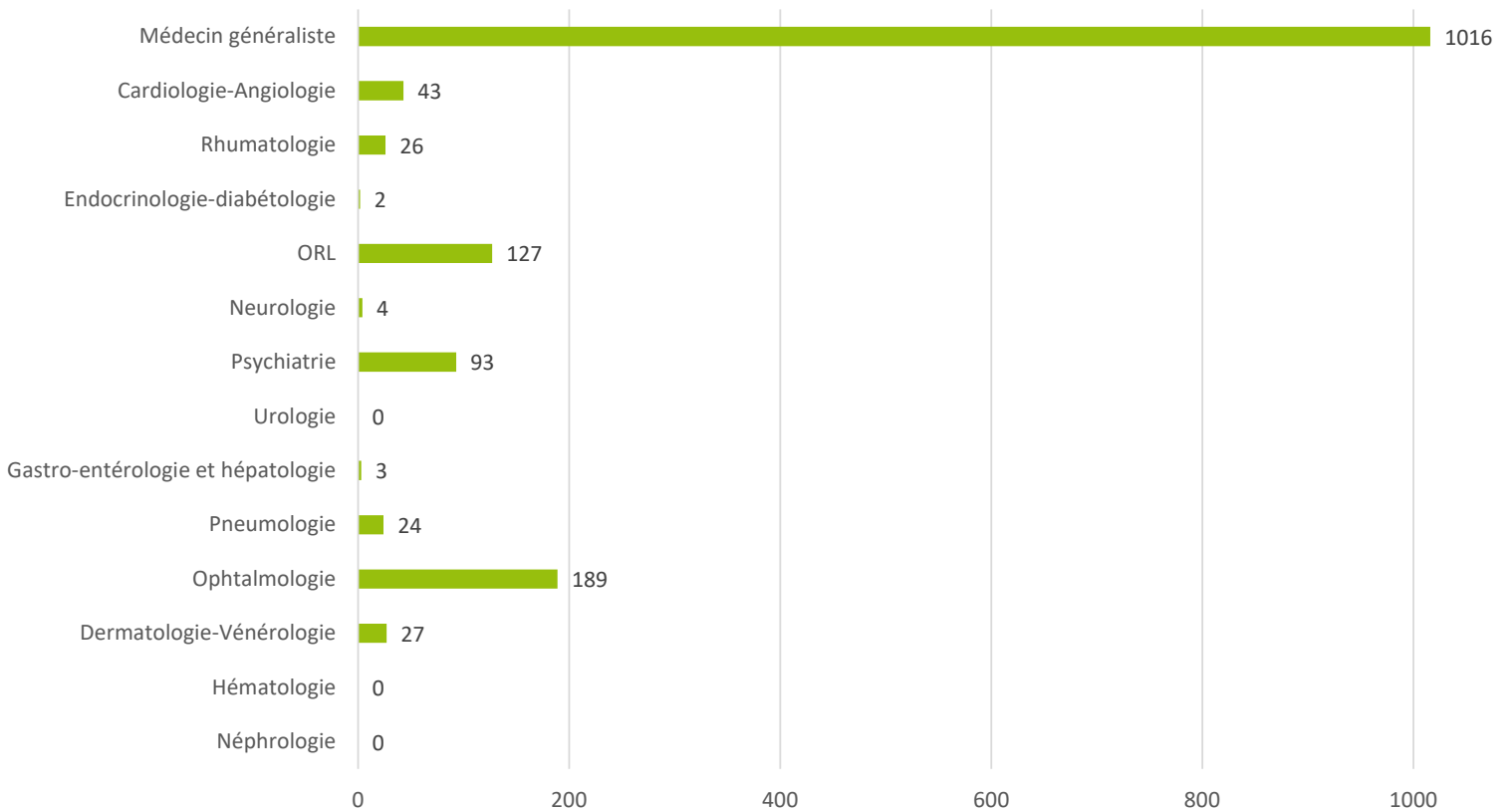


Conclusion des visites



Les orientations

■ 1 554 orientations



2.3 Le suivi des intérimaires

Une convention est passée avec certaines agences d'intérim sur les centres opérationnels.



131 adhérents employeurs d'intérim

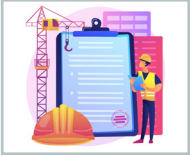


1 024 intérimaires suivis



2.4 Les activités en milieu de travail

Une Activité en Milieu de Travail (AMT) correspond à un ou plusieurs rendez-vous. L'ensemble des membres des équipes pluridisciplinaires réalise des AMT.

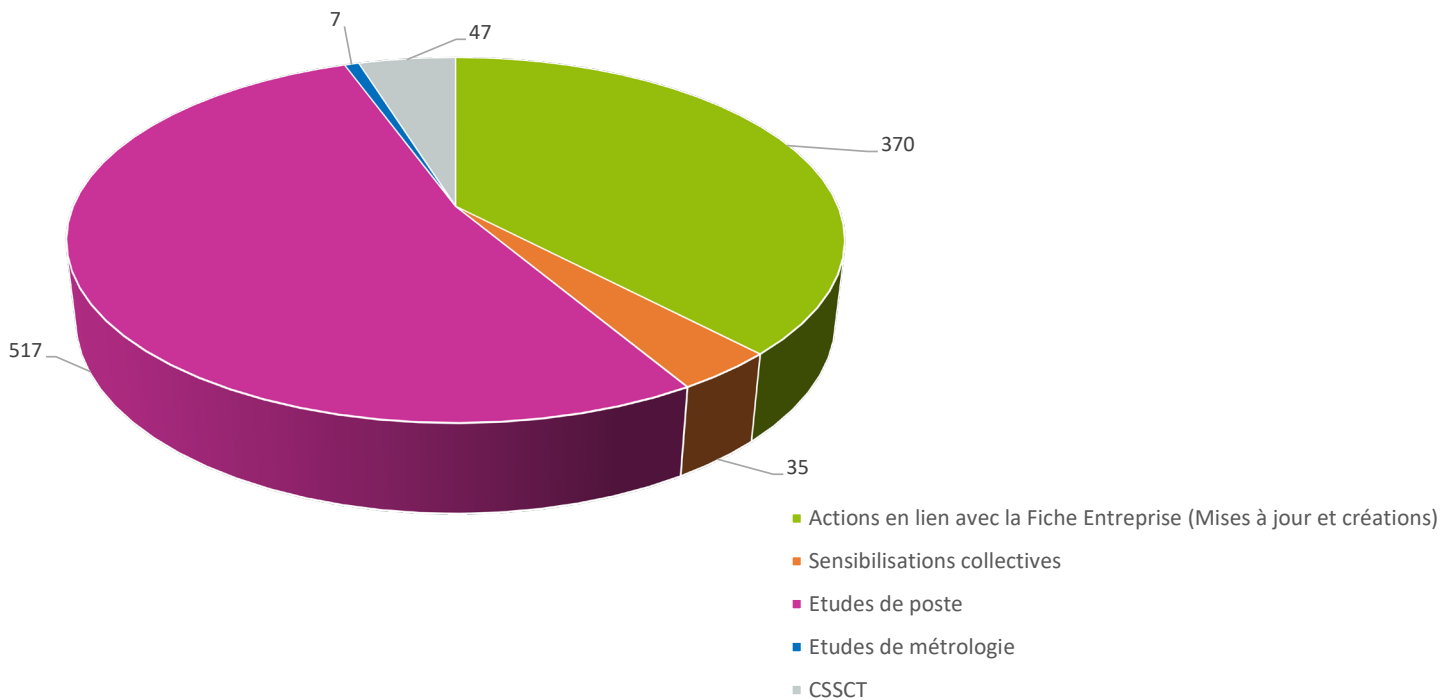


1 412 AMT réalisées (182 annulées)



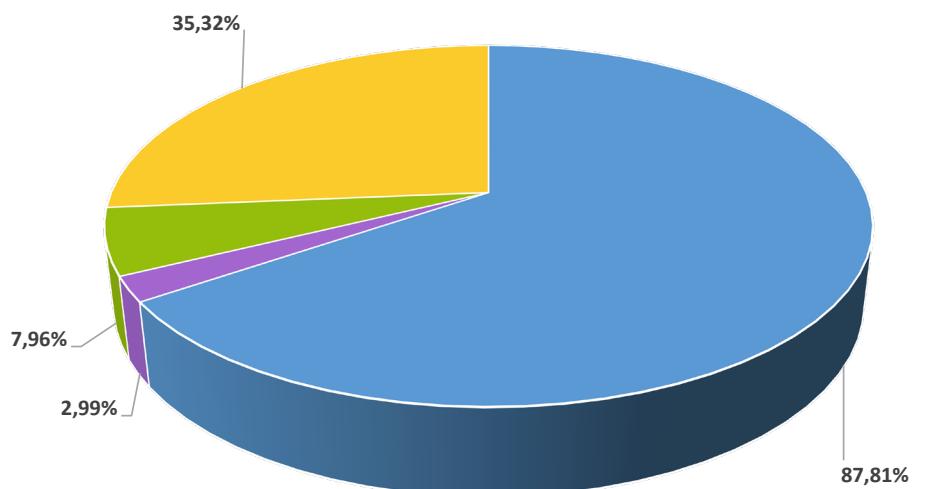
643 établissements ont bénéficié d'une AMT

► Répartition des AMT par type d'activité



► Autres AMT

- Conseils à l'employeur/Avis d'expertise
- Aide au DUERP
- Visites de chantiers/entreprises/ateliers
- Rendez-vous de liaison



2.5 Le suivi du Projet de Service



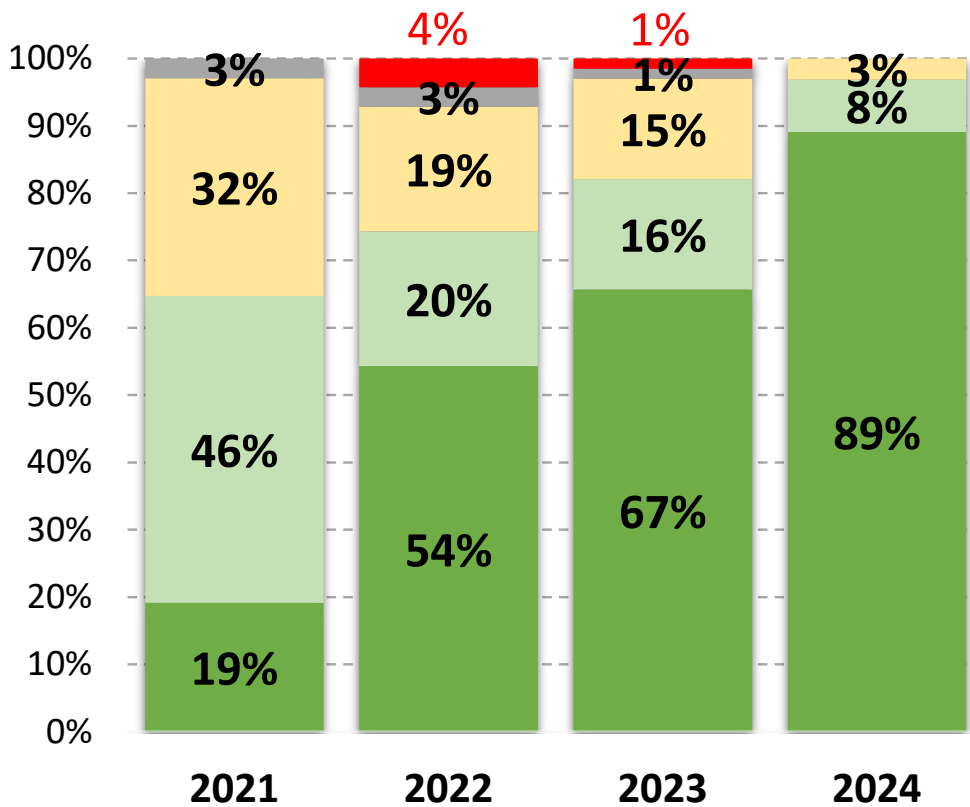
7 axes de prévention

- Culture de prévention
- Troubles Musculo-Squelettiques
- Prévention de la désinsertion professionnelle
- Risques chimiques
- Risques psychosociaux
- Risques cardiovasculaires
- Conduites addictives

Bilan de l'avancement du projet de service - Mise à jour au 01/01/25

Réalisation des actions du Projet de Service

Évolution



■ Réalisée /en déploiement ■ En cours ■ Planifiée ■ Reste à planifier ■ Retardée

2.6 Le suivi santé des dirigeants non salariés

Dans le cadre de l'offre complémentaire, le service de prévention et de santé au travail a mis en place un suivi personnalisé pour les dirigeants non salariés.

44 dirigeants non salariés ont été déclarés en 2024, ils ont ainsi pu bénéficier de l'expérimentation de ce suivi mis en place au 1^{er} juillet 2025.



Offre complémentaire des SPST BTP

NOTRE EXPERTISE EN PRÉVENTION
ET SANTÉ AU TRAVAIL
AU SERVICE DES PROFESSIONNELS DU BTP

100%
BTP

Offre complémentaire transmise par Santé BTP Normandie
membre du réseau

SANTÉ BTP
NORMANDIE

SPST
Services de Prévention
et de Santé au Travail

2.7 Le Dispositif d'Urgence Psychologique (DUP)

Secteur de la Manche Nord

Christelle MARCHALANT

christelle.marchalant@sante-btp.com

Secteur du Havre et Pont Audemer

Claudie BÉCASSE

claudie.becasse@sante-btp.com

Julie JOVENIN-LAURENT

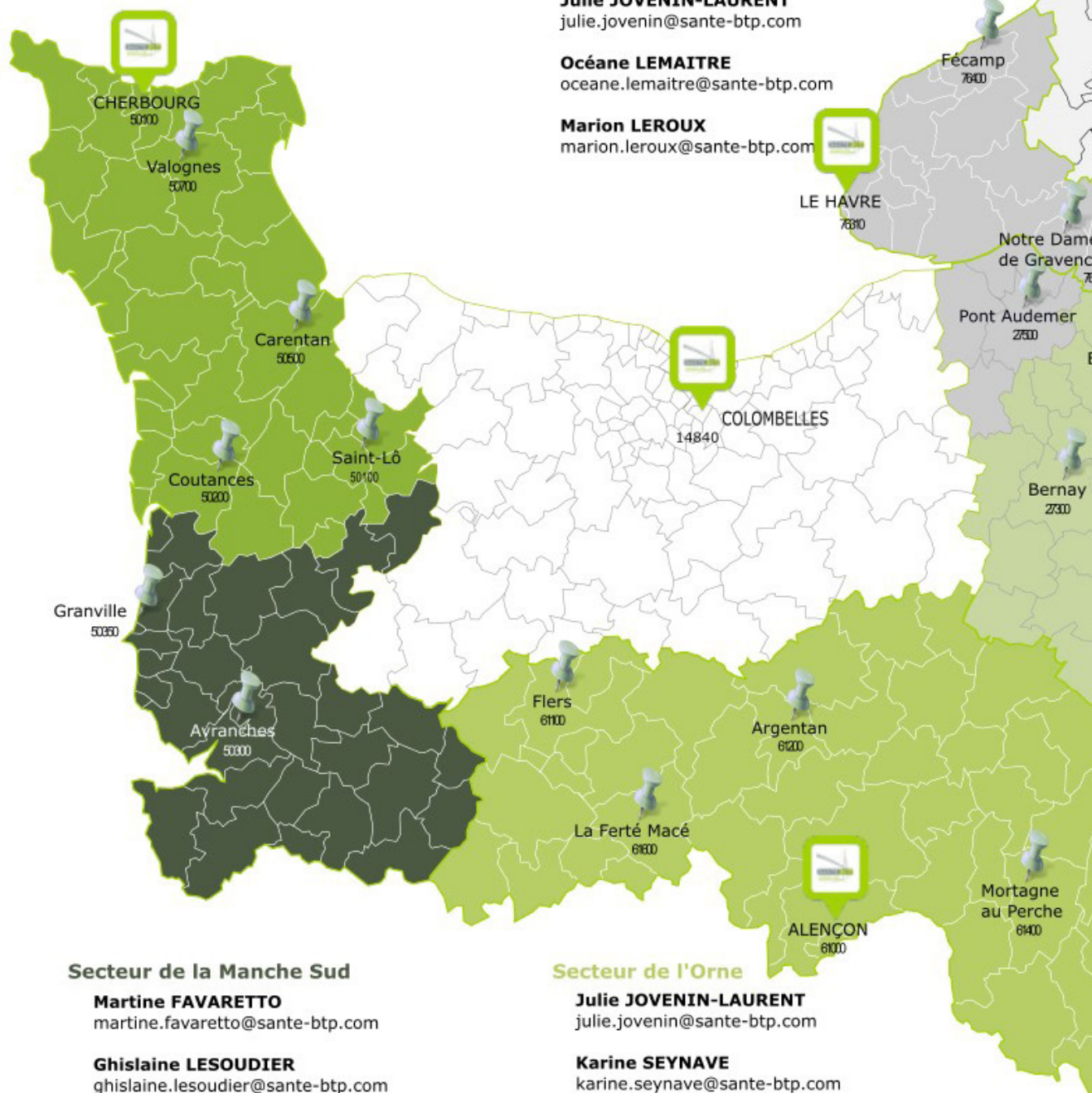
julie.jovenin@sante-btp.com

Océane LEMAITRE

oceane.lemaitre@sante-btp.com

Marion LEROUX

marion.leroux@sante-btp.com





NUMÉRO UNIQUE

02 73 00 00 26

Secteur de Rouen-Dieppe

Audrey BÂLE
audrey.bale@sante-btp.com

Line BOUCHER
line.boucher@sante-btp.com

Maud LEMÉTEIL
maud.lemeteil@sante-btp.com

Secteur de l'Eure

Julie JOVENIN-LAURENT
julie.jovenin@sante-btp.com

Sybille WILLOT
sybille.willot@sante-btp.com



Face à un accident grave ou mortel, vos salariés peuvent être profondément affectés, tant sur le plan physique que psychologique.

Une telle situation ne peut être gérée dans l'urgence ou la panique. Elle nécessite un accompagnement adapté.

C'est pourquoi, Santé BTP Normandie propose un Dispositif d'Urgence Psychologique, conçu pour organiser, avec vous, un soutien rapide et ciblé auprès de vos équipes.

Nos professionnels peuvent se rendre sur site pour rencontrer les personnes directement concernées.

Des entretiens de débriefing sont proposés dans un délai de 72 heures à 10 jours après l'évènement, afin de favoriser une prise en charge précoce et efficace.

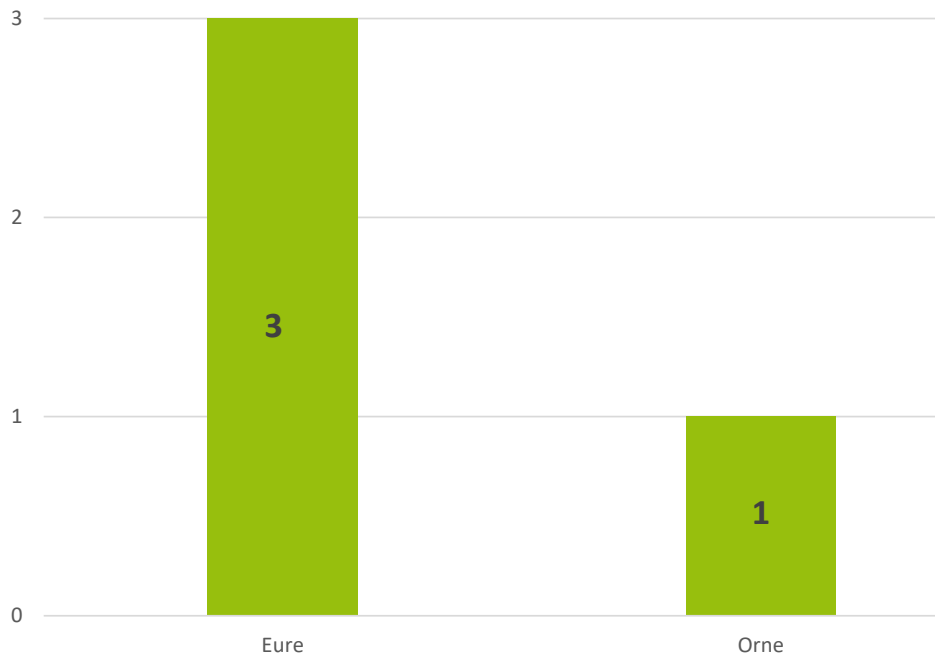
Pour toute demande, contactez l'équipe de votre secteur.

Actualisé au 14/11/2024

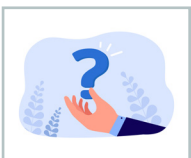
Le Dispositif d'Urgence Psychologique (DUP)



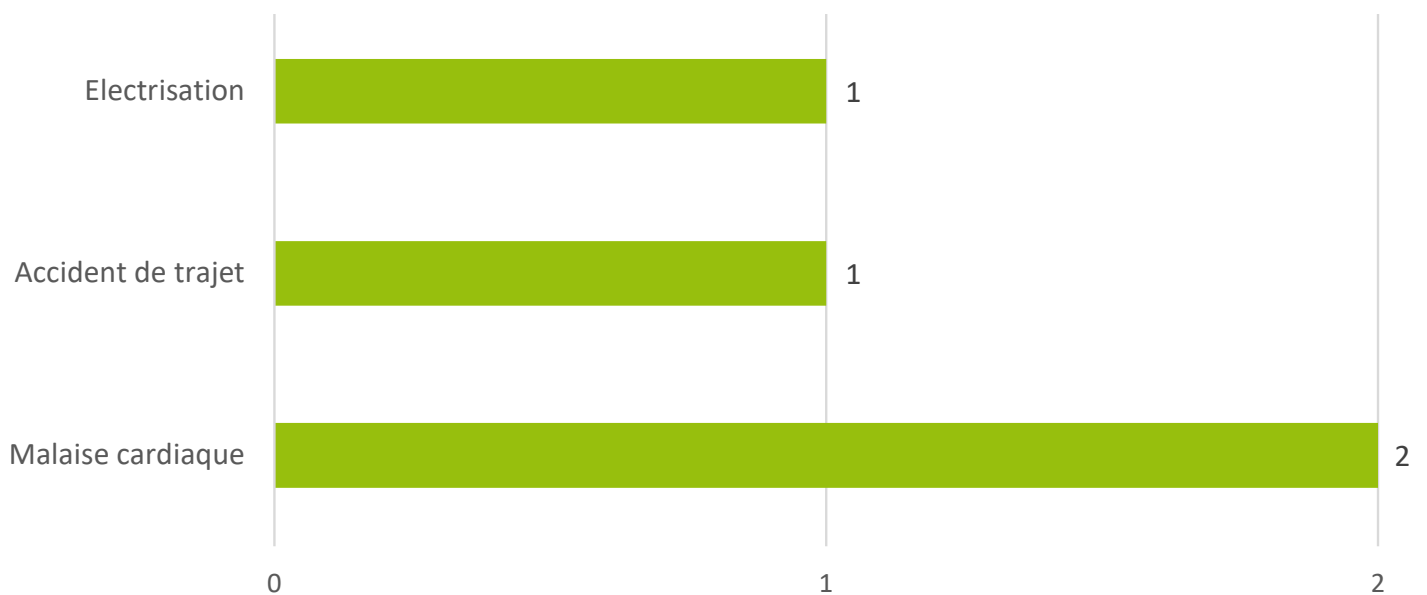
4 demandes d'intervention sur la région normandie



14 salariés ont bénéficié du DUP (entretien debriefing)
4 entreprises ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé sur la gestion de l'évènement en entreprise



Répartition par motif d'intervention



2.8 Le maintien en emploi



4 481 salariés rencontrés ont bénéficié d'un aménagement de poste après échange avec l'employeur soit **13.69%**

Le maintien en emploi reste un axe prioritaire pour les 25 équipes pluridisciplinaires et s'inscrit dans l'offre socle du service.

Chaque collaborateur y contribue, quel que soit son poste, par de l'écoute, du conseil, des aménagements de poste et des préconisations.



Cellule PDP Normandie composée de tous les référen

Pilote : Dr Estelle AHOWESSO

Secteur MANCHE NORD
Cherbourg / Valognes / Carentan
Élodie FILLODEAU ATST

SECTEUR RE
Dr Fabien DER
Sonia BLANCH

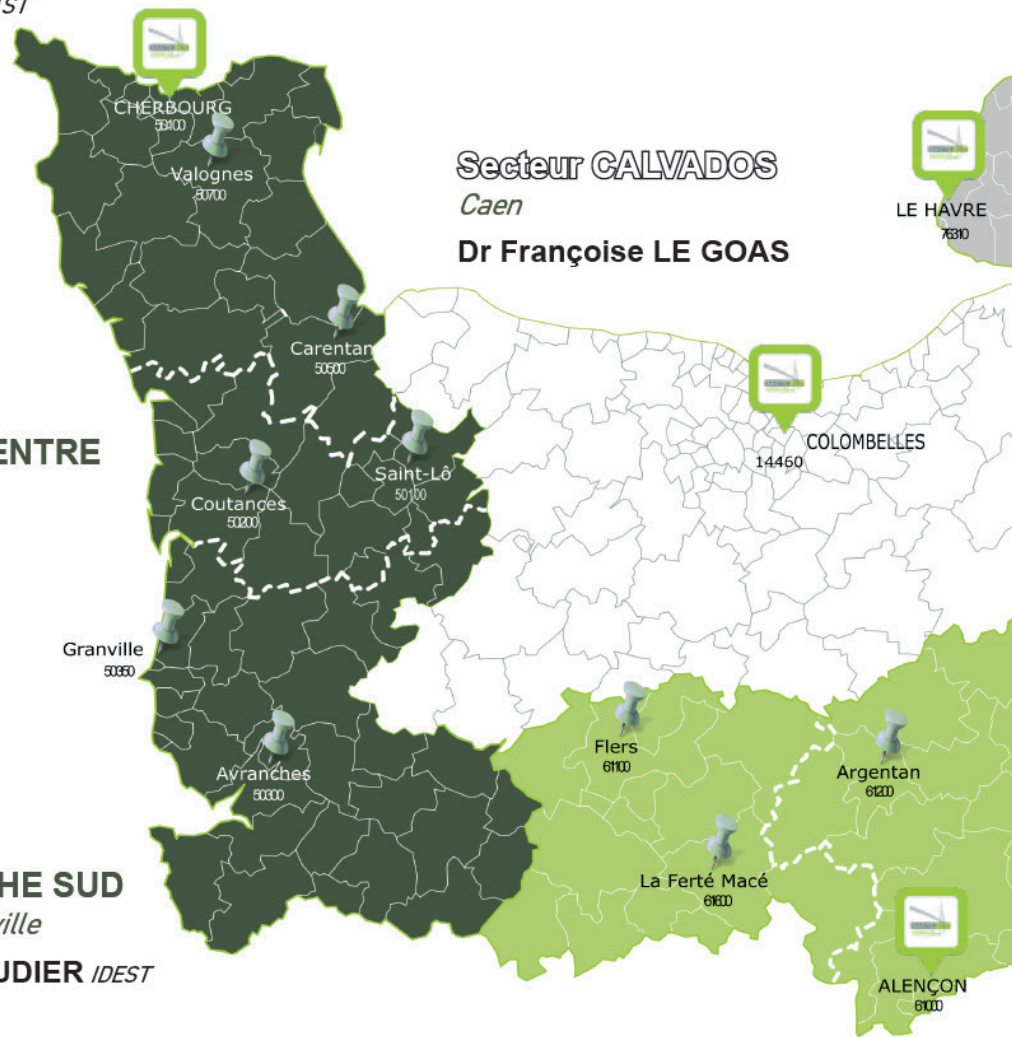
Secteur MANCHE CENTRE
Coutances / St Lô
Cécile LECONTE AST

Secteur CALVADOS
Caen
Dr Françoise LE GOAS

Secteur MANCHE SUD
Avranches / Granville
Ghislaine LESOUDIER IDEST

Secteur ORNE OUEST
Flers / La Ferté Macé
Thérèse SARO-BENY AST

Se
Alençon / Argentan /
Danièle L



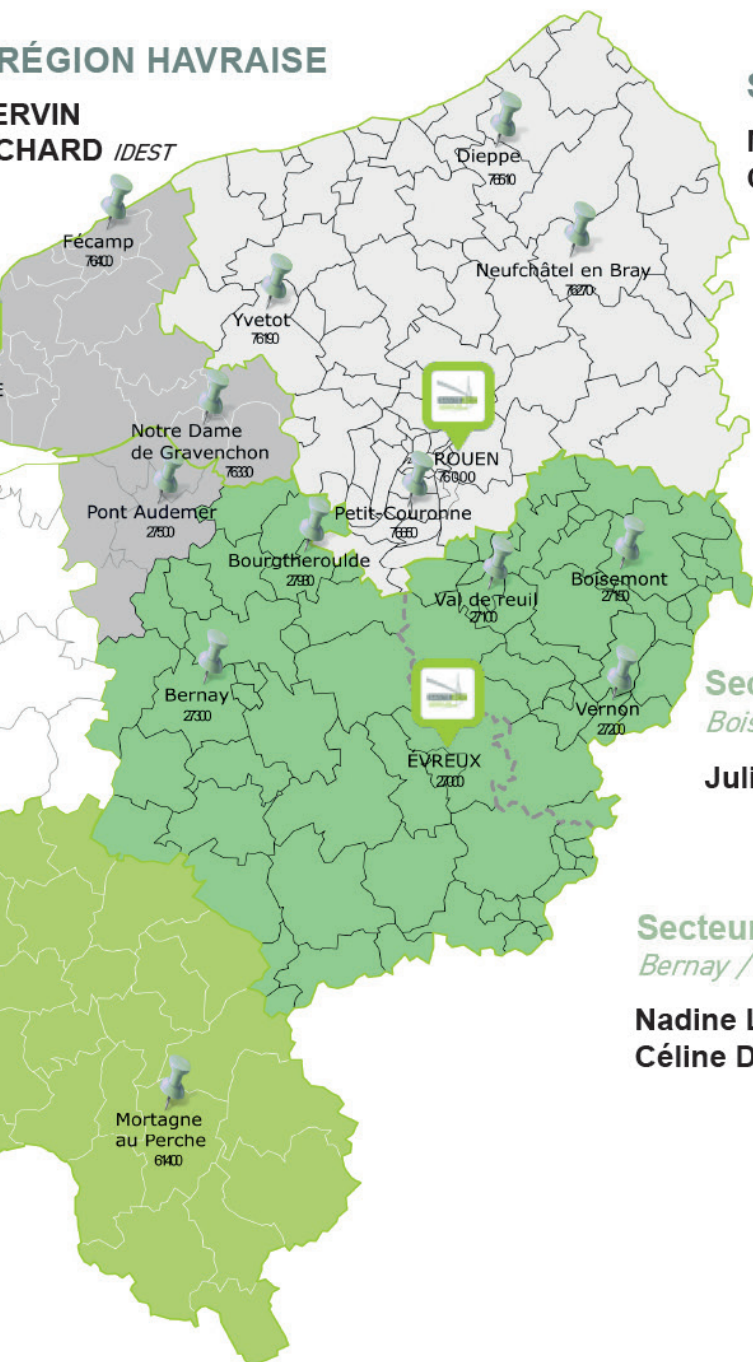


ents locaux

Contact :
alerte.pdp@sante-btp.com

RÉGION HAVRAISE

ERVIN
CHARD IDEST



Secteur ROUEN - DIEPPE

Mélissa DROUET *Chargée maintien à l'emploi*
Cindy CHRISTOPHE IDEST

Secteur EURE EST

Boisemont / Val de reuil / Vernon

Julie JOVENIN-LAURENT *Psychologue du Travail*

Secteur EURE OUEST

Bernay / Bourgtheroulde / Évreux

Nadine LECONTE *Chargée maintien à l'emploi*

Céline D'HOOGHE *Conseillère en Prévention*

Secteur ORNE EST

/ Mortagne au Perche

LEMARQUAND IDEST

Actualisé au 31/12/2024



► Organisation de la "Prévention de la Désinsertion Professionnelle" au sein de Santé BTP Normandie (PDP)

► Cellule "PDP"



La cellule PDP a pour mission d'effectuer un accompagnement individuel et collectif qui s'adresse aux travailleurs et aux entreprises. Cet accompagnement a pour objectifs :

- De proposer des actions de sensibilisation
- D'identifier les situations individuelles
- De proposer, en lien avec l'employeur et le travailleur, des mesures individuelles d'aménagement et d'adaptation de poste
- De participer à l'accompagnement du travailleur éligible aux bénéfices des actions de prévention de la désinsertion professionnelle
- De venir en soutien des équipes pluridisciplinaires et/ou des commissions locales

► Bilan des cellules régionales

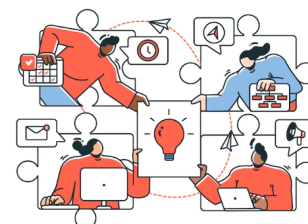
- **4** réunions de la cellule PDP régionale
- **16** participations aux réunions ICAM
- **3** sensibilisations collectives destinées aux employeurs (présentation des outils de la PDP)
- **1** forum de sensibilisation co-organisé avec des partenaires
- **1** participation à la semaine du handicap
- **2** réunions "Rédaction des process et modes opératoires" dans le cadre de la démarche de certification





Les missions de la commission PDP locale sont les suivantes :

- Identifier les dossiers à risque de désinsertion professionnelle
- Organiser le parcours d'accompagnement du salarié
- Informer les employeurs et salariés et promouvoir les outils
- Participer aux ICAM de la CARSAT
- Tracer les actions dans le logiciel métier



Sollicité par le médecin du travail après concertation en commission, le professionnel intervient en fonction des compétences requises pour la/les situations suivantes :

- | | |
|--|-------------------------------------|
| ■ Psychosociologie du travail | ■ Analyse des conditions de travail |
| ■ Toxicologie | ■ Étude de poste et recommandations |
| ■ Service social du travail (interne ou externe) | ■ Rendez-vous de liaison |
| ■ CAP EMPLOI | |

Les salariés orientés par les médecins du travail sont, pour une majorité, en arrêt maladie depuis plusieurs mois voire en fin d'indemnisation par la CPAM.

Ils nécessitent souvent un accompagnement vers une reconversion professionnelle du fait de leurs difficultés de santé.

Ils ont un faible niveau de qualification, exercent un métier physique, sont peu autonomes et en rupture du lien avec l'employeur.



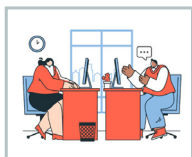
Nous essayons cependant de toujours éviter la désinsertion professionnelle et tentons d'actionner des leviers pour un maintien en emploi en priorité à l'aide de différents outils :

- Dossier de reconnaissance de travailleur handicapé
- Bilan de compétence pendant arrêt
- Essai encadré
- PSOP
- PRESIJ
- Contrat de réinsertion avec l'employeur
- ...

Bilan des commissions locales



1 604 salariés accompagnés dans leur parcours de maintien en emploi
dont **498** nouveaux suivis et **322** dossiers clôturés



490 entretiens réalisés par des psychologues
822 entretiens réalisés par des assistants sociaux



2.9 Les études et veille sanitaire



- ▶ Chaque professionnel de santé et préventeur est engagé dans une veille régulière de l'actualité en matière de prévention dans son domaine de compétence.
- ▶ Des réunions des collectifs professionnels sont organisées pour un partage d'expérience et d'outils de prévention :
 - Réunions «Collectif Médecins» : **2**
 - Réunions «Collectif Conseiller(e)s en prévention» : **4**
 - Réunions «Collectif Infirmières en Santé au Travail» : **2**
 - Réunions «Collectif Assistantes en Santé au Travail» : **2**
 - Réunion «Equipe pluridisciplinaire» : **1**
 - Réunions de réseau des psychologues des SPST : **3**
- ▶ Participation à la campagne "Hygiène sur les chantiers" en partenariat avec l'OPPBTB.
- ▶ Présence dans les colloques et salons du territoire.

2.10 Les partenariats et actions de promotion de la santé

Activités en partenariat

- Participation aux réunions du PRST4 :
 - Réunions action «Troubles Musculo-Squelettiques» : 7
 - Réunion action «Risque cardiovasculaire» : 1
 - Réunion action «Risque psychosociaux» : 1
 - Réunions action «Culture de prévention» : 2
 - Journées Primo Test "Jeu sérieux" : 2
 - Participation aux matinales du PRST4 : 2
- CARSAT :
 - Participation mutuelle aux ICAM, laboratoire de chimie
 - Co-animation sur les forums "Prévention de la Désinsertion Professionnelle"
 - Réunion sur le thème du FIPU
 - Réunion sur les risques professionnels
- OPPBTP :
 - Participation aux réunions partenaires
 - Co-animation sensibilisations "Employeurs" (ex : les TMS)
 - Co-animation auprès des CFA : CAP Prévention (ex : les chutes de hauteur)
- Forum "Santé"co-organisé avec nos partenaires dans les CFA BTP (300 apprentis sensibilisés)

Promotion de la santé

- Déploiement du module "Culture de prévention"
- Actions de sensibilisations sur les pratiques addictives (4 entreprises accompagnées)
- Sensibilisations "Silice" auprès de nos adhérents
- Sessions "Riskopoly" dans les CFA du BTP
- Participation à des campagnes nationales de prévention en santé publique sur les risques cardiovasculaires, le mois sans tabac, l'audition...
- Participation à la semaine du handicap
- Participation à la semaine de la prévention organisée par la FFB
- Participation aux sociétés savantes : GNMST BTP, SNMT
- Participation aux forums dans le cadre du PRITH

OPPBTP

GNMST BTP

PR PLAN
ST RÉGIONAL
SANTÉ AU
TRAVAIL
NORMANDIE
2021 - 2025

REPÈRE SOCIAL
l'Assurance
Maladie
Agir ensemble, protéger chacun

Carsat Retraite
& Santé
au travail
Normandie

BÂTIMENT CFA
NORMANDIE
Association régionale des CFA du BTP de Normandie

FFB
FEDERATION
FRANCAISE
DU BÂTIMENT

CAPEB
L'Artisanat du Bâtiment

JNA
ASSOCIATION
Journée Nationale de l'Audition

LES TRAVAUX
PUBLICS
FEDERATION
NORMANDIE

CAP
EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

3. BILAN FINANCIER





Les comptes annuels de l'exercice 2024 ont été établis conformément à la réglementation comptable en vigueur, arrêtés par le Conseil d'Administration le 15/05/2025, certifiés par un commissaire aux comptes et enfin approuvés par l'Assemblée Générale le 30/06/2025.

Bilan au 31/12/2024

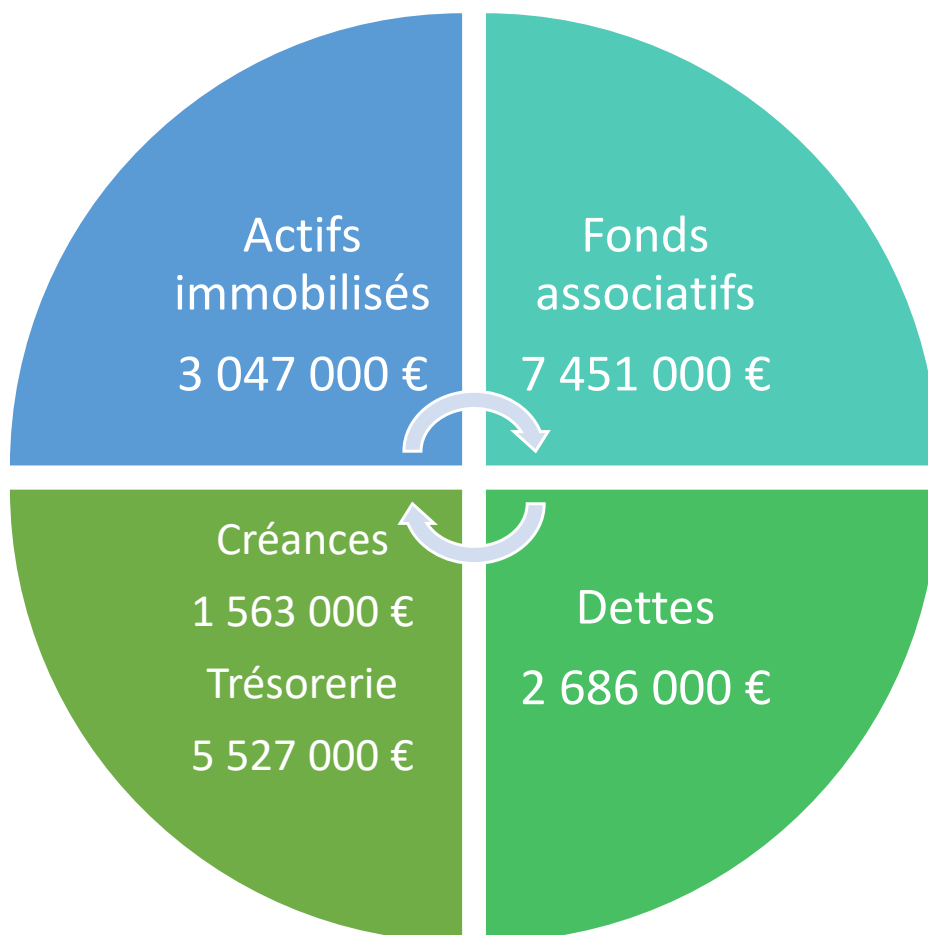
Les apports sont constitués par les fonds associatifs apportés lors de la fusion.

Le poste immobilisation est constitué pour 2 616 000€ d'actifs nets immobiliers pour les lieux d'accueil et de consultation avec un encours sur emprunt restant au 31/12/2024 de 341 000€.

Les dettes d'exploitation s'élèvent à 2 298 000€.

Les créances adhérents représentent après dépréciation 1 221 000€ TTC.

Le niveau de trésorerie a diminué de 660 000€ par rapport à l'an dernier, il représente 46% de nos charges de fonctionnement annuelles.





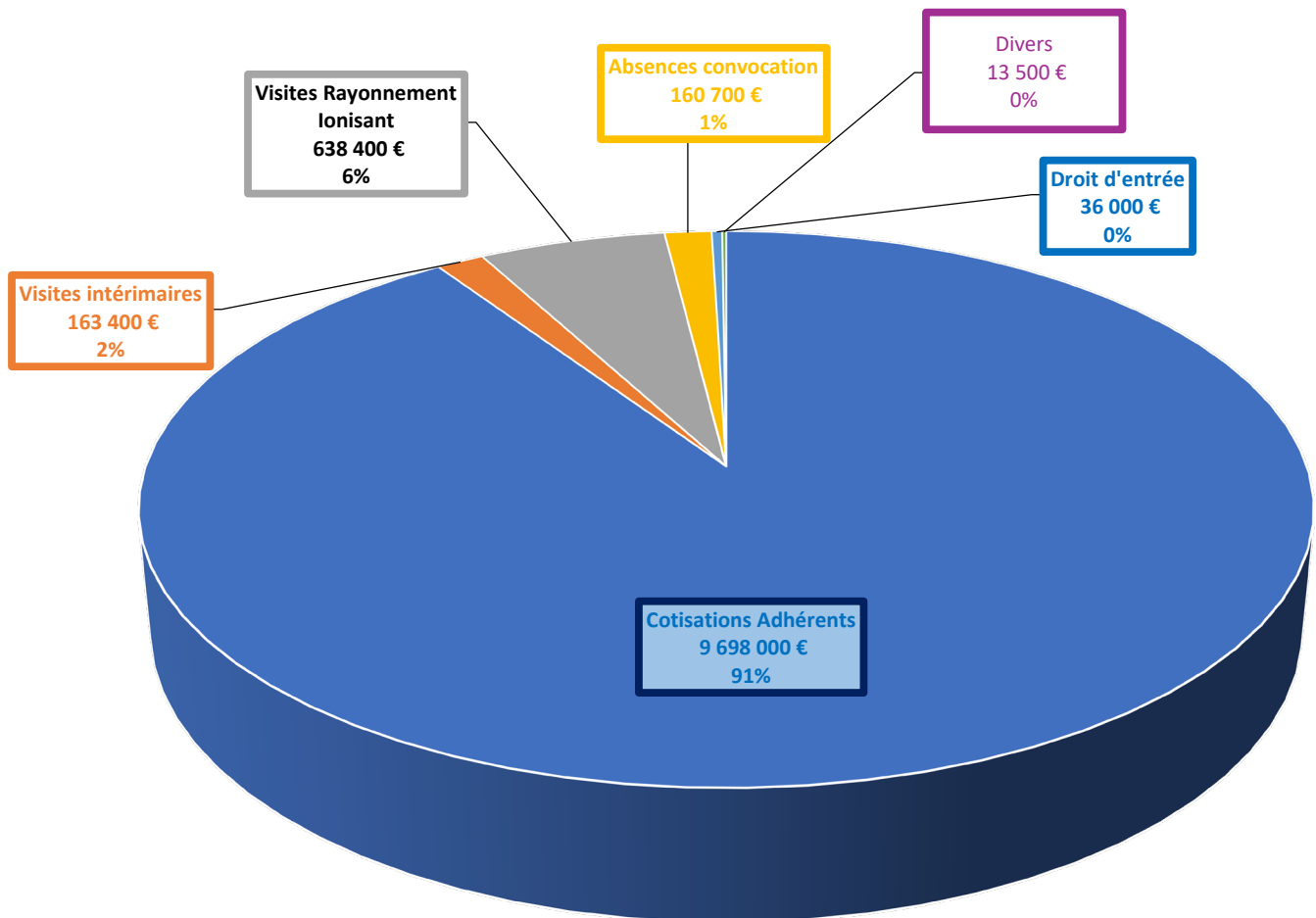
► Ressources 2024

■ Produits facturés en 2024 : 10 710 000€

Les ressources sont composées essentiellement des cotisations appelées auprès des adhérents.

Il existe une facturation distincte pour les visites spécifiques auprès des salariés intérimaires et ceux exposés aux rayonnements ionisants, cela génère un peu plus de 801 000€ de produits.

Les absences aux convocations non prévues et non excusées représentent 1.50% des produits soit environ 2 000 absences au tarif de 80€.



■ Cotisations 2024 appelées : 9 698 000€

Depuis le 01/01/2021, conformément à la réglementation, les cotisations sont calculées au per capita.

La cotisation est annuelle, les nouveaux tarifs ont été votés par l'Assemblée Générale du 13/12/2023 à savoir :

- 130€ HT pour un suivi SIG
- 145€ HT pour un suivi SIR/SIA
- 65€ HT pour les apprentis



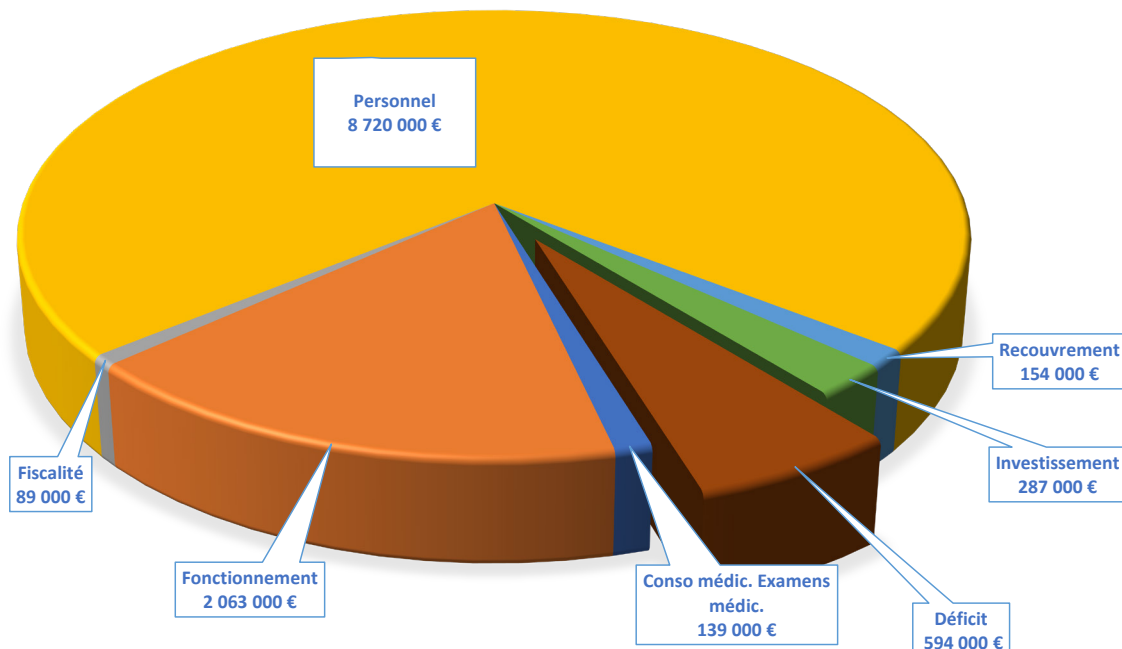
■ Charges 2024

Les charges d'exploitation sont de 12 017 000€.

Le principal poste de dépenses concerne les charges de personnel pour 79%.

Les frais liés au fonctionnement du service quant à eux représentent 18%.

Les produits d'exploitation sont insuffisants pour couvrir les charges de l'année, il en résulte un déficit comptable de 594 000€.





■ Évolution de la trésorerie

La trésorerie s'est dégradée par rapport à 2023.

	Emplois	Ressources
Trésorerie 01/01/2024		6 188 000
Trésorerie utilisée par l'exploitation	367 000	
Variation Besoins en fonds de roulement	27 000	
Autres ressources : cession immeuble		54 000
Financement des investissements	207 000	
Remboursement emprunts	114 000	
Trésorerie 31/12/2024		5 527 000





4. FOCUS SUR NOS PRINCIPALES ACTIONS



4.1 Les matinales "Employeurs"

4 sensibilisations sur la prévention de la désinsertion professionnelle ont été co-organisées en 2024 à l'attention des employeurs :

- Eure (juin)
- Rouen (juin)
- Alençon (octobre)
- Orne (novembre)



Matinale Employeurs

Vous souhaitez favoriser le MAINTIEN ou le RETOUR à l'EMPLOI de votre salarié(e) ?

- ▶ Qui contacter pour se faire accompagner ?
- ▶ Quand et par où commencer ?
- ▶ Quels sont les moyens et les solutions possibles face au risque d'inaptitude ?

Vendredi 7 juin 2024 de 8h à 10h

Santé BTP Normandie
531, rue Clément Ader
27000 Évreux

INSCRIPTION

CAP EMPLOI EURE

SANTÉ BTP NORMANDIE



4.2 Les forums "CARSAT"

Évreux

Un forum basé sur le thème de la prévention de la désinsertion professionnelle s'est déroulé en décembre dernier à Évreux.

110 assurés et 40 entreprises ont participé à cette rencontre.

L'après-midi était consacrée aux entreprises avec les conférences. Un temps fort de cette journée fut la signature de la convention d'engagements cosignée par l'ensemble des partenaires de l'ICAM de l'Eure en présence de Laurent Bouvier (Délégué Général).



Votre santé impacte votre vie professionnelle ?

Journée d'information et conférences
Venez rencontrer des professionnels qui pourront répondre à vos questions et vous proposer leur accompagnement :

- Conférences "30 minutes" à thème (accès au droit, orientation professionnelle, essai encadré, rendez-vous de liaison, invalidité...)
- Stands des différents services présents
- Informations et échanges personnalisés (arrêt de travail, aménagements de postes éventuels, accompagnement à la reconversion professionnelle)

Jeu 12 décembre 2024 de 9h à 15h30

CCI PORTES DE NORMANDIE
215, route de Paris
27000 ÉVREUX

Assurance Maladie, CAP EMPLOI, MDPH 27, agefiph, SANTÉ BTP NORMANDIE

Scannez pour vous inscrire

La santé et le travail

Journée d'information et conférences
Venez rencontrer les professionnels de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle :

- Conférences "30 minutes" à thème (temps partiel thérapeutique et arrêt de travail, parcours maintien en emploi du travailleur en arrêt de travail, soutien financier pour l'aménagement des conditions de travail en prévention)
- Stands des différents services présents
- Informations et échanges personnalisés (aménagements de postes, accompagnement des salariés en situation de handicap, prévention de l'absentéisme...)

Jeu 12 décembre 2024 de 16h30 à 19h30

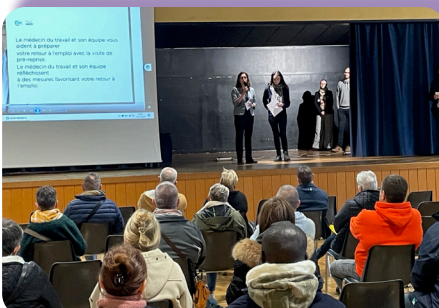
CCI PORTES DE NORMANDIE
215, route de Paris
27000 ÉVREUX

Assurance Maladie, CAP EMPLOI, MDPH 27, agefiph, SANTÉ BTP NORMANDIE

Scannez pour vous inscrire

Avranches

Ce forum organisé par la CARSAT à l'attention des assurés en arrêt de travail s'est tenu à Avranches. Cette rencontre en collaboration avec des partenaires du maintien en emploi : CAP EMPLOI, MDA, COMETE, SIST OUEST et Santé BTP Normandie a réuni de nombreux participants.



Ce fut l'occasion pour les salariés en arrêt maladie de longue durée de bénéficier de conseils, d'échanges et de solutions pour favoriser leur retour au travail dans les meilleures conditions possibles.

Tout au long de la journée, notre équipe pluridisciplinaire a notamment renseigné les salariés sur la possibilité de demander une visite de pré-reprise sans oublier les rencontres avec les différents partenaires qui se sont avérées fructueuses.

4.3 Forums santé "Bâtiment CFA"

Bâtiment CFA Le Havre

Dans le cadre du "Forum Santé Jeunes" organisé par le Bâtiment CFA Le Havre et ses partenaires, 350 apprentis (de la 1^{ère} à la 3^{ème} année) ainsi que quelques personnes de la mission locale de la ville de Montivilliers ont bénéficié d'une session de sensibilisation.

Notre stand était dédié à la prévention des "TMS" via notre sensibilisation interactive « **Déjà sportif pro !** » mais aussi au risque "**Bruit**". Nous sommes également revenus sur les différentes missions d'un service de prévention et de santé au travail.

L'équipe en charge de l'animation se composait d'un médecin du travail, d'un médecin collaborateur, d'une infirmière en santé au travail et de deux conseillers en prévention.

D'autres intervenants étaient présents sur le site : L'OPPBTP, Nautilia, Mutuelle PRO BTP, L'Assurance Maladie, Agecome, L'AMISC, La ligue Havraise.

À travers des démonstrations, des échanges interactifs (petits groupes de 3 à 8) et des conseils pratiques, les participants ont découvert ou redécouvert les bonnes pratiques à adopter pour préserver leur santé au quotidien.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche globale de prévention et de promotion du bien-être au travail, essentielle à la réussite et à la durabilité des parcours professionnels des jeunes.

DÉJÀ SPORTIF PRO !
(astuces testées sur le terrain pour limiter les blessures)

AVANT - RENFORCEMENT
 ■ Idéalement avec une approche « Fonctionnel training »
 ■ Avec des exercices explosifs (pliométrie...)
 ■ Avec des exercices en résistance (traînage de charge)
 Ne pas déstabiliser la journée « batterie faible »

PENDANT - HYDRATATION D'EFFORT
 ■ Code de travail : 3 litres d'eau fraîche par jour et par salarié (article R.4534-143)
 ■ Sommeil : 7-9 heures
 ■ Nutrition (dont hydratation) : Primes légères, sucres, vitamines, poisons !
 ■ Étirements (surtout après 30 ans)
 ■ Accélérez le processus naturel pour échauffer les journées.
 Supers : Sels minéraux
 PERTES : COMPENSATION
 Ce que l'on cherche à éviter : Hydratation insuffisante
 Prévention : répartis 1,5 L minimum d'hydratation d'effort en 4 prises par jour pour favoriser la récupération

APRÈS - RÉCUPÉRATION
 ■ Sommeil : Intervalle de repos : 4 cycles de 90 minutes (objectif : 4 à 5 cycles/nuits)
 ■ Nutrition (dont hydratation) : Primes légères, sucres, vitamines, poisons !
 ■ Étirements (surtout après 30 ans)
 ■ Accélérez le processus naturel pour échauffer les journées.
 Massage, compression veineuse élastique (manchons), cryothérapie.
 Ce que l'on cherche à éviter : Récupération insuffisante après douleur, fatigue musculaire
 Prévention : temps de repos, organisation de la semaine de travail
 Manque de flexibilité musculaire (souplesse)
 Prévention : les étirements effectués en mode statique (20 à 30 secondes par position, en récupération, à distance de l'activité) sont utiles pour augmenter la souplesse et permettre une meilleure relaxation après l'effort.



NOTRE MISSION
CONSEILLER
 pour éviter l'altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail

ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL
 Fiche Entreprise
 Étude et observation du poste de travail
 Métrologie
 Conseil à l'employeur
 Sensibilisation

SUIVI INDIVIDUEL
 Connaissance du milieu de travail
 État de santé
 Risques professionnels
 Général SIG
 Adapté SIA
 Renforcé SIR
 Différents types de visites : Visite occasionnelle, Visite individuelle, Visite de pré-reprise, Visite de reprise, Visite de ré-évaluation, Visite de pré-évaluation

4.4 CAP PRÉVENTION

Bâtiment CFA COUTANCES



TRAVAUX EN HAUTEUR PAS DROIT À L'ERREUR

EVENEMENTS !

Ensemble, prenons conscience des risques de chute de hauteur dans le BTP

Conférence de 10h à 12h
Salon ouverts à tous de 10h à 16 h

- Perception du risque (film)
- Démonstration de drone
- Présentations de matériels innovants par différents fournisseurs

Participez gratuitement à nos ateliers de sensibilisation pour les dirigeants, compagnons et préventeurs

Pour vous inscrire, [cliquez ici](#)

ÇA N'ARRIVE PAS QU'AUX AUTRES !

16 MAI 2024

CFA COUTANCES

Allée Paul Bocage
50200 COUTANCES

OPPBTP

SAVIGNY EN PERMIS
MAGASIN

Notre équipe pluridisciplinaire composée de 3 conseillers en prévention et d'une infirmière en santé au travail a co-animé cette rencontre "CAP Prévention" **sur le risque de chute de hauteur** et a présenté notre service et nos missions aux apprentis.



Bâtiment CFA ÉVREUX

3 ateliers thématiques étaient mis en place lors de cette session. Une de nos conseillères en prévention a co-animé l'un d'eux avec un conseiller de l'OPPBTP : «**Échafaudage : chasse aux risques**». Il s'agissait d'un cas réel sur la recherche d'erreurs sur un échafaudage.

20 professionnels et 28 apprentis ont participé à cette rencontre.



TRAVAUX EN HAUTEUR PAS DROIT À L'ERREUR

EVENEMENTS !

Ensemble, prenons conscience des risques de chute de hauteur dans le BTP

Programme des ateliers tournants
de 09h00 à 12h15 et de 13h15 à 16h45

- Perception du risque et prise de conscience
- Matériel innovant et sensibilisation sur le port du harnais en nacelle
- Chasse aux risques sur échafaudage

Participez gratuitement à nos ateliers de sensibilisation pour les dirigeants, compagnons et préventeurs

Pour vous inscrire, [cliquez ici](#)

ÇA N'ARRIVE PAS QU'AUX AUTRES !

24 MAI 2024

CFA EVREUX

1006 rue Jacquard
27000 EVREUX

OPPBTP

SAVIGNY EN PERMIS
MAGASIN

MG



4.5 Les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)



Nos psychologues du travail ont animé en novembre et décembre 2024 deux sensibilisations sur les violences sexistes et sexuelles au travail.

La première sensibilisation s'est déroulée à la demande d'une entreprise qui avait déjà sollicité notre psychologue pour d'autres actions de sensibilisations, elle faisait suite à une agression sexuelle sur le temps de travail.

L'entreprise s'est saisie du sujet et a contacté Santé BTP Normandie dans le but d'intervenir pour sensibiliser les membres du CSE (environ 7 personnes).

La sensibilisation a duré 4h et visait à donner des éléments de connaissances sur les VSST et à définir le cadre juridique qui entoure ce sujet. Des exemples et des petits quizz ainsi qu'un temps d'échanges et de questions ont composé cette rencontre.



La seconde sensibilisation a eu lieu suite à la demande du médecin du travail qui avait relevé une agression sexuelle sur le lieu de travail.

Le médecin du travail a missionné les psychologues du service afin d'intervenir auprès de l'entreprise pour une aide à la gestion de l'événement dans un premier temps. Après plusieurs échanges et rencontres avec la direction de l'entreprise, il a été convenu d'organiser une action de sensibilisation auprès des membres du COMEX (30 personnes).

Ces sensibilisations ont été réalisées sur 3 demi-journées (3 groupes de 10) dans des locaux de l'entreprise, sur le même format que celle effectuée en novembre (éléments de connaissances, cadre juridique, exemples, quizz et temps d'échanges/questions).

Les retours sur ces **4 sessions de sensibilisations** ont été très positifs avec des échanges pertinents qui ont soulevé des questions intéressantes.

Nos intervenants ont notamment observé la nécessité de sensibiliser davantage les entreprises sur le sujet des Violences Sexistes et Sexuelles au Travail !

5. NOS PUBLICATIONS





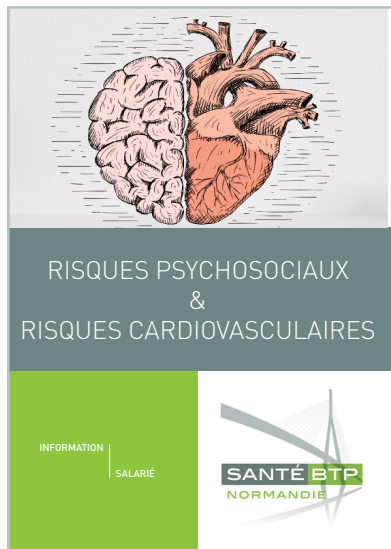
En **2024**, les équipes pluridisciplinaires ont produit **9 nouvelles brochures** et réalisé **1 mise à jour** sur une brochure existante.

Au total, nous disposons de **53 brochures**. Celles-ci sont consultables sur notre site internet et remis aux employeurs et aux salariés lors de rendez-vous médicaux et/ou lors de sensibilisations.

Brochures à destination des employeurs (créations)



► Brochures à destination des salariés (créations)



► Brochures à destination des salariés (mise à jour)



Où nous trouver sur les réseaux sociaux et le web ?



<https://sante-btp.com>



SANTÉ BTP

NORMANDIE

